

学深悟透 实干笃行 务求实效

——各地认真推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育走深走实



学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议召开以来,各地认真贯彻落实党中央关于主题教育的各项部署,以高度的政治责任感和使命感,以学深悟透、实干笃行的精神,坚持问题导向、聚焦目标任务,推动主题教育扎实有效开展。

作为革命老区,陕西坚持把加强理论武装作为主题教育的重中之重,举办学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班,研究制定全省主题教育实施方案,引导党员干部真正做到以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干。相关部门把开展主题教育与改善营商环境、改

进干部作风、提升工作能力,与发展县域经济、民营经济、开放型经济、数字经济结合起来,推动主题教育做实功、见实效。

吉林研究制定全省第一批主题教育方案,通盘考虑各项工作任务,明确时间表、任务书、路线图,切实把理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制贯通起来,做到有机融合、一体推进,把学习成果转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量。

山西成立主题教育领导小组,小组成员分领域联络归口单位。按照部署,第一批开展主题教育的单位边学习、边对照、边

检视、边整改,聚焦山西省高质量发展和党的建设重点工作落实中的难点堵点,深入查摆思想作风、工作落实、体制机制等方面的突出问题,开展党性分析,找准问题症结,逐项制定整改措施,明确整改时限和责任分工,确保一抓到底、整改到位。

山东分四个专题举办学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班,联系思想和工作实际,交流运用党的创新理论解决实际问题的具体案例和体会,提出改进工作的思路措施。各部门推行“清单化”机制,通过建立学习清单、问题清单、调研清单与创新举措清单,把理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制等各项重点措施统筹好、安排好,对照清单同步推进、协调实施,确保主题教育取得实效,达到预期的目标。

湖北加强对各地各单位的督促指导,

确保全省主题教育扎实推进。4月10日,湖北省委主题教育领导小组办公室对巡回指导工作进行业务培训,要求省委各巡回指导组坚持严督实导,紧盯重点对象和重点措施,严把政治关、工作关、作风关,督促各单位主题教育走深走实。目前,17个省委巡回指导组已开展巡回指导,确保主题教育质量。

云南省委组建23个巡回指导组,进驻第一批151家单位。截至4月14日,第一批开展单位全部启动主题教育。巡回指导组采取调阅工作总结材料、实地调研走访、座谈交流等方式了解情况,到工作现场、窗口单位开展督导,严格督促联系单位在一线解决问题、在一线检验成效,切实在开展主题教育过程中解决实际问题、推动高质量发展。

新华社北京4月27日电

中国海军两艘军舰 紧急撤离我在苏丹人员



当地时间4月26日,中国海军导弹驱逐舰南宁舰、综合补给舰徽山湖舰紧急驶赴苏丹,执行撤离我在苏丹人员任务。这是撤离人员登上徽山湖舰。新华社

职工创新力,倍增!

(上接第一版)效率低的问题,填补了国内外行业空白;由“齐鲁大工匠”杨德将带领团队改善研制发明的一套适用于钻井平台燃油加注的特殊工装,在使用中彻底消除了燃油加注危险隐患;由“齐鲁工匠”刘伟团队研发的狭长空间自动化无轨焊接机器人,有效提高了产品制造的生产效率,降低了焊工钻进狭小体积带来的安全风险。

“创新创效大企业联盟给了我们很大的支持。仅通过联盟,去年焊接机器人已被预订20台以上,价值超700万元。”刘伟告诉记者。

我市充分发挥工会组织优势,协调各方,统筹发力,创办搭建“跨产业”“企业”、“跨工种”协同平台,为职工全员参与创新汇聚优质资源。

“跨产业”,是联合市委组织部等6部门,依托29家省市级全员创新企业,在全省首家成立创新创效大企业联盟,为各条产业链的上下游企业提供资源配对,搭建联合攻关平台;“跨企业”,是在全省率先成立了工匠学院和工匠基地孵化联盟,建立各级劳模工匠创新工作室2398家,通过定期开展创新成果评审发布、技术交流互通、经验分享等活动,打通合作通道,实现联合攻关、协同创新;“跨工种”,是由企业工会牵头成立创新班组联盟,广泛开展跨工种、跨班组“金点子”征集、揭榜攻关等活动,群策群力、高效创新。

全员参与创新力倍增平台,激活了广大职工创新创造的“新引擎”。目前,“跨产业”协同创新平台已助力攻克技术难题3000多个。平台强大的“虹吸效应”,吸引了越来越多的企业在烟台落户聚集、协同发展。“跨企业”协同创新平台仅去年就推广应用新技术7800余项,创效100多亿元。在“跨工种”协同创新平台的带动下,去年以来,全市9869个创新班组联合完成技术革新近20万项,有效助力创新型企业爆发式增长。

全域完善创新力倍增体系 优化职工创新“生态圈”

设立“杰瑞工匠津贴”“杰瑞工匠专项奖励基金”,对评选为工匠的职工提供学习深造机会;实行“优秀员工轿车奖”“奋斗者股权激励”等措施,为来自于一线作业、基层管理、研发等岗位的优秀职工发放轿车,公司高管将自己的部分原始股无偿拿出来转给优秀职工进行股份激励……

“把对员工的激励做好了,才能够充分调动和发挥员工的积极性、创造性,公司才能有更好的发展。”烟台杰瑞石油服务集团党委书记、工会主席王春燕说,除了轿车奖和年终奖,杰瑞还有30多种激励职工创新创效措施。

目前,全市有2600多家企业通过股权、分红、奖金等方式奖励职工创新,形成了多部门支持、多层面参与的创新力倍增激励体系,有效激发了广大职工的创新热情。

市总工会每年拨付300多万元专项资金,集中表扬激励烟台工匠、创新能手。与市发改委等8部门联合出台《关于培育选树烟台市全员创新企业的意见》《关于进一步提高全市技术工人待遇的通知》等,鼓励企业建立职工创新成果参与分配制度。万华化学连续5年按净利润15%计提创新奖金发给职工,职工创新激情空前高涨。

市总工会还积极争取各级党委、人大、政府、政协支持,搭建起职工创新完善的生态保障体系。市委、市政府市委、市政府多次作出批示,鼓励劳模工匠人大代表和政协委员广泛提建议、提案,将职工创新、技能人才建设等列入政府年度工作报告,把工匠建设工程纳入全市“十四五”规划纲要,出台了符合烟台实际的产业工人创新力提升意见和指标体系。

创新力是一种“引领力”,也是一种“突破力”。市总工会聚焦市委“十个发展新突破”战略部署,锚定助力冲刺万亿城市目标,让创新力融入在每一位工匠型人才的基因中,在烟台高质量发展的火热实践中“倍增生长”。

蓬莱“城”长

(上接第一版)画河沿线,古城复兴片区之变跃然眼前。古城片区坚持开发与保护并重、多做减法、适当留白,打造“邂逅唐宋、梦回登州”的意境。

古城复兴是蓬莱城市更新的一个缩影,古城之东,蓬莱之心的脉动,也比想象中更加强劲。

蓬莱之心片区,占地约12.9平方公里,从地图上看去,形状仿若一颗红心,镶嵌在蓬莱中心。该片区以小皂河为绿轴,以通山达海为特色,连接历史古城和未来新城,打造蓬莱最具活力、最有魅力的仙境中央生活区。

连古城,通新城,打通路网是蓬莱之心片区建设的先手棋。

裕民路跨平山河桥建设现场,机械隆隆作响,一座座桩基深入地下。“0号、1号、3号、4号桩基承台施工都已经完成了,2号正在进行收尾工作。”中建五局平山河桥项目总工程师靳宁介绍,裕民路曾是蓬莱城区的一条“断头路”,是“一环四横八纵”骨干路网中的其中一横,平山河桥是裕民路东

延的重要节点工程。裕民路东延打通后,将跨越平山河和泥河两条城区河道,成为通向新城的又一横向“动脉”。

不仅在平山河桥,火热的施工场景在蓬莱之心片区到处可见:从裕民路到海市西路,再到登州东路,骨干路和“断头路”建设日夜兼程,10余条“微循环”道路快马加鞭。从不断拓展的路网骨架,我们可以窥见蓬莱之心片区成长的速度。

肩负“提品质、强功能”的使命,蓬莱之心片区以群众需求为导向,以小皂河水脉景观带为中心,同步启动新人民医院、体育场、市民活动中心、图书馆等惠民项目,将惠民理念深度融入城市建设。

与蓬莱之心毗邻的人居提升和新城揽胜两大片区也在悄然生变。

人居提升片区,人情味和烟火气浓郁。抓住“更新”这一关键,统筹推进老旧小区改造、棚户区改造、城中村改造、沿街风貌改造、绿化亮化景观设施改造“五大改造”,构建“15分钟”社区生活圈。

新城揽胜片区,承担着拓展建设未来

之城的重任。在这里,向“新”的步伐又稳又快:新港路上,道路水稳层已经完成铺设,道路建成后,威继光路“牵手”创发东路,出行更便捷。北关东路慢行系统上,4米的人行道和4.5米非机动车道上人车各行其道,18米宽的绿化带将道路变身公园……

城市更新之路,是一条拼视野、拼格局、拼思路的“新赛道”,更是一场拼作风、拼定力、拼恒心的“马拉松”。

在这条新赛道上,我们感受到了蓬莱蓬勃的发展势头——

我们感慨于蓬莱魄力。面对多重战略叠加的历史机遇,蓬莱区立足烟台城市副中心定位,争当省级黄渤海新区建设标杆,聘请专业团队对48.8平方公里建成区深化设计,形成了涵盖顶层设计、路网专项、重点片区和单体项目的一整套规划成果。

我们惊叹着蓬莱速度。为了打通“一环四横八纵”交通路网,聚焦道路征迁,成立专项攻坚队,仅用13天完成红线内12家非住宅签约,保障裕民路全线开工;仅用3

天完成登州东路、海市西路北段218户住宅签约,跑出了城市更新“加速度”。以高效征迁保障裕民路全速建设,多个责任部门协调配合,紧密施工时序,从征迁到路基建设完成仅100天。

我们感受着蓬莱温度。蓬莱从群众期盼出发实施项目,向全区群众收集了4500多份意见建议,市民需要什么、就建什么,缺少什么、就补什么,打通断头路,改造老旧小区,新建公园和中小学校……一项项民心工程相继落地。把好事办好,把实事办实,为最大限度地减少道路施工对群众出行影响,指挥部和施工单位连续奋战多个通宵,清晨,群众惊喜的发现路通了,工期提前完成了……“人民城市为人民”的理念,深刻印在蓬莱新城发展的基因中,让人民群众成为城市发展的积极参与者、最大受益者。

一条条道路,畅通的是发展的路径;一个个项目,提升的是城市的品质;一个个片区,挺起的是城市的未来……

看今朝仙境,一座活力之城已然起势!

为烟台冲刺万亿级 城市扛起蓬莱担当

(上接第一版)启动新人民医院、体育场、图书馆等工程。万华新材料低碳产业园方面,4月11日,重达2558吨的全球最高最长丙烷丙烯分离塔运抵产业园,标志着万华一期全面进入设备安装阶段,现在的施工现场塔吊林立、机械轰鸣,年底前设备安装可完成70%,明年6月份实现中交,达产后年产值420亿元;压在推进二期建设,力争年内14个项目全部开工,建成后预计年产值660亿元。中国海上风电国际母港方面,6月底前实现上海电气建成投产,风电母港综合服务区、中广核、华能等签约项目开工建设,加快完善道路、管网等4项基础设施,建成体系完备、特色鲜

明、优势突出的新能源产业集聚区。

三是严奖惩,一把不松转作风。健全完善“百日攻坚、全程攻坚”推进体系,实行周调度、月通报、季分析,对连续30天未完成的亮黄牌、连续60天未完成的亮红牌,对进度超前、效果好的推荐评定为“羚羊奖”,对严重滞后节点目标的颁发“蜗牛奖”,充分体现干与不干、干多干少、干好干坏不一样。大力倡树“高细实快闯廉”的工作作风,说了算、定了干、马上办,力戒形式主义、官僚主义,抓好执行力先锋集体、干部执行力先锋标兵评选,让担当有为者有位、消极无为者失位,全面提振干部队伍勇作为、善作为、能作为的精气神。

专题

打造“五个维度”救助体系实现救助管理规范化建设

烟台市社会救助综合服务中心全力救助流浪乞讨人员

烟台市社会救助综合服务中心认真学习贯彻党的二十大精神,正确把握新时代对救助管理工作新要求,以规范化建设为引领,加强工作理念、工作方法、工作手段创新,打造了与新时期经济社会相适应的“五个维度”救助体系,全心全意做好流浪乞讨人员的救助服务工作,努力让这一特殊群体共享社会发展进步的红利。

一、规范基础设施建设,加大救助保障力度。完善服务设施,提升救助品质。中心始终坚持“宽救助、严甄别,宽救治、严监管”的服务理念,持续完善服务体系,明确服务标准,强化服务能力。服务大厅和受助人员生活区采用“庭院花园式”设计,执行“宾馆化服务模式”,2022年上半年新改造完成的受助人员照护中心,建设有受助人员标准间,规范设置床位,搭配家电家居,安装无障碍电梯,配备多功能活动室、娱乐室和独立餐厅,能同时容纳60名受助人员接受照护,为滞站3个月以上的受助人员提供了舒适安全的生活环境。未成年社会保护中心,设置多媒体教室、宣泄室、图书室、电教室、手工制作室、身体矫正等功能室,引进智能心理云平台,配套建立感统教室、心灵疗愈室、心理访谈室、心理训练室等,可对未成年人进行心理普查,生成心理辅导方案,全力构建为集救助保护、教育矫治、预防干预、服务保障等为一体的救助服务平台和保护教育基地。

坚持人才引进,争取基础保障。引进了多名双一流高校的研究生、本科生,专业覆盖社会工作、心理学、社会学、新闻学等多个领域,为救助

管理工作持续发展提供人才储备。全市各街道、车站、码头等人员密集区域设置流浪乞讨人员救助引导牌,定期巡查维护,为做好全市流浪乞讨人员救助工作奠定了坚实的基础保障。

二、紧抓日常救助管理,提升救助程序温度。日常救助管理实现了“五个统一”,即统一文明用语、统一车辆标识、统一求助电话、统一工作着装、统一佩戴执法记录仪。坚持在“自愿求助、无偿救助”的基础上,强化救助工作的主动性和服务性,确保救助力度一丝不减,救助程序温度攀升,救助对象一个不漏。

强化责任担当,务求工作实效。加大干部队伍管理力度,健全完善一级抓一级,层层抓落实的责任机制,提高救助工作精细化水平、明确岗位职责,完善评价体系,确保救助管理各个环节环环相扣、无缝衔接。强化工作人员业务知识培训和管理服务监督,建立24小时值班规范,要求所有工作人员都能做到热情接待,文明服务,求助接待的全流程都要求网络登记与纸质档案双同步,确保每一个救助环节的服务都能完整、准确显现。易走失人员、寻亲、托养、医疗救治、DNA采集申请、人像比对、落户安置等救助程序均实现专业化管理。

居安思危,安全生产抓在经常。根据上级安全生产的部署要求,采取每天岗位自查和每周科室普查与领导小组抽查相结合方式,重点对受助人员厨房食堂、配电室、受助人员生活区域、物资仓库以及办公场所的消防安全管理制度的落实进行专项检查。安全检查严格实行“实名制”,谁

检查、谁签字、谁负责,逐项记录在案。对于检查发现的不安全因素,能当场解决的立即整改,不能当场整改的采取临时防控和源头管控措施,切实为受助人员的生命健康保驾护航。

三、深耕救助制度实践,加深救助政策厚度。中心严格按照上级文件精神要求,秉承“边救助、边实践、边总结”的初心,深耕救助制度实践,坚持把救助政策吃透变现,把为民情怀加深厚植。

坚持守正创新,出台省级标准。结合救助行业实践对中心的救助经验进行优化、完善,制定出救助管理机构《甄别寻亲服务规范》和《护送返乡服务规范》两个标准,2022年9月这两个标准作为山东省地方标准予以正式发布。

优化救助服务,增进民生福祉。面对受助人员落户安置问题,主动担当作为,协调公安部门进行人像比对、DNA采集,积极开展落户工作;积极协调涉及安置的多个单位和部门,理顺安置程序,将我市流浪乞讨人员的安置工作推入救助制度与政策落实的正轨。目前,所有长期滞留人员已全部纳入特困人员集中供养妥善安置。

厚植为民情怀,延伸救助范围。注重从源头建立回归稳固机制,“一人一策”精准帮扶,对长期滞留的无户口人员,及时协调为其在原户籍地登记常住户口,帮助他们落实残疾人补贴、特困供养、城乡医保、养老保险等政策,确保他们基本生活、基本医疗等有序衔接;对已经返家的人员进行定时回访,积极协调乡(镇、街道)及相关部门按照政策给予帮扶。

四、优化智慧救助网络,展现信息核查速度。

通过大数据创新应用,优化智慧救助网络,助力救助服务实现新跃升。加快推进社会救助领域流程再造,同步推进“智慧民政综合支撑平台”建设,形成跨层级、跨领域、跨部门的信息数据联通机制,依托“智慧民政”平台实时共享20个部门“收入+支出+基本信息”30类政务数据资源,与乡村振兴、残联等14个部门(单位)达成社会救助数据共享协议,加强数据资源归集共享,将脱贫人口、受灾人员、重度残疾人等相关数据纳入归集范围,由各部门实时或定期推送救助对象信息,从而及时准确掌握了救助对象的动态信息,为开展线下困难群众救助提供了大数据支撑。对全市12万名救助对象的信息数据进行深度分析,制定了信息核对实施细则,明确了38类经济状况数据确认规则和3类先救助后核对应的情形,提高了救助时效性。有序推进民政、医保、人力资源社会保障等部门对社会救助数据的共建共享共用,城乡低保、医疗救助等7类救助事项实现“一网通办”“一窗受理”,医疗救助、经济困难老年人补贴等3项待遇实现“静默认证”“免申即享”,展现了数据服务的救助速度。

五、汇集融合救助力量,拓宽救助服务广度。打造区域中心,汇集救助力量“同心圆”。积极打造救助管理区域中心站,实现烟台市救助管理工作协调发展,推动形成以市救助中心为“中心站”、各区市设立“救助服务分站”和“临时救助点”的“1+N”救助管理新格局,做到市、区、镇协同联动、资源共享,为各区市提供指导意见,确保流浪乞讨人员得到及时救助。

强化部门协调联动,细化救助业务衔接。充分发挥全市流浪乞讨人员救助工作领导小组作用,织紧、织牢、织密街面巡查工作网,将“夏季送清凉”“寒冬送温暖”专项救助行动纳入平安城市建设总体规划,灵活采取分类救助、延伸救助、联合救助等多种方式,及时发现救助街面流浪乞讨人员。针对街头露宿、职业乞讨、强讨恶要等影响公共安全和城市形象的焦点问题,积极联合公安、城管等部门开展联合整治。制定出台烟台市《关于引导社会工作力量参与流浪乞讨人员和未成年人救助服务的意见》(烟民〔2022〕67号),引导社会工作专业力量介入救助管理服务,满足受助人员多元化需求。

笃行实干展担当,凝心聚力谱华章。在新时代新征程上,烟台市救助管理工作将继续坚持初心不改、勇毅前行,继续坚持知行合一,守正创新,以更严格的标准、更规范的服务、更温暖的胸怀,用力适应形势变化,锻造新时代过硬救助队伍,用心将流浪乞讨人员的急难愁盼,放在心上扛在肩上,用情提升救助管理工作的力度、温度、厚度、速度及广度。把最优质的服务送到困难群众心坎上,让救助服务对象的日子有盼头、有甜头,奋力推进烟台救助管理工作持续高质量发展,为全市救助管理事业作出更大贡献。

(单伟伟 杨雅琳)

寒冬送温暖 ⑦ 烟台市救助综合服务中心在行动