

中办国办印发《关于进一步加强青年科技人才培养和使用的若干措施》

支持青年在重大科技任务中“挑大梁”

为深入贯彻党的二十大精神,落实中央人才工作会议部署,全方位培养和用好青年科技人才,中共中央办公厅、国务院办公厅近日印发了《关于进一步加强青年科技人才培养和使用的若干措施》(以下简称《若干措施》)。

《若干措施》强调,要坚持党对新时代青年科技人才工作的全面领导,用党的初心使命感召青年科技人才,激励引导青年科技人才大力弘扬科学家精神,传承“两弹一星”精神,继承和发扬老一代科学家科技报国的优秀品质,坚持“四个面向”,坚定敢为人先的创新自信,坚守科研诚信、科技伦理、学术规范,担当作为、求实创新、潜心研究,在实现高水平科技自立自强和建设科技强国、人才强国实践中建功立业,在以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴进程中奉献青春和智慧。

《若干措施》提出,要引导支持青年科技人才服务高质量发展。鼓励青年科技人才深入经济社会发展实践,结合实际需求凝练科学问题,开展原始创新、技术攻关、成果转化,把论文写在祖国大地上。落实事业单位科研人员创新创业等相关政策,支持和鼓励高等学校、科研机构等选派科研能力强、拥有创新成果的青年科技人才,通过兼职创新、长期派驻、短期合作等方式,到基层和企业开展科技咨询、产品开发、成果转化、科学普及等服务,

服务成效作为职称评审、职务晋升等的重要参考。

《若干措施》明确,支持青年科技人才在国家重大科技任务中“挑大梁”、“当主角”。国家重大科技任务、关键核心技术攻关和应急科技攻关大胆使用青年科技人才,40岁以下青年科技人才担任项目(课题)负责人和骨干的比例原则上不低于50%。鼓励青年科技人才跨学科、跨领域组建团队承担颠覆性技术创新任务,不纳入申请和承担国家科技计划项目的限项统计范围。稳步提高国家自然科学基金对青年科技人才的资助规模,将资助项目数占比保持在45%以上,支持青年科技人才开展原创、前沿、交叉科学问题研究。地方科技任务实施加大对青年科技人才的支持力度。深入实施国家重点研发计划青年科学家项目,负责人申报年龄可放宽到40岁,不设职称、学历限制,探索实行滚动支持机制,经费使用可实行包干制。

《若干措施》要求,国家科技创新基地要大力培养使用青年科技人才。国家科技创新基地要积极推进科研项目负责人及科研骨干队伍年轻化,推动重要科研岗位更多由青年科技人才担任。鼓励各类国家科技创新基地面向青年科技人才自主设立科研项目,由40岁以下青年科技人才领衔承担的比例原则上不低于60%。青年科技人才的

结构比例、领衔承担科研任务、取得重大原创成果等培养使用情况纳入国家科技创新基地绩效评估指标,加强绩效评估结果的应用。

《若干措施》提出,要加大基本科研业务费对职业早期青年科技人才稳定支持力度。根据实际需要、使用绩效、财政状况,逐步扩大中央高校、公益性科研院所基本科研业务费对青年科技人才的资助规模,完善并落实以绩效评价结果为主要依据的动态分配机制。基本科研业务费重点用于支持35岁以下青年科技人才开展自主研究,有条件的单位支持比例逐步提高到不低于年度预算的50%,引导青年科技人才聚焦国家战略需求,开展前沿科学问题研究。鼓励各地通过基本科研业务费等多种方式加大经费投入,加强对高等学校、科研院所职业早期青年科技人才的支持。

《若干措施》提出,要完善自然科学领域博士后培养机制。提升博士后培养质量,合理确定基础前沿和交叉学科领域博士后科研流动站和工作站数量,合理扩大自然科学、工程技术领域博士后规模。国家科技计划项目经费“劳务费”可根据博士后参加项目研究实际情况列支,统筹用于博士后培养。强化博士后在站管理,设站单位和合作导师应创造条件支持博士后独立承担科研任务,培养和提升博士后独立科研能力。

支持符合条件的企业设立博士后工作站,扩大量和规模,强化产学研融合,在产业技术创新实践中培育青年科技人才。

《若干措施》提出,要更好发挥青年科技人才决策咨询作用。高等学校、科研院所、企业等各类创新主体要积极推荐青年科技人才在科研一线、负责任讲信誉的高水平青年科技人才进入国家科技评审专家库。国家科技计划(专项、基金等)项目指南编制专家组,科技计划项目、人才计划、科技奖励等评审专家组,科研机构、科技创新基地等绩效评估专家组中,45岁以下青年科技人才占比原则上不低于三分之一。高层次科技战略咨询机制、各级各类学会组织应根据需要设立青年专业委员会,推动理事会、专家委员会等打破职称、年龄限制,支持青年科技人才多层次参与学会组织治理运营。

《若干措施》要求,要提升科研单位人才自主评价能力。高等学校、科研院所、国有企业等要根据职责使命,遵循科研活动规律和人才成长规律,建立和完善青年科技人才评价机制,创新评价方式,科学设置评价考核周期,减少考核频次,开展分类评价,完善并落实优秀青年科技人才职称职务破格晋升机制。高等学校、科研院所、国有企业主管部门要坚决破除“四唯”和数“帽子”倾向,正确看待和运用论

文指标,形成既发挥高质量论文价值,又坚决反对单纯以论文数量论英雄的氛围。合理设置机构评价标准,不把论文数量和人才称号作为机构评价指标,避免层层分解为青年科技人才的考核评价指标。

《若干措施》要求,要减轻青年科技人才非科研负担。持续推进青年科技人才减负行动。科技项目管理坚持结果导向、简化流程,高等学校、科研院所健全完善科研助理制度,切实落实科研项目和经费管理相关规定,避免在表格填报、科研经费报销等方面层层加码,不断提升信息化服务水平,提高办事效率。减少青年科技人才个人科研业务之外的事务性工作,杜绝不必要的应酬活动,保证科研岗位青年科技人才参与非学术事务性活动每周不超过1天、每周80%以上的工作时间用于科研学术活动,将保障青年科技人才科研时间纳入单位考核。行政部门和国有企业事业单位原则上不得借调借调一线科研人员从事非科研工作。

《若干措施》提出,要加大力度支持青年科技人才开展国际科技交流合作。支持青年科技人才到国(境)外高水平科研机构开展学习培训和合作研究。支持青年科技人才参加国际学术会议,鼓励青年学术带头人发起和牵头组织国际学术会议,提升青年科技人才国际活跃度和影响力。

《若干措施》要求,要加大青年科技人才生活服务保障力度。高等学校、科研院所、国有企业结合自身实际,采取适当方式提高职业早期青年科技人才薪酬待遇,绩效工资和科技成果转化收益等向作出突出贡献的青年科技人才倾斜。各类创新主体加强对青年科技人才的关怀爱护,保障青年科技人才休息休假,定期组织医疗体检、心理咨询活动,探索建立学术休假制度,营造宽松和谐的科研文化环境。各地要重视并创造条件帮助青年科技人才解决子女入学、住房等方面的困难。

《若干措施》强调,要加强对青年科技人才工作的组织领导。各级党委和政府要把青年科技人才工作作为战略性工作,纳入本地区经济社会发展、人才队伍建设总体部署,建立多元化投入保障机制和常态化联系青年科技人才机制,抓好政策落实,为青年科技人才加快成长和更好发挥作用创造良好条件。用人单位要落实培育造就拔尖创新人才的主体责任,结合单位实际制定具体落实举措,制定完善青年科技人才培养计划,加强青年科技人才专业技术培训,做到政治上充分信任、思想上主动引导、工作上创造条件、生活上关心照顾,全面提升青年科技人才队伍思想政治素质和科技创新能力。

新华社北京8月27日电

群贤荟萃 碳绿前行

韩国群山友城媒体走进仙境烟台

本报讯(YMG全媒体记者 王鸿云)8月27日,由中共烟台市委宣传部、烟台市人民政府新闻办公室、烟台市人民政府外事办公室、烟台市文化和旅游局、烟台市融媒体中心、烟台市会展业服务中心主办,走向世界杂志社、中国山东网承办的“群贤荟萃 碳绿前行——韩国群山媒体走进烟台主题采风活动”启动仪式在烟台国际会议中心举行,来自韩国群山的主流媒体记者应邀来烟参访。市委常委、宣传部部长吕波出席启动仪式并推介烟台。启动仪式上,“烟台群山友城媒体联盟”正式签约成立,“仙境烟台”韩文脸书账号同步上线。

吕波在致辞中全方位推介了烟台得天独厚的自然环境、历史悠久的文化底蕴、开放包容的城市品质、天赐禀赋的物产资源和雄厚发达的产业基础。他表示,举行“群贤荟萃 碳绿前行——韩国群山媒体走进烟台主题采风活动”,成立“烟台群山友城媒体联盟”,上线“仙境烟台”韩文脸书账号,是烟台国际传播渠道的又一次拓展和延伸,为韩

语世界朋友感知烟台、了解烟台架起了新的桥梁。烟台将充分利用好这些新的平台渠道,发挥友好城媒体联盟的作用,创造性开展面向友城的国际传播工作,向国际社会全面、客观、准确、真实地讲好烟台故事,传播烟台声音。同时,通过本地的传媒资源,宣传推介友城群山,促进两市政府间沟通进一步顺畅、民间友好交流进一步牢固,助推两市实现更多务实合作。

应邀来烟的韩国群山媒体记者表示,烟台是一座山海相依、市民生活满足感非常高的美丽的滨海城市。来到这里参加韩中友好交流活动,感到非常开心。烟台市与群山市1994年建立友好城市关系以来,两市开展了丰富多彩的文化交流活动,成为兄弟之城。相信依托烟台市这块福地,两市在经济、文化、旅游等方面,一定会有更多务实的交流合作成果。

接下来,采访团一行将围绕绿色低碳高质量发展主题,对烟台展开深入细致采访,并综合运用文字、图片、视频等展现形式,全方位、立体化做好宣传报道。

科技赋能 金融稳舵 产业强金

2023国际黄金产业发展大会暨招远市第十六届黄金节开幕

本报讯(YMG全媒体记者 殷新 通讯员 王松 高震)8月27日上午,由中国黄金协会主办,招远市黄金协会、山东招金集团有限公司、山东中矿集团有限公司承办的“2023国际黄金产业发展大会暨招远市第十六届黄金节”在中国金都”招远盛大开幕。

大会邀请了国内外众多业内领军人物和专家学者,以“节”为媒、以“金”会友、以“智”赋能,碰撞思想火花,强化战略合作,共同谋划黄金产业转型升级,共同探讨新时代新征程下全球黄金产业新变革、新机遇和新挑战。全国政协委员,中国黄金协会会长,中国黄金集团有限公司党委书记、董事长卢进宣布:“2023国际黄金产业发展大会暨招远市第十六届黄金节开幕。”

出席开幕式的还有来自世界各地的行业专家,中国黄金协会副会长,各省(区、市)黄金管理局(公司、协会)主要负责人,国内外各大黄金生产、加工、零售企业、黄金交易市场、金融机构以及相关企业的高层代表。

招远,自古以盛产黄金闻名于世,黄金生产历史逾千年,早在宋代便形成一定的开采规模,留下“金穴数百处,岁溢数千两”的辉煌。2002年1月28日,招远被中国黄金协会命名为“中国金都”。自2007年起,招远于每年8月定期举办黄金节。

近年来,招远市锚定黄金

产业高质量发展任务目标,立足黄金行业发展实际,加快黄金产业转型升级,争做绿色低碳高质量发展的先行者,积极探索出一条以黄金为特征的产业升级之路、一条富有招远特色的新的动能转换之路。2022年,招远聚焦“做好金、延伸金、超越金、不唯金”的产业发展路径,完成从黄金“多头办矿”到“国企开发”权属模式的更迭,举全市之力夺得烟台高质量发展综合绩效考核一等奖,一个群团、朝气蓬勃的“中国金都”正向阳而行,一个重振重塑、无限潜力的“中国金都”正加速崛起。

本届黄金节以“科技赋能金融稳舵 产业强金”为主题,旨在聚焦“国际视野、品牌打造、产业融合、文化创新”四大定位,策划了黄金产业发展大会、黄金珠宝首饰博览会、网络黄金节等10项主题活动。政学研企各界人士齐聚一堂,共同擘画黄金产业未来发展的宏伟蓝图。

群贤荟萃,汇聚产业兴旺的“金”玉良言;高朋满座,谋划行业发展的“金”石之策;胜友如云,结交志同道合的“金”兰之谊;群策群力,擦亮“中国金都”的“金”字招牌!招远不远,未来已来。相信借助2023国际黄金产业发展大会暨招远市第十六届黄金节在招远举办的东风,招远黄金产业高质量发展的新时代一定会更加“金光璀璨”,一个更安全、更智慧、更可持续的黄金盛世必将到来!

引入新能源车,建设光伏电站,盘活老旧车辆,装上“智慧大脑”……

港城公交掀起“绿”动浪潮



目前共有新能源公交车2059辆,约占所有车辆的72%。2023年,根据市政府决策部署,烟台公交计划推广应用50辆氢燃料电池公交车。

烟台公交集团在省内率先将光伏发电技术应用于公交充电领域。2016年至2018年,烟台公交集团与烟台东方能源合作,投资1254万元在高新区场站、东里场站、官家岛场站建设3座光伏充电站,45个充电桩,年均光伏发电量约111万度。通过智能充电管理系统,对三处

充电站的光伏发电系统的发电量和用电量、充电桩工作状态等进行实时监控,实现科学合理利用光电能,3个场站205辆车的白天用电需求得到了满足,每年可减排二氧化碳约1200吨。

2016年,烟台公交集团积极响应国家政策,抢抓国家和省级新能源公交车补贴政策,以较低的价格采购了600余辆纯电动公交车投入运营。由于当时制造技术和行业标准限制,自2019年起,该批车辆的动力电池开始出现故障无法使用或

者衰减严重需要反复充电的问题。

烟台公交与客车厂合作,研究解决动力电池、驱动系统、控制系统等部件的匹配性、安全性等问题。率先提出了“用动力电池更换盘活公交运力”的创新应用做法,以较低的采购价格对早期纯电动车动力系统进行改造、升级。

改造后的车辆续航里程可提升至100公里,延长车辆使用年限,释放原有运力,节约车辆更新的采购费用支出。2022年12月,首批18辆早期纯电动公交车动力系统完成改造、升级并成功上线运行。2023年7月底,又完成了108辆早期纯电动公交车动力系统的改造、升级。

按照购买1辆纯电动公交车平均价格为104万元计算,动力电池升级改造后,可延缓购车资金1.12亿元的支出,大大缓解政府财政和企业资金压力。以动力电池更新代替车辆换新的创新做法,系国内首次。

下一步,烟台公交集团将继续加快公交数字化、信息化、智能化建设,增强公共交通的吸引力,持续为市民乘客提供更加便捷高效的出行服务。”烟台公交集团信息管理部部长王崧陶说。

YMG全媒体记者 陈睿旷
通讯员 王柯然 摄影报道

烟台的“绿色答卷”

良天数比率80.1%,综合指数3.67,均位居全省第2位。有序推进入海河流百日攻坚行动,国控地表水断面优良水体比例为72.7%,高于目标9.1个百分点。有序推进“无废城市”建设,生态文明建设工作获国务院奖励表彰。

一年来,烟台探路绿色低碳高质量发展的一系列行动,已化作勇毅与韧性兼具的发展之力,赋能城市能级跃升,让这座“争一流 唯旗是夺”的城市以更加昂扬的姿态奋进新征程。

本次大会以“绿色低碳高质量发展”为主题,由生态环境部、中国科学技术协会、山东省人民政府联合主办,中国科协清洁能源学会联合体、山东省发展和改革委员会、山东省生态环境厅、山东省科学技术协会、烟台市人民政府联合承办。大会安排了“1+3+N”系列活动。“1”为绿色低碳高质量发展大会。“3”为2023碳达峰碳中和会议、新旧动能转换项目推介及商务洽谈会、清洁能源发展会议。“N”为绿色低碳高质量发展重点任务优化整合会议、绿色低碳高质量发展成果展等多场活动。

是会议,更是交流和问计。举办绿色低碳高质量发展大会,是山东省委、省政府作出的重大决策,对进一步塑造山东开放、包容、创新的形象,推进中国式现代化山东实践意义重大。大会将回顾总结一年来先行区建设进展成效,分析查找困难问题,召开决策咨询委员会

大会,邀请国内多位权威专家、知名学者围绕“绿色低碳高质量发展”主题,作主旨演讲、主题发言,通过学术交流、思想碰撞,凝聚共识,形成既发挥高质量论文价值,又坚决反对单纯以论文数量论英雄的氛围。合理设置机构评价标准,不把论文数量和人才称号作为机构评价指标,避免层层分解为青年科技人才的考核评价指标。

《若干措施》要求,要减轻青年科技人才非科研负担。持续推进青年科技人才减负行动。科技项目管理坚持结果导向、简化流程,高等学校、科研院所健全完善科研助理制度,切实落实科研项目和经费管理相关规定,避免在表格填报、科研经费报销等方面层层加码,不断提升信息化服务水平,提高办事效率。减少青年科技人才个人科研业务之外的事务性工作,杜绝不必要的应酬活动,保证科研岗位青年科技人才参与非学术事务性活动每周不超过1天、每周80%以上的工作时间用于科研学术活动,将保障青年科技人才科研时间纳入单位考核。行政部门和国有企业事业单位原则上不得借调借调一线科研人员从事非科研工作。

《若干措施》提出,要加大力度支持青年科技人才开展国际科技交流合作。支持青年科技人才到国(境)外高水平科研机构开展学习培训和合作研究。支持青年科技人才参加国际学术会议,鼓励青年学术带头人发起和牵头组织国际学术会议,提升青年科技人才国际活跃度和影响力。

资10632亿元,引领作用突出、生态底色鲜明,合作需求明确,发展前景十分广阔。

风物长宜放眼量。向“绿”而行,烟台还在更大棋局上落子布局,力争在绿色低碳高质量发展先行区建设中当先锋、作表率。

稳步推进产业转型升级。持续开展“9+N”制造业集聚培育工程,压茬推进555个产业链强链项目。提速海洋强市建设,大力发展海工、海上能源等特色产业,加快构建现代化产业体系新优势。

加强重大支撑性项目储备。全面落实绿色低碳高质量发展三年行动计划及年度重点任务,确保取得实效,跟进全省绿色低碳高质量发展重点项目优化整合进度,谋划储备一批建设条件完善、示范引领作用突出的高质量项目,继续保持全省前列。

加快构建新型能源体系。突出“一谷一区一岛一港”载体作用,积极稳妥推进核电、海上风电、海上光伏、氢能、储能等项目建设,年内华能、上海电气、三峡海上风电项目达到开工、并网进度,清洁能源装机容量达到1200万千瓦。

持续深耕科技创新能力。优化技术创新平台布局,加快建设山东省实验室、新药创制山东省实验室建设,支持环渤海山科研走廊加快发展。强化关键核心技术攻关,集中资源力量组织实施重大科技创新工程项目,力争突破一批产业“卡脖子”技术,取得一批引领性的标志性成果。

山再高,往上攀,总能登顶;路再长,走下去,定能到达。绿色低碳高质量发展是一场关乎全局、影响深远的持久战。

对未来发展有着更高期许的烟台,定不负所托,全力以赴,使命必达!