

烟台黄渤海新区不断加大对中小微企业扶持力度

城市与企业,这样彼此成就



赛家豪/摄

城市,犹如一个庞大而有机的生态雨林,而中小微企业则是其中的“树丛灌木”,积蓄活力,共生共荣。从一个盐碱荒滩到靓丽滨海新城,生产总值迈上两千亿元大关;从制造业“单打独斗”,到战略性新兴产业、高端服务业、“四新”业态梯次涌现,三产占比40.6%;从个位数到近7万家市场主体、3000多家工业企业的城市新中心……如今,黄渤海新区经济的加快提振,不仅有赖市场主体的奋力拼搏,其背后“有形之手”的助推也不容忽视。从某种意义上来说,在这新一轮产业竞争的又一个重要“窗口期”,新区中小微企业“欣欣向荣”的背后,是新区从企业人才培育、政策补贴、营商环境等多方面频频发力,用“有形之手”在痛点、难点、堵点等关键点上的及时“出手”。打造优质营商环境“生态圈”,帮助企业行稳致远,今年以来,新区不断加大对中小微企业扶育支持力度,为未来高质量发展打下坚实基础。

“订单式”人才供需 “育”出创客梯队

企业的快速发展,离不开人才的支持。对具有近7万家市场主体的新区来说,如何将人才资源转化为赋能城区高质量发展的“第一动能”,更为关键。

“去年9月份,由于规模的迅速扩张,我们急需在一周内招聘多位专业技术人才,尝试了很多方式都没有成功,没想到福莱山街道帮我们解决了问题。”说这话的是烟台诺信有限公司的负责人艾鹏,她告诉记者,街道通过一个叫做“拉钩计划”的小程序,为企业匹配到了合适的人才。

“融合‘互联网+就业服务’思维,通过平台让企业需求‘走出去’,需求人才‘走进来’,这就极大地节约求职和招工成本,使公共资源整合化,达到了社企共建、合作共赢的目标。”福莱山街道夹河社区有关负责人表示。

通过37个社区“拉勾服务角”以及就业创业实训基地等平台、“大篷车直播”等多种招聘途径,只用了短短5天的时间内,烟台诺信有限公司便与20名求职人员达成初步意向,并最终确定10人成功入职。

让中小企业的用人需求精准“发”出去,让优质人才“走”进来、留下来。今年3月,该区组团赴外校招引才直通车开进青岛站,先后在山东科技大学、中国石油大学、青岛科技大学举办烟台名企专场招聘系列活动。活动精心组织辖区富士康、正海、荣昌、艾迪精密等33家重点企业参与,累计提供岗位信息280余条,共接收简历1366份,达成初步就业签约意向256人次。

此外,新区还根据“成长型”企业阶段性的实际需求,开辟了“产业+培训”“订单式、定向式”靶向培训模式,加大人才政策扶持力度,助推企业发展。现已开展人力资源从业人员和领军人才技能提升培训1100余人,帮助富士康(烟台)科技工业园靶向培训工业互联网和供应链管理产业专业人才300余人,市区两级共发放引进人才生活补贴1690.76万元。

帮助区域中小企业,重点企业“扶摇直上”,解决“钱”的问题,烟台黄渤海新区更是出台了并更新了全方位的金融纾困惠企政策。面向重点规上工业企业、“小升规”企业,以及注册资本在区且正承建区内重点工业企业项目的建筑施工企业,推出全国首创以财政资金给予同期

LPR100%贴息补贴“备货贷”“订单贷”“存贷”金融服务,让企业发展有了更坚实依靠。

烟台东德实业有限公司研发中心。

烟台东德实业有限公司研发中心。