

出台实施“时间银行”管理办法、工作方案，对全区38支老干部志愿服务队进行统一管理、集中登记、按期兑换。设立“便民家政”“帮万家共享坊”，精心筛选一批信得过的家政公司，以“积分换家政”的方式为居民服务，方便了百姓，赢得了民心。

做公益攒积分，就可以直接兑换社区服务，这种公益良性循环正在牟平区积极推进。2022年以来，为更好发挥志愿服务在社会治理中的积极作用，牟平区委老干部局搭建银龄爱心“时间银行”平台，充分调动老同志的参与积极性，将老干部获得的荣誉、参与的志愿服务量化为分数，存入“爱心存折”，以此兑换社会服务，实现老干部志愿服务工作有效覆盖、健康发展。

自活动开展以来，依托“银耀红伞”老干部志愿服务队开展送学助教、初老助老等志愿服务活动70余场次，服务时长近200小时，受益居民3000余人次。志愿服务由“单方付出”实现“双向奔赴”，吸引越来越多的老同志加入到志愿服务行列中来。

做了公益能攒积分 积分可换社区服务

“时间银行”实现志愿服务双向奔赴

“时间银行”微举措 拓宽志愿服务新通道

获得荣誉赋积分。对地方经济发展做出突出贡献、受到上级党委政府表彰以及在特殊岗位上发挥作用的优秀老干部志愿者，根据所获荣誉的等级给予10—30分不等的赋分。

志愿服务存积分。结合志愿服务内容、活动时长、社会效应等方面，与活动所在社区共同认证后，按照2—10分的标准，将其积分存入个人“时间银行”存折。

爱心捐赠换积分。老干部志愿者可将个人积分捐赠给需要帮助的人，同时为鼓励捐赠行为，将捐赠积分的10%再返还捐赠人。

“时间银行”小平台 释放资源融合大优势

党支部领办，勾画“同心圆”。推进

“党支部+志愿服务”模式，成立了以退休干部为主体的“当家人”党支部，发挥老干部党员的“头雁”作用，助力志愿服务向纵深推进。

部门主管，吹响“集结号”。由区委离退休干部工委联系镇街、部门成立工作专班，出台实施“时间银行”管理办法、工作方案，对全区38支老干部志愿服务队进行统一管理、集中登记、按期兑换。

社区主抓，打造“幸福家”。设立“便民家政”“帮万家共享坊”，精心筛选一批信得过的家政公司，以“积分换家政”的方式为居民服务，方便了百姓，赢得了民心。

居民自治，共享“便利圈”。利用“和牟红管家”小程序建立线上网格居民互助论坛，居民既可发布求助信息，也可分享生活趣事，增进情感认同。

“时间银行”小阵地 创新作用发挥新活力

“红心网格”构建作用发挥新平台。

依托社区网格组建“红心”网格互助服务队，为群众提供帮助。有6名老干部被评为“优秀楼栋长”“优秀网格员”，3户老干部家庭被评为“党员中心户”。

“红色光源”点亮作用发挥新空间。开展“初老助老”互助服务，组织身体健康的初老志愿者为社区高龄老人提供精神慰藉、送医送餐等助老服务360余人次。退休干部曲建玲连续6年义务为社区青少年进行硬笔书法辅导，累计310个小时、9000余人次。

“文化养老”赋予作用发挥新活力。依托“党群服务驿站”，带动老年大学和老干部文体社团进驻社区，举办“红色经典咏流传”“中老年时尚节”等文化活动24场次，受益居民3200余人次，有效发挥出“党建共同体”的共驻共建共享功能。

(全百惠)

基层亮招

乡村振兴 这样干

种英才集 花引蝶聚



人才是发展的核心竞争力，是先进生产力和先进文化的主要创造者和传播者，是社会发展的宝贵资源。牟平区高陵镇始终坚持党建引领把方向，集多方英才凝心聚力促发展。

3月7日，牟平区高陵镇举行“山东省果品产业技术体系耀桦樱桃良种科技示范基地”揭牌仪式，山东省果树研究所二级研究员、山东省果品产业技术体系首席专家刘庆忠以及市、区、镇有关负责同志参加。

坚持党建引领，种“引蝶之花”，引英才集聚。今年以来，高陵镇紧紧围绕全区“一二三四五”总体思路，用心打造大樱桃育苗、红薯种植加工、蔬菜种植和畜禽粪污处理4个产值过千万的农业项目，推动优势特色产业多点发力、集群发展。大樱桃育苗作为高陵镇的优势产业，采取“党支部领办合作社+企业+基地+农户”模式，以点带面开展苗木工厂化繁育，涌现出西洼、曲家疃等多个村党支部领办合作社示范典型。本次揭牌仪式的举行，体现出高陵镇在党建引领下促进产业振兴、促进驻地经济发展取得显著成效，为人才的培养与发展创造了良好条件，提升引才优势。

要想长足高质量发展，仅仅靠搭建平台引来人才是不够的，随后还有更多的关心、爱护和培育人才的工作需要做，高陵镇在之后的人才工作中将充分发挥党建引领作用，切实做到穷尽制度关怀、保障细化、政策暖心，将“留住人才、用好人才”从耀眼的宣传文本上落到一项项具体的工作实践中。

(全百惠 孙敏)

李春霞：为学无间断，日进而不已

“学而不已，阖棺乃止”。1994年，德国的约翰娜·马克司夫人以70岁的高龄取得了硕士文凭；2020年，我国75岁的学霸奶奶李启君自考大学。她们身上彰显着“生命不息笔不辍”的勤奋光辉，展现了“君子以自强不息”的奋斗品质，而在牟平区也有这样一位坚信“吾生也有涯，而知也无涯”的女企业家，她就是牟平区政协委员、烟台海德专用汽车有限公司副总经理兼财务总监、海德物业总经理李春霞。

以0为起点，向更远处进发

李春霞1995年从烟台职业学院财会专业毕业之后，一直就职于烟台海德专用汽车有限公司。她从最基层做起，脚踏实地、一步一个脚印，经过仓库保管、车间统计、出纳、材料成本会计、销售会计、财务管理等各个岗位的淬炼，一直成长为可以独当一面的公司财务总监再到集团财务总监，坚持以“求真务实、真抓实干、抓铁有痕、踏石留印”的工作态度为船，以“古为今用、洋为中用、外为我用、活学活用”的持续学习为帆，根据公司的发展战略，在为公司做好基本财务工作的同时，积极地学习绩效考核、融资租赁、资本运营、企业及财务风险管理等财务知识，提供财务战略支持，为公司的发展壮大保驾护航。一路走来，李春霞一直坚信知识是最坚硬的后盾，所有的付出和努力都会加固日后的勇气和底气。

一善可染心，千里皆通明

不停汲取水分的海绵会逐渐膨胀，李春霞就如同这块海绵一样一步步走向高点。即使过程艰辛，但她看到的不是世界的丑陋，而是秉持积极善良的心，所见皆是美好。一线保洁员工年龄普遍偏大，50岁就是很年轻的了，60岁左右的人占了很大一部分。在严抓服务品质的同时，李春霞积极了解员工的生活状况，为遭遇重大变故的员工筹集善款，对需要帮助的员工尽力帮助。看透不美好而依旧美好，看透不善良而依旧善良，玫瑰在人们手中传递，世界就会充满馥郁芳香，这就是李春霞的所思所图。

无需被认同，花永不凋零

曼德拉说：“人的善良就像一条可以隐藏但绝对不会熄灭的火焰。”李春霞就像是一个火焰，可以照亮并温暖身边的人。作为她的下属，刘杰是最感同身受：“当时我刚刚从家庭妇女转变身份，长期脱离社会和工作岗位让我无所适从，李总就手把手地帮我，工作再琐碎，她也会一点一滴地教我。”人与人之间最大的吸引力不是姣好的容颜，也不是身份与地位，而是内心的温暖和踏实，真诚和善良，李春霞就是这样凝聚起一个团结向上的团队。李春霞强调：“我把孟晚舟当作偶像，不只是因为她也是从

基层一步步坐到财务总监的位置上的，更是因为她在大是大非面前拎得清，我希望我也是那样的人。”

正如她所做所想，女孩可以不是溪流而是高山，可以不是凌霄花而是参天大树，可以不惧怕黑暗，因为她们本身就是一束光。如李春霞所祝愿的，愿所有女生都可以善良而坚强，温柔且独立，徜徉学海，勇攀高山，打破天花板，活得强大而漂亮。

(全百惠 杨鑫)



李春霞用内心的温暖和踏实、真诚和善良凝聚起一个团结向上的团队。



农业要发展，乡村要振兴，党支部是关键。近年来，牟平区大力实施“合作兴牟”计划，通过党支部领办合作社，整合土地资源，实施规模经营，发展特色产业，促进集体增收、百姓致富。

眼下正是草莓上市季节，在水道镇南台村党支部领办合作社的果蔬温室大棚里，鲜嫩欲滴的草莓挂满藤蔓，散发着清香。村民王瑜健正忙着采摘丰收果，他告诉记者，自己原先在城里做生意，整天东奔西走，收入没有保障。2022年，他回村承包了这个温室大棚，种植“雪里香”“甜宝”等当红草莓品种，在家门口稳稳当当把钱挣。

王瑜健之所以选择回村务农，是因为有村党支部领办的合作社为他“撑腰”。南台村种植大棚水果历史悠久，“南台油桃”在牟平很有名气，但以前村民大都分散经营，各自为战，效益并不高。

“老百姓出去卖油桃距离远，而且还不好卖，所以我们就想办法把老百姓的收成集中起来，统一对外销售和管理。”水道镇南台村党支部书记、村委会主任王克永说。2019年，南台村在水道镇党委政府的支持下，成立了党支部领办的永田果蔬专业合作社，组织村民实施规模种植、抱团发展。村庄与省农科院对接，引进了草莓、油桃、水果西红柿等优质新品种，实施统一生产资料、统一销售、统一技术管理的“三统一”经营管理模式，保障产量与质量。

南台村共有387户村民，如今超过70%的村民加入了党支部领办合作社，有20多名年轻人看好村庄的发展前景，主动回村创业。依靠大棚产业，村里每年能增加收入500多万元，被评为山东省“乡土产业名品村”和山东省“十百千”示范创建村。“目前我们村有各类大棚30多个，吸引了大批年轻人回乡创业，我们对村庄未来的发展更有信心了。”王克永表示。

一花独放不是春，百花齐放春满园。近年来，牟平区把党支部领办合作社作为推动乡村振兴的重要抓手，实施区、镇街、村三级联动，强化政策、制度、资金三项保障，创建“双线”营销，特色展销、村企合作三大平台，引领带动党员群众因地制宜整合土地资源，发展优势产业。目前，全区共培育党支部领办合作社示范村224个、镇街联合社25个，打造出了南台草莓、西台樱桃、石沟葡萄、王根儿红苹果等“农字号”特色品牌30多个，每年可增加群众和村集体收入2000多万元。

(全百惠 杨鑫)

能力作风提升年 →

牟平区财政局实施“培训赋能”行动 打造智慧财政新格局

以“能力作风提升年”活动为契机，3月9日，牟平区委组织部、区财政局组织全区各镇街、开发区、度假区财政部门负责人、总预算会计，区直各部门、各有关单位财务负责人、会计人员，区财政局资金业务科室有关人员共计240多人，实施“培训赋能”行动，在区委党校举办牟平区财会人员专题培训。

本次专题培训班为期两天，

培训内容设置和课程设计都做了精心安排。邀请市财政局领导、东软集团山东财政研发中心和中科江南工程师，安排区财政局业务骨干，分别从政府采购和政府购买服务执行政策解读、差旅费相关政策与公务之家使用说明、预算一体化预算编制模块流程、预算一体化系统演示、常

见问题处理方法及注意事项等方面进行培训和授课。通过培训，帮助实现财政预算管理工作以系统集成实现高效化、以预算编制实现科学化、以监管执行实现透明化、以预算约束实现刚性化的目的。

参训学员普遍反馈，此次培训非常及时，内容丰富，针对性、实用性很强，给大家搭建了日常工作中互相交流的平台。通过专业人员的释疑与串讲，打开了工作思路，纾解了工作上的困惑。在接下来的工作中，财会工作人员可以更加流畅地使用系统、应用系统、运用系统，持续提高财政资金利用率，守好单位“钱袋子”，把“务实、高效”的工作作风落到实处。

(百惠 华婧 晓雁 姜磊)

牟平区苏家疃尾留户实现拆除 旧改项目按下重启键

3月11日上午，随着机械进场，牟平区宁海街道苏家疃最后3户尾户实现拆除，堵塞城区多年的“毛细血管”终于疏通，居民绕道通行彻底成为历史，苏家疃旧村改造建设也转入了城市发展的“快车道”。

今年以来，宁海街道坚持在打通城市堵点、提升城市形象上“动真碰硬”，在解决棚改旧改等历史遗留问题上持续发力，让老百姓一走出家门就能获得幸福感。年初成立拆迁攻坚小组，由街道主要领导亲自挂帅，抽调6名精干力量参与，逐村分析原因、逐户制定方案，经前期大量走访调研，决定以苏家疃旧改尾户为突破口，正式开展攻坚行动，迅速掀起大干快上的行动热潮。

上下联动，合力推进。宁海街道加大工作倾斜力度，多次召开专题会议、协调各方关系，每天调度工作进展情况；苏家疃村两委班子成员反复入户讲解政

策、逐户逐人梳理问题，念好“理”“情”“勤”三字经，以钉钉子精神全力推进拆迁工作，2月28日上午，苏家疃村委以北、西关路东西两侧的2处尾户成功拆除。

在9户尾户已全部签订拆迁补偿协议、6户已完成腾空拆除的良好基础上，攻坚小组倒排工期，加快进度，“一对一”做好剩余3户的各项后续工作，第一时间消除他们的后顾之忧，最终成功做通工作。至此，横亘在西关路上多年的“拦路虎”被彻底清除，苏家疃旧改项目终于按下“重启键”。

城市更新一头连着经济社会发展，一头连着增进民生福祉。宁海街道将继续坚持合情合理合法的征迁原则，把连接群众满意的民心路打通，把连接百姓幸福的棚改旧改民生工程做好，助力城市发展“加速跑”，为群众打造更加舒心的幸福家园。

(全百惠 孔懿)

牟平区五里头小学推进书香校园建设 静心读书促成长

为营造浓厚的校园读书氛围，推进书香校园建设，牟平区五里头小学开展“静心读书促成长”教师读书活动，由学校定期分享推荐书籍，让师生共沐书香，在阅读优秀书籍中丰润自己，悦动心灵。

学校精心挑选了《一线教师》和《教师语言的魅力》两本书作为老师们选择的阅读书目，分时段、分批次组织教师进行集体阅读，并在每次阅读后撰写读后感和心

得体会，相互交流，分享阅读体验，提升教师的教育智慧。

此次读书活动，不仅展示了学校教师们的读书成果，达到了交流共享、互促互进的目的，同时也让教师们开阔了视野，增长了见识，启迪了智慧。下一步五里头小学将持续推动行程读书活动常态化机制，常学常新，常忆常新，不断提升教师个人素质和教学水平。

(全百惠 于建梅)