



冲刺过万亿 机关当先锋



## 全市第23个民族团结进步宣传月启动暨“道中华·海岱行·仙境游”路线发布仪式举办

本报讯(YMG全媒体记者 王鸿云)8月31日,全市第23个民族团结进步宣传月启动暨“道中华·海岱行·仙境游”路线发布仪式举办。市委常委、组织部部长、统战部部长高建广出席并讲话。福山区委书记林阳参加并致辞。

高建广强调,要聚焦铸牢中华民族共同体意识主线,坚持贴近群众、创新宣传载体,有声有色开展好宣传月各项活动,构筑中华民族共有精神家园。要着力实施“旅游促进各民族交往交流交融计划”“各族青少年交流计划”“各族群众互嵌式发展计划”,有形

有效做好铸牢中华民族共同体意识工作。要深化民族团结进步示范创建工作,积极争先创优,着力提质增效,强化示范引领,助推全市民族工作再上新台阶,为烟台迈入万亿级城市凝聚起共同团结奋斗、共同繁荣发展的强大力量。

活动中,为部分示范单位、教育实践基地授牌,公布了宣传月活动安排和“道中华·海岱行·仙境游”项目4条精品线路,18处点位。会后,与会人员集体参观了省级铸牢中华民族共同体意识教育实践基地——王懿荣纪念馆。

## 一月一清单,一课一重点

烟台推进危化领域驻点监督机制走深走实

本报讯(YMG全媒体记者 衣玉林 通讯员 秦朝霞)为全面提升全市危化领域安全生产驻点监督人员业务素质,切实帮助企业提升安全管理水平,稳步实现企业分级分类精准化安全监管,近日,市政府安委会办公室召开全市“两人一企”驻点监督“一月一清单 一课一重点”月度视频培训会议。市县乡三级危化品安全监管执法人员、工业与信息化和交通运输部门有关负责人、评估专家组全体成员及271家企业主要负责人、安全负责人等830余名人员参加会议。

“两人一企”驻点监督机制旨在通过“二对一”或“一对多”驻点监督方式,对271家危险化学品企业和一般化工企业实施常态化驻点监督,实现对企业安全管理的“把脉问诊”、问题隐患的“对症下药”、从生产源头上“祛除病灶”。市政府安委会办公室每月一清单印发驻点监督重点工作任务,每月一

开课讲解驻点监督工作难点要点,通过突出重点、理顺流程、按需培训,为驻点监督人员充电赋能,提高其主动履职能力。记者了解到,8月培训围绕省级评估分级指南、市级实施方案、企业共性问题等开展解读,突出“安全领导力与安全生产责任制”“安全教育、培训和能力建设”2大要素29项重点,帮助监管执法人员、驻点监督人员和企业安全管理人员通过培训加深理解、明确标准、强化执行。

各驻点监督人员认真学习领会本次会议精神,针对每个要素、每个单项问题单点突破、协同攻关、逐一销号,切实发挥监督机制效能。各级各部门将通过业务集训、专家授课、观摩学习方式加强业务指导,通过线上抽查、线下督导方式严格考核考核,定期调度通报,及时指出问题、推广典型经验做法,推进“两人一企”常态化驻点监督机制走深走实。

## 中集来福士发布“集林一号”海上光伏平台

首次采用新型复合材料,更绿色环保

本报讯(YMG全媒体记者 逄苗 通讯员 房欣第)8月28日,烟台中集来福士海洋科技集团与中林绿碳(北京)科技有限公司在中集海洋工程研究院举行签约仪式。现场“集林一号”光伏平台揭牌,双方公司签署全面战略合作协议。

近年来,我国对于海洋能源发展十分重视,海洋能源将在新型能源体系构建中扮演更加重要的角色。海上光伏是一种全新的海洋能源利用和资源开发方式。海面开阔,无遮挡物,日照时间长、辐射量高等优势使得海上光伏项目的光热利用效率更高,海上光伏电站发电量显著提升,大力发展海洋新能源将成为我国能源结构转型的重要战略支撑。为深入践行“绿水青山就是金山银山”的理念,积极落实国家“双碳”战略部署,双方达成全面战略合作,将充分依托中集来福士在海洋工程和清洁能源领域的领先优势,以中林绿碳复合新材料资源

及延伸品研发创新为基础,推动新材料在海洋工程领域的示范应用,共同开发海工船舶、海上风能、海上光伏等应用场景,推动产业升级,实现高质量发展。

仪式上,双方共同发布了海上光伏平台“集林一号”,该平台由双方联合研发建造,长7米,宽7米,高2.4米,总重约4吨,拟于烟台高新区中集集光海上光伏实证检测基地海域进行实证测试。该平台在国内首次采用联合研发的新型复合材料作为主材,开启了新材料在浮式光伏平台领域的试验应用。该新型生物基材料,与传统钢结构材料相比,具备重量更轻、成本更低、耐海水腐蚀、使用寿命更长、绿色环保等优势。双方将以此合作为起点,优势互补,持续创新,不断迭代,研发建造具有国际竞争力的绿色低碳海洋装备,为实现绿色低碳转型和绿色高质量发展持续发力。

## 当好企业护航人

蓬莱刘家沟镇优化营商环境助企蓬勃发展

本报讯(通讯员 王涵 王浩深)今年以来,蓬莱区刘家沟镇将优化营商环境作为推进镇域经济加快发展、激活疫情过后社会发展活力的重点工作来抓,持续深化“放管服”改革,着力解决服务企业“最后一公里”的问题,以“便民”“利企”为目标,“优无止境”,持续优化营商环境,促进企业扎根本地、蓬勃发展。

企业有所需有所盼,镇街属地马上办。日前,辖区内某智慧农业高端项目正在考虑选址办公场所,但苦于不了解辖区情况而一直未找到合适的地方,项目面临无处可落的尴尬处境。刘家沟镇经济发展服务中心在接到企业求助后,迅速行动,按照企业提出的办公用房标准,实地摸排考察,多方联

系,并组织双方当面洽谈。最终,在多方的共同努力下,成功为企业选址辖区内农高区大楼作为办公场所,促使企业成功入驻。

该企业负责人称,刘家沟镇的营商环境是有温度的,让企业找到了“归属感”,不管遇到什么问题,只要找到镇政府,总会有所回应,也更加坚定了在蓬莱投资兴业的信心和决心。

今年以来,刘家沟镇瞄准优化营商环境过程中面临的“痛点”“堵点”“难点”问题,重拳出击,精准发力,全面助力企业腾飞发展,做好企业的“护航人”。下一步,刘家沟镇将加大优化营商环境力度,努力为辖区企业营造良好生产生活环境,打造一流工业园区。

市直各部门以能力作风建设专题活动为抓手,锤炼高素质专业化干部队伍,创建能力过硬“专业机关”——

# 破“本领恐慌”,做“干事行家”

YMG全媒体记者 王瑶

有多大能力有多大担当,有多大担当就能干多大事,“冲刺过万亿”目标的背后,需要干部队伍专业能力、专业精神的赋能。

在今年“冲刺过万亿、机关当先锋”能力作风建设专题活动中,创建能力过硬的专业机关,成为很多部门着力克服“本领恐慌”,锤炼高素质专业化干部队伍的重要抓手。

“今年以来,我们已邀请长期从事文字工作的同志,开展6场次专题讲座,举办3期擂台赛,组织36名组工干部亮相比武。”市委组织部党建办何晶表示。

高标准、严要求,全面从严治党是市委组织部一直以来的坚持。今年以来召开两次部务会、两次部机关全面从严治党专题会,部署加强作风建设措施要求。编发5期《烟组风采》内部刊物,刊发部内年轻干部优秀文稿,剖析违规违纪警示案例,正向激励和负面提醒相结合,教育引导年轻干部争一流、走在前,存戒惧、守底线。

“目前先锋队共有50余人,我们形成了‘导师总牵头、科室传帮带、队内学赶超’三级提能机制,凝聚竞争力,提升战斗力。”烟组青锋”一队队长张强说。

为不断提升青年干部高素质专业化能力,市委组织部坚持把力量聚在“队”上,全方位协作提能。印发组工干部“提能争先行动”实施方案,量身定制上台讲学、基层践学等9项载体,21项具体任务,组织开展“沿着总书记足迹践初心”主题党日等各类活动26次,激励青年组工干部创优争先、竞速赶超。

打擂竞赛是激发青年干部进步活力的法宝。市委组织部搭建“每月集中写作”“季度业务比武”2个擂台,构建“月月比武、季度打擂、全年竞赛”的比拼机制。每月召开1次文稿集中写作讲评会,每人撰写1篇文稿,由评审小组盲评赋分

排序、亮榜公开;次月邀请文稿专家就写好上期文稿类型进行专题讲授,优秀文稿作者上台分享经验,拧紧“写、评、讲”练笔提能闭环机制。每季度举办“烟组青锋擂台赛”,采取PPT展示、脱稿汇报等方式进行队间打擂,评选产生“烟组青锋冠军队”,实现业务能力、文字水平、演讲素质综合比拼。

“今年以来,我们已邀请长期从事文字工作的同志,开展6场次专题讲座,举办3期擂台赛,组织36名组工干部亮相比武。”市委组织部党建办何晶表示。

高标准、严要求,全面从严治党是市委组织部一直以来的坚持。今年以来召开两次部务会、两次部机关全面从严治党专题会,部署加强作风建设措施要求。编发5期《烟组风采》内部刊物,刊发部内年轻干部优秀文稿,剖析违规违纪警示案例,正向激励和负面提醒相结合,教育引导年轻干部争一流、走在前,存戒惧、守底线。

组建“青年先锋队”,抽调40余人次

参与重大活动服务保障、重大突发事件现场处置、重大项目工作专班以及招商引资、信访维稳等一线工作,在干事作为中发现培养优秀干部。实行“分组赛马”,开展“蓝黄红”亮牌评价和“人岗相适度”评估,在办公区醒目位置设置考核“荣誉榜”,每季度张榜公布排名情况,形成你追我赶、比学赶超的浓厚氛围。

保持干部队伍“一池活水”,常态化推进干部交流任职,推荐优秀干部到国家、省级单位挂职或跟班学习,安排缺少基层工作经验的干部到市区、镇街参加“双学双挂”,遴选干部到上海、深圳等先进地区“对标精训”,为干部施展才华、实现抱负提供更加广阔的舞台。

打造学习型机关,今年已举办“市长课堂”6期、“局长课堂”1期,组织“每周夜校”20余期,帮助办公室党员干部开阔视野,提升境界,准确把握市委、市政府重大决策部署。为年轻干部逐一配备业务导师,建立17对“传帮带”小组。坚持每季度开展“提质强质本领、争先锋创一流”比武竞赛,推动全办比出加速度、赛出新风貌。

“党建+业务”齐抓  
锻造硬核队伍

对于市委编办的每一名党员来说,除了业务工作外,积极学习党建知识也是不可疏漏的一环,因为市委编办建立起从周到月再到年的考核机制,让每位党员以党建铸魂,时刻擦亮政治机关底色。

每周开展1次专题学习,随机抽取党员认识、谈体会,提升谋划工作的本领。每月确定学习主题,每两个月进行闭卷测试,每季度开展现场教学,通过反复学、经常考,确保学精学深。每年开展寻标对标、调查研究、创新案例评选,推动创新走深走实。

党建为本,在此之上不断抓实业务能力,夯实干事创业本领。统筹“学研讲堂”“寻标对标论坛”等16个载体,打造“1个夜校+N个平台”体系;打造“全市机构编制业务擂台”,举办擂台赛12期。运用“挂图作战系统”跟踪工作成效,印发《编办督查》每月通报结果;开展“我为区市解难题办实事”,用心用力解决基层实际问题32个。举办“清廉课堂”31期,增强廉政教育生动性、启发性。

党建强则业务精,业务强则党建实。市委编办不断赋能高水平党建体系建设,保障全市党建体制机制,市县两级党建工作应尽设。围绕中心工作主动担当作为,保障特色园区建设,支持重点产业发展。完善重大疾病防控、应急体制机制改革,优化重点领域和基层治理体制,以此赋能高效能治理。用好用活高层次人才周转编制,优化全市中小学教职工编制统筹管理方式,推动中小学教职工编制全面达标,从而赋能高效益管理。

市区站点500米覆盖率提升至100%,公交专用道达206公里,绿色公交占比91.4%——  
我市成为“国家公交都市建设示范城市”



我市绿色公共交通车辆比例达到91.4%。

线等主题线路让公交和城市更有温度。

提供公交延时服务,结合商业区、景区的营业时间和乘客出行特点,及时调整公交线路运营时间,为市民夜间出行提供便利,保障烟台市夜间经济发展。发展互联网+公交服务,“烟台公交”APP来车信息实时预报率达到100%,日活量达35.6万人次;推出“定制公交”服务,通过“烟台公交”APP提出开线诉求和网上购

票。

绿色低碳出行蔚然成风。每年底开展绿色出行宣传月和公交出行宣传周活动,传递绿色交通出行理念和社会正能量。

积极推广应用清洁能源、新能源公交车辆,创建期间购置新能源公交车辆1000余辆,常规公交线路新购置运营车辆中新能源车辆比例达100%,绿色公共交通车辆比例达到91.4%。建成宫家岛、东里、高

新区等三处光伏充电站,省内首次将光伏发电技术应用于公交运营,每年可减排二氧化碳3000余吨,为绿色低碳高质量发展贡献交通力量。

我市将科学谋划公交高质量发展举措,不断完善公交设施保障、提供优质服务,让越来越多的人享受到便捷出行的红利,感受到“公交都市”创建带来的获得感、幸福感。

市委党校把组织需求、岗位需求与学员需求有机结合,让课程设计更加精准

## 优化课程设置 先听学员心声

本报讯(YMG全媒体记者 赖皓阳)8月21日,烟台市委党校全市党校系统教学管理人员与骨干师资培训班开班,和以往直接授课培训不同,此次培训班“开班式”上演了一堂“音频课”。

“希望在课题选择上能多结合本地发展实际,可以为我们一线工作提供解决问题的思路。”“希望多增加案例式、情景模拟式、研讨式等互动教学环节。”“希望能参加异地教学,尤其多到发达地区去考察学习”……

这些录音均来自2022年全年、2023年上半年市委党校在校学员,他们对党校

课程设计、教师授课、学员管理等方面提出的意见和建议,成为师资培训班的“首课”,老师们需要交流并撰写收听实录后的体会,根据学员们的需求打磨课件,为接下来的秋季学期干部教育培训课做好准备。

声音源自走访,意见汇于调研。为精准掌握党校学员培训需求,8月1日至11日,市委党校派出10个调研组深入市直部门、各区市,对2022年以来的县级班、科级班、中青年、干部班、年轻干部班等不同班次的100多名学员进行走访调研。通过“大走访”“大调研”,提高干部培训的针对性和有效性,从而不断推动党校内涵式高质量发展。

“此次调研活动我们坚持实事求是,听真话,坚持问题导向,求真效,取得了丰硕成果,摸清了学员切实的培训需求。”市委党校调研一组组长刘静表示,此次调研对象涉及面广、代表性强,学员提出的意见建议,对于进一步优化课程设计、提升教学水平、完善学员管理具有很强的参考价值。“比如通过调研我们总结出,县级干部学员选择党的理论教育比重很高,科级干部学员对领导干部政策解读类课程需求较高,对现实问题更

加关注,而年轻干部班学员对提升履职能力类课程需求较高,了解这些后老师们授课将更加有针对性和侧重点。”刘静说。

据了解,此次深入学员开展调研活动是市委党校加强教师队伍建设、优化完善课程设计的重要举措。下一步,市委党校将把调研活动常态化,及时听取学员对课程设计的意见建议,激励教师开新课、创

新局,培育“精品课程”,不断提升干部教

育质量,为全市经济社会高质量发展提供坚强的思想政治保证、人才支撑和智力支持。