

一把手谈人才

深化“智荟烟台·同心四行”活动

开创党外人才工作新局面

市委统战部分管日常工作的副部长 王钧

今年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是山东绿色低碳高质量发展先行区建设的起步之年，也是烟台地区生产总值实现万亿元目标的冲刺之年。为切实发挥统一战线凝聚共识、凝聚人心、凝聚智慧、凝聚力量的独特优势和汇聚党外人才的积极作用，更好地服务新时代现代化强市建设，市委统战部决定，在全市统一战线深入开展“智荟烟台·同心四行”活动，倾力打造党外人才围绕中心、服务大局的特色品牌，推动形成众志成城谋发展、踔厉奋发创业业的党外人才工作生动局面。

开展“新旧动能转换区行”。用好建言献策平台，围绕推进现代化强市建设开展政协协商活动，年底前确保市级层面会议协商活动不少于16次。发挥

《议政建言》直通车作用，完善建言成果落实反馈机制。办好《工商联工作动态》，畅通民企诉求反映渠道。发挥好党外知识分子联谊会参政议政委员会的作用，建立健全无党派人士参政议政工作机制。用好专家服务平台。组织全市统一战线专家服务团开展“百名专家联百企”活动，每1—2月组织1次区市行活动。用好各类招引平台。密切与市外商（协）会、异地烟台商会及工商界代表人士联系对接，发挥好“双招双引工作服务站”作用，承办华商企业科技创新合作交流（“华交会”）烟台会场活动。出台《烟台市级党外代表人士实践锻炼基地管理暂行办法》，健全完善一批市、县两级党外代表人士实践锻炼基地。

开展“共同富裕乡村行”。组织各民

主党派积极开展科技下乡活动，推进“同心高效农业科技示范园”建设。继续开展“百企助百村”活动，积极培树先进区市、商会、企业典型。鼓励引导民营经济代表人士积极参与乡村振兴、社会公益。引导专家学者、社会资本参与民宿农庄、农村基础设施建设等项目的咨询服务、投资建设等。引导各民主党派、统战团体积极开展捐资助学、济困救孤、扶老助残等公益慈善活动和各项文化惠民活动，不断提升群众的文化幸福感和获得感。

开展“创新创造企业行”。以听企业诉求、帮企业解忧、促企业发展为目标，开展揭榜式、合作式、驻在式、培训式服务。进一步深化“爱才助企·暖心服务”专项行动，联合工信、科技、人社等部门开展“送政策、送服务、防风险”行动，联

合公检法全面建立联系服务民营企业工作机制，深入实施烟台市新生代民营企业“薪火工程”，举办“新时代烟台民营企业企业家讲堂”，形成统一战线倾心倾力服务民营企业、促进企业创新发展的浓厚氛围。

开展“就业创业院校行”。围绕稳就业、聚人才目标，启动品牌赛事直通车、校企合作直通车和创业服务直通车。适时举办第二届烟台市黄炎培职业教育创新创业大赛，承办第七届山东省黄炎培职业教育创新创业大赛，与驻烟院校联合组织开办创业大讲堂、就业辅导站，组建创业导师团队为青年学子创业进行定向辅导，进一步为烟台经济社会高质量发展培育青年学子、集聚青年人才。

YMG全媒体记者 慕溯 整理

全方位赋能助力全市人才工作

构筑立体式机构编制优才体系

市委组织部副部长、编办主任 邵玉明

党的二十大报告指出，“深化人才发展体制机制改革，把各方面优秀人才集聚到党和人民事业中来”。新时代新征程，人才和人才工作被提升到前所未有的高度，市委编办将持续贯彻落实党管人才原则，把人才工作作为“一把手”工程，坚持优体制机制、优平台载体、优编制配备协同发力，构筑立体式机构编制优才体系，全方位赋能助力全市人才工作。

优体制、促履职，完善齐抓共管人才工作格局。一是健全党管人才工作领导体制和运行机制。会同组织部门，健全优化市、县两级党委人才工作领导小组及办公室，完善领导小组及办公室工作规则，落实统一领导、分类管理原则，科学划分成员单位人才工作职责任务，推进清单式管理，强化领导小组及办公室牵头抓总职能作用。二是强化人才工作

机构设置和力量配备。结合机构改革，加强调查研究，梳理市县党委人才工作领导小组成员单位人才工作机构设置、人员编制配备情况，指导领导小组成员单位明确承担人才工作的内设机构，规范有关成员单位人才工作牵头科室职责，人才工作较重的成员单位配齐配强工作力量，构建各司其职、各负其责、齐抓共管的人才工作格局。三是提升重点人才工作部门履职效能。结合机关职能运行监管和事业单位绩效考核，聚焦重点人才工作职能部门、事业单位，适时开展人才工作履职效能评估，推动部门单位严格按照“三定”规定履行人才工作职责、持续提升人才工作质效。

优载体、搭平台，构筑各类人才集聚高地。一是更好发挥开发区人才聚集高地作用。结合贯彻落实省《关于动态调整开发区权责清单和健全完善职责边界

清单的通知》，进一步调整优化12个省级以上开发区职能机构编制，建立健全实名制管理制度，赋能助力开发区更高质量发展，更好发挥招才引智主阵地作用。二是更好发挥高校、公立医院和科研院所人才引育留用载体作用。加大市属高校、公立医院、科研院所招才引智支持保障力度，共建各类人才引育留用新高地。依法依规做好新型研发机构事业单位法人登记监管，推动新型研发机构高效运行、健康发展，更好发挥人才引育留用平台作用。三是更好发挥人才服务队伍桥梁作用。选配业务精、能力强、作风优的优秀干部，组建市委编办爱才助企专员队伍，对接重点联系企业，主动上门宣讲人才政策，了解企业人才需求及困难，靶向解决人才相关难点、痛点问题，更好地发挥人才桥梁纽带作用。

优编制、强保障，打造高层次人才

“强磁场”。一是构建高层次人才用编保障新体系。进一步优化全市高层次人才周转编制管理使用办法，在市级1000名高层次人才周转编制专户的基础上，指导区市结合各自实际，建立健全高层次人才周转编制服务保障制度，形成市县高层次人才用编保障“1+15”新体系，努力以“小编制”撬动“大人才”。加大急缺急需人才用编保障力度。结合事业单位年度用编，预留500名用编计划，全面足额保障“就选烟台·青春无忧”青年人才招引计划实施，更好地发挥编制资源招才引智。畅通高层次人才引进“绿色通道”。配合组织、人社等部门，优化各类高层次人才引进相关流程，简化程序、缩短时限，办理用编、落编手续，为高层次人才引进提供便利周到的服务保障。

YMG全媒体记者 慕溯 整理

大樱桃树下种松茸 我市探索“果菌间作”新模式

本报讯(YMG全媒体记者 苗春雷 通讯员 王英磊 李明蔚 李维焕 摄影报道)今年以来，我市聚焦果业高质量发展工作，融合苹果、大樱桃、莱阳梨等多品类果业发展项目，创新举措，靶向发力，支持市农业技术推广中心联合鲁东大学、兴程生态农业科技有限公司，在福山区张格庄镇车家村开展了大樱桃林下栽培大球盖菇试点项目。

该项目技术是利用大樱桃采收后的果园闲置期，在大樱桃林下间作栽培珍稀食用菌大球盖菇，在增加一茬大球盖菇收益的同时，还能起到提高大樱桃春季地温、提前上市期的效果。菌菇收获后的菌糠直接深翻耕还田，还能作为果园春耕的肥料，具有有机肥和菌肥的双重作用，可提高大樱桃的抗病能力，保持和改善土壤的团粒结构和理化性能，提高大樱桃品质。

大球盖菇商品名为赤松茸，是国际菇类交易市场上的十大菇类之一，也是联合国粮农组织(FAO)向发展中国家推荐栽培的菌菇之一，有“山林珍品”之美誉。

3月3日，烟台市农业技术推广中心邀请鲁东大学李维焕博士为基地农户进行了大球盖菇播种前的培训和实地指导，详细介绍了大球盖菇的特点和栽培技术流程。培训会结束后，大家到发酵场查看了原料发酵情况，李博士在樱桃种植园现场指导农户进行整地建畦，并嘱咐了播种前的准备工作。

3月7日，项目团队成员又来到张格庄镇示范基地，详细查看了菌种情况，指导基地进行了大球盖菇种植，种植面积约10亩。

截至目前，项目已开始陆续出菇，总体长势良好，一级菇出菇率高，预计出菇1个月。目前大球盖菇市场价为一级菇每斤15元，预计每亩可出菇1500斤以上，每亩可获收益2万元以上。



大樱桃林下种上大球盖菇。



↑飞机飞防提高了小麦病虫害防治效率。
←深入麦田开展病虫害普查监测工作。

“‘一喷三防’对种植户来说，确实是既省工又省力，以前用人工打药，这400多亩地要3天到4天才能完成，人工成本得两三千块钱。但是飞机飞防一天就完成了，给种植户节约了成本，还提高了效率。”5月12日，莱州小麦种植户滕贤斌高兴地说。

今年，我市紧盯“查、防、控”环节，确保“虫口夺粮”保丰收和小麦“一喷三防”政策措施落实落地，为全年粮食丰收夯实了基础。截至5月12日，全市累计出动6000余人次，普查面积291.22万亩次，防治面积207.07万亩次，累计实施“一喷三防”面积147.72万亩次。目前，全市小麦长势总体良好，病虫害总体发病较轻，尚未发现小麦条锈病。

“早”字打底，不误农时。根据国家小麦“一喷三防”政策方向，实行项目预采购，3月发布需求公告，4月出台市级分配方案。在中央和省财政资金尚未到

位的情况下，火速组织各区市开展小麦“一喷三防”预采购工作，为防治工作争取了宝贵时间，有效防范小麦条锈病等重大病虫害的发生，为夏粮丰产筑牢安全基石。目前，我市15个区市争取省级以上“一喷三防”资金1120万元，占全部资金量的76.44%，采购各类“一喷三防”药剂76.52吨。

全面统防统治，保住核心产区。落实市级小麦“一喷三防”专项资金300万元，发挥示范引领作用，在莱州市、莱阳市遴选5个种粮大镇开展整镇制“一喷三防”统防统治全覆盖作业，有效提高农药利用率，最大程度地提高喷防效果，为大面积推广实施蓄势赋能。鼓励引导区市积极整合资金，蓬莱区、黄渤海新区等区市列支财政资金45.23万元，集中用于小麦“一喷三防”飞防服务采购，为小麦病虫害防治增添有力保障。目前，省市两级资金已到位，大面积专业化飞防、

统防统治服务正全面展开，目前已确定统防统治面积达到34.06万亩。各级资金政策在核心产区“一喷三防”投入可达到8.59万元/亩。

全面摸排，不间断全覆盖开展踏查监测。自我省在聊城市东阿县首见小麦条锈病病点以来，面对严峻形势，我市充分发挥基层党组织作用，建立市—县—镇—村四级联动普查自查机制，宣传普及条锈病防控的重要性、基本知识、防治方法进行广泛宣传，提高识别、防控知识的普及率，掀起了全市“群防群治”的热潮。

深化宣传，充分发动群众力量。我市通过喜闻乐见、贴近群众的方式，对小麦条锈病防控的重要性、基本知识、防治方法进行广泛宣传，提高识别、防控知识的普及率，掀起了全市“群防群治”的热潮。

YMG全媒体记者 苗春雷 通讯员 任少波 摄影报道

山东省暨烟台市第二十届社科普及周启动 开展百余项活动 提升公众人文社科素养

本报讯(YMG全媒体记者)5月21日，由省社科联主办，市委宣传部、市社科联承办的山东省暨烟台市第二十届社会科学普及周在市文化中心广场启动。启动仪式上，市政协副主席姜曰象致辞，省社科联党组成员、副主席杨宗杰宣布科普周开幕。与会领导同志为2022年度社科工作先进集体和优秀工作者颁发了荣誉证书，基层理论宣讲员和山东省演讲学会专家作了示范宣讲，举办了非遗项目与烟台手造展示、广场社科普及志愿服务活动和党的二十

大精神主题展览。

本届科普周以“学习贯彻二十大 奋

发有为开新局”为总主题，按照“学思想、强党性、重实

践、建新功”总要求，坚持省市县乡联动，以群众喜闻乐见的形式，把习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神宣传普及到城乡基层。我市集中活动时间为5月下旬，活动贯穿全年。市社科联和各区市、驻烟高校社科联将组织开展习近平新时代中国特色社会主义思想主题展、“百人百讲”社科专家基层宣讲、社科基地“微课堂”大赛、新时代文明实践社科普及“五为”志愿服务等百余项活动，为提升公众人文社科素养、打造更具影响力的新时代文明实践国际化滨海城市贡献社科力量。

当日，部分区市、高校同步举办了基层社科普及活动。

打出政策组合拳！

海阳市司法局出台六项措施加强法律服务队伍建设

本报讯(YMG全媒体记者 庞磊 通讯员 孙芳)今年以来，海阳市司法局坚持管理与服务并重，聚焦优化法治营商环境、助企纾困、提供优质法律服务等方面出台六项措施，提升法律服务队伍整体素质，更好地服务全市经济社会发展大局。

打造律师行业“红心律动”特色党建品牌。海阳市司法局坚持党的组织建设全覆盖，党建制度全规范，推行党员律师“双向培养”，开展“做党和人民满意的好律师”主题活动，组织专题辩论赛、典型事迹演讲、支部共建、项目现场观摩、党建公益行等特色活动，以党建红色引擎引领全市律师行业高质量发展。

构建诚信建设长效机制。完善诚信相关制度，开展诚信宣传教育、失信问题专项治理、信用等级评定、诚信典型选树等活动，进一步增强全市律师和基层法律服务工作者的诚信意识和信誉约束，提高法律服务队伍的整体素质。

加强行业规范化管理。海阳市司法局把建章立制作为律师事务所以及基层法律服务所完善自律管理机制的基础性常规工作，制定《关于进一步加强律师和基层法律服务工作者行业执业监管工作的实施意见》《海阳市律师、律

师事务所、基层法律服务工作者和基层法律服务所失范约谈制度》等文件并汇编成册，每季度召开全市律师事务所和基层法律服务所主任工作会议，每半年全覆盖巡查一次，切实解决在人员管理、办案收费、业务操作等环节上存在的突出问题，加强规范化管理，营造良好的行业生态。

建立专业化培训体系和行风监督机制。海阳市司法局举办律师和基层法律服务工作者示范培训班，进行思想教育、政治教育和业务教育，达到全方位立体式培训效果。聘请市“两代表一委员”、政法系统优秀党员、乡镇党委领导、社会知名人士等组建行风监督员队伍，每半年召开一次行风监督员会议，开展一次法律服务行业满意度测评活动。建立行风责任制和责任追究机制，推行服务公开制度，促进法律服务行业职业道德、执业纪律和服务水平的整体提升。

严把准入关，完善执业资格准入与退出机制。建立表彰激励制度，实行“星级评定”办法，将每次考评结果计入执业档案。建立“红黑榜”，定期向社会进行公示。通过强化正面激励和负面警示，树立全市律师和基层法律服务工作者讲政治、守正义、促和谐、有担当的良好形象。

来，称称垃圾得交多少钱

长岛出台非居民厨余垃圾处理计量收费试行规定

本报讯(YMG全媒体记者 王鸿云 通讯员 陈伟林)日前，长岛综合试验区经济发展局会同该区交通和住房建设管理局日前出台了《关于长岛城区非居民厨余垃圾处理计量收费暂行政策的通知》，规定长岛城区非居民厨余垃圾处理实行计量收费，收集运输处置环节收费标准暂定为每吨64元，或每桶(容积240升)14元。处置环节收费标准暂定为每吨32元，或每桶(容积240升)7元。为

鼓励垃圾分类，避免混投，非居民厨余垃圾外的其他垃圾也按此标准计量收费。该规定自今年6月1日起执行，试行期为1年。

据悉，为稳妥推进非居民厨余垃圾收费政策，上述收费标准先行在该区城区党政机关、事业单位等公共机构试行，试行单位以外的非居民厨余垃圾处理费收费标准，仍按《关于征收城市生活垃圾处理费的意见》的有关规定执行。

“美丽工厂”呼之欲出

(上接第一版)几位博士正带着团队，讨论着产品研发的难点。

丰金公司拥有行业内优势创新技术和核心创新能力。以朱希强博士为核心的研发团队，目前拥有博士5名、硕士60名。公司深入科研，与国际大型化妆品研发机构合作，与国内知名科研院所对接，成立国际化开放型研究院，推进多方交流协作，充分发挥在生物制药、分子生物学、生物工程、皮肤生理医学等学科领域的集群优势，形成新材料应用、制剂创新、新品配方以及医美类产品开发等多个研发方向，达到国际同类先进产品研发水平。

医美项目依托公司的医药级透明质酸钠原料，规划研发、生产注射用修饰透明质酸钠凝胶、注射用透明质酸钠溶液(水光针)；配套医美术后皮肤修复和护理类产品(医用敷料)；在研注射级PDRN(婴儿针)、童颜针(以PLLA为主要成分的面部填充剂)、少女针(成分为30%PCL+70%CMC)、重组胶原蛋白填充剂、肉毒素等。

以聚谷氨酸、玻尿酸为代表的生物活性物发酵产品是丰金产品的核心基础。公司专家团队拥有多年的成熟经验，利用生物合成学技术构建透明质酸、聚谷氨酸，是国内行业创新应用、产品改进、技术升级的重要组织者。同时，公司研发团队首席科学家朱希

强博士是聚谷氨酸钠自然美白效果机理的世界首位发现者，其相关产品论文得到广泛引用。

花园式工厂大气又浪漫

未来的园区长啥样？

朱希强打开电脑，一幅三维立体画面展现在眼前。功能多样的生产车间，小桥流水的景致，大气而又浪漫。“我们的美妆工厂由清华启迪设计院进行规划设计，荣获CBDA(中国装饰大赛)设计奖金奖，不仅在设计造型上别具特色，商业模式更加新颖。作为品牌孵化基地、流量分享平台和网红打卡地。”朱希强说。

依托生物医美产业基础，丰金正在稳步推进医美产业板块发展。不仅在研发能力和产品质量上对标国内外一线品牌，同时带着战略的思维和眼光，全力推动以“生物科技产业”为核心的美丽健康产业。建成后，丰金医美可从市场调研、策划提案、产品研发、包装设计、产品备案、生产服务、质量控制、物流服务等全方位提供完整的全产业链一站式服务，开展OEM/ODM/OBM业务，帮助创业者创建自己的品牌，工厂建成后，能吸纳大量专业人才，带动上千名产业工人就业，共同拉动美丽大健康产业发展。