



栖霞市深入推进公益性岗位扩容提质行动

3750个乡村公益岗上岗率100%

栖霞市把握“稳”的内涵，强化“进”的举措，将问题想在前面，功夫用在平时，深入推进行政公益性岗位扩容提质行动。今年以来，已开发城镇公益岗210个，已上岗188个，开发乡村公益岗3750个，已上岗3750个。

坚持多管齐下，切实保障到位。栖霞市委、市政府高度重视稳岗就业特别是城乡公益性岗位扩容提质工作，专题会议部署推进，健全完善工作机制，切实做好组织保障和资金保障。将2023年新追加乡村公益岗位任务指标细分下达，明确了时间表、任务图，财政、农业农村、各乡镇街道等多部门协调配合，千方百计稳岗就业。栖霞市是省财政贫困县，在财政困难情况下，市委、市政府、财政多方筹集，加大资金投入，确保上岗人员岗位补贴及社保补贴及时发放、足额兑现，统一发放渠道，确保补贴发放可查询、可追溯、可监督。按照“谁开发谁负责”原则，由公益岗位开发单位统一为岗位人员购买意外伤害商业保险，切实解决岗位人员后顾之忧。

坚持循序渐进，逐步扩大容量。栖霞市生态环境优越，山林多、库区多，公益性岗位的设置需充分结合栖霞实际生态环境，因此栖霞市坚持需求导向、公益属性原则，结合护林防火、水库巡查、疫情防控等，统筹整合现有公益性岗位，实行更加科学的岗位设置，在原有的岗位设置基础上，增设小型水库巡查巡护岗241个。结合第一次设岗经验，镇街提前规划岗位需求，多次进行实地考察调研，特别对于小微型水库，根据工作强度、分工类型，进一步明确岗位设置、岗位人数、工资标准等。新追加的3750个乡村公益岗位开发任务第一时间全部完成，并迅速完成培训、上岗目标任务。

坚持规范管理，确保提升质量。栖霞市建立市委、市政府到人社局、镇街，再到村、社区的三级管理模式。三级同步开展行动，积极总结经验，寻找不足，提前建立“上岗数据库”，将报名审核通过人员纳入数据库，一旦岗位出现空缺，立即由数据库进行递补。栖霞市人社局抽调骨干力量定期到各镇街调研指导，严格规范上岗程序，督导各镇街在对“上岗数据库”符合公益性岗位安置条件的人群进行全面摸底的基础上，紧扣公益性岗位开发操作规程，严把资格审查、民主评议关口，落实公告公示、岗前培训等制度，



为辖区就业困难群体提供兜底安置岗位，助力各类群体就近就业。（赵巍巍 吕妍如）

栖霞民政进镇街宣讲圆满收官

为进一步提升群众政策知晓率，增强基层民政服务能力和平，近日，栖霞市民政局以提升群众满意度为出发点和落脚点，组织开展“强兜底、夯基础、树新风、促满意”民政政策宣讲进镇街活动，取得了良好成效。

抓“关键群体”打通源头治理。此次宣讲强调“市镇村”三级联动模式，由过去市区“集中式”培训模式转变为进镇街“流动式”宣讲，宣讲范围覆盖各镇街民政业务分管领导及具体工作人员，各管区驻区干部，各村

书记、主任等共计1000余人，通过市级主导、镇街主推、村（社区）主抓的方式，实现民政政策宣传者、落实者等关键群体全覆盖，打破政策宣传源头壁垒。

借“全面问诊”深挖问题堵点。此次宣讲采取“现场宣讲”+“问卷调查”+“发放明白纸”三式融合方式，在现场面对面宣讲基础上，结合发放调查问卷“征”，组织镇村干部“提”、集中共性问题“谈”等形式，真正将工作落实的堵点、难点汇上来，此次宣讲共

收集村干部反馈问题700余条，通过现场解答、协调镇街、市级统筹等方式，将问题化解在一线，满意体现在一线，切实打通群众满意度梗阻。

用“通俗话语”确保落实实效。此次宣讲根据受众群体实际，借生动形象案例深刻剖析基层干部在落实政策时问题所在，用通俗易懂语言帮助查找问题原因，以群众关注的热点问题为切入点，从突出重点、明确难点、关注热点三个方面全面诠释如何抓好落

实，层层递进式宣讲，让基层干部明确了工作“怎么干”“干得好”的问题，确保了政策落实实效。

下一步，栖霞市民政局将充分发扬连续作战作风，以更大的力度、更实的举措，精准发力，持续用力，打好凝聚工作合力“联动牌”、准确把脉群众需求“精准牌”、提升服务水平“温情牌”，用心书写民生答卷，共筑群众满意度坚实堡垒，切实提升群众获得感、幸福感、满意度。（齐丽丽）

栖霞公安：政策宣传零距离

为进一步提高辖区群众对道路交通事故社会救助基金的知晓率，给更多需要生命救助的家庭送去救助和关爱，近日，栖霞市公安局道路交通事故社会救助服务站联合市人民法院民一庭工作人员走进杨础镇集市联合开展道路交通事故社会救助宣传活动。

道路交通事故社会救助基金作为专用资金，在发生交通事故，受害人医疗抢救费用无法及时支付时，救助基金能及时为受害人垫付相应费用，确保受害人能够得到及时有效救助。

活动中，交通事故社会救助民警与法院普法干警通过在现场设置咨询台，摆放宣传展板、发放宣传资料等方式，与群众面对面讲解道路救助基金的申请条件、审核、审批及发放等工作流程，提醒广大市民及机动车驾驶人在遇到交通事故致受害人无力支付抢救费用时及时到救助基金服务站申请救助。

此次宣传活动将道路交通事故社会救助零距离送到了群众面前，做到了交通安全宣传教育接地气、聚人气，将道路交通事故社会救助基金惠民政策详细地讲解给广大市民群众，对化解社会矛盾、促进和谐社会建设具有十分重要的意义。（程晓 张志旭）

发放宣传资料。



栖霞市唐家泊镇开展年轻干部工作“擂台赛”

循榜样之光 展青春风采

根深才能叶茂，本固方可枝荣。为扎实做好年轻干部培养工作，引导激励年轻干部发现榜样、学习榜样、争做榜样，着力锻造一支勤学习、善思考、能担当的过硬年轻干部队伍，近日，栖霞市唐家泊镇组织开展“循榜样之光，展青春风采”系列活动，帮助年轻干部树榜样、夯基础、强信念、长本领，切实提升年轻干部业务水平和履职尽责能力。

学习榜样事迹，汲取奋进力量

学所以益才也，砺所以致刃也。活动伊始，唐家泊镇年轻干部围坐一堂，集中观看了《全国人大代表“95后”村支书》、《我的支部》等新时代年轻干部奋斗事迹短片。聆听“95后”村支书吉列子日和当代基层年轻干

部“小陈”的奋斗故事，感受新时代年轻干部的担当和初心。“路虽远，行则将至。事虽难，做则必成”，年轻干部们结合自身岗位和成长经历，围绕新时代年轻干部该如何走好自己的奋斗路，分享了各自感悟。大家纷纷表示，要在榜样力量的指引下，把青春理想与使命担当结合起来，把敬业奉献与脚踏实地结合起来，全心全意为人民服务，努力在基层中展现新作为、彰显新担当、作出新贡献。

共话心得感悟，筑牢理想信念

何妨云影杂，榜样自天成。活动邀请在乡镇一线工作近二十年的“老同志”，围绕工作经历、岗位职责、个人阅历等方面，分享了工作、生活的经验与感悟。交谈中，“老同

志”表达了自己对年轻干部的殷切期望，希望年轻干部始终保持饱满的精神状态和昂扬的工作热情，在推进各项工作巾争优争先争效，添新绩、建新功。同时，年轻干部们围绕“发现榜样”逐一分享了入职以来身边榜样的优秀事迹以及所思、所学、所感。通过此次交流活动，营造了发现榜样、争当榜样的浓厚氛围，年轻干部们以优秀干部为榜样，通过感悟榜样精神力量，坚定了理想信念，激发了干事创业热情。

练就过硬本领，展现青春风采

操千曲而后晓声，观千剑而后识器。座谈后，年轻干部们结合日常工作，分组研讨，查找自身不足，围绕业务知识、工作方法等

不足之处，积极向身边同事虚心请教。大家甘当“小学生”，争做“蓄电池”，向群众问计求策、向老同志请教经验、向同龄人学习优点，掀起了向他人学习的热潮。通过静下心来学，开动脑筋悟，沉下心做事，进一步熟悉工作流程，熟练业务技能。年轻干部纷纷表示在日后的工作中，将不断加强学习，提高自身能力，在自己的岗位上书写不悔的青春答卷。

下一步，唐家泊镇将继续开展“发现榜样”系列活动，营造发现榜样、学做榜样的良好氛围，并持续抓好年轻干部培养工作，多方位提升年轻干部素质、能力，充分激发年轻干部干事创业热情，切实提高服务能力，为建设山清水秀的幸福新栖霞贡献青春力量。（王萌 张玉泉）

国网栖霞市供电公司：

筑牢思想防线廉洁做事

近日，国网栖霞市供电公司物资供应分中心组织党员、新晋评标专家、关键岗位人员及新加入物资业务的青年员工开展廉政教育活动，筑牢员工拒腐防变思想防线。

在清风苑，国网栖霞市供电公司五级职员刘成光通过讲述两起典型案例，要求大家防患于未然，树立风清气正的良好氛围，维护电力企业的正面形象，坚决杜绝违规吃喝、

违规收受礼品礼金等腐败问题，传递克己奉公、廉洁自律的思想方向，推动公司党风廉政建设和反腐败工作走深走实。物资供应分中心主任李永波要求大家，结合国家电网公司开展的物资从业人员廉洁教育培训班学习，提高廉洁意识，筑牢思想防线，知敬畏、守初心，不越“雷池”，不破“底线”，警钟长鸣、廉洁做事。（李泳波 蒋艳红）

栖霞市医疗保障局：

召开内控审计整改会议

近日，栖霞市医保局组织召开内控审计整改会议，市医保局班子成员、医保中心班子成员及整改责任科室负责人参加会议。

会议对烟台市医保中心反馈的内控审计问题进行逐项梳理分析，与会人员就问题整改进行了讨论研究，并建立了问题整改台账，提出了切实可行的整改方案。

会议要求要充分认识整改工作的重要性和紧迫性，补短板、建机制、提效能，以强烈

的责任感和使命感切实担负起整改落实的具体责任，细化任务分解，明确牵头科室，制定整改方案，做到对症下药，实施“靶向治疗”；要突出问题导向，建立整改台账，明确整改时限，落实整改措施，倒排工期，销号管理，做到解决突出问题、堵塞漏洞；要以此次内控审计提出的问题为指引，积极创新工作思路，根据上级反馈的问题举一反三，定期自查自纠，将内控自查工作逐步形成制度化、常态化。（李睿）

栖霞市松山街道：

加强养老机构食安监管

7月20日，栖霞市松山街道办事处联合松山市场监管所对辖区润康养老院等养老机构进行食品安全专项检查行动。

执法人员着重对养老机构的食品库房、厨房进行了检查，查看了留样记录、进货台账；执法人员根据实际检查情

况，现场提出整改意见，要求养老机构进一步做实做细，将食品安全规定落实到位，保证食品安全环境。

下一步，松山街道将进一步压实工作责任，加强对养老机构食品安全的监管，为老年人创造一个安全放心的食品环境。（林志明）

栖霞市观里镇：

举办农村“领头雁”论坛

近日，栖霞市观里镇举行第二期农村党组织书记、村委会主任论坛。

本次农村“领头雁”论坛邀请了栖霞市农村经济经营管理服务中心的专家，就农村三资管理方面为观里镇全体

村主职干部上了一堂别开生面的“三资”管理规范化培训课，将各村存在的共性问题、结合往年市委巡查组发现农村财务管理存在的问题，进行

了逐一剖析，提出了整改具体措施和建议，各村党支部书记、村委会主任认真听讲，详细记录，还对“三资”管理工作

中遇到的问题，与授课专家进行了讨论。

培训结束后，8位村主职干部围绕2021年换届以来干了什么工作、下步工作计划、对镇党委政府的工作建议、个人经验总结等方面依次发言。

（赵洪庆）

栖霞市庙后镇：

检查加油站安全管理

为进一步强化危化行业安全管理，消除隐患，防止发生各类事故，7月27日，栖霞市庙后镇应急办对辖区加油站开展安全检查活动。

工作人员查阅了加油站散装汽油购销管理台账，重点对加油站消防设施配备、工作

人员消防安全知识掌握情况、是否存在违规用电用火现象进行了检查。同时，要求加油站工作人员要强化安全责任意识，认真落实好“人防、技防、物防”措施，坚决杜绝各类安全事故发生。

（金科年）

栖霞一企业：

违反作业规程被罚千元

近日，栖霞市场监管局执法人员在日常监督检查中发现，栖霞市某有限公司在其厂内的特种设备作业人员涉嫌违反作业规程，执法人员现场对该单位下达特种设备监察指令书，责令该单位改正，并对该公司进行了立案调查。

经查，当事人的行为违反了《特种设备作业人员监督管理办法》第二十一条第三款规定：“特种设备作业人员应当严格执行特种设备操作规程和有关安全规章制度”构成作业人员违反特种设备操作规程的违法行为。

依据相关规定，栖霞市场监管局责令用人单位改正，并罚款人民币1000元。

（于超）

栖霞市市场监管局：

开展锅炉事故应急演练

为全面落实安全主体责任，提升应对突发事件的应急救援处置能力，8月1日，栖霞市市场监管局组织指导辖区企业开展锅炉突发事故应急救援演练。

此次演练模拟蒸汽锅炉超压运行突发事件应急处置。上午9时许演练开始。司炉人员日常巡查时发现锅炉超压，电话报告企业负责人，企业负责人宣布启动应急预案。警戒人员立即组织工

人快速撤离厂区，并在人口处设立警戒线，防止无关人员进入。抢险人员按照程序停炉泄压，打开锅炉顶部安全阀泄压，但蒸汽压力仍未下降，随即加大给水，打开排污阀加强排污，降低锅水温度。

医疗组携带医疗物资，随时应对可能出现的人员伤亡。经过15分钟的紧张作业，锅炉压力逐渐降至合理范围内，消除了事故隐患。（于超）