

深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想

# 引导民营经济实现高质量发展

□王占益

今年全国两会，习近平总书记在看望参加全国政协十四届一次会议的民建、工商联界委员时强调，“党中央始终坚持‘两个毫不动摇’‘三个没有变’，始终把民营企业和民营企业家当作自己人”，充分肯定了民营经济在我国经济社会发展中的重要作用，重申党和政府支持民营经济发展的一系列方针政策，并明确提出“要引导民营企业和民营企业家正确理解党中央方针政策，增强信心、轻装上阵、大胆发展，实现民营经济健康发展、高质量发展”。

4月21日，习近平总书记主持召开的二十届中央全面深化改革委员会第一次会议将民营经济发展列入会议议程，会议审议通过了《关于促进民营经济发展壮大的意见》，鲜明指出“支持民营经济发展是党中央的一贯方针”，明确要求“促进民营经济发展壮大”，充分体现了党和政府对推动民营经济发展壮大的高度重视。

4月20日，山东省召开了民营经济高质量发展工作会议，提出要解放思想、坚定信心，抢抓机遇、乘势而上，加快推动山东民营经济高质量发展，充分彰显了山东推动民营经济新一轮大发展、大跨越的决心。山东省促进非公有制经济发展工作领导小组印发了《山东省促进民营经济高质量发展2023年十大专项行动》，提出要进一步优化民营企业发展环境，提振民营企业家发展信心，持续推进民营经济发展壮大。

民营经济是社会主义市场经济发展的重要成果，是推动社会主义市场经济发展的重要力量，在促进增长、推动创新、增加就业、改善民生等方面发挥了重要作用，已经成为推动我国发展不可或缺的力量，是我们党长期执政、团结带领全国人民实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴中国梦的重要力量。

高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。习近平总书记强调，“民营企业要努力践行新发展理念，深刻把握民营经济发展存在的不足和面临的挑战，转变发展方式、调整产业结构、转换增长动力，坚守主业、

做强实业，自觉走高质量发展路子”。

民营企业家要积极主动把握新时代新征程的发展机遇，自觉走高质量发展路子，为构建新发展格局、推动高质量发展作出更大贡献。同时，政府要积极发挥其引导作用，以推动民营经济实现高质量发展。

引导民营企业坚定发展信心。信心是中国经济行稳致远的坚实基础，是经济社会发展稳中向好的重要支撑。习近平总书记指出：“鼓励和支持民营经济和民营企业发展壮大，提振市场预期和信心。”他在多个重要场合强调，“民营经济是我国经济制度的内在要素，民营企业和民营企业家是我们自己人”。要引导民营企业家深刻领会习近平总书记对民营企业寄予的殷切希望，充分认识到其在党和国家事业发展全局中的重大作用，以及党对民营经济的基本方针是一贯的，态度是鲜明的，让广大民营企业家吃下定心丸、安心谋发展。

引导民营企业家践行新发展理念。党的二十大报告指出，“贯彻新发展理念是新时代我国发展壮大的必由之路”。习近平总书记强调指出，“民营企业要践行新发展理念”，这为民营企业发展、高质量发展指明了方向。民营经济从弱到强、发展壮大，在经济社会发展中具有举足轻重的地位，是质量领域变革创新的重要力量，是经济高质量发展的重要基础。要引导民营企业完整把握、准确理解、全面践行创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，助力现代化建设。

引导民营企业加快转型升级。产业转型升级是实现民营经济高质量发展的关键之举。要引导民营企业坚守主业、做强实业，自觉走高质量发展路子，培育更多具有专业化、精细化、特色化、新颖化优势的企业。加快升级改造，支持引导以传统产业为主的民营企业加快绿色化、高端化、数字化转型。开辟“新赛道”，鼓励和引导民营企业进入先进制造、现代服务业、现代物流、农产品加工及新材料、新能源等实体经济，培育一批带动能力强、技术

先进、投资规模大的民营企业。坚持“链式发展”，引导民营经济从以“地”谋发展向以“链”谋发展转变，整合延伸产业链，实现经济总量和质量效益同步提升。

引导民营企业增强创新能力。习近平总书记强调指出，有能力、有条件的民营企业要加强自主创新，在推进科技自立自强和科技成果转化中发挥更大作用。要引导民营企业发展在科技创新中的主体地位，开辟发展新领域新赛道、塑造发展新动能新优势。鼓励有条件、有能力的民营企业加强自主创新，专注品质，追求卓越，做创新发展的探索者、组织者、引领者，不断加强组织创新、技术创新、市场创新，以创新赋能优势资源，挖掘更大价值；引导民营企业加强与高等院校、科研院所合作，搭建产学研融合发展平台，打通产学研协同对接的难点和堵点，实现科学的研究和产业创新双向联合攻关，不断提升民营企业的自主创新能力。

引导民营企业家增强家国情怀。习近平总书记强调，民营企业家要增强家国情怀，自觉践行以人民为中心的发展思想，增强先富带后富、促进共同富裕的责任感和使命感。要引导和激励广大民营经济人士厚植家国情怀，保持筚路蓝缕、披荆斩棘的创业精神，以产业报国，以实业强国，传承“以义取利、利济天下”光荣传统和“致富思源、造福桑梓”优良品德，在企业内部积极构建和谐劳动关系，推动构建全体员工利益共同体，让企业发展成果更公平惠及全体员工。筑牢依法合规经营底线，弘扬优秀企业家精神，做爱国敬业、守法经营、创业创新、回报社会的典范。

（作者单位：中共烟台市委党校）



## 总量增加

国家统计局发布的2022年农民工监测调查报告显示，2022年全国农民工总量29562万人，比上年增加311万人，增长1.1%。其中，本地农民工12372万人，比上年增加293万人，增长2.4%；外出农民工17190万人，比上年增加18万人，增长0.1%。年末在城镇居住的进城农民工13256万人。

在外出农民工中，跨省流动7061万人，比上年减少69万人，下降1.0%；省内流动10129万人，比上年增加87万人，增长0.9%。从输出地看，中部地区跨省流动农民工占外出农民工的比重为55.6%，西部地区为47.5%，东北地区为31.4%，东部地区为15.0%。

新华社发 商海春 作



## 如何提高绩效考核的科学性和公平性

□于珊珊

随着经济发展进入“新常态”，我国的发展模式已从传统的以追求规模和速度为主，转变为以追求质量和效率为主，很多企业已有的管理制度已经无法满足当今时代要求，找到一套使业务可持续发展并具有竞争力的系统方法迫在眉睫。绩效管理作为人力资源管理的重要组成部分，被国内外企业在生产、经营和管理中广泛使用。许多企业的成功案例充分证明，企业的领导者只要使用科学的绩效管理方法，就可以大大提高经济效益、培育出行之有效的企业文化，最终妥善达成企业的工作目标。

### 绩效是结果与行为的统一体

绩效包括绩与效，即成绩与成效的综合。20世纪70年代美国管理学家Aubrey Daniels最初提出“绩效管理”这一名词，他将绩效管理的内涵界定为“管理、评估和提高绩效，从而最大化激发发展潜力”。目前学术界对绩效的含义主要包括三种学说：绩效是产出的学说，绩效是行为的学说，绩效是能力的学说。笔者认同绩效是结果与行为的统一体，是员工或团队在某段时期的工作态度、行为方式、工作成果及其产生的客观影响。在企业中，员工的绩效具体表现为完成工作的态度、行为、数量、质量、成本费用、产生的效益及为企业作出的其他贡献等。绩效考核是企业内部的考核主体，结合工作的目标，采用科学的考核方式，对员工工作的态度、行为、效益等进行的评价。常见的绩效考核方式有360度绩效评估、KPI考核等。

### 企业在绩效考核中常见的问题

由于企业运作方式千差万别，在人力资源管理中难以形成一个统一的范本，每家企业在人力资源管理中，会根据自己的具体情况制定一套绩效考核方案。但很多企业的绩效考核方案由于种种原因，在具体运行过程中暴露出种种缺陷。之所以如此，大体有以下几种原因。

#### （一）缺乏对绩效考核的正确认知

经调查发现，很多公司内部管理者缺乏对绩效管理的正确认知。绩效管理的权责及绩效评估通常是由行政和人事部负责，并未探索其深层含义和最根本的价值。如缺乏对管理理论的关注，没有积极参与公司绩效评估系统的建立和推广，也没有充分利用公司的管理策略和控制工具，绩效管理仅是响应检查并执行“行政事部门原定的任务”的一项工作，组织绩效考核的意识、策略和原则尚未在各个部门中得到有效普及，评估策略无法在组织部门内部快速转

换和消化。绩效评估的结果存在许多缺点，如对目标的理解不明确、信誉和效率低下等。企业内部的部门不能对绩效考核有正确的认知，必然难以发挥出绩效考核在企业中的作用。

#### （二）缺乏明确的考核评定标准

绩效考核是企业对员工实际工作情况加以评估的主要参考依据，并在评估结果的基础上实现岗位晋升、加薪等。能够为员工个人价值的实现提供有效的数据支撑。由此可见，绩效考核对企业和员工都发挥着不可或缺的重要作用，一方面，便于企业更加全面地了解员工的工作情况及其动态；另一方面，能使员工在考核中更加明确自身存在的优缺点，不断提高工作效率、增强工作能力。

绩效考核要发挥它的效果，必须具备科学公正性。所以一个企业只要对部门人员进行考核，就必须要有特定的标准，绩效考核中最关键的一步就是找到一把可以衡量程度的“尺子”，也就是评价的标准，通过准确的评价确保绩效结果具备客观性与真实性。

但是当下有很多企业内部所设定的考核标准存在不够明确、考核形式单一等问题，导致员工对最终的考核结果存在诸多异议，由此产生的对企业的负面影响，不仅会增加企业内部管理难度，也会导致优秀人才流失，不利于企业的发展与转型。大部分企业主要就是以一些工作态度、工作成绩、工作能力等综合化的内容进行判断，而对这些内容的判断也是以上级的主观意识为主。以工作态度为例，这是一种很难通过既定方式去考核的内容，又比如，敬业精神、责任心、职业品质又该如何评定呢？很明显，评定的标准不够细化，员工无法将自己的行为和评定标准相比较，从而进行合理的定位和发展，这就会影响考核的公平性。

绩效管理旨在通过激励措施来帮助员工实现绩效提升，从而实现公司的战略目标。如果考核方式不当，考核手段单一，保证不了科学性和公平性，不但无法起到应有的促进作用，反而会起到相反的作用。

#### （三）缺乏绩效考核的反馈和调整机制

绩效考评反馈机制作为科学绩效评估的一部分，是构成企业绩效考察闭环的重要一环，评估结果应在完成绩效评估后及时、准确地传达给被评估员工，给员工的工作改进提供有效参考。同时，企业应依据考核结果采取有效措施，针对性调整被考核人员今后的工作。而现实却是很多公司在绩效评估中缺乏沟通与互动，从而停留在完成绩效考核后将评估结果告知被评员工。虽然员工知道了绩效评估的结

果，但管理者没有采取任何后续行动，这导致评估结果单纯地成为上一个评估周期工作总结的一部分，而员工并不知道如何在下一个评估周期提高工作水平，失去了绩效考核应发挥的作用。

### 如何优化绩效考核策略

为了确保绩效考核管理在人力资源薪酬管理中发挥更大的作用，就必须增强企业全体对绩效考核的重视度。作为管理者应发挥带头作用，重视绩效考核，要求相关人员利用专业知识，结合本企业实际情况，合理地设计出内部绩效考核的标准和方法，定期对绩效考核标准进行优化，以提升绩效考核在各个部门的适应性。

在企业内部，不同部门和级别，其工作内容和职责是不同的，如果采用统一的考核标准，就会影响考核的成效。因此，需要针对具体的岗位设置不同的考核标准。如公司的管理层，可以从专业程度、工作态度、劳动纪律、管理能力等进行考核。其中，专业程度及管理能力是最主要的两个方面。专业程度，即能否根据上级需求为公司的主营业务提供可行的意见，能否根据公司的现状，制定完善的管理制度，能否对员工的工作进行监督、检查并考核。对一般工作人员进行设计绩效考核时，可以从工作的态度、劳动纪律及专业能力三个角度进行考核，其中最主要的考核就是专业能力。以会计工作人员为例，需要进行税务筹划，为企业合理规避不必要的税款，保证税款严格合法。劳动纪律和工作态度是评判员工是否敬业、是否尊重公司的规章制度。为了能够提升该项考核的科学性和公平性，可以通过大数据和云计算的方式，在系统中设置出一个考核的标准，由系统连入员工的日常工作自动进行分析和考核，由系统判定工作人员的工作状况，并定期交给上级和工作人员。如工作人员对所评定的分值有异议，可以和上级人员进行讨论，继而不断地重复修订系统化的考核软件和标准，提升整个考核的合理性，从而使整个团队的工作效率和质量得到提升，增加企业的综合效益。

绩效考核并非一成不变，应该结合市场及企业发展的实际情况，不断进行完善。绩效考核指标应量化，根据实际情况进行详细区分，并根据各项服务的工作制定有针对性的绩效考核指标，以确保绩效考核指标的科学有效性。利用员工绩效评估的反馈机制，对员工进行绩效反馈，提高员工的实际影响力，进而激发员工的工作积极性，树立起自身主体意识。

总之，企业要基于自身的实际情况，优化标准和制度，才能够真正地发挥出绩效考核在企业中的促进作用。



3月30日，中共中央政治局召开会议，决定从今年4月开始，在全党自上而下分批开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。4月10日，山东省召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议，深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，对全省开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育作出部署。

中国共产党人依靠学习走到今天，也将依靠学习走向未来。在全党深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，对于统一全党思想、解决党内存在的突出问题、始终保持党同人民群众血肉联系、推动党和国家事业发展，具有重要意义。

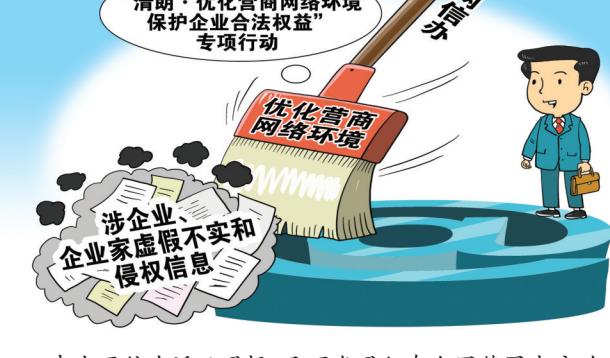
中国共产党领导中国革命、建设和改革的历史就是一部创造性学习的历史。党从诞生之日起，就以学习立党、兴党、强党。每一个重大转折时期，党总是坚定不移地号召坚持学习、加强学习，向着正确的方向前进；伴随着每一次学习热潮，党和人民的事业实现了大发展大进步。在延安时期，毛泽东在干部会议上作《改造我们的学习》报告，由此拉开了全党整风的序幕，为党找到了注重理论联系实际、实事求是的科学马克思列宁主义学习观，并以此来指导党的各项工作。在西柏坡时期，为了应对快速发展的形势，解决党员普遍存在的“本领恐慌”问题，党中央号召全党广泛开展学习，刘少奇感叹：“现在革命形势发展太快，超出我们的意料之外。……你们学马克思主义，学理论知识，这对中国革命、对人民、对党都很必要。”在改革开放和社会主义现代化建设时期，邓小平鼓励党员带动群众学习，善于思考、敢于探索、勇于创新，突破本本主义和教条主义；面对世纪之交新形势，江泽民同志提出构建全民学习、终身学习的学习型社会；党的十六大确立了中央政治局集体学习制度，并使之形成常态化制度；进入新时代，党中央提出了建设学习型、服务型、创新型马克思主义执政党的重大任务。习近平总书记深刻指出：“我们的干部要上进，我们的党要上进，我们的国家要上进，我们的民族要上进，就必须大兴学习之风，坚持学习、学习、再学习，坚持实践、实践、再实践。”在学习中，中国共产党不断解放思想、统一认识、振奋精神、凝聚人心，攻坚克难、推进发展。

理论创新前进一步，理论武装就要跟进一步。习近平新时代中国特色社会主义思想，是当代中国马克思主义、二十一世纪马克思主义，是中华文化和中国精神的时代精华，实现了马克思主义中国化时代化新的飞跃，为推进民族复兴伟业提供了科学行动指南。要把学习贯彻党的创新理论作为思想武装重中之重，学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻认识和领会其时代意义、理论意义、实践意义、世界意义，深刻理解其核心要义、精神实质、丰富内涵、实践要求。要突出整体性、系统性，坚持联系地而不是孤立地、系统地而不是零散地、全面地而不是片面地学习领会，理解掌握其内在逻辑，准确把握贯穿其中的马克思主义立场、观点、方法，做到知其然更知其所以然。

为学之实，固在践履。习近平新时代中国特色社会主义思想是实践的理论，这一思想扎根现实土壤、回应实践需求，从理论和实践的结合上深入回答关系党和国家事业发展、党治国理政的一系列重大时代课题，是党和人民奋进新征程的行动指南。不断把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想引向深入，就是要加强党的创新理论掌握运用，自觉践行习近平新时代中国特色社会主义思想，用以改造客观世界、推动事业发展。要坚持知行合一、真抓实干，把习近平新时代中国特色社会主义思想运用到贯彻落实党的二十大提出的重大战略部署中去，善于运用这一思想观察时代、把握时代、引领时代，积极识变、应变、求变，解决经济社会发展和党的建设中存在的各种矛盾问题，防范化解重大风险，推动中国式现代化取得新进展新突破。要抓好调查研究，扑下身子、沉到一线，把脉问诊、解剖麻雀，运用党的创新理论研究新情况、解决新问题。

已展千重锦，更进百尺竿。在新征程上，我们必须跟上时代的步伐，大兴学习之风，在真学真信中坚定理想信念，在学思践悟中牢记初心使命，在细照笃行中不断修炼自我，在知行合一中主动担当作为，坚持学习、学习、再学习，用大学习增长大智慧，用大学习推动大发展，用大学习开创大事业，更有定力、更有自信地在中国式现代化道路上坚定不移走下去。

（作者单位：中共莱州市委党校）



中央网信办近日通报，已下发通知在全国范围内启动为期3个月的“清朗·优化营商环境 保护企业合法权益”专项行动，深入清理处置涉企业、企业家虚假不实和侵权信息，坚决打击恶意炒作行为，依法查处侵害企业、企业家合法权益的网站平台和账号。

新华社发 朱慧卿 作



近日，住房和城乡建设部、财政部公布2023年传统村落集中连片保护利用示范名单，并对相关保护和利用工作作出部署。传统村落保护，要置身于全面推进乡村振兴的历史进程中，既要塑村容村貌之“形”，也要铸农村文明之“魂”，不断注入新时代精神，为中国式现代化提供文化支撑。新华社发 朱慧卿 作