



市级样板党支部风采

抱团作战，实现规模化品牌化发展

招远大户陈家村发展新型集体经济，走共同富裕道路

大户陈家村位于招远市金岭镇最南端，现有村民470户，总人口1370人，党委下辖3个支部，村“两委”成员9人，党员101人。改革开放以来，大户陈家村40多年的发展史是一部坚定地、创造性地发展新型集体经济，走共同富裕道路的生动实践。

把干劲激发出来 敢教日月换新天

曾经的大户陈家村山多沟深，全村共有150亩土地，但绝大部分土地贫瘠，老百姓靠天吃饭，土地产出效益低，土地抛荒现象严重。

如何解决谁来种地，怎么种地的问题，始终困扰着村党组织。土地是农民的命根子，为了让农民守着土地过上好日子，村党组织吹响了开发荒山荒坡的集结号，发扬老一辈战山河的精神，组织全村党员群众上山深挖土、整梯田、开沟渠、上水利，共整修盘山路11000多米，修建漫水桥11座、河堤2300多米，打造水井18口，出动各类机械800余班次、人工13600余人次，仅设立的葡萄架水泥桩就重达3200吨。

从创业初期党员带头一筐一篓搬土兴修水利、一桶一桶抬水抗旱，到庄园建设关键阶段党员带头承包葡萄种植园、打造党员示范园等，数十载奋斗路上党风历久弥新、党旗高高飘扬，如今的大户庄园已打造成为全省首批乡村振兴齐鲁样板示范区，建成三大板块，走出了一条产业绿色化、绿色产业化互促共进、互融共生的发展之路。

把群众组织起来 规模经营抱团发展

大户陈家村党委通过领办合作社，



村民参加学习培训。(资料片)

有效将群众组织起来，实施规模经营，发展现代农业，成功探索出一条“统分统”的发展模式。

第一步，“统”——党组织领办合作社，推进土地集中流转。整合周边12个村的土地12000余亩，统一进行现代化农业设施改造，实行水肥一体化改造，引进种植矮砧苹果、葡萄、大樱桃、猕猴桃等多个优质高产品种，提高土地产出效益。2021年，实现销售收入7600万元，带动12个村集体增收200多万元。

第二步，“分”——专业人才分包经营，激活发展内生动能。实行合作社统一领导下的乡土人才负责制，将流转来的土地规划成10—50亩的种植片区，以每亩1500—2000元的价格发包给100多名乡土人才，并按照合作社统一标准和要求进行田间管理。

第三步，“统”——庄园统一运营，实现规模化品牌化发展。为提高农产品的附加值，合作社采取统购、统防、统治、统管、统销运作模式。借助打造科技支撑

齐鲁样板示范县的优势，招引中国工程院院士等各类专家40余人，省农科院“三个突破”的专家团队常态化入园提供技术支持，推动科技成果转化落地，2021年优质商品果率提高了35%。统一注册“大户庄园”商标，通过网上认购，广泛开展“体验式农业”“节会农业”等现代农业休闲观光采摘，连续6年举办“大户庄园葡萄文化节”，大户庄园的知名度和品牌价值得到大幅提升。

把村庄组织起来 共建共兴联动发展

依托大户陈家村成立了党建引领乡村振兴融合发展区，跳出就村抓村的惯性思维，以跨村联建为纽带，以组织整合带动区域内各村共建共兴、联动发展、共同致富。

40年来，大户陈家村党委规范设置党支部、党小组，严格落实“三会一课”、组织生活会、党员谈心谈话、主题党日等

龙口东江街道锦里社区党总支：

党建引领，打造高品质精治善治社区

龙口市东江街道锦里社区党总支立足区域内业态多元实际，坚持以党建引领区域共建共治，实施“红润锦里·幸福家园”建设，探索“锦里·同心汇”党建引领社区治理服务实践路径，搭建“红心T台”活力发展平台，实效推动社区治理服务打开良性有序局面。

红润锦里·幸福家园 着力打造有温度的社区

红色领航，同心向党。锦里社区现有住户2100户，居民5000多人，个体工商户200多家。社区党总支下设4个党支部，有自管双管党员281名。社区党总支充分发挥政治引领作用，把各个层面党员群众拧在一起，让各类单元政治责任实起来，创新实施“红心物业”“银河谷”商圈和“五色锦”社会组织党建联盟等党建项目和“5分钟红心闪电”物业管家团、“红心绿盾”诚商护卫队等多个党建工作载体。

集聚资源，同心汇力。以社区党总支为“红心磁石”，有效承接共驻共建资源，主动对接域外社会资源，有机嵌入社区治理服务体系。自“双报到、双提升”

工作开展以来，实现了“单位资源”和“社区需求”融合，引入“初心三课”“青春向党”“志愿之夜”等一批“双报到”特色项目，举办“家国情怀”读书朗诵会、健康养生诊疗等活动200余场次。

润泽邻里，同心共建。开展党员联系服务群众“三三行动”，涌现出物业金扳手、最美志愿者、社区好榜样等一批能担当作为的社区党员先锋。融合推进“社区党建+文明实践”工作，探索建立志愿服务量化积分银行，调动党群参与社区共建热情。围绕居民需求，组建以党员为主体的志愿服务队伍15支，引进法律援助、心理咨询等专业社会组织5个。

锦里·同心汇 着力打造有秩序的社区

线上线下“立体式”汇听民声。在社区党群服务中心设立“接待吧”，安排专人受理居民诉求意见。定期开展民情恳谈，梳理居民普遍关注的问题。网格长和楼长反馈居民问题不隔夜。建立“红润锦里·居民一家亲”微信群，及时传递居民需求。联合物业开通“嘉生活”APP，设置“报修记录”“投诉记录”“调查

问卷”等板块，开展线上互动交流。

域内域外“众筹式”汇解民忧。针对居民反映的问题，社区党总支自行领办一批如邻里纠纷、老年人关爱等“单一性问题”，协同“双报到”单位众筹联办一批如提升文化素养、改善生活品质等“综合性问题”，会同驻区单元会商促办一批如基础设施不完善、心理压力过大等“专业性”问题，街道联席联动办理一批如居家养老、医疗养生等“职能性问题”。

事前事中事后“全过程”汇应民意。“锦夜有话说”网格员议事会协商解决大家的难题。对居民的个体问题，办理情况通过登门解释、电话告知等方式点对点回复。对普遍关心的共性问题，在微信群及时公开并广泛听取居民反响与评价。结合每月主题活动日，将有关事项办理情况定期通报，避免信息不对称造成居民疑惑。

红心T台 着力打造有活力的社区

搭建助力成长平台。成立银河谷商圈党支部，建立商圈党建联谊会，每周二就商圈事宜集中议事。“红心绿盾”诚商护

卫队定期入店查看诚信经营情况，公开检查结果。与涉企部门建立定期交流机制，帮助商家解决难题。建立“小微项目社区直通车”，承接夜间创意市场等小微项目5个，覆盖商户100多个，商圈党建联谊会成员由之前的10家扩大到近80家。

搭建责任践行平台。整合域内商圈资源，成立“嘉盟·银河谷”商圈联盟，发挥业户在场地、人脉、服务等方面的优势，补充社区治理中的短板，实现资源共享。组织商圈党员及商户负责人带头担任“社区共建引荐员”，协助处理社区公共事务。设置“锦里惠员”服务社区积分等级，提供商品优惠折扣、锦“礼”馈赠、减免配送费用等服务，提升社区互惠实效。

搭建诚信示范平台。商圈“红心课堂”大力宣传商圈模范，身边榜样，激励商户在思想上向党靠拢、在行动上向模范看齐。定期组织商圈党员群众开展红色教育，联合物业党支部开展服务社区公益实践。组织商户签订《我承诺，我践行、我担当》承诺书，在商户明显位置张贴“共产党员商户”“诚信承诺商家”标识，营造商圈诚信经营发展浓厚氛围。

YMG全媒体记者 王军华

通讯员 王吉新

长岛开展不担当不作为乱作为假作为问题专项整治

持续消除作风建设死角

本报讯(YMG全媒体记者 全百惠 通讯员 林万隆)为贯彻落实中央和省、市委全会精神以及区工委管委工作部署，持续深化巩固“能力作风建设年”活动成果，长岛综合试验区纪检监察工委在全区开展不担当不作为乱作为假作为问题专项整治，着力解决制约影响长岛改革发展、激励广大党员干部担当作为、干事创业，为加快推进长岛海洋生态文明综合试验区高质量发展提供坚强作风保障。

围绕加快长岛综合试验区高质量发展动员大会上指出的作风建设突出问题，结合全区“转作风、提能力、强担当”解放思想大讨论活动相关要求，突出五个方面整治重点，着力解决落实重大决策部署方面，空泛表态、躺平无为、有令不行、有禁不止等问题；推动经济社会发展方面，破难题能力不强、机械执行政策规定、创新发展动力不足等问题；履职尽责方面，整治失职失责、上推下卸、急功近利、弄虚作假等问题；群众急难愁盼方面，整治推诿扯皮、冷硬横推、优亲厚友、任性用权等问题；基层减负松绑方面，整治流于形式、不切实际、漂浮散漫、层层加码等问题，以精准监督督促改进工作作风，推动各项工作扎实开展。

出台了专项整治工作方案，

成立了专项整治行动领导小组，梳理出25条具体问题表现，采取调研摸底查实情、完善机制畅渠道、察访追责导压力、深挖督办强震慑、综合施治提质效、宣传引导营氛围、整改纠偏促治理、激发动力励担当等8项措施，有针对性地开展工作。同时，深化巡察监督，把整治不担当不作为乱作为假作为问题纳入巡察的重要内容，深入掌握领导干部在推进工作中担当实干、精神面貌、工作作风等情况，压实整改责任，持续消除作风建设死角。

坚持以问题为导向，始终保持“零容忍”态度，针对在信访举报、监督检查以及纪律审查中发现的责任落实不力、纪律作风松散、形式主义、官僚主义及不担当不作为乱作为假作为等问题加大查处问责和通报曝光力度，对于干扰阻碍、弄虚作假、不配合专项整治的，一律从重处理，着力营造担当作为、干事创业的浓厚氛围。

长岛综合试验区纪检监察工委将继续坚持严管与厚爱相结合，以深入推进不担当不作为乱作为假作为问题专项整治为抓手，让“躺平式”干部躺不住。同时，健全完善容错纠错综合研判机制，严厉打击诬告陷害行为，全面激发党员干部拼搏争先的干事创业热情。

强国复兴有我

芝罘奇山街道福临社区：

举办“强国有我”趣味运动会

本报讯(通讯员 李雪君)为了弘扬美德健康生活方式，丰富社区居民的精神文化生活，近日，芝罘区奇山街道福临社区在新时代文明实践站举办“强国有我”趣味运动会。

运动会开始前，工作人员向居民们介绍了“学习强国”APP的下载使用方法和海量内容，提升了“学习强国”APP在社区居民中的知晓度。趣味运动会围绕趣味性、简易性、安全性和运动性等方

面，设置了贴近群众、参与门槛低的夹玻璃球、沙包掷准、托乒乓球往返跑等项目，最后根据比赛结果为获奖者颁发奖品。

此次趣味运动会让居民在享受体育运动带来的健康和快乐的同时，进一步营造和谐邻里关系，增强了辖区居民的幸福感和满意度。居民吕大叔高兴地说：“这次运动会很有趣，活动强度也适合我们，我还拿了奖品，特别高兴，希望多多举办这样的活动！”

一堂难忘的安全党课

牟平区开展党建联建活动

本报讯(YMG全媒体记者 唐寿锐 通讯员 王康 李昱)近日，中铁广州局集团牟平区PPP项目党支部与牟平区地方公路养护中心党支部联合开展“安全党课进工地 党建共建促生产”为主题的党建联建活动，双方党员和协作队伍人员共计33人参加。

在牟平区X003上殿线施工现场，项目安质部部长为全体人员普及了安全知识，细致讲解如何正确拨打119报警电话、如何正确佩戴安全防护用品、如何预

防高温中暑及如何进行安全文明施工，并对相应环节进行示范。全体党员为施工人员发放了《施工安全管理手册》、森林防火宣传单和矿泉水，叮嘱其要安全文明施工，保障人身安全健康，确保圆满完成施工生产任务。

本次党建联建活动全面落实了人民至上理念，以提升安全管控水平为目标，为党员发挥模范作用搭建了平台，以高质量党建引领项目高质量发展。

人大代表邀市民与春天“杏”会

芝罘区人大代表任春铭自费租车带市民赏花踏青

本报讯(YMG全媒体记者 刘晓阳)近日，牟平区姜格庄街道里口山村，房前屋后、山腰路旁，杏花绽放、十里飘香。4月1日上午，村里迎来了当天的第一波游人。芝罘区人大代表、烟台市道德模范任春铭，自费租用一辆大巴车，邀请50名芝罘区市民，来这里赏花踏青、乐享春光。

受之前的疫情影响，很多市民好久没有畅快出游了。4月1日，50位芝罘区市民第一次来到“十里杏花谷”与春天“杏”会。遍布在村庄及山峦各处的杏花、鬼斧神功的景观造型、独具匠心的谷中奇石、错落有致的农家庭院，一阵阵“人间烟火味”的叫声，勾勒出一幅幅精美绝伦的乡村画卷，漫步其中恰似“我和春天有个约会”，有一种心旷神怡、春天“醉”美的感觉。

2021年夏天，任春铭曾应邀到里口山村作过个人事迹报告，对这个美丽乡村及其村党支部书记张华女士的先进事迹十分欣赏。对此，任春铭在车辆行驶途中就向大家做了介绍，这更加

激发起大家对里口山村“十里杏花谷”的浓厚兴趣。到了“打卡地”后，大家一下车就被竞相绽放的杏花所吸引，拍照、合影、嗅花香、观奇石、过栈道、步长廊，人人忙得不亦乐乎。

上午10时许，任春铭等一行50人又乘大巴车来到龙湖赏樱花，在花草树木之间，大家选择了一块平坦的地方，架起随团携带的音响设备，大家踊跃展示才艺，朗诵走秀齐上阵，你唱罢了我登场，舞蹈舞出了新希望。不知不觉时针已指向正午，大家意犹未尽，各自拿出了自带自制的食物和菜品，相互敬让，相互品尝，享受户外野餐带来的快乐。大家闻着花香，在花海里体验人民对美好生活的向往。

任春铭组织市民走进美丽乡村，追访春天里的故事，旨在让市民朋友们足不出烟台，就能够领略祖国的大好河山；让长期居住在城市高楼里，行走在华灯霓虹下的市民们，对烟台的农业、农村和农民，有个全新的印象。

市总工会引领广大职工为冲刺万亿城市贡献智慧力量——

年内选树各级创新能手1万名

建功烟台·工会在行动

本报讯(YMG全媒体记者 钟嘉琳)记者在昨日召开的烟台市总工会第十九届委员会第四次全体会议上获悉，2023年工会工作将聚焦市委“十个发展新突破”战略部署，锚定助力冲刺万亿城市目标，全面深化“建功烟台·工会在行动”，在引领职工坚定不移听党话跟党走、汇聚职工建功高质量发展智慧力量、全面发挥工会桥梁纽带作用、履行主体责任强化工会自身建设上实现新跃升。

出台职工思想政治引领品牌创建年意见，统筹推进“中国梦·劳动美——凝心聚魂跟党走 团结奋斗新征程”主题宣传教

育，广泛引导各级工会大力培育思想政治引领品牌。承办好“阅读经典好书·争当时代工匠”全国职工主题阅读活动，组织劳模工匠宣讲进企业、进校园、进社区，广泛开展“最美职工”“职业道德建设标兵(岗)”选树活动。

聚力重点工程和产业发展新突破，组织各基层工会广泛开展“汇聚新动能·冲刺万亿城”创新创优劳动竞赛、“百万职工大阅兵·十万精英大比武”等活动，承办好汽车装调、机械工业智能制造、化工行业班组职业能力三大全国赛事，年内组织不少于100个工种的市级技能竞赛，带动基层开展1万场次以上技术比武、技能擂台赛等。

深化新时期产业工人队伍建设改革，联合中国劳动关系学院成立“智库研究基地”，邀请全国专家教授开展督导评估，助力深化提升。持续推进“烟台工匠”建设工程，年内选树10名“烟台大工匠”、20名

“烟台工匠”。广泛开展“求学圆梦行动”，为500名一线职工每人发放2000元学历提升补助。大力培育全员创新企业，组织广大职工积极开展小发明、小革新、小改造等活动，年内选树各级“创新企业”100家、“创新型班组”1000个、“创新能手”1万名。聚力推进乡村振兴发展新突破，联合10部门共同推进“鲁菜师傅”工友创业培训试点工作，选树培育10个创业品牌、开展公益服务100场，年内累计培育各级工友创业园200家，培训就业创业人员2万人次，帮助更多返乡农民工创业就业、增收致富。

加强市区两级工人文化宫联动，做大做强海员服务阵地，丰富“服务到感动”职工休养品牌内涵，年内推动职工服务中心赋能增效。年内新建“向日葵”心理关爱服务站、户外劳动者驿站、职工法律服

务站、工会妈妈小屋等阵地200家，开展公益活动2000场次以上，助力精致舒美活力城市建设。实施职工生活品质提升行动，聚力推动民生共享发展新突破，市总本级开展网上普惠活动不少于100场，力争覆盖200万人次，工会会员优惠服务卡和职工补充住院医疗保障累计服务70万人次。广泛开展“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”活动，加大医疗、助学、生活等方面帮扶力度，实现在档困难职工慰问全覆盖。

加大对产业工会工作的领导和支持，做实做强“惠工快车”新就业形态服务品牌，不断扩大工会组织有效覆盖。持续深化新时代职工之家建设，广泛开展“活力基层工会”创建活动，年内选树500家三星级、300家四星级、100家五星级基层“活力工会”。