

# 自贸综保融合发展招商推介大会昨日举行

10个产业项目落地，启动全国首个广商所授权的咖啡现货交易平台

站在对外开放最前排的烟台，又开启了高水平对外开放的新赛道：

27日上午，自贸综保融合发展招商推介大会举行，发布优惠政策、启动合作平台，签约高端项目……一系列成果让“自贸区烟台片区+烟台综保区西区”的叠加效应充分释放。

这不仅是一次招商推介会，更吹响了烟台“自贸+综保”融合发展的冲锋号。接下来，烟台将把促进综保区转型发展作为自贸区先行先试的重要内容，全力推进自贸综保融合发展，为烟台实现地区生产总值过万亿目标贡献更多份额。

自贸区是改革开放的试验田，在贸易投资便利化等方面拥有更大的改革自主权。综保区是我国目前开放层次最高、优惠政策最多、功能最齐全、手续最简化的海关特殊监管区域。

从名称与功能上来看，这是两类完全不同的区域。但事实上，两者之间有着紧密的联系。换句话说，自贸区与综保区不是相互割裂的单体，而是优势叠加的整体，不是边界固化的区域，而是全域联动的引擎。

当前，城市之间的竞争日趋激烈，谁抓住了自贸综保融合发展的先机，谁就掌握了发展外向型经济的主动权，也才能更好地融入国内国际双循环。

始终走在改革开放最前沿的烟台，从不放过任何一个跨越发展的机遇。以自贸创新为引领，以联动创新为手段，自贸+综保在烟台已然合奏出令人惊喜的发展乐章。

昨天的招商推介大会上，广州商品交易所咖啡生豆东北亚注册交割库暨咖啡现货交易平台正式启动，这是广商所授权设立的全国首个辐射日韩、俄罗斯的咖啡生豆现货交易平台，项目到2025年预计可实现贸易额约20亿元。

谈及缘何要在烟台综保区西区设立全国首个咖啡生豆现货交易平台，广州商品交易所董事长周兵表示，烟台的地理、区位优势优越，“这里是多重国家战略平台的叠加区域，政策优势明显，创新氛围浓厚，有利于我们的经营与发展。”

更令人振奋的是，大会上还有10个高端产业项目签约，正式落户烟台综保区西区。这10个项目中，既有智能科技项目，也有跨境电商项目，还有研发类项目，将有力助推烟台综保区西区的高水平开放高质量发展。

怎样更好地写好融合文章，让自贸+综保释放出1+1>2的效能？

这离不开政策的支持，更离不开一座城市的给力。

昨天的大会上，多部门发布了赋能自贸、综保发展的相关政策。

“我们为烟台综保区西区内企业提供入区设备免税、内销选择性征收关税、分类监管等10项政策，全方位支持烟台综保区西区发展。”烟台海关驻八角办事处副主任贾旭介绍说。

烟台开发区税务局党委委员、总会计师孙健则向与会企业介绍了综合保税区出口退(免)税政策、增值税一般纳税人资格试点政策、享受增值税留抵税额专项贷款政策等相关税务政策。

烟台业达经发集团副总经理陆建明向与会企业推介了中国(烟台)跨境贸易综合服务平台：“我们的平台经由青岛海关数据分中心对接海关总署中国电子口岸数据中心，致力于缩短货物通关时间、降低企业运营成本，提升政策服务效能。”

从城市的角度看，烟台黄渤海新区在全国率先出台了《关于促进烟台自贸区与烟台综合保税区西区融合创新发展的实施办法(暂行)》，在烟台综保区西区高标准规划建设“两园两中心”，自贸综保正焕发出新的磅礴活力。

放眼全国先进地区，推动自贸试验区和综合保税区融合发展，是汇聚合作之力、共纾发展之困、齐聚创新之势的有益之举。既可以用自贸先行先试的体制机制去突破创新赋能综保发展，也可以用综保区的转型发展来落实自贸在贸易投资便利化、多元化等方面的先行先试成果，达到促进产业优势互补、协调联动、错位发展的效果。

在烟台，这两大区域的领跑式发展更为融合发展提供了强有力支撑。

自贸试验区烟台片区挂牌以来，以制度创新为核心，主动服务和融入国家发展战略，国家级创新成果数量全省第一，2022年外贸进出口、实际利用日韩资分别占到山东自贸试验区40%和60%以上，成为全市外向型经济发展的主阵地，稳外贸稳外资的重要支撑。烟台综保区西区2022年外贸进出口达950亿元，助力烟台综保区在海关总署绩效评估中位列全国第9、全省第1。

进一步放大“自贸+综保”的叠加优势，烟台黄渤海新区在昨天的大会上再次发出邀请，诚邀更多“城市合伙人”选择自贸+综保。

“选择自贸+综保，就是选择与重大国家战略同频共振，与一流营商环境相向而行，与创新创业创造相伴相随，与最具开放市场共同成长，与美好快捷生活紧密拥抱。”烟台黄渤海新区党工委委员陈军在推介时表示，未来的烟台自贸区和综保区西区将以探路引领的姿态、跨越发展的气概，以最优惠的政策、最优良的环境，为广大客商、企业家们精准服务、创造价值。

听！一首“自贸+综保”的融合发展序曲已经奏响。踏着昂扬的鼓点，开放的烟台正向着更高、更强迈进。

YMG全媒体记者 刘洁 通讯员 王凯 朱亚森

# 以人才之笔绘就高质量发展蓝图

2023人力资源产业高峰论坛(烟台)成功举办



## 行业大咖云集，共话产业蓝图

本次论坛邀请了行业专家、领军企业总裁等学者大咖，围绕数字经济、灵活用工、产教融合、人才引育等话题，进行全方位、深层次的交流分享，共同探寻人力资源服务业未来发展的趋势与路径。

主题分享环节，国务院发展研究中心金融研究所原所长、三亚经济研究院院长张承惠，中国政策科学研究院常务理事、经济政策委员会副主任徐洪才，中国人民大学商学院组织创新与人力资本战略首席教授、MBA项目中心主任周禹等资深专家学者，围绕中国经济走势、国家人才战略、数字人本主义等行业热点话题进行了分享，以独特视角带领观众思考与展望。论坛现场还通过视频连线了全国政协委员、中国人事科学研究院院长余兴安，作为拥有30余年从业经验的人力资源资深学者，他从国家战略规划以及人力资源服务的功能体系、发展定位、发展策略等方面，对新发展格局中不断提升人力资源服务功能进行了深入探讨和解读。

围绕烟台在“抢人大战”中应该怎么做这一话题，众多学者纷纷建言献策。

上海市公共行政与人力资源研究所人力资源研究室主任董良坤给出了这样的发展建议：“人才作为第一资源，在经济高质量发展中的作用也显得愈发重要。对于一座城市来说要想吸引留住人才，既要有顶层设计也要有因时而变的方式。烟台作为首批开放的14个沿海城市，也是山东胶东经济圈重要的节点城市，具体而言，吸引、留住人才要考虑促进人才与城市的融入，城市的功能更新与产业布局要与人才进行统筹匹配。营造生态化的环境，促进人才与城市共同成长，营造发展价值空间。”

无独有偶，山东省宏观经济研究院战略规划所所长刘德军认为，在吸引人才方面，

可以从解决青年人才住房入手，对青年就业者来说，解决了后顾之忧，才能促进人才安心发展。

下午的活动同样精彩纷呈，数字经济对我国就业形势的影响、新发展格局下的灵活用工市场、中国烟台人力资源服务产业园招才引智……3个分会场内15场精彩纷呈的主题分享、2场思维碰撞的圆桌对话，引发了台下观众一次又一次的共鸣，共同擘画出人力资源服务业高质量发展的美好蓝图。

## 园区牵手企业，共谋发展大计

论坛期间，还举行了中国烟台人力资源服务产业园意向入驻签约仪式，园区运营方烟台震恒产业园管理有限公司分别与上海自贸区、广州欢雀、武汉嗨游等6家企业机构签署入驻意向协议，共同见证了这场盛会结出的硕果，以园聚产、以产兴城，政企合力跑出招商“加速度”。

中国烟台人力资源服务产业园作为山东省首家、全国第八家国家级人力资源服务产业园，自建成以来，始终秉承“立足山东、服务带动环渤海经济区和中韩自贸区”的发展理念，以人力资源服务为核心，以赋能人

才、产业和市场为功能定位，催生关联业态，着力打造人力资源服务业发展的创新点和增长极。园区先后吸引智联招聘、中安华远、华普亿方、红海人力、德衡人力、好将来、联学人力等国内外知名企业入驻，形成了集咨询、测评、招聘、培训、猎头、人力资源信息软件及人力资源服务外包等多方面为一体的产业链条，目前，拥有品牌及高附加值的人力资源机构已达52家。

自引入市场化运营机制以来，园区持续推进以人力资源赋能“产业+配套”“人才+技术”“科技+金融”的集聚集群、高效高质量发展之路，全力构建人力资源与实体经济、科技创新、现代金融协同发展的产业体系。

## 汇聚八方英才，共谱时代新篇

产业引聚人才，人才赋能产业。论坛还举行了青年人才社区启动仪式、人才就业双促启动仪式、产教融合基地启动仪式以及中小企业之家揭牌仪式。通过整合各类资源、推介优惠政策，广泛招揽青年才俊，构建起“政企产学研”良性发展氛围。采访中，山东大学劳动经济与人力资源研究中心主任、教授、博士生导师罗润东表示非常愿意推荐学

生来烟台就业：“原因很简单，在工业发展方面烟台有比较悠久的历史，有厚重的积淀，另外自然环境优美、配套政策到位，创业空间比较大。目前已有不少山大学子来烟台就业，也鼓励更多的学子能够到烟台创业、就业。”

当前，烟台市正加速打造最优人才服务生态，芝罘区作为烟台市的中心城区，服务产业发展迅速，教育、医疗、科技、文化等资源丰富，对人才更是充满“渴望”。人力资源服务产业园作为全区招才引智的主阵地之一，自投入运营以来，积极打造高品质青年人才社区，通过提供多元化的人才服务，配套完善生产和生活空间，让产业园区变身“人才社区”，吸引汇聚更多的青年人才来芝罘创新创业，推动烟台成为山东乃至全国的产业人才集聚高地。

未来，芝罘将继续深入实施人才强区战略，发挥好园区集聚产业、引育人才的作用，以产聚才、以才兴产，全面招大引强、招强引优，推动人才链、产业链、创新链深度融合，为建设现代化国际滨海强区建设提供坚实的才智支撑。

YMG全媒体记者 李森  
通讯员 王友序 郭腾杰 摄影报道

## 外事人才方阵是这样打造的

# 处处出人才 个个是人才

市外办加强新形势下外事干部培养成效显著



这样的平台，通过系统丰富的外事专题知识学习，开阔视野，增长见识。

## 牵好“牛鼻子”抓实培训内容

为了能让此次培训切实高质量、出成效，市外办党组瞄准外事干部亟需掌握的难点热点，专门组织研究课题设置，实行“菜单式教学”，缺什么就补什么，需要什么就学什么，有针对性地设置了习近平外交思想、国际传播、因公出国、外事调研、领事保护、外事管理、外事礼宾礼仪、涉外舆情处置、国际友好关系交往等多方面培训内容，涉及面广，紧贴实际，具有很强的针对性、实用性。

“培训课程内容充实，紧贴工作实际，既有高屋建瓴的理论讲解，又有生动活泼的实操案例，深入浅出，针对性很强。”来自市商务局投资促进科的龚敏受益匪浅。她谈到，通过学习不仅有效提升了日常工作中的理论水平，更多的是从课堂上获得了以前从没有接触到的外交外事知识和技能，在深化了对后疫情时代对外交往工作认识和理解的基础上，也增强了干好本职工作的动力。“今年是全市‘招商引资提质提升年’，商务部门对外经贸往来交流的机会很多，我将积极把本次培训的成果学以致用，切实为推进全市对外交往工作贡献力量。”

在师资配备上，这次培训既有省委外办的领导，也有各领域的专家，还有优秀外事干部做工作交流，课程“含金量”特别高。省委外办孙业宝副主任专门来烟出席开班仪

式并作动员讲话。孙业宝副主任在代表省委外办充分肯定烟台外事工作取得显著成绩的同时，还从外事管理工作、山东外事现状和努力方向等3个方面进行了高屋建瓴的辅导授课，深入浅出的讲解引发了所有学员们的强烈反响和热烈欢迎。

市外办还邀请到了省委外办礼宾处、因公出入境管理处、涉外管理处、宣传调研处等领导专家前来授课，授课现场有问有答，老师学员互动频繁，有高度、有深度、有广度，培训内容结合实际案例，内容丰富，实践性强，对外事工作给予了针对性指导。学员们普遍反映通过参加这次培训，加深了对党中央外交外事决策部署、对新形势下外事工作特点规律的理解把握，解放了思想、增长了知识，对如何做好外事工作的认识更加到位、信心更加坚定、思路更加清晰、方向更加明确。

来自莱州市政府办的孙琳琳副科长激动地说：“这次培训班时间安排比较紧凑，白天上课学习，晚上研讨交流，大家每天都是从‘早九’学到‘晚九’。老师的授课操作性很强，实践案例丰富，让我们明白了如何在日常涉外工作中规范操作。培训中，大家热情高涨，学习氛围浓厚，学习风气端正，课后我要做的就是将所学所获转化为实际工作中的具体举措。”

## “四大活动”提升干部综合素质

外事工作的特殊性要求外事干部必须具备较高的政治素养、理论水平和专业能

力，自去年开始，市外办聚焦打造单位、全市、全省“三个样板”，坚持“用什么教什么”“干什么学什么”“缺什么补什么”的原则，依据岗位职能，结合外事特色，常态化、制度化开展了“大培训、大练兵、大比武、大竞赛”活动，在知行合一中提升思想认识、在学以致用中深化成果转化，在举一反三中建立常态机制，推动了外事干部队伍的专业化能力实现较大提升。

结合外事专业特点，市外办实行“精准化培训、菜单式选题、点题式授课”，扎实组织外事讲堂、每周夜校，采取领导干部上讲台、邀请专家开讲座、业务骨干教方法等方式，相继开设了意识形态、友城交往、涉外管理、舆情处置等课目，为大家教方法、强弱项，解难点。

坚持每日晨练、强化对外交流实景操练，区分英日韩法俄等语种，每天拿出专门时间集中开展听译训练。区别不同国家和地区情况特点，针对领导会见外宾、外国团组来访、礼宾接待等情景，扎实模拟实景组织演练，切实提升对外交流水平和业务能力。

结合“菁英计划”座谈会，组织年轻翻译人员进行以“我心目中的外事翻译”为主题特色的交流座谈，由翻译骨干结合自身工作经历、工作经验等谈感想、谈心得、谈体会、谈方法，通过交流分享达到以老带新、以强带弱的效果，大大增强了年轻翻译员对外事翻译工作的感知度。

扎实开展业务打擂、业务评比，内部设置口语翻译、公文写作、公文制作、礼宾礼仪、窗口服务、党务工作、服务企业7类标兵，每月组织标兵评比评选，每两个月组织业务技能比武，常态化推动业务大比拼、工作大展示、成效大检验，在全办营造了“比学赶超”的浓厚氛围，培养了一批优秀人才、业务标杆，先后圆满完成了全市大项涉外活动的翻译、礼宾、安保、宣传等各项任务，在全办营造了昂扬的精神面貌、严谨的工作作风、高效的执行力等良好环境。

未来，市外办将瞄准“严真细实快”要求，通过持续的培训练兵，着力培养外事干部“自省、自律、自强”意识，提升独立思考、深度思考、系统思考水平，锻造一支有国际格局、有全球视野、有战略思维、有执行魄力的“四有”外事铁军队伍，为推进烟台加快建设和更具竞争力的新时代现代化国际滨海城市建设提供坚实的外事人才支撑。

YMG全媒体记者 王鸿云  
通讯员 孙旭飞 摄影报道