



全国五一劳动奖状、全国五一劳动奖章、全国工人先锋号风采展示——

# 为劳动者点赞！

YMG全媒体记者 钟嘉琳 摄影报道

## 全国五一劳动奖状——

### 山东核电有限公司:建成世界首个“水热同传”示范工程

山东核电有限公司于2004年9月成立,是海阳核电项目的业主单位,负责海阳核电的建设、运营及维护管理。项目规划建设6台百万千瓦级核电机组,一期工程1、2号机组是国家三代核电自主化依托项目,是山东省首个开工建设的核电项目及省内单体投资最大的能源项目,以实际行动助力国家节能减排事业。截至2023年1月底,两台机组累计发电856.10亿千瓦时,相当于节约标准煤2600余万吨、减排二氧化碳6870万吨。二期3、4号机组项目于2022年7月7日正式开工建设。三期5、6号机组与小堆已经取得开展前期工作许可。

山东核电积极进行创新研究,在国内率先开展大型压水堆热电联产研究与实践。先后建成投运“暖核一号”一期31.5MW、二期202.5MW核能供热工程,海阳成为全国首个零碳供暖城市,“暖核一号”获评“2021年央企十大超级工程”;三期900MW供热工程已开工建设,预计2023年年底投运。

建成世界首个“水热同传”示范工程和“水热同产同传”试验工程,积极拓展核能多元化应用场景,“开展山东



海阳等核能综合利用示范”写入国家“十四五”规划。践行创新理念,坚持创新驱动,获批筹建山东省核电技术与安全技术创新中心等科研平台。

多年来,山东核电获评“全国文明单位”、全国安全文化建设示范企业、山东省新能源产业高质量发展龙头企业、山东省五一劳动奖状等荣誉,并于2019年被认定为高新技术企业、2021年获批建设山东省首个核电领域技术创新中心。

## 全国五一劳动奖章——

### 史亚萍:8项关键技术打破国际垄断

史亚萍,烟台持久钟表有限公司产品开发部部长,工程技术应用研究员。多年来,她为我国技术用钟行业技术进步作出重大贡献,先后获得中国轻工业联合会“轻工大国工匠”、山东省劳动模范、山东省富民兴鲁劳动奖章等荣誉。

20余年来,史亚萍一直紧盯时间同步、时频同步领域的国际技术潮流和前沿课题,负责时频同步、时间同步等国家命脉、高端装备领域北斗授时产品的技术研发、产品开发。她善于学习、不断探索,带领研发团队研发出的8项关键技术打破国际垄断,填补国内空白,主持承担了国家创新基金、火炬计划等科技项目38项,申请专利65项,软件著作权28项。发明了“时钟推后补偿及同步技术”“基于物联网通讯授时的时钟系统”“基于北斗锁频的时钟系统”“基于北斗授时定位系统”等核心专利技术。参与完成国家首批物联网发展专项《物联网时钟同步关键技术研究》、国家重点新产品《CJW型钟联网时钟系统》《大区域子母钟系统》《网络化管理的子母钟系统》等项目的研发设计。

史亚萍主持研发的技术和产品,多项指标达到了国



内领先、国际一流,通过了欧盟CE认证,打破了我国航空航天、轨道交通、核电电力等命脉领域授时服务长期被国外品牌垄断的局面,产品广泛应用于国家级、省部级重点工程项目,如世界最大的北京大兴机场航站楼、世界上最长的跨海大桥——港珠澳大桥;世界级工程“鸟巢”、世博会、广州亚运会、深圳大运会、上海磁悬浮、长沙磁悬浮等。

史亚萍主持研发的技术和产品,多项指标达到了国

## 全国五一劳动奖章——

### 季美娜:创新探索“三步七环”教研模式

季美娜,蓬莱区海市实验小学校长。从教32年来,她始终把工作做到极致。在她心里,教育是责任,更是使命。她勇于创新、大胆探索,学校各项工作均走在山东省乃至全国前列。曾先后获得全国特色教育先进工作者、全国益智课堂教学能手、山东省教育科研先进个人、山东省五一劳动奖章、山东省青少年科技教育优秀校长、烟台市名校长等称号,主持完成国家级课题五项,省级课题六项,发表论文二十余篇。

面对“一校三区”的管理新课题,她带领教职工创新管理模式,构建“一主两翼”扁平化管理模式。以校长负责制为主体,以校务委员会和教职工代表大会为两翼,打造和谐开放的校园文化,推动学校上下风清气正,朝气蓬勃。

对教师队伍进行分层培养、流动管理,构建了教师队伍建设“251”工程,探索出“三步七环”教研模式。先后有90多位教师获得烟台市级及以上优质课奖励,15位教师在省级会议上作典型发言,教师队伍培养经验在烟台市范围内推广。她带领教师团队开发了90多门校本课程,充分满足学生的个性化发展需求。其中,射箭、柔道和机器人项目多次在国家、省、市大赛中荣获大奖;学校的“和



美”课程体系荣获2017年山东省优秀课程,学生连续五年蝉联烟台市国学大赛冠军。她在全市率先成立四级家委会,家委会工作经验两次在省级会议上进行典型交流。

近年来,学校先后被授予全国文明校园、全国中小学中华优秀文化艺术传承学校、山东省传统文化体验教育实验学校、山东省首届文明校园等30多项称号,承办国家级观摩现场十余次。

## 全国工人先锋号——

### 上汽通用东岳基地 动力总成装调工匠创新(孵化)工作室:



其中,一、二等奖分别2名,三等奖1名。

工作室成员以创新驱动着手改进工作。在技术改造方面,提出了柔性化控制系统在发动机装配线上的应用等10项案例;在节能减排方面,提出了发动机阀芯拆解工装自主设计制造项目等3项案例;在提质增效方面,提出了装配增加水泵涂胶工艺等8项案例,累计节约成本2000余万元。2016年至今,工作室获得9项国家实用新型专利。

## 全国工人先锋号——

### 山东国大黄金股份有限公司 黄金冶炼二公司三车间甲班:

## 全国五一劳动奖状——

### 正海集团有限公司:守正创新 步履不停

正海集团有限公司成立于1990年,拥有2家创业板上市公司,业务涵盖稀土永磁、再生医学、电子信息等多个行业,形成了以制造业为主体的多元化发展格局,先后荣获“全国模范职工之家”“山东省富民兴鲁劳动奖状”“山东省先进基层党组织”“全国就业与社会保障先进民营企业”“全国和谐劳动关系创建示范企业”等称号。

集团战略前瞻,及时进行产业转型升级,旗下磁材公司和生物公司都入选山东省的新能源和新材料、生物医药的十强产业。磁材公司2021年当选山东省稀土功能材料产业链链主企业,2022年入选山东省新材料领军企业50强。旗下多家子公司被认定为国家级专精特新“小巨人”企业和“国家绿色工厂”,荣获省级瞪羚企业和“山东省制造业单项冠军企业”荣誉。

建有国家认定企业技术中心和博士后科研工作站等国家级创新平台,以及省级技术企业中心、省级工程技术研究中心、“一企一技术”研发中心等12个省级创新平台。“稀土永磁产业技术升级与集成创新”项目荣获国家科技进步奖二等奖。目前集团拥有专利612项,其中发



明专利232项。

坚定落实“让员工满意、让客户满意、让社会满意”的文化宗旨,正海集团高度重视人才培养,大力推进干部轮岗、竞聘、任期、培养体系建设,激活中高层活力、建立干部能上能下的良性竞争,不断推进干部队伍年轻化。

## 全国五一劳动奖章——

### 朱宝:勤学苦练,练就安检“火眼金睛”

朱宝,烟台港股份有限公司客运滚装分公司图像分析员、内训师,民航安全检查员高级技师,先后荣获“全国技术能手”“全国青年岗位能手”“全国交通技术能手”“山东省技术能手”“烟台市首席技师”“烟台市交通大工匠”等称号。

朱宝在渤海湾客滚运输航线上,以“精、谨、专、恒”精神投身安检技术的钻研和突破。在14年的职业生涯里,他夜以继日刻苦钻研,练就了一双善于发现危险品的“火眼金睛”。多年来,从他手中安检的车辆达10万多辆,查出重大危险货物百余例,未发生一起安全责任事故,牢牢守住了乘船旅客、车辆的平安防线,捍卫了每个航班安全,彰显了争当先锋、勇战疫线的质朴本色和顽强作风,受到旅客广泛赞誉和水路运输主管部门的多次表扬。

朱宝立足岗位创新效用,担当“传教帮带”重任,将自身所学和丰富经验向同事们倾囊相授。他总结工作经验,钻研岗位技能,总结出“望闻问切”工作法、“定判复核”扒车法等,他带出的4名徒弟也先后获得“山东省技术能手”“山东交通工匠”“山东港口‘技能兴鲁’状元”等荣誉称号。他积极参与创新工作室研究,结合日常培



训、交流研讨,提升图像分析员岗位人员技能水平,完善客滚运输行业安全检查流程。他参与完成“车载货物电子化”创新课题,极大提升了车辆乘船手续办理效率;参与“PVS200型快速通过式乘用车安全检查系统”“增加车辆底盘检查设备”等多项课题研究,为筑牢渤海湾客滚运输防线发挥了重要作用。

## 全国工人先锋号——

### 国家税务总局 龙口市税务局第一税务分局:

国家税务总局龙口市税务局第一税务分局强化品牌优势和体系升级,全力优化营商环境,推进便民办税,不断提高纳税人缴费人获得感。

打造“服务找小智”办税缴费服务品牌,被烟台市政府确定为2022年度营商环境创新案例。不断优化办税缴费服务,开展帮办代办、延时办理等服务,不断提升问计问需实效,制作政策答疑视频,持续提升满意度。结合辖区企业特点,建立热点问答知识库,确保政策在线快达直享,实现政策问询一键直达,“小智解答”逐渐成为“快对准”的代名词。经过一年实践,“龙口办税找小智”服务理念口口相传,“税智办”服务品牌深入人心,品牌建设初具成效。

落实“大导税”、首问责任制等便民制度,规范业务办理流程,明确业务回复标准,持续推广“非接触式”办税模式,释放“厅线联动”能量,全年共接听热线3.5万次,接通率达99.99%,累计开展延时服务200余人次,日均咨询辅导600余人次,不断提升服务质效。将为缴费人解决实际问题作为工作导向,为特殊人群开辟绿色通道,保留现金收费窗口,提供专人全程陪同引导服务,组织工作人员



参与业务培训,认真学习服务特殊人群的相关工作要求,不断提升服务能力。在线下办理时充分发挥告知承诺制和容缺办理等制度的优势,以“一纸承诺”代替“一纸证明”,深受纳税人缴费人好评。完成全市1.78万户纳税人信用等级评定,11条典型经验被省、市局营商环境简报采用,营商环境排名居全市前列。

## 全国工人先锋号——

### 山东国大黄金股份有限公司 黄金冶炼二公司三车间甲班:

山东国大黄金股份有限公司黄金冶炼二公司三车间甲班共有成员28人,11个生产岗位,成员平均年龄37岁,从事本工种平均年限7年。他们围绕“求精”“求深”“求深”的工作思路,保证了本班组本岗位的安全生产,班组内部措施具体、效果显著、操作性强,树立安全生产零违章的生产理念,整个班组无一起“三违”现象,为公司的安全生产工作作出了榜样。

该班组今年零工伤、零事故,2022年全年共发现现场安全隐患400余条、设备缺陷220余条、重大缺陷30余条,消除安全隐患500余次,实施安全培训20余次。一直以来,班组在公司“铸安全之魂、炼安全之金、以人为本、构建和谐”的安全生产理念影响下,以现场管理为载体,以严格管理为手段,不断在强化班组管理实效等方面下功夫,积极开展全体员工技能训练等活动。

紧抓“优化生产指标”主线,不断提高生产管理水平。通过精准管理,群策群力,对生产过程精细梳理,切实优化生产指标,对个人原因造成的生产指标波动进行分析考核。面对新问题,班组及时调整管理方法和思路,建立切实可行的工艺纪律管理制度,从源头上实现工作



安排的精细化,为生产工作的顺利稳定提供有力保障。始终坚持以人为本,把加强学习、提高员工素质放在重要位置,从抓思想道德、职业道德等方面入手,统一思想、坚定信心、严格管理。通过自学和集中学习形式,结合公司“一周一讲”活动,组织职工进行培训,提高职工技能水平,为完成生产任务提供保障。