

在全球化工 50 强排名中列第 17 位，较 2018 年跃升 26 位——

万华，为什么能

YMG 全媒体记者 侯召溪 通讯员 陈增东

日前，万华化学高质量发展历程又迎来高光时刻——

国务院国资委印发《创建世界一流示范企业和专精特新示范企业名单》，万华化学集团股份有限公司入围创建世界一流示范企业。

五年来，万华化学集团深入学习贯彻习近平总书记 2018 年 6 月视察烟台工业园重要讲话精神，坚持不懈强党建、聚人才、求卓越、谋跨越，加快建设具有全球一流竞争力的世界 500 强企业。

五年来，万华推进党建、业务同频共振，实现了双融合共提升。万华继 2019 年获评山东省先进基层党组织后，在建党百年“七一”表彰中再获全国和省、市荣誉 7 项，受表彰的层次和数量均创历史新高；2022 年营业收入比 2017 年增长 2.1 倍，达到 1655 亿元，净利润连续 6 年超百亿，在全球化工 50 强排名中列第 17 位、较 2018 年跃升 26 位。

党建引领

鲜明确立“三为”最高价值追求

思想是行动的先导。有什么样的价值追求，就有什么样的行为规范。

万华化学集团党委旗帜鲜明地把“为民造福、为国分忧、为党奉献”明确为万华的最高价值追求和行动指南，引导广大党员和职工进一步提高站位、提升境界、放大格局。

以最高价值追求明确方向。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以党的创新理论武装头脑、提升实践，特别是把“三为”贯穿于科研、生产和管理的各环节全方面，在美化人类生活、绿色低碳可持续发展上体现价值，在服务国家战略、攻坚“卡脖子”难题上不计成本，在爱党爱国爱企爱岗、助推中华民族伟大复兴上贡献更多力量。

以高远战略目标激励全员。以总书记视察为动力，乘势而上确立了“2021 年进入全球化工 20 强，2026 年进入全球化工 10 强，2030 年进入全球化工三强、成为具有全球一流竞争力的世界 500 强企业”的“三步跨越”目标，致力创建“受社会尊敬，让员工自豪，国际一流的化工新材料公司”。其中，进入全球化工 20 强的目标已超预期实现。

以完备党建体系保障发展。健全了《万华党建体系》，做到党建的使命、定位、模式、运行机制、制度流程“五明晰”，将党建使命牢牢聚焦于



万华工业园。YMG 全媒体记者 唐克 摄

“建设一流世界 500 强”这一目标。坚持党建依托工业园服务工业园，国内外园区都建立了党组织，事业发展到哪里党旗就飘扬在哪里。把堡垒建在科研和生产一线，制定落实《党支部书记推进党建工作一体化六项职责》，涌现出 90 余支优秀党员团队。让党徽闪耀在岗位上，其中，省市工匠、公司劳模、科学家和首席专家等群体中党员比例达到职工中党员比例的约 2 倍。

改革赋能

为全国国企改革贡献“万华方案”

发展之路从不平坦。改革，构成了万华发展的最强音。如果说，万华最初的改革是生死边缘的无奈之举，那么今天的万华，已把改革当成了推动企业发展的自觉选择。

万华在历史上五次改革的基础上，进一步锐意改革迈向“深水区”，把加强党的领导和完善公司治理相统一，加快建设现代企业制度。

2018 年，万华在山东率先基本完成现代企业制度建设，成为全省第一家国有整体上市公司，取得“四化”成果——

法人治理规范化，建立了国有为第一股东，联合员工、外资、社会、公众共同参与的治理结构，党委和股东会、董事会、监事会、经理层协调、高效运转；

管理层级扁平化，从 4—6 级缩减至 2—4 级，决策效率明显提升；

部门设置极简，业务增长数倍，职能管理单元不增反减；

干部队伍精干化，除研发、生产、销售之外的机关人员比例有效下降，严防人浮于事等“大企业病”。

2020 年 12 月，国务院国资委发文将万华化学、海康威视作为国企改革典范进行推广。2022 年万华成为全国“双百企业”评估山东唯一标杆企业，2023 年又入围全国“创建世界一流示范企业”7 家地方国企之列。

创新驱动

争做化工新材料行业“领军者”

创新是引领发展的第一动力。万华对创新重要性的认识，比别的任何企业，似乎都更



国企党建的烟台实践 ②

山东烟台干部学院——

培根铸魂写荣光

YMG 全媒体记者 慕潮 通讯员 郭星辰 摄影报道

烟台，既是改革开放先行区，又是著名的革命老区。从百年历史中走来的烟台，完整呈现了中华民族从屈辱到复兴、中国革命从苦难到辉煌的历程。

2018 年 6 月 13 日，习近平总书记亲临烟台视察，强调“领导干部要多读一点历史，从历史中汲取更多精神营养”。

殷殷嘱托，犹在耳畔。作为着力打造锤炼干部党性的红色熔炉、宣传教育群众的开放平台、砥砺奋进动力的思想阵地，山东烟台干部学院认真贯彻落实习近平总书记视察山东、视察烟台的重要讲话、重要指示精神，充分利用胶东丰富的红色文化资源，坚持政治建院、主题立院、质量兴院、管理强院，引导党员干部深入学习思考红色历史背后的内涵启示，深刻把握运用红色文化所蕴含的内生动力，全力打造立足山东、面向全国的党性教育培训高地，筑牢思想之魂，校准精神坐标。

正心明道补钙壮骨

铸魂育人，要紧抓政治“指南针”、把正办学“方向盘”。山东烟台干部学院把“姓党”原则贯穿于办学治院全过程，全力打造党员干部“正心明道、补钙壮骨”的坚固阵地。

2018 年 6 月 13 日，习近平总书记到烟台视察。次日，学院启动了相关教学区建设，仅用 3 个月时间，打造了戚继光、海上丝绸之路、中集来福士等 3 处教学点，更新了万华集团教学点部分展陈和教学小结，当年便承接中央党校“习近平新时代中国特色社会主义思想”理论研修班、省委党校厅级领导干部进修班等高层次培训班，获得学员一致好评。

学院还围绕阐释习近平总书记“崇尚英雄、精忠报国”“坚持对外开放、建设海洋强国”等思想，第一时间开发了《弘扬戚继光民族

精神 做新时代的奋斗者》《“一带一路”打造中国对外开放新格局》等专题课和“重走习近平总书记视察烟台之路”教学路线，持续推进马克思主义中国化最新成果进课堂、进头脑。

“一方面，我们突出习近平新时代中国特色社会主义思想学习作为中心内容，贯穿于教学培训的全过程、各环节，另一方面，突出党的理论教育和党性教育主业主课地位。”山东烟台干部学院相关负责人介绍。

对此，学院开发党章、党史、红色文化类课程 20 余堂、教材 10 余套，挖掘地雷战、杨子荣、老海岛等烟台独有的红色文化符号打造现场教学点，组织开发专题教学小结 32 个，构建了以理论教育和党性教育为主课、以现场教学为支撑的特色教学体系，省委组织部赴美国供给侧结构性改革与产业升级专题培训班在出国前，专门到我市接受党性教育、开展谈心谈话，为学员干部固本培元、润心铸魂。

锻好办学“四梁八柱”

“我们坚持把高标准办学作为各项工作的重要抓手，强化顶层设计，为学院建设打下坚实基础。”该负责人介绍。

如何锻好“四梁八柱”，学院注重从总体定位、主题主线、板块布局等人手，校准方向坐标。

——围绕从“讲好胶东故事的地方党性教育基地”转变为“承担全省全国干部教育任务的干部学院”的目标定位，学院从烟台的“小切口”展现全党全国的“大视角”，帮助学员弄清楚贯穿其中的马克思主义立场观点、方法和道理。在专题课《从雷神庙战斗看我党我军的制胜之道》中，以雷神庙战斗为案例，结合发生在烟台的一些史实，以小见大分析我党我军的

制胜之道，讲述的重点更为突出，理论的层次得到很大提升。

——突出“敢于斗争、改革创新、奋勇争先”主题，彰显烟台在革命、建设和改革开放各个时期敢为天下先、奋勇走在前的特质。围绕讲清楚“奋勇争先”的内在逻辑，根据新的形势发展、新的时代要求，以“先驱、先锋、先行、先进”为主线，设置“古时文明与昔日荣光”“民族屈辱与近代抗争”“敢于斗争与胶东革命”“改革创新与走在前列”四大专题，深刻解读“先驱”的中坚脊梁作用、“先锋”的领导核心地位、“先行”的伟大探索实践、“先进”的重大奋斗成就。

——坚持内涵式、特色化发展，深入挖掘烟台特色教育资源，着力将山东烟台干部学院打造成党员干部培训的“五大阵地”：传播新时代党的创新理论的思想阵地、弘扬胶东红色文化的核心阵地、探寻改革创新案例的前沿阵地、践行海洋生态文明理念的示范阵地、展示乡村振兴烟台篇章的实践阵地，配套梳理现场教学点主题、讲解词、教学小结，形成了全新的教学主题逻辑体系。

——深入挖掘归纳胶东红色文化内涵，拟定了学院教学板块设计，形成了古代文明教育、近代警示教育、革命传统教育、改革开放教育的“四大板块”总体布局，沿着“兴盛—屈辱—革命

—复兴”的时间脉络，全景呈现中华民族从屈辱到复兴、中国革命从苦难到辉煌的伟大历程。

走入头脑提升实效

6 月 13 日，全省党史史志业务骨干培训班在山东烟台干部学院正式开班。来自省内各地市党史研究院的专家学者将围绕党史史志业务展开为期 4 天的交流研讨。

像这样的培训班，干部学院成立以来，累计完成 282 批次教学培训任务，培训学员 1.6 万人次，承接现场教学 1.8 万余批次、54 万余人次，在加强党员干部群众党性教育、党史国史教育等方面发挥了重要作用。

“牢记‘办学质量是核心竞争力’，我们坚持‘课程为主、形式为辅’，在培训内容、教学课程、师资队伍、教学点建设等方面集中用力、重点突破，着力进行精准培训，提升教育实效。”该负责人介绍。

教研与师资，是办学的根基。学院通过科研项目立项、课题立项以及研究创作成果评奖等多种形式，发动各级党校、驻烟高校和社会力量，开展党性教育课题研究，精心开发“基本教材+课堂教材+现场教材+导学教材+影像教材”等五大类特色教材，累计储备教材、教辅资料 160 余套；建立“党的基本理论+党性教育+专业化能力+其他方面知识”为框架的四大类特色课程体系，累计储备各类主题课、专题课、特色课 57 门。着眼教学培训需要，以市委党校专职教师为主，以特聘专家、外请师资等兼职教师为辅，着力打造专兼结合的师资队伍。截至目前，共储备教职工 36 名，其中专职教师 21

名，占全体教职工比重 58%；储备兼职教师 36 名，主要是党员领导干部、高校教师、红色文化专家、行业领军人物等。

如何让培训真正“走心”？学院积极探索互动式、观摩式、体验式等教学方法，打造不一样的教学体验。

与山东电影制片厂合拍了电影《党员登记表》，2018 年被列为向十九大献礼的十部重点影片之一；编排红色综艺教学《英雄胶东》剧院、礼堂、基层 3 个版本，先后巡演 30 多场次；重编了历史京剧《闯关东》，创作戏剧《渡海北上》、京剧《雷乡母亲》等系列精品剧目……学院打造起“实地+实景”现场教学、“主题+专题”课堂教学、“现场+互动”情境教学、“户外+三同”体验教学、“舞台+荧屏”艺术教学、“采访+讲述”访谈教学、“流动+视频”车载教学的“七位一体”特色教学体系，进一步增强教学吸引力、实效性。

从胶东红色文化陈列馆、胶东抗大，到地雷战、戚继光、老海岛等展馆，学院利用烟台红色资源优势，依托革命旧址旧居、纪念设施等场所，积极打造特色鲜明、主题突出的现场教学点。其中全省《胶东红色文化传承发展示范区建设行动计划（2022—2025 年）》中，烟台基地共有 11 处教学点入选“一核五带二十六馆”布局，基地的核心馆——胶东红色文化陈列馆，被列为“一核”重点推介。

继往开来，乘势而上。山东烟台干部学院将继续坚持做到严以治院、严以治教、严以治学，在追梦新征程上，让胶东红色文化走进全社会、融入全身心，汲取精神力量和昂扬斗志，书写更加璀璨的精神荣光。



以党史之光照亮新征程 ②



胶东红色文化陈列馆

山东烟台干部学院党性教育现场教学主阵地——胶东红色文化陈列馆。