



深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想

一体推进不敢腐、不能腐、不想腐

□隋海燕

一体推进“三不腐”是对腐败发生机理、管党治党规律和新时代反腐败斗争形势的深刻洞察。从习近平总书记在十八届中央纪委二次全会上提出“形成不敢腐的惩戒机制、不能腐的防范机制、不易腐的保障机制”到党的十八届四中全会正式提出“形成不敢腐、不能腐、不想腐的有效机制”，从党的十九届四中全会提出“构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制”到党的二十大报告强调“坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进，同时发力、同向发力、综合发力”，再到将“一体推进不敢腐、不能腐、不想腐”写入二十大党章，体现了我们党对反腐败规律认识的不断深化。



新华社发 商海春作

一体推进“三不腐”是反腐败斗争的基本方针和新时代全面从严治党的重要方略。习近平总书记在二十届中央纪委二次全会上发表重要讲话强调，反腐败斗争形势依然严峻复杂，遏制增量、清除存量的任务依然艰巨，必须深化标本兼治、系统治理，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

腐败是危害党的生命力和战斗力的最大毒瘤，反腐败是最彻底的自我革命。我国反腐败斗争虽然取得了压倒性胜利，但是压倒性胜利不等于彻底胜利，只要存在腐败问题产生的土壤和条件，反腐败斗争就一刻不能停，必须永远吹冲锋号。提高治理腐败效能必须清醒认识腐败行为产生的内在机理，腐败行为的发生是腐败动机萌生、腐败机会存在、腐败成本不高等因素共同作用的结果。腐败动机是指腐败主体想腐败、有腐败的动机；腐败机会是指腐败主体实施腐败行为所必备的条件，有腐败的机会；腐败成本是指腐败主体实施腐败行为所付出的成本，主要指风险成本，如党纪国法的惩处。因此治理腐败要从以下三个方面入手：通过思想教育使之不想腐，解决腐败动机问题；通过监督预防使之不能腐，解决腐败机会问题；通过惩治震慑使之不敢腐，解决腐败成本问题。一体推进“三

不腐”是对腐败发生机理、管党治党规律和新时代反腐败斗争形势的深刻洞察。从习近平总书记在十八届中央纪委二次全会上提出“形成不敢腐的惩戒机制、不能腐的防范机制、不易腐的保障机制”到党的十八届四中全会正式提出“形成不敢腐、不能腐、不想腐的有效机制”，从党的十九届四中全会提出“构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制”到党的二十大报告强调“坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进，同时发力、同向发力、综合发力”，再到将“一体推进不敢腐、不能腐、不想腐”写入二十大党章，体现了我们党对反腐败规律认识的不断深化。

不敢腐、不能腐、不想腐是一个有机整体，不是三个阶段的划分，也不是三个环节的割裂，而是一个相互融合、交互作用的有机整体。不敢腐是前提，不能腐是关键，不想腐是根本，通过严惩腐败使人惧怕党纪国法的威力而发自内心不想腐，通过构建不能腐的体制机制使人没有办法腐而放弃腐败的想法达到不想腐的最高境界，实际上就是一体推进的过程。因此要打通不敢腐、不能腐、不想腐三者之间的内在联系，彼此贯通地来推进，在严厉惩治、形成震慑的同时，扎牢制度笼子、规范权力运行，加强党性教

育、提高思想觉悟，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，只有这样，才能把不敢腐的强大震慑效能、不能腐的刚性制度约束、不想腐的思想教育优势有效融合，实现整体功能大于部分功能之和，不断提高治理腐败效能，引领中国特色反腐败之路行稳致远。

新形势下巩固发展反腐败斗争压倒性胜利，必须坚决贯彻落实党的二十大关于全面从严治党战略部署，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，强化系统观念，注重协同高效，不断提高反腐败工作质量和水平。一是加大惩治腐败力度，持续强化不敢腐的震慑。始终坚持无禁区、全覆盖、零容忍，有案必查、有责必问，坚决惩治不收敛不收手、胆大妄为者，坚决查处政治问题和经济问题交织的腐败，严厉打击那些所谓“有背景”的“政治骗子”，让意图腐败者感到恐惧，对腐败行为望而却步。二是强化对权力运行的制约和监督，切实扎牢不能腐的笼子。按照党统一领导、全面覆盖、权威高效的要求，推动完善纪检监察专责监督体系、党中央监督体系、各类监督贯通协调机制和基层监督体系，形成监督合力，把权力置于严密的党内外监督之下，形成让权力滥用无所遁形的严密监督网络，实现对公权力监督的全覆盖。特别是要把日常监督做细做实，抓早抓小，精准运用“四种形态”，使监督常在，让党员、干部知敬畏、存戒惧、守底线，习惯在受监督和约束的环境中工作生活，让胆敢腐败者在强有力日常监督中无机可乘。三是筑牢思想防线，不断增强不想腐的自觉。大量事实表明，一些领导干部栽跟头，往往不是栽在才干上，而是栽在德行上；往往不是栽在做事上，而是栽在做人上。要更加注重正本清源、固本培元，加强思想教育、培育廉洁文化，筑牢信仰“堤坝”，激励党员干部从内心深处崇廉拒腐，让人从思想源头上消除贪腐之念，实现从不敢腐、不能腐向不想腐的境界升华。四是强化一体推进“三不腐”的协同性，把不敢腐的震慑力、不能腐的约束力、不想腐的感召力结合起来，统筹联动，同时发力、同向发力、综合发力，坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战。

(作者单位：中共烟台市委党校)



国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量，习近平总书记曾在全国国有企业党的建设工作会议上发表重要讲话，深刻回答了国有企业还要不要、国有企业要不要加强党的建设、怎样加强党的建设等一系列重大理论和实践问题，深刻阐明了新时代为什么要做强做优做大国有企业这个重大时代命题，为新时代做好国资国企工作提供了根本遵循，为做强做优做大国有企业指明了方向。

牢牢把握 国有企业发展道路和方向

坚持党的领导、加强党的建设，是我国有资产企业的光荣传统，是国有资产企业的“根”和“魂”。

坚定把“两个维护”作为首要任务。党的政治建设是党的根本性建设，决定党的建设方向和效果，国有企业必须旗帜鲜明讲政治，把党的政治建设摆在首位，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”的忠实践行者，确保习近平总书记重要指示批示和党中央决策部署不折不扣落实落地。

用党的创新理论成果强化理论武装。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，落实好“第一议题”制度，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话精神，推动习近平新时代中国特色社会主义思想在国资系统大学习大普及大落实。组织全体干部职工经常性学习习近平总书记关于国有企业党的建设和改革发展的的重要论述，推动党的创新理论进车间、进班组。

坚决贯彻党中央决策部署。把提高政治能力作为重要任务，引导国资国企广大党员干部切实提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，在维护国家政治安全、加快科技自主创新、促进区域协调发展、保障和改善民生等方面担当作为，坚决按照党中央指明的政治方向、确定的前进路线开展工作，真抓实干把党中央的决策部署落到实处。

把基层党组织建设成坚强战斗堡垒

习近平总书记强调，全面从严治党要在国有企业落实落地，必须从基本组织、基本队伍、基本制度严起，在打牢基础、补齐短板上下功夫，防止“沙滩流水不到头”。

全面夯实基层基础。坚持把抓基层打基础作为党建重点工作，牢牢把握思想引领和行动示范这两个关键要素，把支部建设成为党员教育的学校、攻坚克难的堡垒，激发基层党支部工作动力、创新活力。要用好“三会一课”、组织生活会、主题党日等基本制度，以制度规范工作行为养成，推动组织建设“实”、组织生活“严”，

使基层党支部的政治功能和组织力在对标对表中持续提升，使党员更加争先、党支部更加过硬。

加强党务干部队伍队伍建设。按照两个“1%”要求，配齐配强专职党务干部，有针对性地加强基层党支部书记和党务工作者的教育管理工作，每年定期组织党支部书记和党务干部培训班，不断提升基层党务人员的思想水平、工作能力，增强党支部的工作实效。要畅通党务干部交流任职机制，把党支部书记岗位作为选拔领导干部的重要平台，把党务干部岗位作为培养综合性人才的重要岗位，切实把政治素质好、业务能力强的优秀人才选拔到党支部书记岗位上来，切实培养一批党务专业精业务能力强的综合性人才，使之能够更好地紧贴生产经营实际开展党建工作。

全面发挥党员先锋模范作用。突出抓好党员教育管理工作，激发党员创新活动动力，立足生产经营需求，大力营造比学习、赛技能的良好氛围，创新探索党员乐于参与的实践流动，带动身边的群众一起比学赶超，提升业务素质，以党员队伍建设带动企业整体队伍建设。深入开展党员示范岗、责任区创建，组建党员突击队、技术攻关小组，引领各级党组织和党员干部在企业改革发展中当先锋作表率。

以党建引领推动企业融合发展

习近平总书记强调，党建工作始终是国企独特的政治资源，是企业核心竞争力的有机组成部分，是实现企业科学发展的关键因素，也是建立中国特色现代企业制度的一个本质特征。

聚焦同频共振，推进党建研究与中心工作同步。国有企业党组织应牢固树立“抓党建是最大政绩，不抓党建是失职，抓不好党建是渎职”的责任意识，把党建与中心工作同谋划、同部署、同落实、同考核，党组书记履行“第一责任人”责任，专职副书记履行直接责任，领导班子成员履行好“一岗双责”，形成层层抓落实的党建工作格局。按照“围绕中心、服务大局”的党建工作思路，明确各级管理层承担分管部门、分管领域的党建职责，一体推进安全生产、经营管理与党建责任体系建设。

聚焦党建创新，推进党建工作与生产经营融合。党建工作做实了就是生产力，做细了就是竞争力，只有坚持在党建创新上下功夫，找准党建服务生产经营的切入点、融合点、共振点，才会有效激发党建引领优势。深化党建品牌创建，打造符合企业文化、主营业务特色的品牌，发挥示范带动效应，凝聚广大干部职工向心力。突出党员攻坚团队建设，发挥党员干部攻坚克难的冲锋精神，提升科研创新能力，解决制约创新发展的技术性问题，增强企业创新力、竞争力。

聚焦责任落实，推进党建责任与经营责任融合。发挥考核“指挥棒”作用，健全考核评价体系，既看经济指标，也看党建实绩，将党建工作责任制考核纳入重点工作，开展党建专项检查和党组织书记抓基层党建工作述职评议，考核结果同薪酬激励、奖惩任免挂钩，破解国有企业党建工作责任“落实难、落实落”的问题，以责任落实强创新、促融合，确保党建工作落到实处。

(作者单位：张裕集团党群工作部)

破解城市社区网格化治理困局的路径

□丁桂萍

强阵地品牌，做细做实党建引领和凝聚服务工作，吸引两新群体融入网格化治理，把行业快递网与网格化治理网相融合，为网格化治理汇聚“快递小哥”力量。

完善顶层设计，激励基层创新

顶层设计引领网格化治理创新发展方向，体现的是社会治理体系和治理能力的现代化程度。一是切实用化解社区行政负担过重问题，打破由上至下的“行政管理”思维定式，明确权责，在压紧“属地”责任的同时也要压实“属事”的责任，真正使下派任务的管理者成为社区治理的服务者。二是进一步明确网格化及社区工作职能，或统一将网格化治理作为社区治理的一种模式，取消网格员职能划分，重点开展网格信息摸排、事项巡查上报、走访联系服务等三类工作，避免市域工作不统一、职责交叉或步调不同导致的社区网格化治理成效不高。三是加快建设工作融合机制。在强化服务的同时建立网格化与群众生活密切联系的工作机制，让群众切实感受到积极配合、参与网格化治理关系到自身权益，激发群众参与的主动性；建立完善市域网格化治理平台，便于各类型平台融合、信息维护、事项转办等工作开展。四是探索居分离组建设模式，居委会去行政化，集中精力做好自治事务，把社区居民这一治理主体的力量充分激发出来。

强化培训赋能，激励督导增效

网格化治理的理念是以人为本，核心是服务，必须要

建强网格管理人员队伍，加强评估督导增效。一是加大网格员培训力度，探索全周期全链条的教育培训机制，在加强专业知识技能实训的同时，重视强化党的理论政策培训，用党的创新理论武装头脑，坚定网格员队伍跟党走的信念，增强联系服务群众工作的政治能力和政策水平。

二是科学制定并用好考核指挥棒，激励网格员挖掘培育网格内治理资源，比如挖掘培育孵化社区社会组织资源、通过联系服务发挥现有社区社会组织自身优势服务群众需求等，壮大网格治理力量。

三是加强评估督导力度，常态化开展网格群众走访联系率、群众知晓率和群众工作实效测评，推动各网格管理服务参与单位和个人提高责任意识和工作积极性。

四是强化“双报到”区街一体、融入下沉”职责督导，挖掘典型，打造网格治理示范点，在评选树优、工作保障等方面给予倾斜。

强化待遇保障，增强职业荣誉感

职业成就感和荣誉感是做好网格化工作的内生动力。一是健全符合社区实际、可行管用的网格员队伍建设办法，比如让社区根据政策，把跟社区贴心、年轻热心、威信较高的党员群众纳入网格员队伍建设。二是建立健全社区网格工作员褒奖体系，定期评选树优，探索实行积分储蓄卡、政治激励等举措，调动社区居民群众参与网格治理积极性。三是安排解决网格摸排问题专项经费，专款专用，确保网格内问题快速解决到位。

(作者单位：中共烟台市芝罘区委党校)



网格化治理作为推进城市社区治理现代化的创新举措，近年来经过各地不断的创新发展，已经成为中国式城市社区治理现代化的新路径，对于构建“纵向到底、横向到边”无缝覆盖的治理体系、形成共建共治共享的治理格局发挥了重要作用。但同时，城市社区网格化治理也不同程度地面临着顶层设计不够、社区职能权力不匹配、治理效能不高、网格员队伍职业荣誉感不强等困局难题，为此，探索破解困局难题的路径是目前推进城市社区网格化治理的当务之急。

深植党的组织根基，强化党的组织引领

牢固树立“大抓基层、大抓网格”的鲜明导向，进一步强化社区党组织引领网格化治理的战斗堡垒作用。一是完善区域化党建工作格局，进一步把驻区单位党组织的力量凝聚起来，有效调动各方参与网格化治理的积极性。二是巩固完善“社区党组织—网格党支部—楼栋党小组—党员中心户”四级党组织体系，摸清网格内党员特别是在职党员的人数和情况，有针对性地加强党员教育培训，使每一位党员都成为一颗火种，通过自身发光发热，凝聚引领身边群众“与邻为善、以邻为伴”，守望相助，解决用钱解决不了的问题。三是推进党组织向两新群体全覆盖，充分发挥党建联盟作用，建

投稿邮箱:lifeng17@126.com