



烟台业达经济发展集团有限公司把党建工作融入公司治理结构、生产经营和改革发展

# 四大业务板块释放聚合效应

国企党建的烟台实践 ⑩

走进业达经发集团，一股拔节生长的力量让人震撼：

截至2022年底，相比成立之初，公司总资产由68亿元增至243亿元、净资产由44亿元增至93亿元，年营业收入20亿元。

成立近四年，业达经发集团谋划金融控股、创新创业、招商发展、能源供应四大业务板块协同发展、融合赋能，逐步构建起“市场化招商+双创载体供给+类金融支持”于一体的前端“引”、中端“育”、后端“扶”的产业引育体系，先后获评山东省劳动关系和谐企业、山东省青年文明号、烟台市先进基层党组织等荣誉称号。

蓬勃发展的背后，是公司坚持党建融合所凝聚起的巨大向心力。



业达经发集团热力管网建设临时党支部在工地现场专题授课。

如何将党建工作与业务工作深度融合、达到正向促进，转化为企业核心竞争优势，是深化国企改革、实现高质量发展的重要课题。业达经发集团立足实现党建和业务同向聚合、深度融合，将党建优势转化为企业竞争优势、创新优势和发展优势，放大党建引领企业转型发展倍乘效应，把党建工作融入公司治理结构、生产经营和改革发展，助推四大业务板块释放聚合效应，开创企业高质量发展新局面。

## 搭平台，支部“领唱”歌嘹亮

党支部是党的基础组织，是党的组织体系的基本单元，是党在社会基层组织中的战斗堡垒。业达经发集团牢固树立党的一切工作到支部鲜明导向，不断让党支部在日常工作中唱主角，公司风气更正了，工作效率提升了。

金融板块党支部推行“资本链上抓党建”模式，构建以“资本链”党组织为核心，探索“组织联建、商务联商、活动联办、资源联享、发展联促、人才联育”的资本链党建体系，党组织在资本链上建起来、党建工作在资本链上强起来。

立足发挥国有资本引导、带动、扶持作用，搭建起“股权投资、融资担保、融资租赁、商业保理”多元化金融服务体系，为新兴产业培育、人才投资创业等提供资金支持。

累计认缴投资30.8亿元参股45家企业，招

引产业项目落地，助力区内企业快速崛起；累计认缴投资16.8亿元参与22只基金，自管理基金5只，基金总规模达168亿元；创新“信保贷”“关保通”等融资担保产品和知识产权证券化、租赁资产证券化等金融产品，上线供应链金融服务平台、业达综合金融服务平台，有效缓解中小企业融资难、融资贵问题，党建赋能做长做强“投、保、租、理”金融链条。

## 树榜样，党员争先敢担当

担当是检验一个合格共产党员的标准，而作为一名共产党员，更应该起到带头作用。在业达经发集团，我们总能看到一个个担当有为、争先创优的党员身影。

国际人才集团党支部以高效推动项目攻坚为出发点，以“支部建在一线、党员聚在一线、作用发挥在一线”为原则，打造“党员攻坚行动队”，围绕人才服务、创业、投资、安居、教育，持续提升“十全”服务，推出“业达人才码”“业达青才卡”优才服务和惠才举措；筹集人才房2000余套，投建八角湾国际医院、后沙旺国际人才酒店，打造多元化人才安居环境；按照新区“众创空间+加速器+孵化器”创新创业孵化体系，投运平台载体78万平方米、入驻企业570多家，投资80多亿元推进黄渤海实验室、环磁山国际科研走廊创新园圃等12个重大项目，形成“支部围着项目转、党员盯

着项目干”的良好氛围。

热力公司供热处党支部创新实施并作为典型经验推广的“供暖管家”服务模式，搭建党员“红色网格”，提档拓面“供暖·红管家”服务标准，21个管家专线与14个热线座席连点成线，网格化、精准化服务保障供暖民生。热力公司管理一党支部搭建智慧供热平台，深化“互联网+工程报装”“互联网+供热服务”“轮巡问暖”“供热盲点纾解”等创新举措，先后解决12个小区、2300余户居民历史遗留的集中供暖难题。

在业达经发集团，关键岗位有党员“领着”，关键环节有党员“把着”，关键时刻有党员“顶着”，党员带头干、冲在前，用坚守和担当筑牢初心使命。

## 聚合力，激活发展红色基因

每个人的力量是微小的，但是当大家众志成城，携手奋进，必将汇聚起实现高质量发展的磅礴力量。

深谙此道的业达经发集团深入推进党员之间、党支部之间的互动以及单位党建、行业党建之间的互联，不断强化资源整合，使各个党组织形成握指成拳的发展合力。

聚焦党建引领与项目招引、产业培育共融共生，探索“产业链创新链上抓党建”和“产业基金+资本招商”新模式，与上市公司、产业资本、科技中介等合作，构建“共商、共享、共建、共鸣、共育、共办”的党建协作机

制，深耕实体产业和科技创新，加快市场化招商和产业化发展“双轮驱动”，2022年并购山东宝源生物科技股份有限公司，进军生物肥料产业，并入首年实现营业收入7亿元；2023年，立足新区“空天海”战略，收购壹通无人机系统有限公司，取得通用航空企业经营许可，国内首款正向设计的大型无人机TP500系列002架机成功试飞，“红色合伙人”赋能“引、育、扶”产业培育全链条。

推行“奋斗支部”工作法，热力管网建设临时党支部坚持“党建引领项目干、紧跟项目走、融入项目抓”，把项目负责人、监理、施工单位的党员纳入支部动态管理，开展“党员就是安全员”“党员身边无违章”活动，成立党员专家组，带头参与安全生产，项目管理等任务，参与万华化学——河海综合智慧能源项目，800MW工业余热将陆续并入全区供热大网，初步实现清洁能源高效利用，为构建“清洁低碳、安全高效”的现代能源体系，打造绿色低碳示范区注入强大动能。

企业强则城市强，企业兴则城市兴。迈向新的征程，业达经发集团将始终牢记初心使命、弘扬光荣传统、赓续红色血脉，聚焦科技创新的驱动性、效益增长的稳定性、快速发展的持续性三个方面内涵，瞄准全面市场化为总体方向、实体产业化为主攻方向、相关多元化为拓展方向三个层面方向，加快实现资本投资运营公司市场化转型发展，为烟台迈入万亿之城贡献国企力量。

YMG全媒体记者 刘洁  
通讯员 赵翰 王大鹏 姚志杰 摄影报道

## “独到”安全文化造就“苛刻”安全制度—— 首钢丰田安全生产500多天的背后故事

### 安全生产 大排查 大整改 大提升



全部安全科负责人邢莉告诉记者。

沿着走廊继续向前走，则是公司专门打造的“安全生产道场”。在这个区域，有血压测量仪器、安全工具使用说明和各种安全看板。更有教育意义的是，道场内设有9种体

感设备，能够从触电、残压、夹伤、卷入等方面进行体感，通过模拟设备，针对各种日常生产中容易出现受伤等情况进行模拟教育。“这主要是针对新人职员工，他们来到公司首先要了解安全生产流程，特别是进行异

常处置安全教育。”邢莉介绍，通过模拟操作设备，相当于对员工进行了一次设备操作演练，能让员工更加深切地体会到安全生产的重要性。

随后，记者来到公司二楼的应急活动室，员工自己手绘的安全漫画、安全手工作品以及安全手册等，衬托出公司与众不同的安全文化。“主要是通过一些安全生产有关的活动，让员工都参与进来，这样能更好地提高大家的安全生产意识。”邢莉说。

安全生产文化建设，是首钢丰田工业空调压缩机公司极为重视的事项。“把安全优先于任何事情”，这条公司的安全发展理念已经根植在每个员工的心里。邢莉告诉记者，公司从体制体系构建着手，各部门设有兼职安全担当，所有部门积极参与推进各项安全管理工，每月定期召开安全会，每年召开安全生产活动月动员会，开展全员参与的安全文化建设的活动，如安全知识竞赛，安全漫画展，安全微视频，安全征文，安全演讲比赛、安全立哨等活动。“时刻谨记公司安全愿景，把安全优先于任何事情，营造一个相互关心注意安全的工作氛围，每天微笑工作。

## 合规先行 行稳致远

我市召开全市地方金融组织合规发展工作会议

本报讯(YMG全媒体记者 童佳怡 通讯员 贺立远)金融监管，合规先行。昨日下午，市地方金融监管局召开全市地方金融组织合规发展工作会议，启动部署我市地方金融组织合规建设年活动，合力推动地方金融组织规范健康发展。各区市地方金融监管局局长、各地方金融组织主要负责人及市局监管科室负责同志参加会议，部分融资担保、小额贷款、典当行、融资租赁公司负责人进行交流发言。同时，进行了《地方金融组织审计案例解析》业务培训。

合规是金融行业发展的生命线，不断提升地方金融组织的合规素养尤为重要。数据显示，截至今年一季度末，我市共有各类纳入监管名单的地方金融组织88家，为支持全市经济社会发展作出了积极贡献。

与此同时，针对国家对金融行业加强监管的总体要求和当前行业内部存在的问题，烟台市地方金融监管局还按照国有地方金融组织清廉合

## 消除通航隐患 鱼类洄游无阻

长岛综合试验区开展伏季休渔“清网行动”

本报讯(通讯员 宋春霖)为巩固伏季休渔成效，推进“商渔共治2023”专项行动走深走实，切实养护好海洋经济鱼类资源，近期，长岛综合试验区海上安全生产指挥部持续开展伏季休渔“清网行动”。

近期，执法船根据海上安全指挥中心和海事监控中心的推送信息，会同租用的清网渔船迅速抵达长山水道21号浮标，拆除、收缴网具设备20余个，清理流刺网等休渔期禁用网具约3万米，清理地笼、圆笼500余个。

际困难，配合渔船开展违规网具清缴工作。经过近3个小时的连续清理，将长山水道西警戒区违规网具悉数清除，船舶通航隐患基本消除，鱼类洄游通道全面打通。

据统计，2023年伏季休渔期以来，指挥部出动执法人员近百名，陆续开展“清网行动”13次，航程总计765海里，共拆除、收缴网具设备20余个，清理流刺网等休渔期禁用网具约3万米，清理地笼、圆笼500余个。

## 蓬莱紫荆山街道提升党建引领基层治理效能 激发基层治理“新活力”

本报讯(YMG全媒体记者 刘洁 通讯员 蒋贺凡)为持续推进“紫荆花开·幸福家园”党建工作，蓬莱紫荆山街道党工委以居民小区为着力点，做深做细党建工作，建立人人有责、人人尽责、人人享有的小区治理共同体，不断提升党建引领基层治理精细化水平。

面对小区物业没人管、社区治理力量弱的问题，紫荆山街道发挥楼栋长作用，每年组织进楼摸排一遍、选聘定岗一期、考核点评一场，落实每月例会总结制度，确保各小区楼栋长齐上岗、全覆盖。设置楼栋公示牌，公开楼栋长、物业工作人员、网格员等人员信息和具体职责，健全日常巡查巡

访机制，努力做到小事不出网格、大事不出社区、难事不出街道。

充分发挥驻地单位资源优势，每年年初，组织社区与“双报到”单位进行座谈，对接“共驻共建”项目清单，明确服务项目。近几年，已与40余家“双报到”单位建立友好合作关系，落实“共驻共建”项目270余个。

为深入推进“百日攻坚 全程攻坚”工程，全面提升物业服务管理水平和群众满意度，该街道党工委多次牵头召开物业公司动员部署会议，为物业公司、小区党支部、业委会等共建力量搭建交流平台，建立健全物业公司党建工作述职评议机制，深化物业公司党建联盟行动。

## 栖霞市住建局提前介入项目联合验收 助力优化营商环境

本报讯(通讯员 齐博闻)近日，栖霞市一小区即将竣工，栖霞市住建局工作人员了解具体情况后，提前介入并跟踪指导解决问题，及时安排专员跟进，主动上门服务，畅通建设单位与各验收主管部门沟通渠道。

栖霞市住建局工作人员先是告知综合行政执法局、电业局等相关部门小区建设进度，全力打造一流营商环境。

通知做好验收准备。随后上门与企业沟通，引导企业在网上申请联合验收，并告知相关注意事项和需要提供的资料。

下一步，栖霞市住建局将继续深入开展联合验收工作，不断提升工程建设项目建设数据共享、网上办理等手段，简化程序、精简材料、压缩时限，让竣工联合验收按下“加速键”，全力打造一流营商环境。

## 烟台企业家风采

### 李林昌

李林昌，男，2004年参加工作，现任山东金宝电子有限公司董事长。先后获山东省电子信息行业领军企业家、烟台市创新驱动先进个人、烟台市创新先锋企业家等荣誉称号。

山东金宝电子有限公司创建于1993年，是国内著名的电子材料生产企业，是集电解铜箔和覆铜板研发、生产、销售和服务于一体的现代高科技企业。公司主要产品电解铜箔、高性能覆铜板生产能力分别达到15000吨/年、2000万平米/年，市场占有率达到国内前十。2022年，公司实现营业收入24.76亿元，上缴税金3271万元。近年来，企业先后获得国家高新技术企业、国家火炬计划招远电子信息材料产业基地骨干企业和国家863计划成果产业化基地、山东省专精特新中小企业等荣誉称号，至今已连续多届获得电子铜箔行业十强企业、中国电子材料行业五十强企业等行业内荣誉。



### 隋曦

隋曦，男，2013年参加工作，现任烟台兴业机械股份有限公司总经理，牟平区第十八届人大代表。先后获牟平区优秀共产党员、牟平区劳动模范、山东省省长杯工业设计大赛银奖、烟台市市长杯工业设计大赛银奖、烟台市创新驱动先进个人等荣誉称号。

烟台兴业机械股份有限公司创建于1997年，公司专业从事矿山无轨设备的研发设计、生产制造及国内外销售，拥有自营进出口权。公司主导产品地下铲运机获山东省制造业单项冠军产品及山东优质品牌称号。2022年，公司实现营业收入4.18亿元，上缴税金3041万元。近年来，公司先后被评为国家专精特新“小巨人”企业、中国海关AEO认证企业、国家高新技术企业、山东省瞪羚企业、山东省高端品牌培育企业和山东省民营企业创新潜力100强，是国家火炬计划、泰山产业领军人才项目承担单位、国家矿山标委会成员单位等。