

新时代 新征程 新伟业 坚定不移推动高质量发展

# 为企业站台 为人才搭梯

市人社局集聚全力为“万亿之城”夯实人才智力支撑

拼发展,人才是关键要素。这个春天,港城人才的“一池春水”格外有活力。

市人社部门聚焦“9+N”制造业产业集群和16条重点产业链人才需求,以全国重点高校毕业生、驻烟高校毕业生和烟台籍应往届青年人才三类群体为重点,围绕政策惠企引才、平台助企聚才、活动援企揽才、服务便企留才等关键环节,躬身为桥、挺身为梯,促进企业与人才精准对接,集聚全力为冲刺“万亿之城”夯实人才智力支撑。

人才与城市双向奔赴的故事,正在精彩上演。

点赞

揽才直通车通达八方

“这次组团招聘效果很好,我们与十几位毕业生达成了初步意向。”东方电子人力资源部工作人员说。3月7日-8日,我市组织60余家重点用人单位,先后赴山东大学、中国石油大学和青岛科技大学开展2023年春季“烟台市名企高校行”青岛站活动,累计发布岗位500余个,吸引了众多高校学子。

“需求人才分布在哪儿,校园专场招聘就办在哪儿。”市人社部门夜以继日抢运力、聚才智,力求把驻烟高校人才留下来,把国内青年人才引进来,把烟台籍学子请回来。

3月底至4月初是招引人才的黄金时间,人社部门提前对接高校、组织企业,设计省内、东北、西北等路线,利用不到20天时间,先后赴11个城市、30所高校开行“名企高校行”直通车,在全国“抢才大战”中赢得了先机。

“招引人才”与“推介城市”有机融合,城市的吸引力就被放大了。人社部门联合发改、文旅等部门,通过市领导宣讲、视频推介和政策解读等多种方式,构建“人才招聘+产业优势、文旅资源、人才新政”推介模式,开展各类宣讲会6场次,激发了人才来烟留烟就业创



毕业生在招聘会上了解岗位信息。YMG全媒体记者 唐克 摄

业的激情。

不仅“解近渴”,还要“管长远”。聚焦产业发展人才需求,人社部门先后帮助600家(次)用人单位,达成引进急需紧缺人才意向6284个,为企业持续发展储备了一批优秀青年才俊。先后与兰州大学、兰州理工大学、西北大学签署《人才引进合作协议》,建立烟台市太原理工大学招才引智工作站,聘请招才引智大使5名,我市合作高校达到54所,烟台高校“朋友圈”进一步壮大。

扎根

暖心服务换来“双向奔赴”

人才和城市之间不仅是一种“双向奔赴”,更是一种“相互成就”。越来越多的真实选择烟台,扎根烟台,吸引他们的有真金白银的政策,也有如沐春风的服务。

东方电子UI设计工程师刘子宁2021年研究生毕业后来到烟台工作,

2022年8月份,她提交了购房补贴和生活补贴的申请。“很快,两样补贴一次性到账。”刘子宁笑着说。

近年来,我市人才政策不断加码,先后出台企业引才育才补贴、社会力量引才奖励、招才引智工作站等一揽子政策,将企业引才全过程、各环节纳入政策扶持范围,让企业招才有活力、抢才有底气。深入落实生活补贴、购房补贴、人才公寓、应聘补贴等政策措施,加大从博士后到大专生普惠性生活补贴、购房补贴发放力度,累计发放补贴3亿元。在全省率先出台促进驻地高校毕业生留烟就业创业实施意见,建立健全市区联合、校地协同、政企联动工作机制,推动留烟率保持5个百分点的增长。

这里的服务更精准。全方位为高层次人才提供配偶安置、子女入学、医疗保障等28项特惠服务,累计发放优才(青)卡11800张。深化“智慧人社”综合政务平台建设,推行线上线下综合柜员窗口改革,企业和人才在任何窗口可

全量、一站办理业务。

这里的服务更加精准,推行“揭榜挂帅”机制,定期发布企业人才需求“求贤榜”,今年以来全市发布青年人才岗位3600余个,依托国家级职业指导工作室“韦一工作室”,开展“韦一带您探企业”等职业指导活动,促进企业人才深入对接。

这里的服务更暖心,升级人才补贴申报平台,最大程度地集成和调取相关数据,人才补贴实现“零跑腿”一键发放。优化“零门槛”落户、“全天候”人事代理、“全网办”档案转递及人才公寓、免费公交、青年联谊等系列贴心服务,叫响“留在烟台·青春无忧”城市品牌。

创新

智能平台搭建空中桥梁

要求职,微信搜索“优聘引才云”,登录查看岗位,整个过程不到1分钟。这是市人社局打造的“优聘·烟台引才云平台”。平台上线以来,入驻用人单位1200余家,累计发布岗位19006个,吸引全国110多所高校、2.5万名青年人才注册,投递简历12600多份,达成来烟留烟意向6000多人。

“优聘引才云”设计十分人性化,平台包括个人手机应用端、单位手机应用端、PC综合应用端三个端口,设有职位专区、服务专区、政策专区等模块,求职人才和招聘单位简单操作即可。

平台使用主体既包括企事业单位,也包括市县两级业务主管部门、产业主管部门,还包括各类人力资源服务机构,集成化提供供需对接、政策查询、青才卡申报、人才公寓等系列服务,为人才“一站式”配齐相关服务和功能,已发放青年人才卡3500余张。平台还将人才需求类型分为五大类别,根据人才求职期望、招聘单位岗位要求等条件,为人才自动推送岗位,为招聘单位自动推送人才。

YMG全媒体记者 杨春娜  
通讯员 王春雨

## 申请行政复议不用带身份证

烟台行政复议“双线”同步推广“电子亮证”

本报讯(YMG全媒体记者 任雪娜 通讯员 周城锋)“现在提交行政复议申请真是太方便了,不用带身份证,直接手机出示,快速办理。”近日,王女士因对行政机关的行政处罚决定不服,向烟台市人民政府提交行政复议申请。她忘记携带身份证,在工作人员的引导下,直接通过手机出示电子身份证,当即完成行政复议申请。

目前,烟台市行政复议申请已经实现了“双线”同步推广“电子亮证”,行政复议申请人通过山东政务服务网上提交电子身份证,实现“键对键”“零见面”线上办成事;通

过线下窗口办理业务时,只需在爱山东APP申领并出示电子身份证即可受理,让群众办事少跑腿、好办事、不添堵,更好地共享智慧化政务服务发展的成果,提升企业群众办事体验感。

电子证照的应用,是市不断深化“放管服”改革,优化营商环境的有力举措。今年以来,市司法局扎实推进电子证照在行政复议领域的应用,得到办事企业和群众的一致好评。下一步,市司法局将积极践行“复议为民”的工作理念,宣传推广电子证照在共享服务方面的应用,不断提升电子证照政务服务和便民服务水平。

## 如何合规地给员工发福利?

2023人力资源高峰论坛在我市举办,为企业提供合理方案

本报讯(YMG全媒体记者 杨春娜)4月19日,“深入本质,合规赋能”2023人力资源高峰论坛在烟台自贸区国际人才港成功举办,活动吸引了100余家企业的管理者和人力资源主管参加。

企业福利中实现降本增效的底层逻辑是什么?企业里的哪些日常支出可以通过福利来实现?如何在合规政策的框架下设计一个合理、一体化的福利方案,既能降低企业成本,又能满足员工需求?论坛上,人力资源专家嵇笑顺从大家关注的问题入手,从财务和技术角度讲授了企业降本增效的具体方法,受到

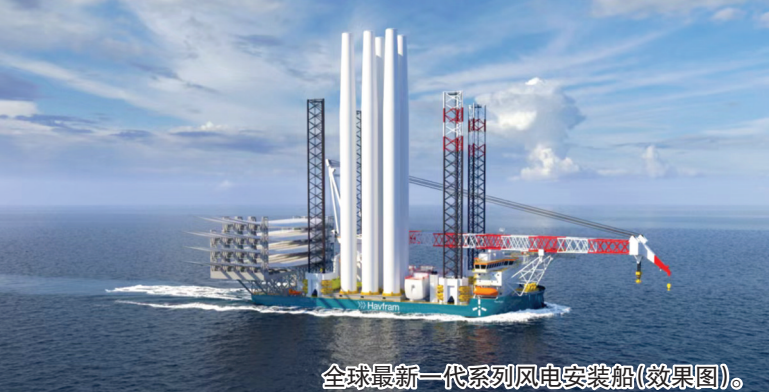
了与会人员的欢迎。

专注个人所得税领域20年,曾为中粮集团、北京银行、招商银行等百余家客户提供服务的薪税专家李琪则从股权架构、股权激励、税务筹划及合规咨询、税务争议处理以及今后的个税、社保改革及征管趋势等方面,为参会嘉宾打开了另一扇窗户。

讲座结束后,与会者还就自己感兴趣的议题与专家进行了交流。据悉,本次活动是中智山东人力资源服务有限公司烟台分公司系列公益活动第一站,公司将在各级人力资源部门的指导下持续为烟台本土企业提供专业服务。

## 为全球“碳中和”贡献力量

中集来福士要建造第二条全球最新一代系列风电安装船



本报讯(YMG全媒体记者 连苗 通讯员 房欣第 摄影报道)近日,中集来福士与挪威Havfram公司确认并签署第二条全球最新一代系列风电安装船合同EPC总承包建造合同,交付后将用于欧洲风场运输安装施工服务。该项目是中集来福士作为全球主要风电装备制造商的又一个系列风电安装船,继续推行“绿色践行者”之路并为全球“碳中和”持续贡献力量。

据悉,该项目是全球最新一代风电安装船,由荷兰GustoMSC提供NG20000X型设计,相关基础设计由GustoMSC与中集来福士共同完成。该型设计能够安装转子直径超过300米的海上风力涡轮机,以及重达3000吨的XXL单桩。该船舶容量已针对高可变甲板载荷和未来十年预期的极端起升高度进行了优化;同时采用了最先进的电池混合动力传动系统,与之前的船型相比,每安装MW的碳排放量减少了70%以上,是目前全球可再生能源供应链中最紧缺的核心装备。

“我们很高兴与Havfram确认了这项重要协议并签署了第二艘风电安装船合同。”中集来福士集团CEO兼总裁王建中表示。作为全球主要的海工装备EPC承包商,中集来福士凭借可靠的海上经验以及ONE团队的工作,有信心满足Havfram及其客户对海上风电T&I高端装备的需求,并以交付预期的高标准项目促进Havfram的市场地位。此外,双方的联手合作有望为海上风电行业作出贡献,并助力全球能源转型,打造一个更可持续、更绿色的世界。

近年来,中集来福士已成为国内领先的海洋工程装备提供者,在海上风电领域深耕数年,拥有海上风电装备制造、风场资源开发、运输安装、运维服务等领先优势。2021年上半年,中集来福士与合作伙伴联合发起“绿色践行者”倡议,旨在联合产业链上下游伙伴共建海上风电合作新秩序,通过切实行动,推动海上风电更快实现平价化,助力“3060”目标早日实现。

## 航天日 航天梦

中国航天日将至,烟台市南通路小学四年级一班的学生们来到航天513所开展研学,了解航天知识和我国航天发展成就。近年来,随着我市航空航天产业的蓬勃发展,相关科普教育基地也吸引了越来越多的青少年前来参观研学,不少孩子从小就对航天产生了浓厚的兴趣,小小的心里有了一个航天梦。

YMG全媒体记者 唐克  
通讯员 王倩倩 摄



安全生产大排查 大整改 大提升

烟台市应急管理局以监管数字化转型助推矿山企业安全高质量发展——

## 率先建设地下矿山双向人脸识别系统

本报讯(YMG全媒体记者 衣玉林 通讯员 陆永波)生产安全重于泰山。近日,记者从市应急局获悉,为进一步提升矿山安全监管信息化能力,烟台市应急管理局在全国率先建设地下矿山双向人脸识别系统,以信息化严管出入井人员,以监管数字化转型助推矿山企业安全高质量发展。

人脸识别系统精准掌握入井人员情况。在地下矿山地表人员入井井口安装人脸识别系统,人员基本信息、培训信息录入人脸识别信息库,未经培训合格人员不得录入系统,不在信息库的人员或者人员通过人脸识别区域未脱帽、戴口罩、站姿不规范、时间过短等均被判定为陌生人。烟台市应急管理局每天统计人脸识别抓拍数据,分析对比

成功条数、陌生人条数及陌生人占比。对陌生人占比较高的矿山企业在全市进行通报,并要求其说明陌生人产生的原因及下一步采取的措施;对陌生人比例居高不下、的矿山企业,约谈矿山企业在市区分管负责人和矿山企业分管负责人,确保人脸识别系统管用、好用,精准掌握入井人员信息。目前,全市已有35座复工复产地下矿山、66个井口投用该系统。

人员定位系统实时掌握矿山安全生产动态。利用矿山企业已经建成的人员定位系统,将人员定位系统数据同步接入市应急指挥中心,人员定位系统可实时显示入井人员人数及在井下分布情况;地下矿山企业在井下马头门、提升机房、水泵房、机电硐室、主要运输

大巷等重点部位安装视频监控,目前矿山、尾矿库及地表重点区域视频4581路接入市应急指挥中心。通过查看视频及人员定位,可在线监控矿山安全管理及作业行为情况,对监督领导带班下井、严查“三违”等防范生产安全事故起到一定作用。

通过人脸识别、人员定位、井口视频监控综合研判等措施,常态化、不定期抽查矿长带班下井制度落实。2022年以来,全市共发现矿长带班制度落实不到位等违法行为13起、罚款13万元;2022年以来,利用视频监控共发现矿山违法行为14起,罚款36万元;2023年以来,市应急管理局利用视频监控每周对矿山企业上视视频进行网上巡回检查,区市同步进行,每周一通报,发现安全生产问题隐

患200余条。

记者了解到,目前,烟台地下矿山主要负责人带班下井每月不少于10次,每个班次至少有一名矿级领导在井下带班与工人同上同下,最大限度发挥领导带班下井查隐患、除违章、督整改、促提升、保安全的作用。利用视频监控网上巡查,烟台矿山领域井下安全文明整治成效明显,作业人员违章操作、违章指挥、违反安全管理规定“三违”行为大大减少,因“三违”引发生产安全事故的概率大幅降低。通过探索网上巡查、云上监管工作模式,烟台矿山安全监管手段实现多元化,监管效能大幅提升,助力矿山安全生产形势持续稳定向好,为经济健康平稳高质量发展、GDP过万亿贡献矿山力量。

诗、食里的24节气

## 帆得樵风送,春逢谷雨晴

本报讯(YMG全媒体记者 刘晋)谷雨是春季最后一个节气,代表春天马上就要过去,谷雨前后也是牡丹花开的重要时段,因此,牡丹花也被称为“谷雨花”。“谷雨三朝看牡丹”,赏牡丹成为人们闲暇时重要的娱乐活动。

谷雨节气的特点是节气后降雨会非常多,空气也会更加湿润,有利于谷物生长。中国古代将谷雨分为三候:“一候萍始生;二候鸣鸠拂其羽;三候戴胜降于桑”。是说谷雨后降雨量增多,浮萍开始生长,接着布谷鸟便开始提醒人们播种了,然后是桑树上开始见到戴胜鸟。

谷雨时节有很多传统食物,其中比较常见的有香椿、谷雨茶和香椿菜。谷雨前后是吃香椿的好时候,尤其是北方地区,香椿具有提高机体免疫力、健胃、理气、止泻、润肤、抗菌、消炎、杀虫等功效。谷雨茶是谷雨时节采制的春茶,又叫二春茶,具有清火、辟邪、明目等功

效。此外,谷雨前后15天及清明后的最后3天中,脾处于旺盛时期,适合吃香菜,香菜能健胃消食、利尿通便。

唐代诗人周朴在《酒阙横剑歌》中写道:“山昏函谷雨,水落洞庭波。莫思远游兴,故园荒草深。”他用凄凉的语言描绘了谷雨时节的萧瑟和离别情绪。而另一位唐代诗人廖融在《题伍彬屋壁》中则这样写道:“帆得樵风送,春逢谷雨晴。将探禹穴久,稍背越王城。”用清新的语言描绘了谷雨后的明媚景象。

