

全市第23个民族团结进步宣传月启动暨“道中华·海岱行·仙境游”路线发布仪式举办

本报讯(YMG全媒体记者 王鸿云)8月31日,全市第23个民族团结进步宣传月启动暨“道中华·海岱行·仙境游”路线发布仪式举办。市委常委、组织部部长、统战部部长高建广出席并讲话。福山区委书记林阳参加并致辞。

高建广强调,要聚焦铸牢中华民族共同体意识主线,坚持贴近群众、创新宣传载体,有声有色开展好宣传月各项活动,构筑中华民族共有精神家园。要着力实施“旅游促进各民族交往交流交融计划”“各族青少年交流计划”“各族群众互嵌式发展计划”,有形

有感有效做好铸牢中华民族共同体意识工作。要深化民族团结进步示范创建工作,积极争先创优,着力提质增效,强化示范引领,助推全市民族工作再上新台阶,为烟台迈入万亿级城市凝聚起共同团结奋斗、共同繁荣发展的强大力量。

活动中,为部分示范单位、教育实践基地授牌,公布了宣传月活动安排和“道中华·海岱行·仙境游”项目4条精品路线、18个点位。会后,与会人员集体参观了省级铸牢中华民族共同体意识教育实践基地——王懿荣纪念馆。

一月一清单,一课一重点 烟台推进危化领域驻点监督机制走深走实

本报讯(YMG全媒体记者 衣玉林 通讯员 秦朝霞)为全面提升全市危化领域安全生产驻点监督人员业务素质,切实帮助企业提升安全管理水平,稳步实现企业分级分类精准化安全监管,近日,市政府安委会办公室召开全市“两人一企”驻点监督“一月一清单 一课一重点”月度视频培训会议。市县乡三级危化品安全监管执法人员、工业与信息化和交通运输部门有关负责人、评估专家组全体成员及271家企业主要负责人、安全负责人等830余名人员参加会议。

“两人一企”驻点监督机制旨在通过“二对一”或“二对多”驻点监督方式,对271家危险化学品企业和一般化工企业实施常态化驻点监督,实现对企业安全管理的“把脉问诊”、问题隐患的“对症下药”、从生产源头上“祛除病灶”。市政府安委会办公室每月一清单印发驻点监督重点工作任务,每月一

开课讲解驻点监督工作难点要点,通过突出重点、理顺流程、按需培训,为驻点监督人员充电赋能,提高其主动履职能力。

记者了解到,8月培训围绕省级评估分级指南、市级实施方案、企业共性问题等开展解读,突出“安全领导力与安全生产责任制”“安全教育、培训和能力建设”2大要素29项重点,帮助监管执法人员、驻点监督人员和企业安全管理人员通过培训加深理解、明确标准、强化执行。

各驻点监督人员认真学习领会本次会议精神,针对每个要素、每个单项问题单点突破、协同攻关、逐一销号,切实发挥监督机制效用。各级各部门将通过业务集训、专家授课、观摩学习方式加强业务指导,通过线上抽查、线下督导方式严格考勘考核,定期调度通报,及时指出问题,推广典型经验做法,推进“两人一企”常态化驻点监督机制走深走实。

中集来福士发布“集林一号”海上光伏平台 首次采用新型复合材料,更绿色环保

本报讯(YMG全媒体记者 逢苗 通讯员 房欣伟)8月28日,烟台中集来福士海洋科技集团与中林绿碳(北京)科技有限公司在中集海洋工程研究院举行签约仪式。现场“集林一号”光伏平台揭牌,双方公司签署全面战略合作协议。

近年来,我国对于海洋能源发展十分重视,海洋能源将在新型能源体系构建中扮演更加重要的角色。海上光伏是一种全新的海洋能源利用和资源开发方式。海面开阔,无遮挡物,日照时间长、辐射量高等优势使得海上光伏项目的光照利用效率更高,海上光伏电站发电量显著提升,大力发展海洋新能源将成为我国能源结构转型的重要战略支撑。为深入践行“绿水青山就是金山银山”的理念,积极落实国家“双碳”战略部署,双方达成全面战略合作,将充分依托中集来福士在海洋工程和清洁能源领域的领先优势,以中林绿碳复合新材料资源

及延伸产品研发创新为基础,推动新材料在海洋工程领域的示范应用,共同开发海工船舶、海上风电、海上光伏等应用场景,推动产业升级,实现高质量发展。

仪式上,双方共同发布了海上光伏平台“集林一号”,该平台由双方联合研发建造,长7米,宽7米,高2.4米,总重约4吨,拟于烟台高新区中集集光海上光伏实证检测基地海域进行实证测试。该平台在国内首次采用联合研发的新型复合材料作为主材,开启了新材料在浮式光伏平台领域的试验应用。该新型生物基材料,与传统钢结构材料相比,具备重量更轻、成本更低、耐海水腐蚀、使用寿命更长、绿色环保等优势。双方将以此次合作为起点,优势互补,持续创新,不断迭代,研发建造具有国际竞争力的绿色低碳海洋装备,为实现绿色低碳转型和绿色高质量发展持续发力。

当好企业护航人 蓬莱刘家沟镇优化营商环境助企蓬勃发展

本报讯(通讯员 王涵 王浩深)今年以来,蓬莱区刘家沟镇将优化营商环境作为推进镇域经济加快发展、激活疫情过后社会发展活力的重点工作来抓,持续深化“放管服”改革,着力解决服务企业“最后一公里”的问题,以“便民”“利企”为目标,“优无止境”,持续优化营商环境,促进企业扎根本地、蓬勃发展的信心。

系,并组织双方当面谈谈。最终,在双方的共同努力下,成功为企业选址辖区内农高区大楼作为办公场所,促使企业成功入驻。

该企业负责人称,刘家沟镇的营商环境是有温度的,让企业找到了“归属感”,不管遇到什么问题,只要找到镇政府,总会有所回应,也更加坚定了在蓬莱投资兴业的信心和决心。

今年以来,刘家沟镇瞄准优化营商环境过程中面临的“痛点”“堵点”“难点”问题,重拳出击,精准发力,全力助力企业腾飞发展,做好企业的“护航人”。下一步,刘家沟镇将加大优化营商环境工作力度,努力为企业营造良好的生产经营环境,打造一流工业园区。

市直各部门以能力作风建设专题活动为抓手,锤炼高素质专业化干部队伍,创建能力过硬“专业机关”—— 破“本领恐慌”,做“干事行家”

破“本领恐慌”,做“干事行家”

有多大能力就有多大担当,有多大担当就能干多大事业,“冲刺过万亿”目标的背后,需要干部队伍专业能力、专业精神的赋能。

在今年“冲刺过万亿、机关当先锋”能力作风建设专题活动中,创建能力本领过硬的专业机关,成为很多部门着力克服“本领恐慌”,锤炼高素质专业化干部队伍的重要抓手。

开展“提能争先行动” 锤炼青年组工干部作风

在市委组织部有这样3支队伍,他们全部由85后年轻干部组成,分管副部长是他们的导师,年轻科长是他们的队长,他们虽然来自18个科室,但劲往一处使,战斗力十足,他们就是“烟组青锋”青年先锋队。

“目前先锋队共有50余人,我们形成了‘导师总牵头、科室传帮带、队内学赶超’三级提能机制,凝聚竞争力,提升战斗力。”“烟组青锋”一队队长张强说。

为不断提升青年干部高素质专业化能力,市委组织部坚持把力量聚在“队”上,全方位协作提能。印发组工干部“提能争先行动”实施方案,量身定制上台讲学、基层践学等9项载体、21项具体任务,组织开展“沿着总书记足迹践初心”主题党日等各类活动26次,激励青年组工干部创优争先、竞速赶超。

打擂竞赛是激发青年干部进步活力的法宝。市委组织部坚持把力量聚在“队”上,全方位协作提能。印发组工干部“提能争先行动”实施方案,量身定制上台讲学、基层践学等9项载体、21项具体任务,组织开展“沿着总书记足迹践初心”主题党日等各类活动26次,激励青年组工干部创优争先、竞速赶超。

打擂竞赛是激发青年干部进步活力的法宝。市委组织部坚持把力量聚在“队”上,全方位协作提能。印发组工干部“提能争先行动”实施方案,量身定制上台讲学、基层践学等9项载体、21项具体任务,组织开展“沿着总书记足迹践初心”主题党日等各类活动26次,激励青年组工干部创优争先、竞速赶超。

市区站点500米覆盖率提升至100%,公交专用道达206公里,绿色公交占比91.4%—— 我市成为“国家公交都市建设示范城市”

本报讯(YMG全媒体记者 杨春娜 通讯员 李启蛟 于天洋 摄影报道)近日,交通运输部公布了28个国家公交都市建设示范城市,我市名列其中,成为全省4个“国家公交都市建设示范城市”之一。

公交都市创建工作交通运输部近年来着力推进的重大交通民生工程之一。自2017年入选“十三五”期第一批国家“公交都市”示范创建城市以来,市委、市政府坚持以人为本,公交都市领导小组成员单位各司其职、通力合作,持续推动公交惠民便民。创建期间,先后出台了优先发展公共交通的意见、公交都市创建实施意见等系列政策文件;编制了公交线路整合优化提升规划、智能公交系统发展规划、城乡客运一体化规划等顶层规划。

创建期间,建成了烟台西站综合交通枢纽、烟台牟平旅游换乘中心等客运枢纽站和养马岛孙家疃公交场站等8个公交场站,市区站点500米覆盖率提升至100%;完成迎春大街等39条道路公交专用道施划,全市公交专用道达到206公里,实现了网络化运营。

公交便民服务也更加多元。创建期间,累计优化公交线路142条,开辟了9条“接驳公交(微循环)”,开通了“快1路”“快21路”“快61路”等大站快线,形成了串联市区各组团의“快线”网络。实施了“市区一元公交”,市民公交出行成本节省约5000万元。开通特色主题线路,“爱在17,爱在一起”、红色教育公交专

市委党校把组织需求、岗位需求与学员需求有机结合,让课程设计更加精准 优化课程设置 先听学员心声

本报讯(YMG全媒体记者 赖皓阳)8月21日,烟台市委党校全市党校系统教学管理人员与骨干师资培训班开班,和以往直接授课培训不同,此次培训班“开班式”上演了一堂“音频课”。

“希望在课题选择上能多结合本地发展实际,可以为我们一线工作提供解决问题的思路。”“希望多增加案例式、情景模拟式、研讨式等互动教学环节。”“希望能参加异地教学,尤其多到发达地区去考察学习”……

这些录音均来自2022年全年、2023年上半年市委党校在校学员,他们对党校

排序、亮榜公开;次月邀请文稿专家就写好上期文稿类型进行专题讲授,优秀文稿作者上台分享经验,拧紧“写、评、讲”练笔提能闭环机制。每季度举办“烟组青锋擂台赛”,采取PPT展示、脱稿汇报等方式进行队间打擂,评选产生“烟组青锋冠军队”,实现业务能力、文字水平、演讲素质综合比拼。

“今年以来,我们已邀请长期从事文字工作的同志,开展6场次专题讲座,举办3期擂台赛,组织36名组工干部亮相比武。”市委组织部党建办何晶表示。

高标准、严要求,全面从严治党的要求。市委组织部一直以来的坚持。今年以来召开两次部务会、两次部机关全面从严治党专题会,部署加强作风建设措施要求。编发5期《烟组风采》内部刊物,刊发部内年轻干部优秀文稿,剖析违规违纪警示案例,正向激励和负面提醒相结合,教育引导年轻干部争一流、走在前,存戒惧、守底线。

“今年以来,我们已邀请长期从事文字工作的同志,开展6场次专题讲座,举办3期擂台赛,组织36名组工干部亮相比武。”市委组织部党建办何晶表示。

高标准、严要求,全面从严治党的要求。市委组织部一直以来的坚持。今年以来召开两次部务会、两次部机关全面从严治党专题会,部署加强作风建设措施要求。编发5期《烟组风采》内部刊物,刊发部内年轻干部优秀文稿,剖析违规违纪警示案例,正向激励和负面提醒相结合,教育引导年轻干部争一流、走在前,存戒惧、守底线。

“今年以来,我们已邀请长期从事文字工作的同志,开展6场次专题讲座,举办3期擂台赛,组织36名组工干部亮相比武。”市委组织部党建办何晶表示。

高标准、严要求,全面从严治党的要求。市委组织部一直以来的坚持。今年以来召开两次部务会、两次部机关全面从严治党专题会,部署加强作风建设措施要求。编发5期《烟组风采》内部刊物,刊发部内年轻干部优秀文稿,剖析违规违纪警示案例,正向激励和负面提醒相结合,教育引导年轻干部争一流、走在前,存戒惧、守底线。

高标准、严要求,全面从严治党的要求。市委组织部一直以来的坚持。今年以来召开两次部务会、两次部机关全面从严治党专题会,部署加强作风建设措施要求。编发5期《烟组风采》内部刊物,刊发部内年轻干部优秀文稿,剖析违规违纪警示案例,正向激励和负面提醒相结合,教育引导年轻干部争一流、走在前,存戒惧、守底线。

高标准、严要求,全面从严治党的要求。市委组织部一直以来的坚持。今年以来召开两次部务会、两次部机关全面从严治党专题会,部署加强作风建设措施要求。编发5期《烟组风采》内部刊物,刊发部内年轻干部优秀文稿,剖析违规违纪警示案例,正向激励和负面提醒相结合,教育引导年轻干部争一流、走在前,存戒惧、守底线。

实施“五大工程” 打造铁军队伍

今年以来,市政府办公室深入推进能力作风建设专题活动,持续加强干部队伍能力素质建设,创新实施铸魂工程、育苗工程、淬火工程、开源工程、强基工程,打造“铁军队伍”。

思想为魂,贯彻事业发展始终。市府办以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,持续开展“四必学”活动,做到习近平总书记最新重要讲话和重要指示精神必学、核心党报党刊重要理论文章必学、上级重要政策文件必学、市委市政府重要会议精神必学,编发学习资

料20多期,引导党员干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

年轻干部队伍建设是干事创业的根基,市府办机关党组专门召开“五四”年轻干部座谈会,定期与年轻干部开展集体谈心谈话,组建青年工作委员会,打造“青年之家”,当好年轻干部的“知心人、热心人、引路人”。出台《干部队伍建设行动方案》《年轻干部“育苗”工程实施方案》,建立优秀年轻干部信息库,明确执行力考核评价标准,把成长路径清楚地摆在年轻干部面前。

组建“青年先锋队”,抽调40余人次参与重大活动服务保障、重大突发事件现场处置、重大项目工作专班以及招商引资、信访维稳等一线工作,在干事作为中发现培养优秀干部。实行“分组赛马”,开展“蓝黄红”亮牌评价和“人岗相适度”评估,在办公区醒目位置设置考核“荣誉榜”,每季度张榜公布排名情况,形成你追我赶、比学赶超的浓厚氛围。

保持干部队伍“一池活水”,常态化推进干部交流任职,推荐优秀干部到国家、省级单位挂职或跟班学习,安排缺少基层工作经历的干部到区市、镇街参加“双学双挂”,遴选干部到上海、深圳等先进地区“对标精训”,为干部施展才华、实现抱负提供更加广阔的舞台。

打造学习型机关,今年已举办“市长课堂”6期、“局长课堂”1期,组织“每周夜校”20余期,帮助办公室党员干部开阔视野、提升境界,准确把握市委、市政府重大决策部署。为年轻干部逐一配备业务导师,建立17对“传帮带”小组。坚持每季度开展“提素质强本领、争先锋创一流”比武竞赛,推动全办比出加速度、赛出新风貌。

提供公交延时服务,结合商业区、景区的营业时间和乘客出行特点,及时调整公交线路运营时间,为市民夜间出行提供便利,保障烟台市夜间经济发展。发展互联网+公交服务,“烟台公交”APP来车信息实时预报率达100%,日流量达35.6万人次;推出“定制公交”服务,通过“烟台公交”APP提出开线诉求和网上购

票。

绿色低碳出行蔚然成风。每年度开展绿色出行宣传月和公交出行宣传周活动,传递绿色交通出行理念和社会正能量。积极推广应用清洁能源、新能源公交车辆,创建期间购置新能源公交车辆1000余辆,常规公交线路新购置运营车辆中新能源车车辆比例达100%,绿色公共交通工具比例达到91.4%。建成官家岛、东里、高

料20多期,引导党员干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

年轻干部队伍建设是干事创业的根基,市府办机关党组专门召开“五四”年轻干部座谈会,定期与年轻干部开展集体谈心谈话,组建青年工作委员会,打造“青年之家”,当好年轻干部的“知心人、热心人、引路人”。出台《干部队伍建设行动方案》《年轻干部“育苗”工程实施方案》,建立优秀年轻干部信息库,明确执行力考核评价标准,把成长路径清楚地摆在年轻干部面前。

组建“青年先锋队”,抽调40余人次参与重大活动服务保障、重大突发事件现场处置、重大项目工作专班以及招商引资、信访维稳等一线工作,在干事作为中发现培养优秀干部。实行“分组赛马”,开展“蓝黄红”亮牌评价和“人岗相适度”评估,在办公区醒目位置设置考核“荣誉榜”,每季度张榜公布排名情况,形成你追我赶、比学赶超的浓厚氛围。

保持干部队伍“一池活水”,常态化推进干部交流任职,推荐优秀干部到国家、省级单位挂职或跟班学习,安排缺少基层工作经历的干部到区市、镇街参加“双学双挂”,遴选干部到上海、深圳等先进地区“对标精训”,为干部施展才华、实现抱负提供更加广阔的舞台。

打造学习型机关,今年已举办“市长课堂”6期、“局长课堂”1期,组织“每周夜校”20余期,帮助办公室党员干部开阔视野、提升境界,准确把握市委、市政府重大决策部署。为年轻干部逐一配备业务导师,建立17对“传帮带”小组。坚持每季度开展“提素质强本领、争先锋创一流”比武竞赛,推动全办比出加速度、赛出新风貌。

保持干部队伍“一池活水”,常态化推进干部交流任职,推荐优秀干部到国家、省级单位挂职或跟班学习,安排缺少基层工作经历的干部到区市、镇街参加“双学双挂”,遴选干部到上海、深圳等先进地区“对标精训”,为干部施展才华、实现抱负提供更加广阔的舞台。

保持干部队伍“一池活水”,常态化推进干部交流任职,推荐优秀干部到国家、省级单位挂职或跟班学习,安排缺少基层工作经历的干部到区市、镇街参加“双学双挂”,遴选干部到上海、深圳等先进地区“对标精训”,为干部施展才华、实现抱负提供更加广阔的舞台。

保持干部队伍“一池活水”,常态化推进干部交流任职,推荐优秀干部到国家、省级单位挂职或跟班学习,安排缺少基层工作经历的干部到区市、镇街参加“双学双挂”,遴选干部到上海、深圳等先进地区“对标精训”,为干部施展才华、实现抱负提供更加广阔的舞台。

实施“五大工程” 打造铁军队伍

今年以来,市政府办公室深入推进能力作风建设专题活动,持续加强干部队伍能力素质建设,创新实施铸魂工程、育苗工程、淬火工程、开源工程、强基工程,打造“铁军队伍”。

思想为魂,贯彻事业发展始终。市府办以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,持续开展“四必学”活动,做到习近平总书记最新重要讲话和重要指示精神必学、核心党报党刊重要理论文章必学、上级重要政策文件必学、市委市政府重要会议精神必学,编发学习资

料20多期,引导党员干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

年轻干部队伍建设是干事创业的根基,市府办机关党组专门召开“五四”年轻干部座谈会,定期与年轻干部开展集体谈心谈话,组建青年工作委员会,打造“青年之家”,当好年轻干部的“知心人、热心人、引路人”。出台《干部队伍建设行动方案》《年轻干部“育苗”工程实施方案》,建立优秀年轻干部信息库,明确执行力考核评价标准,把成长路径清楚地摆在年轻干部面前。

组建“青年先锋队”,抽调40余人次参与重大活动服务保障、重大突发事件现场处置、重大项目工作专班以及招商引资、信访维稳等一线工作,在干事作为中发现培养优秀干部。实行“分组赛马”,开展“蓝黄红”亮牌评价和“人岗相适度”评估,在办公区醒目位置设置考核“荣誉榜”,每季度张榜公布排名情况,形成你追我赶、比学赶超的浓厚氛围。

保持干部队伍“一池活水”,常态化推进干部交流任职,推荐优秀干部到国家、省级单位挂职或跟班学习,安排缺少基层工作经历的干部到区市、镇街参加“双学双挂”,遴选干部到上海、深圳等先进地区“对标精训”,为干部施展才华、实现抱负提供更加广阔的舞台。

打造学习型机关,今年已举办“市长课堂”6期、“局长课堂”1期,组织“每周夜校”20余期,帮助办公室党员干部开阔视野、提升境界,准确把握市委、市政府重大决策部署。为年轻干部逐一配备业务导师,建立17对“传帮带”小组。坚持每季度开展“提素质强本领、争先锋创一流”比武竞赛,推动全办比出加速度、赛出新风貌。

保持干部队伍“一池活水”,常态化推进干部交流任职,推荐优秀干部到国家、省级单位挂职或跟班学习,安排缺少基层工作经历的干部到区市、镇街参加“双学双挂”,遴选干部到上海、深圳等先进地区“对标精训”,为干部施展才华、实现抱负提供更加广阔的舞台。

提供公交延时服务,结合商业区、景区的营业时间和乘客出行特点,及时调整公交线路运营时间,为市民夜间出行提供便利,保障烟台市夜间经济发展。发展互联网+公交服务,“烟台公交”APP来车信息实时预报率达100%,日流量达35.6万人次;推出“定制公交”服务,通过“烟台公交”APP提出开线诉求和网上购

票。

绿色低碳出行蔚然成风。每年度开展绿色出行宣传月和公交出行宣传周活动,传递绿色交通出行理念和社会正能量。积极推广应用清洁能源、新能源公交车辆,创建期间购置新能源公交车辆1000余辆,常规公交线路新购置运营车辆中新能源车车辆比例达100%,绿色公共交通工具比例达到91.4%。建成官家岛、东里、高

料20多期,引导党员干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

年轻干部队伍建设是干事创业的根基,市府办机关党组专门召开“五四”年轻干部座谈会,定期与年轻干部开展集体谈心谈话,组建青年工作委员会,打造“青年之家”,当好年轻干部的“知心人、热心人、引路人”。出台《干部队伍建设行动方案》《年轻干部“育苗”工程实施方案》,建立优秀年轻干部信息库,明确执行力考核评价标准,把成长路径清楚地摆在年轻干部面前。

组建“青年先锋队”,抽调40余人次参与重大活动服务保障、重大突发事件现场处置、重大项目工作专班以及招商引资、信访维稳等一线工作,在干事作为中发现培养优秀干部。实行“分组赛马”,开展“蓝黄红”亮牌评价和“人岗相适度”评估,在办公区醒目位置设置考核“荣誉榜”,每季度张榜公布排名情况,形成你追我赶、比学赶超的浓厚氛围。

保持干部队伍“一池活水”,常态化推进干部交流任职,推荐优秀干部到国家、省级单位挂职或跟班学习,安排缺少基层工作经历的干部到区市、镇街参加“双学双挂”,遴选干部到上海、深圳等先进地区“对标精训”,为干部施展才华、实现抱负提供更加广阔的舞台。

打造学习型机关,今年已举办“市长课堂”6期、“局长课堂”1期,组织“每周夜校”20余期,帮助办公室党员干部开阔视野、提升境界,准确把握市委、市政府重大决策部署。为年轻干部逐一配备业务导师,建立17对“传帮带”小组。坚持每季度开展“提素质强本领、争先锋创一流”比武竞赛,推动全办比出加速度、赛出新风貌。

保持干部队伍“一池活水”,常态化推进干部交流任职,推荐优秀干部到国家、省级单位挂职或跟班学习,安排缺少基层工作经历的干部到区市、镇街参加“双学双挂”,遴选干部到上海、深圳等先进地区“对标精训”,为干部施展才华、实现抱负提供更加广阔的舞台。

保持干部队伍“一池活水”,常态化推进干部交流任职,推荐优秀干部到国家、省级单位挂职或跟班学习,安排缺少基层工作经历的干部到区市、镇街参加“双学双挂”,遴选干部到上海、深圳等先进地区“对标精训”,为干部施展才华、实现抱负提供更加广阔的舞台。

保持干部队伍“一池活水”,常态化推进干部交流任职,推荐优秀干部到国家、省级单位挂职或跟班学习,安排缺少基层工作经历的干部到区市、镇街参加“双学双挂”,遴选干部到上海、深圳等先进地区“对标精训”,为干部施展才华、实现抱负提供更加广阔的舞台。

实施“五大工程” 打造铁军队伍

今年以来,市政府办公室深入推进能力作风建设专题活动,持续加强干部队伍能力素质建设,创新实施铸魂工程、育苗工程、淬火工程、开源工程、强基工程,打造“铁军队伍”。

思想为魂,贯彻事业发展始终。市府办以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,持续开展“四必学”活动,做到习近平总书记最新重要讲话和重要指示精神必学、核心党报党刊重要理论文章必学、上级重要政策文件必学、市委市政府重要会议精神必学,编发学习资

料20多期,引导党员干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

年轻干部队伍建设是干事创业的根基,市府办机关党组专门召开“五四”年轻干部座谈会,定期与年轻干部开展集体谈心谈话,组建青年工作委员会,打造“青年之家”,当好年轻干部的“知心人、热心人、引路人”。出台《干部队伍建设行动方案》《年轻干部“育苗”工程实施方案》,建立优秀年轻干部信息库,明确执行力考核评价标准,把成长路径清楚地摆在年轻干部面前。

组建“青年先锋队”,抽调40余人次参与重大活动服务保障、重大突发事件现场处置、重大项目工作专班以及招商引资、信访维稳等一线工作,在干事作为中发现培养优秀干部。实行“分组赛马”,开展“蓝黄红”亮牌评价和“人岗相适度”评估,在办公区醒目位置设置考核“荣誉榜”,每季度张榜公布排名情况,形成你追我赶、比学赶超的浓厚氛围。

保持干部队伍“一池活水”,常态化推进干部交流任职,推荐优秀干部到国家、省级单位挂职或跟班学习,安排缺少基层工作经历的干部到区市、镇街参加“双学双挂”,遴选干部到上海、深圳等先进地区“对标精训”,为干部施展才华、实现抱负提供更加广阔的舞台。

打造学习型机关,今年已举办“市长课堂”6期、“局长课堂”1期,组织“每周夜校”20余期,帮助办公室党员干部开阔视野、提升境界,准确把握市委、市政府重大决策部署。为年轻干部逐一配备业务导师,建立17对“传帮带”小组。坚持每季度开展“提素质强本领、争先锋创一流”比武竞赛,推动全办比出加速度、赛出新风貌。

保持干部队伍“一池活水”,常态化推进干部交流任职,推荐优秀干部到国家、省级单位挂职或跟班学习,安排缺少基层工作经历的干部到区市、镇街参加“双学双挂”,遴选干部到上海、深圳等先进地区“对标精训”,为干部施展才华、实现抱负提供更加广阔的舞台。

提供公交延时服务,结合商业区、景区的营业时间和乘客出行特点,及时调整公交线路运营时间,为市民夜间出行提供便利,保障烟台市夜间经济发展。发展互联网+公交服务,“烟台公交”APP来车信息实时预报率达100%,日流量达35.6万人次;推出“定制公交”服务,通过“烟台公交”APP提出开线诉求和网上购

票。

绿色低碳出行蔚然成风。每年度开展绿色出行宣传月和公交出行宣传周活动,传递绿色交通出行理念和社会正能量。积极推广应用清洁能源、新能源公交车辆,创建期间购置新能源公交车辆1000余辆,常规公交线路新购置运营车辆中新能源车车辆比例达100%,绿色公共交通工具比例达到91.4%。建成官家岛、东里、高

市委党校把组织需求、岗位需求与学员需求有机结合,让课程设计更加精准 优化课程设置 先听学员心声

本报讯(YMG全媒体记者 赖皓阳)8月21日,烟台市委党校全市党校系统教学管理人员与骨干师资培训班开班,和以往直接授课培训不同,此次培训班“开班式”上演了一堂“音频课”。

“希望在课题选择上能多结合本地发展实际,可以为我们一线工作提供解决问题的思路。”“希望多增加案例式、情景模拟式、研讨式等互动教学环节。”“希望能参加异地教学,尤其多到发达地区去考察学习”……

这些录音均来自2022年全年、2023年上半年市委党校在校学员,他们对党校