

在全球化工50强排名中列第17位，较2018年跃升26位——

万华，为什么能

YMG全媒体记者 侯召溪 通讯员 陈增东

日前，万华化学高质量发展历程又迎来高光时刻——

国务院国资委印发《创建世界一流示范企业和专精特新示范企业名单》，万华化学集团股份有限公司入围创建世界一流示范企业。

五年来，万华化学集团深入学习贯彻习近平总书记2018年6月视察烟台工业园重要讲话精神，坚持不懈党建、聚人才、求卓越、谋跨越，加快建设具有全球一流竞争力的世界500强企业。

五年来，万华推进党建、业务同频共振，实现了双融合共提升。万华继2019年获评山东省先进基层党组织后，在建党百年“七一”表彰中再获全国和省、市荣誉7项，受表彰的层次和数量均创历史新高；2022年营业收入比2017年增长2.1倍，达到1655亿元，净利润连续6年超百亿，在全球化工50强排名中列第17位，较2018年跃升26位。

党建引领

鲜明确立“三为”最高价值追求

思想是行动的先导。有什么样的价值追求，就有什么样的行为规范。

万华化学集团党委旗帜鲜明地把“为民造福、为国分忧、为党奉献”明确为万华的最高价值追求和行动指南，引导广大党员和职工进一步提高站位、提升境界、放大格局。

以最高价值追求明确方向。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以党的创新理论武装头脑、提升实践，特别是把“三为”贯穿于科研、生产和管理的各环节全方面，在美化人类生活、绿色低碳可持续发展上体现价值，在服务国家战略、攻坚“卡脖子”难题上不计成本，在爱党爱国爱企爱岗、助推中华民族伟大复兴上贡献更多力量。

以高远战略目标激励全员。以总书记视察为动力，乘势而上确立了“2021年进入全球化工20强，2026年进入全球化工10强，2030年进入全球化工三强、成为具有全球一流竞争力的世界500强企业”的“三步跨越”目标，致力创建“受社会尊敬、让员工自豪、国际一流的化工新材料公司”。其中，进入全球化工20强的目标已超预期实现。

以完备党建体系保障发展。健全了《万华党建体系》，做到党建的使命、定位、模式、运行机制、制度流程“五明晰”，将党建使命牢牢聚焦于



万华工业园。YMG全媒体记者 唐克 摄

“建设一流世界500强”这一目标。坚持党建依托工业园服务工业园，国内外园区都建立了党组织，事业发展到哪里党旗就飘扬在哪里。把堡垒建在科研和生产一线，制定落实《党支部书记推进党建工作一体化六项职责》，涌现出90余支优秀党员团队。让党徽闪耀在岗位上，其中，省市工匠、公司劳模、科学家和首席专家等群体中党员比例达到职工中党员比例的约2倍。

改革赋能

为全国国企改革贡献“万华方案”

发展之路从不平坦。改革，构成了万华发展的最强音。如果说，万华最初的改革是生死边缘的无奈之举，那么今天的万华，已把改革当成了推动企业发展的自觉选择。

万华在历史上五次改革的基础上，进一步锐意改革迈向“深水区”，把加强党的领导和完善公司治理相统一，加快建设现代企业制度。

2018年，万华在山东率先基本完成现代企业制度建设，成为全省第一家国有整体上市公司，取得“四化”成果——

法人治理规范化，建立了国有为第一股东，联合员工、外资、社会、公众共同参与的治理结构，党委和股东会、董事会、监事会、经理层协调、高效运转；

管理层级扁平化，从4—6级缩减至2—4级，决策效率明显提升；

部门设置极简化，业务增长数倍，职能部门单元不增反减；

干部队伍精干化，除研发、生产、销售之外的机关人员比例有效下降，严防人浮于事等“大企业病”。