

# 超级规划发布，烟台迎来高光时刻

## 新闻深1°

又一个影响中国未来发展的重磅文件落地。日前中共中央、国务院印发的《数字中国建设整体布局规划》提出，做强做优做大数字经济，将数字中国建设工作情况作为对有关党政领导干部考核评价的参考。

数字经济纳入考核，意味着政策力度加大，城市竞争也将更为激烈。

烟台，这座致力于站在数字经济发展前沿的“千兆城市”，迎来挑战的同时，也将迎来新的发展机遇。

借势发力，何去何从？今天，逐一探析。

### 站上风口

数字化、智能化，是第四次科技革命的核心推动力。

前不久，ChatGPT的爆火，让许多人第一次看到人工智能带来的深远影响，直观认识到数字经济正在带来的巨大变局。

对烟台而言，一直站在风口，发展数字经济有深厚的基础。

近年来，烟台加快数字化转型步伐，通过持续推动数字产业化、产业数字化，促进数字技术与实体经济深度融合，打造数字经济发展新高地。

近日，工信部公布2022年信息消费示范城市名单，全国共7个城市入选，烟台成功获评国家特色型信息消费示范城市（新型信息消费产品类），是该领域全国唯一获评城市。

此前，烟台还先后获评宽带中国试点城市、中国信息化50强城市、国家首批智慧旅游试点城市、数字经济城市发展百强城市、国家“千兆城市”等一系列国家级荣誉，2022年，数字经济指数居全国第24位，数字经济核心产业增加值占比达到7.3%，居全省前位。

获得的荣誉“含金量”十足，数字经济生态同样耀眼。

先看顶层设计。

成立由市委、市政府主要领导任“双组长”的数字强市建设工作领导小组，建立“烟台市数字经济发展联席会议机制”，统筹推进数字强市各项工作。

研究制定《关于推进数字经济发展三年行动方案》《烟台市数字经济发展提升行动方案》

《烟台市数字经济发展规划（2021—2025年）》，

科学谋划数字经济发展目标和实施路径，到2024年，全市数字经济核心产业主营业务收入达到3000亿元。

再看高端合作平台。

会展影响力，烟台遥遥领先。2021年，举办“2021年胶东经济圈工业互联网峰会”，在全国率先同时与中国工业互联网研究院、国家工业信息安全发展研究中心、中国信息通信研究院等工信部三院所开展全面战略合作，联合腾讯云建设“胶东经济圈数字经济生态产业园暨胶东经济圈工业互联网制造业创新基地”。2022年6月，举办“2022工业互联网产业发展大会”，集中推介了全市100个工业互联网优秀应用场景和54



山东捷瑞数字科技股份有限公司。

家优秀服务商。

政策体系越来越完善。

制定《关于推动制造业强市建设三年行动方案》《烟台市实施企业倍增计划推动先进制造业高质量发展行动方案（2022—2025年）》，出台企业上云、工业互联网示范平台建设、两化融合贯标试点企业培育、数字经济园区等支持政策，对企业整生产线、整车间、整工厂智能化改造项目，最高给予1000万元奖补，对工业互联网平台最高给予2000万元资金支持，充分激发企业数字化转型积极性。

### 烟台“标签”

站在数字经济风口，烟台的优势更为明显。

基础设施的优势最大。近几年，烟台加速布局5G基站，促进5G技术与工业互联网深度融合。目前，累计开通5G基站1.3万个，5G用户普及率达到54%，实现5G网络主城区连续覆盖、产业园区重点覆盖、室内深度覆盖。

多层次工业互联网平台贴上“烟台标签”。加快工业互联网公共服务平台建设，腾讯、华为、紫光等行业头部企业扎根聚集，橙色云、渤海通、恒远、捷瑞数字等本土企业快速崛起，构建形成多层次系统化平台体系。目前，全市拥有各类工业互联网平台140余个，其中省级以上平台20个。“烟台工业互联网公共服务平台”入选工信部“工业互联网平台+园区试点示范”，橙色云工业产品协同研发平台入选

国家级工业互联网“双跨”平台，为石油化工、高端装备、汽车等22个行业5万多家企业提供专业化服务。

数字产业化逐步成型。创新实施数字核心产业加速工程，电子信息产业是烟台千亿级产业之一，规模多年居全省首位，已培育智能终端、新型显示、集成电路等特色产业链。烟台光电传感产业园加快建设，睿创微纳发布全球首款8μm非制冷红外热成像探测器芯片，打造我国北方微纳传感产业高地和消费电子产业集聚区。软件业增长迅速，推荐24个产品申报山东省首版次高端软件，数量居全省前列。超高清视频产业加速崛起，夏普超高清产业研究院打造的山东省最大8K户外裸眼3D大屏投入使用。积极推进华为（烟台）人工智能创新中心建设，探索推出“智慧园区”“数字工厂”“智慧运营”等15项人工智能联合创新场景，45项联合创新项目，服务9大产业领域280多家企业。

数字经济的崛起，推动传统产业数字化转型升级，促进生产要素优化配置、生产方式变革创新，产业核心竞争力不断提升。

通过实施两化融合行动，烟台70家企业获得省级以上两化融合贯标试点，26家企业入围山东省“现代优势产业集群+人工智能”试点示范企业及项目，工业企业数字化研发设计工具普及率达到87.9%，关键工序数控化率达到63.2%。全市上云企业近3万家，累计兑付“云服务券”资金近3000万元，上云企业数和兑付资金数均居全省首位。

项目引领，为数字经济持续发展提供了最强动力。全市19个项目入选省工信厅2022年数字经济重点项目名单，其中东方航天港卫星数据中心、智慧城市交通专项、胶东经济圈数字经济生态产业园创新平台3个项目被确定为重大签约项目。创建4个山东省智慧农业应用基地，栖霞、莱阳、海阳3市获评全国“农产品数字化百强县”，数量居全省第1位。全市农村网络卖家超过1.1万家、居全省第2位，2020年、2021年烟台苹果和烟台大樱桃网上销售额分别达到26.1亿元、27亿元，大樱桃产业电商化程度在樱桃产区排名第1位。

### 蓄势跳跃

数字经济有基础、有底蕴，借势此次国家发布《数字中国建设整体布局规划》，给烟台再次蓄势跳跃发展带来全新机遇，让烟台公众有了更多期待。

那烟台今后有啥规划打算？如何在当前风口下，抢占先机？对此，市工信局局长林阳予以解答。

“首先，要加快布局新型基础设施，打造数字经济底座。”林阳表示，将持续加力布局5G基站、综合型标识解析二级节点，加快推进山东省工业互联网大数据中心胶东区域分中心、胶东经济圈数字经济生态产业园建设，促进5G技术与工业互联网的融合应用，开发基于5G技术的场景应用设备和软件，规模化部署IPv6，最大限

度满足企业低时延、高可靠、广覆盖的网络需求，持续提升数字经济基础设施和数据资源管理能力。

有了完善的基础设施，就要加快推动数字产业化和产业数字化，努力把数字经济的“最大变量”转化为发展的“最大增量”。一方面，稳步推进大数字经济核心产业规模。依托我市良好的电子信息制造业基础，在智能终端、新型显示、核心元器件等领域，继续做大规模，丰富产品种类，完善并延伸产业链条。另一方面，以工业互联网生态建设为抓手，实施传统制造业数字化转型攻坚行动。持续加快烟台工业互联网公共服务平台建设，吸引国内外工业互联网专业、行业平台落地部署。支持橙色云发挥国家级“双跨”平台的引领示范作用，支持腾讯、华为、京东、紫光云等在烟台建设跨行业、跨领域工业互联网平台，支持恒远智能科技、智能云科、鸣启、万华化学、玲珑轮胎等本地企业“建好、用好、宣传好”行业级工业互联网平台，努力构建多层次工业互联网平台体系。年内，烟台将聚焦“9+N”产业启动实施“百企千线”试点示范行动，开展数字专员进企业活动，遴选100家企业进行数字化诊断，量身打造解决方案，打造数字化升级标杆。

数字经济时代，创新永不过时。

这场基于第四次科技革命的博弈，烟台已经投身其中，即将在前沿领域做出新突破，为数字中国贡献更多“烟台力量”。

YMG全媒体记者 高少卿

### 记者手记

烟台冲刺“GDP万亿城市”，必须破解用工难题。

这个春天，烟台在“招工大战”中跑出了加速度。

以春雪食品为例，企业在产能突破之年，遇上了史无前例的用工缺口。他们节前布局，节后复工伊始便奔赴各地“抢人”，足见其快。

放眼全市，烟台人社部门的“快”也肉眼可见。节后上班首日，即召开了阔别3年的大型现场招聘会。持续一个月时间的“春风行动”，举办招聘会203场，为近万家企

业抛出16万岗位。

这份快，在全国的“招工大战”中赢了先手，向各地求职者展示了烟台这座城市发展的“热力”。

包路费、包培训、包食宿

……春雪食品招人、留人还主打一个“暖”字。这正是烟台“春风行动”的要义，招人更要留人，得让工人融入这座诚意十足的城市。

节后复工以来，烟台联合重庆巫山、甘肃等地，在招工中免费提供“包机”“包专列”服务；组织重点用工企业分赴河北邢台、云南会泽、山西平陆与垣曲等，开展“驻点招工”；与陕西、湖北、贵州、山西等8个人力资源富余省份的25个地市密切对接，开展了线上线下专场招聘及岗位推送。我市今年已累计引进外来劳动力1万余人。

近者悦，远者来。大量优质人力资源的涌入，为烟台重点企业和重大项目用工提供了有力保障，为城市高质量发展注入了澎湃动力。

# 春雪“抢人”记



繁忙的生产线。

### 缺人！产能降一半，内勤来补岗

在春雪食品人力资源部部长贾喜杰的记忆里，公司此前最多一次缺人也就150人，“想过会缺人，但没想到会缺到这种程度，一下子缺了三名员工”。

2022年底，由于疫情和春节返乡双重因素的叠加，加工厂里，连平时一半的工人都保证不了。为了留人，春雪食品出台了很多政策，出勤奖金每天50—100元，外地员工春节留岗每人奖励3000元等等。

可是，徐永英每天统计到岗人数，工人依旧是一天比一天少。她说：“疫情三年，不少员工没有回家。相当于三年的缺工潮，很大一部分在今年释放了出来。”

因为缺人，春雪食品生产计划减少了近一半，为了保证节前订单如期交付，公司每天从内勤岗位调度140多人补充到生产线。

“大家拧成一股绳很团结，理解公司难处。但那阵子，真是愁得慌！”贾喜杰说。

### 抢人！20多天全国招工454人

还没到春节，春雪食品就专门为招工开了三次部署会，定目标、分任务、研究办法。

节后一上班，春雪食品在全国的“抢人大战”便打响了。在莱阳市人社局的帮助下，他们制定了一张满满当当的“抢人”行程表。

“公司上下每一个人都参与了招工。”徐永英说，从人力资源到生产车间，大家只有一个目标，就是尽快招到人。

春雪食品的多支“招工小分队”朝发夕至，远赴云南、甘肃、河南、河北、陕西等劳动力大省招工，省内则着眼菏泽、青岛、威海等地。

工人，春雪食品设计了不少班组。

徐永英每天都盯着前方的战报，第一天10人，第二天15人，第十天20人……20多天时间，外地招工249人，本地招工205人。

截至2月底，春雪食品用工缺口已被填上，目前企业工人数超过1300人，产能也恢复到100%。

“熟练工、技术工太少了，没有经验的新员工不要？”菏泽小分队请示。

“要！来了再培训也可以！”

徐永英发送一个个政策指令，给各路小分队发送最新的学徒补贴政策。

在当地工人的招收上，莱阳市人社局通过现

场招聘、直播带岗、视频推介等方式，推介春雪食品等当地用工需求。

“长白班、夜班，方便接送孩子的妈妈班、周六周日托儿班……”为了招到更加稳定的本地

工人，春雪食品设计了不少班组。

徐永英每天都盯着前方的战报，第一天10人，

第二天15人，第十天20人……20多天时间，

外地招工249人，本地招工205人。

截至2月底，春雪食品用工缺口已被填上，

目前企业工人数超过1300人，产能也恢复到

100%。

“熟练工、技术工太少了，没有经验的新员工不要？”菏泽小分队请示。

“要！来了再培训也可以！”

徐永英发送一个个政策指令，给各路小分队

发送最新的学徒补贴政策。

在当地工人的招收上，莱阳市人社局通过现

场招聘、直播带岗、视频推介等方式，推介春雪

食品等当地用工需求。

“长白班、夜班，方便接送孩子的妈妈班、

周六周日托儿班……”为了招到更加稳定的本地

工人，春雪食品设计了不少班组。

徐永英每天都盯着前方的战报，第一天10人，

第二天15人，第十天20人……20多天时间，

外地招工249人，本地招工205人。

截至2月底，春雪食品用工缺口已被填上，

目前企业工人数超过1300人，产能也恢复到

100%。

“熟练工、技术工太少了，没有经验的新员工不要？”菏泽小分队请示。

“要！来了再培训也可以！”

徐永英发送一个个政策指令，给各路小分队

发送最新的学徒补贴政策。

在当地工人的招收上，莱阳市人社局通过现

场招聘、直播带岗、视频推介等方式，推介春雪

食品等当地用工需求。

“长白班、夜班，方便接送孩子的妈妈班、

周六周日托儿班……”为了招到更加稳定的本地

工人，春雪食品设计了不少班组。

徐永英每天都盯着前方的战报，第一天10人，

第二天15人，第十天20人……20多天时间，

外地招工249人，本地招工205人。

截至2月底，春雪食品用工缺口已被填上，

目前企业工人数超过1300人，产能也恢复到

100%。

“熟练工、技术工太少了，没有经验的新员工不要？”菏泽小分队请示。

“要！来了再培训也可以！”

徐永英发送一个个政策指令，给各路小分队

发送最新的学徒补贴政策。

在当地工人的招收上，莱阳市人社局通过现

场招聘、直播带岗、视频推介等方式，推介春雪

食品等当地用工需求。

“长白班、夜班，方便接送孩子的妈妈班、

周六周日托儿班……”为了招到更加稳定的本地

工人，春雪食品设计了不少班组。

徐永英每天都盯着前方的战报，第一天10人，

</