

新时代 新征程 新伟业 坚定不移推动高质量发展

我市发布《2022年度烟台海域海洋牧场建设蓝皮书》，对全市海洋牧场的环境质量、生物生态、渔业资源等五大方面101个指标进行全面“体检”——

海洋牧场建设生态效益凸显

YMG全媒体记者 宋晓娜 摄影报道

《蓝皮书》通过对全市海洋牧场的环境质量、生物生态、渔业资源等五大方面101个指标进行全面“体检”，综合评估表明：海洋牧场建设明显提升了牧场内生态环境质量，改善了生态环境条件，与2016—2017年的调查数据相比，部分海洋牧场投礁区基础生产力提升63.85%，生物量增加5.6倍。烟台海洋牧场建设生态效益凸显，生态系统更趋稳定。



我市海洋牧场数量和总面积均居全国前列。

科技有限公司“九仙云”海洋牧场实时监测平台，实时监测海洋牧场中鱼类生长、气象、水文等海洋数据，实现自动投饵、成鱼回收等多项功能，4名员工日常可喂养1000吨鱼，为实现海洋牧场精准科学养殖提供信息化支撑。

生态效益凸显生态系统更趋稳定

《蓝皮书》通过对全市海洋牧场的环境质量、生物生态、渔业资源等五大方面101个指标进行全面“体检”，综合评估表明：烟台海洋牧场建设生态效益凸显，生态系统更趋稳定。

“通过对烟台海洋牧场的现状调查，对比历史资料，我们从基础生产力、生物量、生物多样性、渔业资源量以及食物网营养级五个方面进行了研究和综合评价。”发布会上，中国科学院烟台海岸带研究所研究员李宝泉对海洋牧场建设的生态效益进行了详细介绍。

海域基础生产力方面：四个海域基础生产力均有提高，如西部莱州—龙口海域牧场春季基础生产力提高了63.9%。

生物量方面：与2017年历史资料相比，部分海洋牧场生

物量增加3.5至5.6倍。

生物多样性方面：部分海洋牧场生物多样性丰富度指数增加了1.5倍至2.42倍。

渔业资源量方面：海洋牧场内的渔业资源量平均提高了39.18%，特别是北部长岛海域海洋牧场内渔获量提高了61.4%。牧场内礁石附着生物，如长牡蛎、日本鳎、脉红螺等资源量也明显增加。

食物网和营养级：海洋牧场建设增加了各海域营养级数量，且在一定程度上优化了某些物种的摄食结构。例如，长蛸和鱿鱼等之前主要摄食浮游动物及悬浮颗粒有机物，随着营养级的增加，它们的食性更为广泛，大大提升了渔获物的质量。

大海变“粮仓”，一系列可观的社会和经济效益随之凸显。

社会效益方面，烟台现代海洋牧场建设模式对传统产业链的延伸起到了巨大的引领作用，带动了传统渔业产业的转型升级，逐步由“产量型”渔业捕捞向“品质型”渔业服务转变。海洋牧场的发展带动了水产品精深加工、冷链物流、休闲旅游、装备研发制造等产业的快速发展，满足了群众对优质水产品和渔业服务的需求，促进了海洋一二三产业的融合发展。

营商环境“亮优揭短”

感受春风拂面，激活第一动力

我市不断优化营商环境，让企业全心全意谋发展，人才心无旁骛干事业

YMG全媒体记者 杨春娜 通讯员 王春雨

编者按

“人人都是营商环境，人人都能优化营商环境”。营商环境是城市发展的软实力，即日起，本报推出“营商环境‘亮优揭短’”专栏，采访报道各区市、各相关部门单位在优化营商环境和推进职能转变上推出的惠企利民创新政策、典型经验，企业市民对烟台营商环境的感受。同时征集曝光并督促整改各区市、部门单位在服务中的不作为、慢作为、乱作为问题和企业群众“多次跑、多头跑、耗时长”等问题。

打造“数据湖”，“智慧人社”有温度

3月15日上午10点，政务服务大厅内，人社窗口前来办事的市民并不多。几位前来办理劳动能力鉴定的市民，在工作人员的指导下填写申请表。综合柜员窗口，群众在任何窗口都可以一站办理任何业务。

窗口不慌不忙，是因为后台数据往来繁忙。

市人社局信息化项目负责人迟有深说，2022年以来，全市线上办结人社业务500万笔次，是线下业务的20倍，群众跑腿更少、办事更快、体验更优。

一座“数据湖”，让“智慧人社”有质感有温度。

市人社局采取取上级业务数据接口、整合部省市3级40余套业务系统、对接政务服务模式，建设一体化综合业务“中台”，与公安、民政等部门交互数据，形成涵盖20多个部门90余项事项的基础“数据湖”。基于“数据湖”，群众只需在人社或协同部门递交一次数据，终生办事便可自动生成、自动更新、自动核对。

哪里有堵点，就住哪里突破。市人社局研发政务事项标准化系统，对269项业务进行全程梳理，消减证明材料173项次、中间环节91个、减少跑腿329项次，形成16个打包办“一件事”，构建了以社保卡为载体的“一链式”“一站式”服务模式。创新推行新型智慧服务模式，在企业社保业务中推行“无感开户”，在职工退休中提前3个月进行“智能提醒”，在人才补贴申领、稳岗返还等9个事项中推行“免申即享”，在养老、工伤等4项待遇核定业务中推行“静默认证”，让智慧赋能民生服务。

近悦远来，人才与城市“双向奔赴”

人才和城市之间不仅是一种“双向奔赴”，更是一种“相互成就”。今年，烟台加快迈向万亿级城市行列，对人才的需求更为强烈。

“今年需要招聘的人才在260—300名之间。”东方电子股份有限公司人力资源部部长王良很忙，近日公司参与了市人社局牵头举办的“名企名校行”，赶赴西北线、东北线、省内线三条高校招聘线，收获颇丰。

泰和新材人力资源部部长李晓娟通过市人社局搭建的平台，与更多高校直接对接。“2022高校毕业生择业论坛暨优秀毕业生（烟台）推介会上，40多所重点高校的招生就业负责人来到烟台，极大地拓宽了我们的招聘渠道。”李晓娟说。在烟台，人才招引从来都不是单打独斗，而是在政府部门的引领下“集体出击”。

一路采访，一路感受，记者看到，企业人力资源部门负责人在忙碌中彰显着信心、透露着喜悦。这种自信和喜悦，有很大一部分来源于烟台的政策环境和营商环境。

东方电子UI设计工程师刘子宁2021年研究生毕业后来到烟台工作，2022年8月份，她提交了购房补贴和生活补贴的申请。“很快，两样补贴一次性到账。”刘子宁笑着说，很多在外地工作的同学都表达了羡慕。

近年来，我市人才政策不断加码，强化产才深度融合，优化人才服务生态，健全“1+10”全周期人才政策体系，为7700余人发放购房及生活补贴2.56亿元。

在烟台，无论是企业招聘，还是人才在就业、创业过程中，都能时刻感受到来自城市的关怀——

要求职，微信搜索“优聘引才云”，登录查看岗位，整个过程不到1分钟。这是市人社局打造的“优聘·烟台引才云平台”。目前，全市注册招聘单位1000余家，已在全国110多所高校推广使用，总注册人数达到2.4万人，投递简历1.1万余份，达成意向5407人。

便捷高效，调解仲裁服务发展

——春节后，我市海裕食品厂通过“包车”方式顺利接返184名云南籍务工人员上岗就业。我市不断健全企业用工保障全维服务机制，建立企业用工需求清单和人力资源引进清单，市、区联动开展专场招聘、暖心服务等6个专项行动，“一企一策”动态解决重点企业规模性缺工问题。

——在全省首创职业指导“云厨房”服务模式，为大学生提前融入岗位提供了“参考宝典”。先后举办了6届海内外精英创业大赛，建成各类创业园区、创业孵化基地、创客空间等创业载体73处，供优质项目落户。

温馨的圆桌会议室里，专家居中讲解政策，企业和职工最终“化干戈为玉帛。”

这是市人社局“专家号”联合调解现场的一幕。

企业在用工过程中，难免产生纠纷和争议。联合调解是我市首创建立的由政府部门主导、整合部门优势资源、引入社会专业力量的多元调解工作模式，在各成员单位设立联合调解工作站，选聘法学专家、律师、工会干部等专业人员为特邀调解员，依劳动人事争议仲裁委员会委托开展调解工作，为当事人建起更加专业、中立、高效的争议化解渠道。联合调解工作开展以来，调解率稳定在65%以上，同时将调解周期由法定的15日压缩至10日，实际平均用时8.5天。

全市劳动争议仲裁立案实现了“全城e网通办”，实现全市仲裁案件“就近能立、多点可立、少跑快立”，2022年9月被省人社厅确定为全省唯一试点。

此外，我市还建立劳动人事争议调解仲裁“云端维权”服务模式，将传统的线下维权服务模式拓展到线上，实现网上立案、网络庭审、网络调解和电子送达等调解仲裁业务全流程网办。2022年，全市通过调解仲裁综合服务平台处理调解仲裁申请1258件，开展网络庭审285件，市本级线上立案率近30%，90%以上涉外地用人单位案件采用网络庭审，是全省起步最早、成熟度最高、应用最广泛的劳动人事争议调解仲裁“云端维权”渠道。

市民办事有温暖，人才干事有活力，企业发展有自信，优质的人社营商环境，正逐渐成为烟台的又一张靓丽名片。

新闻链接

在“亮优”的同时，“揭短”工作同步启动。企业和群众有关于部门单位或区市营商环境问题的线索，可以拨打烟台民意通热线电话6601234进行反映，也可以通过“网上民声”“12345市民热线”进行反映。

展。其中莱州渔业“泽潭”模式、长岛“大渔带小渔”模式、田园综合体、“海工+牧场”联动模式就是其中的典型。

经济效益方面，2020—2022年，烟台市国家级海洋牧场收入平均值、利润平均值均呈现增长趋势。2021年营业收入的增长率均较高，2022年营业收入平均值增速放缓。

“海洋牧场建设应科学规划，充分发挥自然条件、科研技术资源等优势，因地制宜，合理发展不同类型海洋牧场，从而提升海洋牧场经济效益。”自然资源部烟台海洋中心正高级工程师纪录表示。

高速发展向高质量发展转型

海上建牧场，下一步怎么建？发布会上，烟台市海洋发展和渔业局二级调研员孙成列给出了答案：推动我市海洋牧场建设由高速发展阶段向高质量发展阶段转型。

“到‘十四五’末，力争全市省级以上海洋牧场示范区总数达到50处，其中，国家级海洋牧场示范区达到20处，持续改善海洋生态和资源环境，不断促进渔民增产增收，打造全国领先、世界一流的海洋牧场示范之城。”孙成列表示。

突出绿色生态。进一步开展海洋牧场生物资源和生态环境质量调查，综合分析海域环境容纳量和生态承载力。持续开展增殖放流，海藻床、海藻场建设，加快探索海洋牧场生态产品价值实现机制，发布全国首个《烟台海洋牧场建设蓝皮书》，让海上“绿水青山”成为全社会看得见的“金山银山”。

持续推动创新。推进与水科院黄海水产研究所共建“国家级海洋渔业生物种质资源库”，筹建陈松林院士团队领衔的水产分子育种中心，重点攻关鲢鳙、绿鳍马面鲀等深远海养殖新品种，为深远海养殖提供优质种源支撑。加快组建中国海洋科技集团北方总部，筹建山东省海洋工程装备及材料创新创业共同体，全面提升海洋牧场装备科技创新供给能力。与中国海洋大学、中国水产科学院等高校科研院所开展战略合作，筹办中国海洋经济论坛、深远海养殖论坛。建设研究生教育联合培育基地、大学生实训基地，搭建中国科学院海洋大学（烟台）研究中心等高水平科研平台，打造国内一流的海洋牧场科技创新和人才高地。

完善产业链条。持续放大黄渤海新区国际食品谷集聚效应，开展海洋牧场预制菜、新型海洋功能食品等高值化产品研发和生产，拉长海洋牧场食品加工产业链。推进海洋牧场企业同盒马鲜生、京东等平台深度合作，创设旗舰店、直营店，推进一体化营销。推动海洋牧场产品地理标志证明商标注册、认证和登记保护，优选“烟台海参”“烟台鲍鱼”等创建山东省优质产品基地。包装推介海洋牧场特色旅游目的地，打造全国休闲海钓打卡地和“仙境海岸·鲜美烟台”旅游新名片，不断提升海洋牧场价值链。

普法宣讲进高校

芝罘区总工会护航毕业生求职路

本报讯（YMG全媒体记者 钟嘉琳 通讯员 陈璐 摄影报道）3月18日，芝罘区总工会“情系职工·当好主人翁·建功新时代”法律服务队依托2023届毕业生校园招聘为契机，在鲁东大学开展了劳动法律知识普法宣讲活动，为高校毕业生就业、维权保驾护航。

现场，服务队员结合实际案例和大学生就业现状，围绕《劳动法》《劳动合同法》等相关内容进行了讲解与宣传。队员们深入解读了就业过程中需要注意的法律风险点，细致分析了送达条款、电话录音、劳动合同如何签订等应注意的细节，提醒毕业生要格外关注用人单位的劳动规章制度，最大限度维护个人合法权益。活动中，不少毕业生前往咨询，队员们针对试用期限确定、劳动合同签订、劳动报酬支付、社会保险缴纳等方面做了详细解答。

此次活动既是工会组织以实际行动助推稳就业的务实举措，也是工会组织前移维权服务关口，超前做好“准职工”“准会员”服务工作的积极探索、创新实践。



芝罘区总工会走进大学进行普法宣讲。

154家规上企业招人

涵盖多行业，需求人数3448人

本报讯（YMG全媒体记者 张孙小嫒 通讯员 连一脉）昨日，市公共就业和人才服务中心发布全市规上企业用工需求表，通过前期动态用工摸排，征集154家规上企业共615个职位，需求人数3448人。

记者看到，用工需求表中，规上企业涵盖生物医药、化工、新材料、制造业等多个行业。岗位种类非常丰富，有缝制工、焊工、软件工程师、销售经理、主播、文员、厨师、司机等上百种。其中需求量最多的是是一线工人，山东玲珑轮胎股份有限公司的关键操作岗需求人数多达180人。

广大求职者可以扫描右方二维码查看需求表，还可以参加烟台市人力资源市场每周三、周五的现场招聘活动。

扫码查看用工需求