代表年终向选民述职接受监督评议

蓬莱区人大：以规范化建设助推乡镇（街道）人大工作从“有形”到“有效”

乡镇（街道）人大是人民代表大会制度的重要基础，与时俱进做好新时代镇街人大工作，是不断完善人民代表大会制度和贯彻落实中央人大工作会议精神的现实要求。今年以来，烟台市蓬莱区人大常委会以提升镇街人大工作规范化建设为着力点，通过创新制度供给、强化平台搭建和加强指导考评，助推乡镇（街道）人大工作从“有形”到“有效”，不断增强基层人大工作的生机活力。

人大代表梳理填报走访民情情况

创新制度供给，把牢工作方向

规章制度是开展工作的依据基础。针对乡镇（街道）人大履职虚化、代表主体作用发挥不够等问题，区人大常委会先后制定《关于进一步加强乡镇（街道）人大工作的意见》（以下简称意见）、《关于加强乡镇（街道）人大工作规范化建设的指导意见》（以下简称指导意见）等文件，以一整套科学有效的制度规范，为基层人大工作提供遵循。其中，意见分别从“明确职责任务，树牢主责主业意识”“落实法定职责，规范行使人大职权”“依托阵地载体，推动代表履职”“加强对乡镇（街道）人大工作的指导和帮助”四个方面，对开展好对本级政府监督、按要求开好乡镇人代会、抓好议案建议督办、建强管好用活代表联络站、开展代表主题实践活动、做实做细民情日记等提出具体要求，并进一步明确乡镇人大主席、街道人大工作室主任“第一责任人”责任，引导其回归主业、担负主责。指导意见提出了“四有”“六规范”标准，对乡镇（街道）人大履职阵地软硬件建设、职责定位、召开乡镇人民代表大会、主席团工作、代表活动、档案管理、自身建设等方面履职内容进行全方位的规范，进一步助力乡镇（街道）人大厘清工作思路和操作办法，确保各项工作有据可查、有规可依。

强化平台搭建，拓宽履职渠道

“代表代表，会完就了”。这是老百姓对基层人大代表开展活动少，履职不到位的看法。为有效破解代表闭会期间如何履职的问题，区人大常委会扎实推进履职平台建设，积极搭建各类载体平台，拓宽代表依法履职和群众参与民主决策、民主管理、民主监督的渠道。

推进代表联络站“建管用”提质增效。在规范化建设乡镇（街道）中心联络站的基础上，按照“应建尽建、因地制宜”的原则和“十有”建设标准，在全区范围内全面铺开人大代表联络站（点、室）建设。专门出台《关于创建星级人大代表联络站的实施方案》，以硬件设施好、软件配套好、组织管理好、活动开展好、作用发挥好的“五个好”为创建标准，对各乡镇（街道）人大代表联络站建设进行赋分和星级评定，对评定为四星级和五星级联络站的乡镇（街道）人大给予适当的经费补助，推动联络站建设、管理和运行再上新水平，有效支持和推动人大代表更好地听民声、察民情、聚民智、惠民生。

丰富代表日常履职载体。在代表中全员实行民情日记、代表接待选民日、履职承诺、代表述职评议、“双联系”等制度，丰富和拓展代表履职载体。规定代表小组每季度至少开展一次集中活动，聚焦区域群众关切，组织代表开展调研、视察和评议，促进相关问题解决；代表每年记《民情日记》不少于30篇，每年至少坐班接待一次选民；每年至少办2件以上实事，并在代表“形象岗”亮晒承诺；每年年终向选民述职，接受群众的监督评议；建立闭会期间代表建议“直通车”制度，实行闭会期间代表建议及时收集、交办，纳入重点进行督办。

开展代表全员创优活动。在代表中开展“履职新担当、树立新形象、建功新时代”代表主题实践活动，专门印发《关于进一步加强区级人大代表履职工作的通知》，实行代表履职情况百分制考核，按照代表自评、乡镇（街道）人大初评、区人大常委会代表工作机构总评、区人大常委会主任会议审核确定的程序组织开展，激励代表立足岗位、认真履职、争先创优。同时，以代表小组为单位，按照“一人一册”建立代表履职档案，作为代表履职考核、综合评价和连选提名的重要依据。

加强指导考评，促进依法履职

针对基层人大工作活力不足和依法履职不到位不规范的问题，区人大常委会建立健全各项指导考评机制，以机制的创新促进工作成效的不断提升。

加强日常联系指导。定期召开全区乡镇（街道）人大观摩交流会、工作研讨会（每年8月份、次年2月份分别召开一次），加强乡镇（街道）人大工作交流；印发《关于进一步做好区人大常委会组成人员分工联系驻蓬省、市和区人大代表工作的通知》，区人大常委会主任、副主任牵头联系乡镇（街道）人大工作，每半年至少到分包乡镇（街道）联系指导1次；加大对乡镇（街道）人大工作人员的业务培训，邀请乡镇（街道）人大主席（工作室主任）列席区人大常委会会议，参加调研、视察、执法检查、专题询问等活动。

强化履职工作考评。在广泛调研和征求意见的基础上，制定出台了乡镇(街道)人大工作规范化建设考评办法，重点对党委重视、召开人代会、代表工作、监督工作、自身建设、人大信息宣传工作等进行考评。要求乡镇(街道)人大年度有计划、开展活动有方案、活动过程有记录、各项工作有总结。年终，由区人大常委会开展集中考评，按照考评办法量化打分，考评结果通报同级党（工）委和区委组织部，并对考评优秀的乡镇(街道)进行表彰。

通过以上措施，有效解决了乡镇(街道)人大自身建设虚弱、阵地建设落后、职能发挥弱化的问题，促进了乡镇(街道)人大工作制度化、规范化、常态化，也有效提升了乡镇(街道)人大工作的质量和水平，赢得了代表和广大群众的普遍好评和点赞。

（刘晓阳 石华祖 李金强）

新闻速读

大辛店镇全力以赴优化营商环境
提升市场主体满意度

以提高服务质量为重点，蓬莱区大辛店镇始终坚持以企业需求为导向，提供全流程跟踪式服务，全力破解企业发展难题，不断优化营商环境，提升市场主体满意度，助推经济社会高质量发展。

形成机制，提升“软实力”。大辛店镇牢固树立“人人都是营商环境、处处事关营商环境、个个都有营商责任”的理念，建立健全优化营商环境网格化服务市场工作机制，明确责任分工和工作内容，利用多种形式广泛宣传优化营商环境。

多措并举，实现“全覆盖”。大辛店镇建立常态化服务市场主体制度机制，推动服务市场主体各项措施落实落地，形成横到边、纵到底、无缝隙的服务市场主体工作机制，实现市场主体及时回应、问题及时解决、困难及时化解，全面提升市场主体满意度。

加强联系，服务“促提升”。用心用情当好“企业店小二”，严格落实落实“企业服务专员”制度要求，组织企业联络员深入走访，了解企业的经营现状，建立台账、分类解决，随时掌握企业生产经营情况，切实帮助企业解决实际困难和问题，强化为企服务意识，竭力为企业办实事。

下一步，大辛店镇将继续深入学习贯彻省、市、区营商环境工作会议精神，落实好各项工作任务，为经济社会高质量跨越式发展贡献辛店力量。

（刘晓阳 魏婷婷）

蓬莱区市场监管局全力推进知识产权质押融资
帮助企业纾困解难

为推进知识产权金融创新，提升知识产权运用效益，解决企业融资难题，今年以来，烟台市蓬莱区市场监督管理局加大推进知识产权质押融资力度，积极探索知识产权融资新模式，实现知识产权运用转化，让更多优质创新企业将无形资产转化为有形资产，促进企业专利技术实现由“知产”向“资产”转变。

蓬莱区市场监管局结合日常走访企业，加大知识产权质押融资有关政策的宣传力度，提高政策知晓率，发动企业积极通过质押知识产权获得融资，加强融资信息互通共享，拓宽融资服务渠道，优化融资服务模式，更好地满足企业差异化融资需求。截至目前，该局共帮助辖区19家企业办理知识产权质押贷款，专利权质押金额已达到1.36亿元。

下一步，该局将会继续推进知识产权质押融资服务，将质押融资工作增量提质，真正将抵押方便、贷款利息低的政策“红利”惠及企业，激发企业内生动力，实现企业高质量发展。

（刘晓阳 宁婧珂 韩玉斌）

蓬莱区启动“仙境好人家”主题系列活动

8月8日，“仙境好人家·家庭成长训练营”走进大柳行镇南曲家村妇女儿童家园，为妇女群众带来一堂家庭教育讲座——《有效应对情绪，陪伴孩子健康成长》。

蓬莱区妇联于8月4日在烟台乡村振兴学院举办“仙境好人家”主题系列活动启动仪式暨“仙境好人家·父母共成长大课堂”活动。蓬莱区妇联党组书记、主席王晓梅指出，“好家风的汇集，会带来好作风、形成好民风、促进好党风、推动好政风，我们要积极推动家庭教育指导服务走深走实，为全区广大家长和儿童带来实实在在的获得感和幸福感。”

“仙境好人家”作为蓬莱区妇联2023年家庭家教家风工作品牌，线下主要开展两个主题活动，一是“仙境好人家·父母共成长大课堂”，邀请专家、教授来蓬开展大型主题讲座，号召组织广大家长主动参与学习，共同成长进步；二是“仙境好人家·家庭成长训练营”活动进基层，由公益导师团队将家庭教育知识送到基层老百姓家门口。线上，在“蓬莱女性”微信公众号开设家庭教育专栏，以灵活的方式帮助更多家庭成员积极学习科学实用的家庭教育知识。

蓬莱区妇联将继续深化家庭教育活动，以家庭文明促进社会文明，推动社会主义核心价值观在千家万户落地生根，进一步推动仙境蓬莱的家庭家教家风建设工作再上新台阶。

（刘晓阳 孙雅洁）

国家三级心理咨询师、大柳行镇中学教师梁爱科通过生动的语言和有趣的现场互动，向各位到场的家长们详细的讲解了情绪的定义、起源、影响及如何管理情绪。

烟台市公安局蓬莱分局宣传民警“赶集市”
提升群众交通安全意识

为进一步做好道路交通安全宣传教育工作，提升农村地区群众的交通安全意识、守法出行意识，营造浓厚的安全出行氛围，烟台市公安局蓬莱分局近日以赶集日为契机，深入辖区刘家沟集市开展了夏季交通安全宣传活动。

活动中，宣传民警通过发放宣传资料、接受群众咨询等方式，重点针对群众走亲访友、赶集外出时，乘坐电动两、三轮车、低速载货汽车以及摩托车不按规定佩戴安全头盔、违法载人等违法行为进行详细的讲解，用通俗易懂的言语，向农村群众宣传其交通安全隐患及危害性，让群众明白酒后驾驶、无证驾驶、不按规定系安全带、超速、超员、农用车违法载人等交通违法行为的严重后果，敲响了交通安全的警钟，引导群众养成安全、文明出行的良好习惯，进一步提升了乡镇居民交通安全意识和遵法守规自觉性。

通过此次宣传活动，进一步增强了农村群众的交通安全意识和防护意识，铸牢了农村宣传阵地，为营造安全畅通、文明有序的农村道路交通环境奠定良好基础。 （刘晓阳 陈诗颖）

蓬莱化工园区组织开展忌企业防汛应急演练
实战锻炼企业员工

为进一步落实企业主体责任，推动企业应急演练实战化、常态化、全员化，切实提升生产安全事故应急处置能力，8月9日上午9时，烟台市蓬莱区危化品指挥部在北沟镇化工园区蓬莱前卫化工有限公司开展了金属钠仓库防汛应急演练。

此次演练模拟连日大雨致该公司金属钠仓库墙体受损造成库内积水，由于现场水位过高，在抢险过程中一巡查人员被桶装物料绊倒摔伤且无法行动。通讯联络组立即向政府相关部门和周围企业通报险情并请求外援；疏散警戒组立即在生产区域外布置警戒线，做好巡逻工作，禁止无关人员进入，组织各部门人员疏散到安全区域；应急救援组人员立即穿戴空气呼吸器将受伤人员转移至安全区域；医疗救护组将伤员送往医院救治。抢险人员用沙袋在金属钠库门外形成围堰，防止水进入；经应急组设立围堰后，积水上涨速度变缓，但由于雨势较大，金属钠仓库水位仍不断上涨，应急救援组启用应急水泵向外抽水。经过紧急抢险，金属钠库内积水已排除，各物料桶经确认无进水情况、可燃气体报警器无警报、应急救援组成员全部安全。直至险情得到完全控制，风险解除，整个演练圆满结束。

通过此次演练，使企业员工得到实战锻炼，明确了各自职责分工，掌握了应急救援技能。演练结束后，相关人员对此次演练进行了总结点评，充分肯定了该公司对此次演练的成功组织实施。同时对全区化工企业提出明确要求，必须根据企业自身特点和实际制定行之有效的应急预案，做到真演、真训，达到风险可控的目的，以实际行动落实和推进化工企业安全生产平稳向好发展。 （刘晓阳 韩玉斌 王明明 张公妍）

蓬莱区搭建对接平台吸引人才留蓬发展
助力青年与城市“双向奔赴”

为全面践行贯彻党的二十大精神，进一步实施烟台青年人才聚集计划，开展蓬莱区青年友好形象建设，蓬莱区公共就业和人才就业服务中心坚持做好青年人才引进工作，通过“走出去+引进来”相结合、“线上+线下”同发力、“供给+需求”齐推进等方式搭建搭建人才、企业、项目的对接平台。让人才了解蓬莱，选择蓬莱，根植蓬莱，助力青年人才和蓬莱区双向奔赴。

“走出去+引进来”相结合 青年人才纷至沓来

蓬莱区为进一步加强政校企合作，促进青年人才留蓬发展，赴省内、西北、重庆等地区开展“名企名校行”活动。先后组织烟台科技学院、中柏京鲁船业等12家区内重点企业前往西北农林科技大学、哈尔滨工程大学、延边大学等对口高校开展专场招聘。开展“四链”融合座谈，重点围绕人才引进、产教协同育人、共建创新载体、科技成果转化等合作事宜开展深入交流；建立招才引智工作站，聘任引才大使，充分发挥高校在人才、平台载体等方面的优势，广泛宣传推介蓬莱产业发展需求、招才引智信息，协助开展人才交流对接活动，吸引更多高端人才到蓬莱创新创业，打通人才交流渠道。

蓬莱区发挥群体牵线搭桥作用，精准、高效地开展组团揽才活动，累计吸引1.8万余名高校毕业生参加招聘活动，超5000名学子到蓬莱企业专区咨询，900余名学生初步达成实习、就业意向，引才成效显著。蓬莱区将继续根据产业发展需求精准匹配高校，不断拓宽引才渠道，坚持外引内留相结合，为经济高质量发展提供人才保障和智力支撑。

“线上+线下”同发力 激发人才市场活力

蓬莱区积极探索线上引才形式，营造全方位、多层次、广覆盖的政策宣传体系，不断拓宽人才社会化服务联盟领域和范围。顺应互联网技术发展潮流，充分搭建融媒体平台，运用“蓬莱就业”相关账号，不断更新新业态就业信息；开展多场网络直播招聘会；创建线上线下人才政策宣讲窗口，持续加大政策宣传力度，为青年人才提供精准服务。我区在积极发挥“云”端招聘快传播、广范围、高效率优势的同时，细致考察求职者实际情况，分行业、分领域、高频次、小规模地开展特色人才活动，如承办人才夜市，充分考虑求职者工作日时间受限的情况，在人流量大的场所设置夜市摊位，用以介绍人才政策、为HR与求职者提供了解交流的平台；将就业服务办进校园，有效利用春招、秋招等求职集中窗口，进行就业指导和人社政策解读，持续优化就业服务；推进“职挂云帆”助力留蓬行动，全面提高青年人才“留蓬率”“来蓬率”。

“供给+需求”齐推进 吸引人才留蓬发展

蓬莱区在人才工作中高度重视供需的精准高效匹配。一方面，全面把握供需情况，并为促进供需平衡开展实效性工作。走访企业，了解企业发展状态、用工需求、人才缺口，同时与之保持密切联系，实现信息动态同步，及时更新需求信息，每两月发布一批人才需求目录；结合需求信息深入校园，摸底青年人才就业意向、技能水平，开办机械制造类、旅游服务类等专业的“就业体验日”专场、针对性开展“职”选必修课、就业服务进校园等活动，帮助青年人才深入了解行业企业实际情况，明确就业方向，提升就业技能，在适应就业市场对人才的需求的同时更好地实现个人发展。另一方面，开展精准对接，全力打造形式多样的劳动者与用人单位供需精准对接平台。分专业召开青年人才专场招聘会、校园专场招聘会，促成校企共建实习基地项目申报，开办人力资源机构引才座谈、校企对接座谈会、促进实习、产学研对接，实现政策宣讲、理论知识教育与实地走访、实习实践相结合，人才发展愿望与企业用工需求相协调，青年人才成长与蓬莱繁荣发展相互成就，相得益彰。

蓬莱区立足于青年发展友好型城市建设，以做好青年人才与城市双向奔赴为目标，不断探索人才引进的工作策略，同时重视青年人才与我区的情感联结，通过省内外人才来蓬社会实践团、人才青年交流沙龙、情定蓬莱联谊等系列活动，增强对蓬莱“近悦远来”人才环境的认同感。与人才流入相匹配，蓬莱从人社政策支持和后续服务提供等方面统筹人才保障工作，推进“引才–育才–用才–留才”的人才工作。

（刘晓阳 周鹏）