

泰和新材把党建工作“软实力”变成企业发展“硬动力”——

书写民族芳纶产业辉煌

YMG全媒体记者 王鸿云 通讯员 赵翰 黄钧铭 摄影报道

创建于1987年的泰和新材集团股份有限公司，专业从事高性能纤维的研发与生产，业务横跨高性能纤维、精细化工、复合材料等多个产业领域，拥有氨纶、间位芳纶、对位芳纶三大产品为主导的十大产品体系。是国内规模最大的高性能纤维研发生产基地，也是我国化纤行业参与全球高技术竞争的标杆企业。

作为一家国有企业，泰和新材始终坚持以高质量党建引领企业创新发展，持续书写着民族芳纶产业的辉煌。

该公司将党建考核纳入干部绩效考核评价体系，与生产经营有机融合，公司及14户权属企业全部完成“党建入章”工作……真正把党建工作的“软实力”变成企业发展“硬动力”，充分发挥国企的责任与担当，战斗力加倍！

把关定向 党建铸魂提升企业未来发展格局

2020年，泰和新材按照市委国企改革“三年行动计划”总体思路，通过“资产重组+吸收合并”实现集团公司整体上市，真正实现了公司的资源整合，资产规模实现倍增，成为山东省目前仅有的3家整体上市的国企之一，逐渐建设成为全球芳纶行业领导者和国际高性能纤维产业龙头企业。

这，便是泰和新材始终坚持党的建设与企业改革同频共振、实现资源合理配置和高效利用，以高质量党建引领企业高质量发展的一个缩影。

知之深、信之笃、行之实。坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的光荣传统，也是国有企业的“根”和“魂”。泰和新材集团党委以三项措施强化把关定向，将党的领导融入公司治理各环节，“培根铸魂”真正将党建优势转化为发展优势。

坚持党的领导明确发展方向。深刻认识和准确落实“第一议题”制度，与党委理论学习中心组学习、“三会一课”有机衔接，为企业改革发展提供思想保证。公司及14户权属企业全部完成“党建入章”工作，确保集团所有企业党的领导有力、有效。

完善党委决策优化战略规划。五年内，公司累计召开党委会110次，审议“骨干信托计划”等“三重一大”事项359项，进一步确立公司未来十年发展规划；围绕存量业务提升、增量业务拓展、产业链条延伸三个方向，推进“一总部五园区”建设，打造国际高性能纤维龙头企业和国际新材料行业的趋势引领者，建设成为行业领先、股东满意、员工自豪、社会尊敬的卓越企业。

严格党建考核保障发展目标。聚焦国企改革重点任务、生产经营中心工作和科技创新



关键要素，建立“挂图作战”数据系统，实行“红黄蓝绿”动态推进机制，激励先进、鞭策后进，全面提升工作执行力。严格履行全面从严治党主体责任，建立健全严密的权力运行监督体系，形成党内监督与公司法人治理结构监督、业务监督、审计监督、民主监督相辅相成的监督体系，紧盯重点领域和重要部门、关键岗位，积极开展专项监督，营造了风清气正的良好政治生态。

创新制度 以党建工作全面激发人才动力

作为高新技术型企业，人才，是泰和新材持续发展的源动力所在。为加强人才建设工作，泰和新材围绕“人才引领、创新驱动”的发展战略，又是如何把党建优势转化为企业的人才引进优势？

在泰和新材，党建与业务工作同计划、同部署、同检查、同考核，并将党建考核纳入干部绩效考核评价体系。集团党委坚持将党建引领企业制度改革作为企业高质量发展的关键一环，引导党员领导干部、业务骨干形成高度共识，以时不我待的紧迫感和前所未有的工作

力度，加快各项改革特别是劳动、人事、分配“三项制度”改革，释放人才活力，为开创发展新局面注入了强劲动力。

推行职业经理人制度，让管理层“能上能下”。按照“市场化选聘、契约化管理、差异化薪酬、市场化退出”原则实行职业经理人制度，由公司董事会与经理层成员签订职业经理人聘任协议和业绩合同，将薪酬与经营目标完成情况直接挂钩，建立起有竞争力的薪酬与考核体系。配套实施超额利润提成机制，对超过目标任务的部分作为提成基数，按照激励方案确定的提成比例和奖励范围，对有关人员进行奖励。

完善全员绩效考核体系，让员工薪酬“能增能减”。依据“为岗位付薪、为能力付薪、为业绩付薪”的现代人力资本付薪原则，对公司各岗位进行价值评估，建立科学的职等职级管理体系，实施全员绩效管理，实现个人收入与公司业绩紧密捆绑，切实保证公司业绩目标有效达成。目前集团内企业均实施了中长期激励措施，覆盖人数达到374人，约占集团总人数的18%。公司成为烟台市2家管理体制试点国有企业之一，实

现从“市管企业”到“市直大企业”转变。

建立岗位“双通道”机制，让多序列“自由切换”。针对专业技术人员、市场营销人员等不同岗位，设立与管理序列并行的专业序列，为不同序列人员设立了相应的晋级路径、津贴待遇及配套的培养体系。技术序列人才引领公司创新驱动发展，采取有行业竞争力的高分位薪酬水平。营销序列人才开拓客户市场，实现产品利润价值，采取更为灵活的高杠杆激励策略。生产和职能管理序列人才采取有竞争力中等偏上市场化薪酬水平，实现优势资源向优势人才倾斜。各序列晋升采用同等考核标准，相互之间可随时进行身份转换，打破晋升天花板，极大提升了专业技术人员的积极

国企党建的烟台实践 ⑧

龙口市下丁家镇下丁家村搭平台、融资源、提质效，奋斗之志永相传——

描绘艰苦奋斗时代篇章

YMG全媒体记者 王军华 通讯员 刘柏杨

这里，有一座屹立不倒的精神丰碑；
这里，书写了一段被永远铭记的历史；
这里，已成为传承守正创新的教学点；
这里，就是龙口市下丁家镇下丁家村。

“《中国共产党历史》第二卷记录了上世纪六十年代，龙口市下丁家人不向困难低头，敢与命运抗争，不盲从、不跟风，将一个穷山沟，变成了新山乡的故事。”在龙口市下丁家党性教育现场教学点，讲解员向前来参观学习的党员干部讲述着下丁家人自力更生、艰苦奋斗的光辉历程。

“艰难困苦，玉汝于成。”新时代新征程需要我们自觉赓续艰苦奋斗这种宝贵的精神传统，不忘初心、砥砺前行。

为更好弘扬和传承这种艰苦奋斗精神，激发基层党员干部干事创业热情，龙口市以“艰苦奋斗”为主题，以“时空对话、向史而新、灵魂拷问”为主线，全力打造以实景体验、政治体检、实训课堂等功能于一体的下丁家党性教育现场教学点，让下丁家这一红色资源活起来、实起来，为新时代党性教育“赋能蓄力”。

依托“情景再现” 讲好“下丁家”故事

走进下丁家党性教育现场教学点，一幅幅老照片、一件件老物件、一枚枚奖章、一本本书刊和历史卷宗等实物，向参观者展示了下丁家大队的发展历程，记录了先进典型的英雄事迹，从“艰苦奋斗”“初心使命”“继续奋斗”三个层面，全方位、多角度、真实客观地再现历史，引导党员干部传承红色基因，赓续红色血脉。

“老铁人”吕明仁、“集体迷”姜延有、“铁姑娘”陈文珍、“好队长”王永胜……每一个名字背后，都是一段自力更生、艰苦奋斗的峥嵘往事。教学点充分挖掘本地红色故事和事迹，采取体验式、观摩式、互动式等教学方法，渲染奋斗底色，引导广大党员干部从下丁家人的奋斗历程中汲取前进力量。同时，依托位于教学点内的龙口市廉政教育基地，打造最鲜活的红色文化“教科书”和历史实景课堂，让党员干部沉浸式体验党的历史，深化对党的创新理论的学习理解，在身临其境中得到思想升华，不断增强党性教育的吸引力、感染力。

无论是开展课堂教学，还是组织实训，均以展示下丁家艰苦奋斗的历程开篇，逐步过渡上升到全党艰苦奋斗的发展史、党员干部的初心使命以及习近平新时代中国特色社会主义思想，最后以激励党员干部继续奋斗收尾，为革命传统教育赋予时代特色。

创新“课程菜单” 激活“下丁家”资源

龙口市坚持以党性教育现实教学需求为导向，以提升现场教学实效为切入点，依托软硬件教学服务设施，合理规划功能区布局，设置实景体验、政治体检、实训课堂等多个功能区，以开展理论培训、组织实训为重点，在精准定位培训需求的基础上，探索学习教育“菜单式”管理，进一步提升党性教育的吸引力、针对性和有效性。调配技术保障力量，做好硬件维修、维护工作，确保教学点硬件设施为党性教育教学服务“不断档”。目前，教学点已设置4套自助式课程菜单和6项组织业务演示流程，实现“固定菜单”保障党员学习全覆盖，“特色菜单”注入党性教育新活力。

实景课堂邀请优秀党员、先进模范代表在教学点开设现场专题党课，通过开展主题党日、红色经典诵读、重温入党誓词等主题活动，灵活教学方式，拓展宣教功能。在此基础上，龙口市将实景课堂教学纳入新发展党员培训、青年干部培训、党政领导研学等不同层级、不同领域的培训必修课程，引导他们学习先烈英勇事迹，坚定理想信念，砥砺奋进初心。

以弘扬下丁家艰苦奋斗内涵的红色教育为主线，该市以教学点为核心，统筹下丁家绿水青山的自然资源和底蕴丰厚的红色资源，积极整合展厅、高山水库、党支部领办合作社等12个现场教学点，串点成线、连片融合，同步细化完善12处现场解说和14处乡土模范的故事事迹，打造具备课堂教学、现场教学、体验教学等于一体的“重走艰苦奋斗路”现场教学矩阵。

打通“推介路径” 拓宽“下丁家”课堂

龙口市在下丁家故事宣讲中，聘请优秀宣讲员、老支书组建镇村两级红色讲解员队伍，

有针对性地开发不同的讲解线路和解说词，以有深度、接地气的讲解形式，把红色故事中蕴含的革命精神和时代价值讲出来，切实触及灵魂、引发思考。以宣讲人员优质授课内容为蓝本，全面打造符合新时代党性教育需求的立意鲜明、形式丰富、内容详实的系列视频教材，提升教学实效。开展多种类型的主题推介活动，从贴近党员干部的身边人、身边事入手，引导党员干部在体验和感悟中明初心、知使命、增才干。

在教学点“种子影院”里，龙口市自主摄制的《下丁家大队》等优秀影片播放，让优质党性教育影视资源发挥出最大效能。影片紧扣史实，以上世纪六十年代下丁家人战天斗地的事迹和被《人民日报》誉称“一心走社会主义道路的铁柱子”的省劳动模范王永幸为故事原型，以一名文化馆创作员严实到下丁家大队体验生活的经历为主线，再现了当年下丁家大队党组织带领群众克服重重困难，以不屈不挠的意志和勇于牺牲的劲头，向石山要地，向恶沟要水，自力更生、艰苦奋斗的动人场面和感人故事，艺术还原了党史记载的下丁家故事，鼓舞更多的人为实现中华民族伟大复兴的中国梦而努力。

龙口市还积极参加各级党员教育电视片观摩交流活动，大力推行网络展播，用好各类媒体和网络平台，通过线上线下融合方式，全方位打造县域党性教育“融媒矩阵”，让红色故事和革命精神得到更为有效的宣传和弘扬，进一步扩大党员教育培训的覆盖面，助推党性教育成效提档升级，实现党员教育无死角、全覆盖。

探索“共建模式” 筑牢“下丁家”阵地

龙口市全面统筹域内党性教育资源，坚持“选优培强、汇聚英才”的原则，组建起一支“提笔能撰文、上台能授课”的新时代党性教育师资队伍。持续建强制度抓手，建立完善10余

项机制，为党性教育师资队伍教学功能的有效发挥保驾护航。

为进一步强化教学点阵地作用，打造多样化的实训宣教基地，龙口市将教学点与周边学校、机关企事业单位、农村社区实行联创共建，开展各类主题活动，实现教学功能的持续提升。自建成以来，教学点累计接待各级指导观摩68次，开展各类主题班次400余次，参训人员达到1.8万余人次。目前，教学点已被授予“山东科技大学思想政治教育基地”“烟台市党史国史宣教基地”“烟台市社会科学普及教育基地”“龙口市廉政教育基地”。



下丁家党性教育基地。YMG全媒体记者 王晓丹 摄

以党史之光照亮新征程 ⑧

性、创造性。

深度融合 持续塑造企业行业领先优势

对位芳纶工程产业化技术一举打破国外40余年技术垄断，扭转了我国科技基础材料受制于国外企业的被动局面；

间位芳纶工程产业化技术荣获国家科学技术进步二等奖，仅此一项技术突破就为企业创造利润5亿元……

这些，便是泰和新材通过组建“党员突击队”、设置“党员攻关小组”等多种方式，推动重点项目建设跑出泰和“加速度”取得的累累硕果。公司将党建工作与中心工作、重点任务有机结合、始终贯穿、深度融合，以三层力量推动创新创效，动员党员干部带头聚焦创新驱动发展战略，发挥主观能动性，在关键核心技术攻关方面积极有为，不断提升核心竞争力——

以支部书记突破项目推动核心技术成果转化。发挥党支部书记与业务负责人“一肩挑”的优势，以产业化工程为单元，依托事业部和子公司，确定“支部书记党建引领创新突破项目”，对关键技术研发实行“一站式”模式，党支部书记牵头，同一项目由同一支团队全程参与，负责基础研究、工程化技术开发直至商业化推广应用，实现技术研发与成果转化的有效衔接。深入实施重大科技项目揭榜赛马制，全面推行课题组长负责制，赋予其团队组建权、考核激励权、经费管理权、资源支配权。

以党员攻坚团队加快重点项目建设。通过组建“党员突击队”、设置“党员攻关小组”等多种方式，推动重点项目建设跑出泰和“加速度”，实现项目质效双提升。2019年以来，该公司共实施了18个工程项目建设，其中9个列入省级重点项目。全球首创、具有自主知识产权的智能纤维项目建成投产，将发光技术与纤维制备技术结合，制备出的全新智能纤维产品成为公司第五大主导产品，开启全球智能纤维产业化新进程。

以党员创新工作室带动全员创新热情。围绕新技术研究、产能提升、工艺改进等关键环节，泰和新材着力打造以技术带头人 and 党员为主体的“党员创新工作室”和“职工创新工作室”融合创新平台，党员先锋模范作用得到进一步提升、职工群众参与自主创新的热情得到进一步激发。在平台带动下，全员创新智慧竞相迸发、创造潜能充分释放、创新成果加快转化，切实解决了一大批生产经营难点堵点问题。特别是近年来，两类“创新工作室”平台共为公司产品体系解决“对位芳纶一等品率偏低”等各类问题20余项，形成了梯次合理、全面提升的全员创新体系氛围。权属企业烟台民士达特种纸业股份有限公司的创新团队荣获烟台“时代楷模”荣誉称号，并助推该公司于今年4月成功在北交所上市，成为国内“芳纶纸第一股”。