

牢记嘱托 改革奋进



薪火永相传

YMG全媒体记者 李晓飞 赵巍巍 通讯员 徐汉丁 秦钦程 摄影报道

红色印迹，是果都栖霞最深刻最鲜明的信仰地标——在革命老区栖霞，胶东革命“摇篮”——牙山、艾山山两大抗日革命根据地，以及胶东兵工厂、国际和平医院、胶东抗大等70处革命旧址熠熠闪光。

赓续血脉，果都栖霞奏响了传承发展的最强音——在“胶东抗大”展厅内，在“苹果树下”讲堂上，在“红色村庄”里，党史知识、革命文化与红色精神在延续与传承。

为切实“把红色资源利用好、把红色传统发扬好、把红色基因传承好”，凸显新时代党史学习教育的时代特色，栖霞市充分挖掘县域丰富的红色文化资源，全面推动党史学习教育走深走实，入脑入心。

唤醒红色记忆 穿越时空的“父子对话”

【画面】在“胶东抗大”的展厅内，一段穿越时空的“父子对话”，令人潸然泪下。

“爸爸，请您原谅我到现在才来看您。”“没关系，我知道你早晚會来的。”“太久了！”“是啊，是很久了！18年了，我的晓东都长大成人了，成为跟爸爸一样的军人，成为一个中国人民解放军战士……”

视频《铁骨柔情》模拟再现了儿子与“父亲”在沈阳抗美援朝烈士陵园里首次相认，进行的一次“对话”。

这一幕温情“对话”，让来自栖霞市松山街道“果都先锋连”松山排“走进栖霞历史”观摩团的成员泪流满面，那段壮烈的历史在他们眼前徐徐展开。

视频中，那位父亲是蔡正国，曾在栖霞大地辗转抗日教学，担任过胶东抗大校长，后任中国人民志愿军第五十军副军长，在抗美援朝期间壮烈牺牲，是抗美援朝前线牺牲的高级将领之一。其儿子蔡晓东在出生48天后，就痛失了 he 未曾谋面的父亲。

胶东抗大教育基地的展厅里，展出了蔡小东捐赠的父亲曾用过的铁皮箱。在那个裹着硝烟、锈迹斑斑的铁皮箱里，存放着手写的16封家书。在最后一封家书里，他尤为关注尚在襁褓中的小儿子，并给儿子起了“东东”的名字。为保护年幼的蔡小东，母亲改嫁，一直瞒着儿子身世，直到蔡小东18岁时，父子才得以穿越时空“相认”。

“革命遗志，后人承担。子承父志，任重道远。前仆后继儿接班。征途上，擎先烈精神，勇往直前！”蔡小东在认亲当天的日记里直抒胸臆，壮志满怀。

这段文字也深深地镌刻进“果都先锋连”松山排队员的内心，也成为他们建设山清水秀幸福新栖霞的源源不断的动力。

【画外音】中国人民抗日军政大学是一所 在战火硝烟中诞生的革命红色学校，于1940年4月到达胶东抗日根据地，次年3月到达牙山根据地，开启了在胶东长达10年、栖霞近8年的艰苦办学生涯，为部队和地方培养、输送了万余名德才兼备的优秀干部。

胶东抗大延续延安抗大精神，其“斗争中学习，熔炉中锤炼”的精神品格在新时代党员干部应对各种风险挑战中具有重要现实意义和教育价值。栖霞市深挖胶东抗大的革命精神，使抗大精神成为贯穿栖霞党史学习教育全过程、全链条的精神支柱，为栖霞党史学习教育铸就灵魂。

今年，胶东抗大还与全国8处抗大主题场馆成立“抗大联盟”，同12所驻烟高校共建实践基地。以此为延伸，栖霞市持续组织深挖抗大精神，编写《熔炉》《回忆》等主题党史书籍6套、200余万字，使抗大充分发挥了“以史育人、培根铸魂”的作用。

讲好红色故事 “父子同台”讲述少将往事

【画面】在“苹果树下”讲堂上，烟台市金牌志愿红色讲解员、栖霞市融媒体中心记者刘扩跟随宣讲“直通车”，给栖霞市自然资源和规划局全体党员干部，讲述开国少将张玉华的感人故事。

“2015年初春，我在胶东革命烈士陵园现场采访时的情景历历在目，那一年，张玉华99岁，他唱的《东方红》铿锵有力，饱含着一名老党员的拳拳初心。”2015年，刘扩在英灵山采访了曾参加过雷神庙战斗的张玉华。

众所周知，年近百岁的张玉华曾受邀参加过抗战胜利70周年阅兵式。在老兵方队中，他举起曾被子弹打穿的右手，敬了一个标准的军礼，这一幕令人心颤、泪奔！

“看到英灵山烈士纪念馆上的展板，年轻的张玉华赫然在列，听着他讲述当年的战斗经历，那一刻我深切地感受到战争中的场景就在昨天。”刘扩《踏着开国少将的足迹追寻》的讲述把听众的思绪拉回到那雨雨腥风的岁月——



国企党建的烟台实践 ⑥

以党建聚人心 “双培养”促党员企业骨干勇挑重担

回顾交运集团的发展历史，就是一部坚持党的领导、加强党的建设的历史，为将国企政治优势、组织优势高效转化为竞争优势和发展优势，交运集团以党建创新实践引领企业高质量发展。

“我们通过建设文史馆、编修集团史志、打造线上党群E家等创新形式，搭建起‘3+18+N+X’的‘红色教育综合体’；创新打造‘党建融·交运红’党建品牌、‘交运红惠·真心相随’工会品牌、‘交运红青年·奋进新时代’青年品牌和18个权属企业子品牌的‘红色品牌联合体’；搭建‘红色先锋共同体’，推动党建品牌进车间、进班组，创新实践‘品牌+工作室’‘品牌+一线班组’‘品牌+先锋岗’模式，挖掘和培育先进集体或个人典型。真正将坚持党的领导、加强党的建设细化为融于血脉、化为行动的具体实践。”交运集团党委副书记姜文广介绍。

如何坚持党建引领，让“红色治理”更规范？交运集团在积极推动“党建入章”、落实“第一议题”基础上，建立党组织研究决定、前置研究讨论事项及负面事项“三张清单”；制定党委会、董事会、经理层议事“三项规则”；规范党委书记、董事长、总经理、副总经理等以及相关部门（企业）审批权限和流程，确保党组织把方向、管大局、保落实的领导作用有效发挥。压实各级党组织主体责任、党组织书记第一责任和领导班子“一岗双责”。推行党建目标管理责任制，坚持党建与经营考核“两把尺子一起量”，经营业绩差的党建考核不得评优，党建工作差的绩效奖励按比例扣减。

红旗在一线飘扬，已然 是交运集团的新常态。直面疫情反复，交运集团第一时间进入战时状态，安排430名驾驶员、投入600余辆防疫用车，执行执勤及医护人员运输、保障“火眼实验室”筹建等急难险重任务，累计运行3.6万余人次，运输13万人次。驾驶员昼夜不息，执行执勤人员和医护人员运输、重点人群隔离转运等任务。仅去年3月19日零点启动紧急运输预案当天，24辆大巴车全城穿梭，将800名医务人员安全接送至各街道指定地点，确保了第四轮全员核酸检测工作迅速展开。交运集团下属通汇品尚酒店和三站宾馆停止正常经营，全部292个床位配合做好隔离服务保障；集团辖属20个基层党组织的党员志愿者奔赴属地“双报到”社区，累计开展疫情防控志愿服务2000余人次，为全市夺取疫情防控和经济社会发展“双胜利”持续输入交运力量。

将业务骨干培养成党员，把党员培养成企业骨干——在交运集团行之有效的“双培养”措施下，40名党务工作者得到提拔重用，14名经营管理者交流到党务工作岗位，百余名骨干按程序发展为党员，党管人才的制度竞争优势得以彰显。在党员示范引领下，广大干部职工见红旗就扛、见第一就争，投身改革转型的干劲得到充分激发。

以党建谋转型 跳出老本行藩篱，拥抱新业态蓝海

连年来，汽车客运行业持续“探底”，全国各地皆然，烟台概莫能外。交运集团运输经营部负责人李自清介绍，2015年以来，青年路汽车站、福山汽车站先后关停。“工作人员比旅客多，车票收入比成本低，干多少亏多少”，面对高铁、民航、网约车、私家车等出行方式“夹攻”，日渐式微的道路客运，愈发内忧外患，难上加难。

明者因时而变，知者随事而制。直面行业冰点，交运集团聚焦党建引领，果断提出“跳出交运谋发展、改革创新促转型”的经营理念，以壮士断腕的决心全面破冰。

着眼深耕传统运营，抢占细分市场，交运集团下大力气保障550部城际城乡公交、517部校车、11个汽车客运站全面正常运营，先后开通城际公交、旅游观光车、景区直通车等，满足市民多元出行需求。发展定制客运，突出车辆小型化、出行便捷化、服务高端化，推动瘦身优化，实现客运业务精干高效；提速站商一体化，科学布局作业空间，打造车站综合体，实现“以站促商、以商养站”；下气力布局车后生态圈，推动汽车检测、驾培、能源等关联产业集聚发展。“仅以汽车西站为例，通过强化党建引领，车站总结凝练出‘红芯向党’品牌和‘七彩领航’工作法，成功拓展二手车市场、托管中心等新兴项目，‘等客上门’的客运站，如今变成了‘多元发展’的综合体。”姜文广说。

党委书记抓党建建突破项目、党组织书记领办转型发展项目，是交运集团党建引领转型跨越、创建“全省样板”历程中，一再得以印证的“转型法宝”：连年来，交运集团按照“退出也是发展”的理念，积极贯彻省市国资委低效资产“关停转卖退”的处置要求，依法依规清理低效资产11处，投资1000万元将半闲置的交运驾校部分资产改建为市级涉案财物管理中心，为全市130余个政法机关提供涉案财物一体化服务；投资1.13亿元引入国检集团合资重组烟台建工检测有限公司，推动检测业务由单一化向多领域拓展，利用闲置房产打造胶东地区综合检测实验基地，年可实现收入



闯出『交运红』

YMG全媒体记者 杨健 通讯员 赵翰 李国荣 摄影报道

一家诞生于枪林弹雨的战争年代、传承已历75载的红色国企，如何在传统主业陷入瓶颈之际，踔出一条破局之路？

烟台交运集团的答案铿锵有力：始终坚持以党建引领推动破局开路、以守正创新助力改革转型、以责任担当共享发展成果，红的底色愈发鲜明，红的作用愈发突出，红的动能愈发强劲。

近日，“牢记嘱托 改革奋进——国企党建和 历史观教育的烟台实践”主题采访走进烟台交运集团，解读这家老字号国企以党建引领改革转型的“烟台路径”。

1亿元；出资1.6亿元整合5个区市10户民爆企业，年可实现营收2亿元。

莱山区轆大路旁，窗明几净的金融外包服务中心已投入运转，勾勒出我市首座综合性金融外包服务基地的宏伟蓝图。“总投资2亿元的金融服务中心，促成人民银行代理发行库、区域现金处理中心等项目落地，为各类金融机构提供全方位、一站式、综合性的金融外包服务。”交运集团党委委员、副总经理付波介绍，早在2019年8月，交运集团开始涉足武装押运、金融安保等业务，先后与13个区市、43家国有银行及股份制商业银行达成战略合作协议。

“一业独大”不是春，“多点开花”春满园——在客运业务大幅下滑、三年疫情冲击、减免房租影响等多重压力下，交运集团经营收入持续“逆势上扬”。2022年营业收入、利润、利税三项主要指标分别较2018年同比增长64.4%、1264.2%、162.3%。金融外包服务、民用爆破等新兴产业已发展为集团第一、二产业，道路客运站占整体业务比重由2018年的54.7%下降至15.6%，主业突出、多元发展的新格局已然呈现。

以党建促活力 砸碎铁饭碗全体找位置，“红色实践”更生动

“事不隔夜、事不避难、事要解决”“努力到无能为力、拼搏到感动自己”“慢进是退、不进更是退”“没有走在前列也是一种风险”……走进集团总部新址，随处可见的企业文化沁人心脾，无处不彰显着求新求变的决心。抱着争创国企深化改革创新“全市先锋”的决心，交运集团坚持党建引领改革突破，积累出无数生动的“红色实践”。

2019年起，交运集团党委聚焦问题积弊、体制瓶颈，打破“铁饭碗”“铁交椅”“铁工资”，告别“终身制”“大锅饭”，职能部门由217个压缩至153个，依法依规处置不符合要求、不胜任工作的员工，按照“个人报名、竞争上岗、双向选择”原则内部分流100余人。总部中层副职及以下、各权属企业干部职工“全部卧倒、重新起立”，未完成任务的后两个单位领导班子成员集体降级。对考核优秀的干部增加10%奖金，并优先提拔使用；考核末位的予以淘汰。2022年，4个单位得到额外奖励，3个单位被扣减，2名中层干部被免职。职工个人利益与企业发展绑定，职工收入随企业效益同步增减，对突出贡献人员采取超额利润提成等方式予以激励，提高企业长远发展竞争力。

企业减负增效同时，人才队伍建设同步驶入正轨。交运集团用心用情打造“成长提升”“能力提升”“责任提升”三项工程，加快青年人才培养、后备人才选拔、优秀人才使用，为各类人才铺路子、搭台子、压担子。目前，集团40周岁以下干部157人，占比达到36%，人才创新创造活力得到全面激发，人才优势高效转化为高质量发展动力。知重负重、苦干实干、敢拼敢赢、善创善闯在党员干部职工中已成共识。

党建引领企业改革转型与高质量发展，落脚点仍是职工幸福。多年来，交运集团始终坚持“依靠职工办企业、办好企业为职工”的方针，面对传统产业的市场冲击和疫情影响，依然不断提升职工收入水平、幸福指数，4年来，累计投入近1亿元为职工增长工资、增加福利待遇，职工平均工资增长率达到32%。“有格局担当、有境界情怀、有使命奉献”的现代企业形象，不但极大提振了干部职工投身改革转型的信心，更凝聚起推动企业高质量发展的强大合力。