

牢记嘱托 改革奋进

国企党建的烟台实践 ①

以红色动力澎湃国企发展动能

——烟台以高质量党建引领国企高质量发展工作侧记

YMG全媒体记者 高少帅 慕溯 通讯员 陈增东 杨万科 赵翰

6月的烟台，万物勃发。

俯瞰烟台大地，向东，蓝色药谷生命岛园区正谱写“奋进之歌”；向西，裕龙岛炼化一体化项目正全力抢工期；向南，东方航天港“随风上九天”；向北，泰和新材国际创智中心争创国家级创新平台。

澎湃初夏，梦想照亮前方。

2018年6月13日，习近平总书记亲临烟台万华集团视察时深刻指出：“谁说国企搞不好？要搞好就一定要改革，抱残守缺不行，改革能成功，就能变成现代企业。”视察中集来福士时鼓励大家说“基础的、核心的东西是讨不来买不来的，要靠我们自力更生、自主创新来实现。我看你们有这个信心，希望你们迎难而上、再接再厉”。

牢记嘱托，砥砺前行。五年来，烟台上下深刻领会、认真贯彻总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述，毫不动摇坚持党的领导，持续加强党的建设，奏响了以高质量党建引领高质量发展的时代强音，蹚出了一条符合中央精神、切合地方实际的国资国企改革发展路子，打造出以党建引领地方国企高质量发展的“烟台样本”。

2022年，烟台市国资监管企业以占全省各市属企业近1/10的资产总额创造了1/4的营业收入、1/2的利润总额，利润总额、净资产收益率、研发经费投入、全员劳动生产率、成本费用利润率、营业收入利润率等6项指标居全省各市第一，为烟台在全省2022年度16市高质量发展综合绩效考核中首获第一作出了无可替代的贡献。

时间镌刻不朽，奋斗成就永恒。在新时代的壮阔征程上，烟台以奋发有为、一往无前的昂扬姿态，拼搏赶超，向着迈入“万亿级城市行列”目标砥砺前行，奋力开创新时代高质量发展新局面。

铸魂——党建领航催奋进

眼下，万华化学蓬莱工业园项目正紧锣密鼓地建设。“总书记鼓励我们，要‘再接再厉，一鼓作气，一气呵成，一以贯之’，我们要坚定信念和追求，在关键核心技术上不断突破，按照总书记指示，‘朝着既定的目标奋勇直前’。”回想起2018年6月13日习近平总书记亲临万华视察时的情景，万华管理层和广大党员职工仍心潮澎湃。

牢记嘱托，五年来万华集团累计攻克国外“卡脖子”技术30余项，在全球化工50强排名中列第17位、较2018年跃升26位，成为全国“双百企业”评估山东唯一标杆企业，2023年入全国“创建世界一流示范企业”7家地方国企之列。

关怀暖人心，使命催奋进。

看项目，泰和新材成为国内规模最大的高性能纤维研发制造企业，东方航天港成为我国唯一的运载火箭海上发射母港，裕龙炼化一体化项目成为全省新旧动能转换头号工程……

看成绩，烟台国有上市公司达到9家，总市值约占全市上市公司总市值的50%，累计建立32个国家级、40个省级创新平台，获国家级科技进步奖25项，64项科研成果打破国外垄断、填补国内空白，核心竞争力不断增强……

党中央决策部署到哪里，改革发展就聚焦到哪里，透过一个个“最”和“唯一”，细数向上攀升的数字，烟台“红色品牌”底色愈加鲜明，“国企力量”在烟台高质量发展中的重要性日益凸显，实现一系列历史性突破。

——制度体系建设实现历史性突破，系统搭建起新时期国企改革“四梁八柱”。高规格成立全市深化国有企业改革工

作领导小组，于2019年出台国企改革三年行动计划，是全省唯一经市委全会审议通过的国企改革方案，在两次全省考核中均获评A级。全国工业类“双百企业”现场会、全省国企改革发展研讨会、县属国企改革现场会等相继在烟台召开。

——产业带动能力实现历史性突破，对全市经济发展的贡献明显提高。国有企业引领打造了8个省级“雁阵形”产业集群，不仅有绿色石化、电子信息、装备制造、有色金属等千亿级产业集群的发展壮大，还有航空航天、生物医药、海工装备等新兴产业的集群崛起。市管企业“双招双引”主力作用进一步发挥，组建专业化国有招商公司和日韩港三地招商中心，近五年招引落地项目85个，到位资金200多亿元。

——服务社会发展实现历史性突破，成为城市建设和公共服务的重要力量。海上世界、芝罘仙境等重点片区开发快速成势，“一横两纵”快速路和滨海一带、山海步道等重大项目加快推进。供气、供水、供暖、交通等公共服务领域的国有企业不断提高服务品质，烟台成为山东首个、全国第二个“一元公交”城市，一批民生项目建成落地，为港城人民带来更直接的幸福感。

党建铸魂，红色引领。五年来，烟台国有企业将党的领导融入企业治理的各个环节，与经营发展同频共振，将党建工作优势有效转化为企业发展优势，成为烟台国企砥砺前行的最强动能。

改革——党建赋能添动力

对于国企改革，习近平总书记念兹在兹，一再嘱托——改革能成功，就能变成现代企业。

句句声声，是激励，是指引。

五年来，烟台以总书记视察烟台时“改革能成功，就能变成现代企业”的重要讲话精神为统领，以前所未有的担当、创新的思路方法全面深化国企改革，出台《关于在国有企业坚持党的领导加强党的建设的实施意见》，在完善公司治理中加强党的领导，加快建设现代企业制度，以高效治理保障高质量发展。

2019年，指导企业制定符合自身发展实际的综合性改革实施方案，全面启动改革，并开展“学万华精神促高质量发展”活动，推动烟台国企改革从“一枝独秀”到“百花齐放”；

2020年，推动企业打出改革攻坚“组合拳”，确保各项改革措施深入实施，改革政策及时到位；

2021年，对改革任务进行阶段盘点，持续巩固提升；

2022年，混合所有制改革优势更为突出，在城市竞争中作用日益明显；

2023年，国有企业核心竞争力显著增强，改革创新实现历史性突破……

沿着改革路径，烟台国企改革目标任务逐步变为现实——

投资运营公司、外部董事、中长期激励等改革在全省率先破题，国资监管“大格局”“云平台”在全省率先建成，制定完善了投资监管、产权交易、基金管理等一揽子政策，国企改革“1+N”政策体系夯实有力。

在全省率先探索“资产重组+反向吸收合并”“资产重组+吸收合并”“存续分立+股权置换+吸收合并”的整体上市路径，万华化学、冰轮环境、泰和新材成为全省目前仅有的3家国有整体上市公司。

稳妥有序推进国有企业战略性重组、专业化整合，市管企业从2018年的28户重组整合到目前的19户。开展国有资本投资运营公司提升发展专项行动，从建立现代企业制度等方面出台15项政策措施，6户国有资本运营公司综合竞争力均全面提高。

一组飘红的数据是烟台国企改革三年行动突破的有力佐证：2019年底至2022年底，烟台国有企业资产总额、营业收入、利润总额分别增长106%、73%、27%；市级国资监管企业资产总额、营业收入、利润总额分别增长70%、151%、44%。烟台国有企业近90%的国有资本集中投向先进制造业、现代服务业和城市基础设施建设。

从顶层设计到“路线图”“时间表”的制定，再到创新模式纵深推进，烟台通过多元发展路径，为烟台国企增强国企整体功能和效率，更为全国提供了可复制可推广的“烟台样本”。

创新——党建激活“新空间”

“项目建成后，将重点围绕智能穿戴、绿色制造、生物基材料、信息通讯、新能源汽车、绿色化工六大战略新方向，打造产学研用共享技术平台及公司新业务‘增长极’和‘赛马场’。”在泰和新材高分子新材料产业园，党委书记、董事长宋西全介绍位于烟台八角湾新城核心地块的泰和新材国际创智中心项目时如是说。

据悉，该项目预计3年内可培养新材料领域杰出科技与产业人才500余人，培育具有良好成长性的科技型企业10家以上，为区域经济高质量发展增势赋能。

打开国企高质量发展“新空间”，不仅在于科技创新，更在于顶层设计和政策引领保障。在推进国有企业高质量发展实践中，我市坚持党建引领，加强组织体系建设，营造国有企业技术创新的内外部良好环境，找准创新着力点。

出台了《关于推动市管企业加强自主创新的指导意见》，成立技术创新工作领导小组，指导企业健全完善企业技术管理、新产品开发、管理体系和人才培育等一系列技术创新激励机制。随后，又出台了深入实施创新驱动发展战略提升国有企业科技创新能力的相关举措，鼓励企业突破关键核心技术，进一步提高了国有企业科技创新的积极性和主动性。当前，烟台正继续落实支持企业创新的十条激励意见，巩固打造企业核心竞争力。

人才是创新的主体，创新驱动实质上是人才驱动。烟台国企深谙这一点，正一以贯之地描绘“人才济济、茁壮成长、后继有人”的人才蓝图，夯实创新之基。其中，张裕集团大力推行科研奖励制度，并在国内外建立葡萄酒创新研究中心，通过创新驱动、人才驱动，成为亚洲最大、品牌价值全球第二的葡萄酒产业领军企业。烟台正以“大人才”格局，通过市委主导、部门联席、企业主体落实，集聚国企人才发展新动能，成功入选“中国最具人才吸引力城市”“魅力中国——外籍人才眼中最具吸引力的中国城市”，烟台国企近四年招引硕博人才2600余人、本科人才7000余人。

此外，烟台还突出发挥党建“四个领航”作用，即党建引领科技创新、领航资本运营、领航项目建设、领航民生保障，38个党员团队带头攻克33个省市重点项目、突破21个重大技术难题，“党旗高扬处即是深水攻坚处，党员富集区即是精英富集区”成为烟台国企党建生动写照。

殷殷嘱托犹在耳，踔厉奋发正当时。烟台国资国企将始终牢记总书记殷切嘱托，沿着总书记指引的方向砥砺前行，毫不动摇坚持党的领导，持之以恒加强党的建设，引领提升国有企业公司治理现代化、投资主体多元化、资产资本证券化、资本布局科学化、运营机制市场化、国资监管高效化水平，聚力打造一批体制机制活、创新能力强、资源配置优、发展质量高的现代化、国际化大企业，共同擦亮“国盛资丰·企强业兴”新时代烟台国资品牌。