



工“惠”速递 聚“蜂”归巢

栖霞市总工会推动新业态行业工会工作走深走实

近年来,栖霞市总工会聚焦新产业、新业态,以快递行业为重点,围绕“抓覆盖,促延伸,优服务”,坚持系统谋划,强化分类引导,深化工会组织孵化发展,积极探索快递行业工会组建新路径,打好服务新就业形态职工“组合拳”,推动快递行业工会提质增效,有效稳定了劳动关系,推动快递行业和谐稳定发展。

建强“新”组织 让快递小哥更有“温度”

针对快递行业群体就业分散化、流动性高等特点,栖霞市总工会以市委组织部开展的果都红·暖“新”行动为引领,积极与人社、民政、邮政等部门联动,成立由工会牵头主抓的快递行业协会工作领导小组,组织各方力量深入快递企业及网点开展调查摸排,主动对接协调,实地走访座谈,推动快递行业工会组织组建工作进入快车道。在推进过程中,立足快递行业特点,坚持分类施策,精准发力,通过“龙头单建、协会共建、区域统建”的形式,加强快递行业工会组织的有形覆盖,推动快递行业工会组建“应建尽建”,快递业职工入会“应入尽入”。按照“统揽行业、建强组织、凝聚力量”的原则,组建全市快递行业工会联合会,涵盖了全市快递行业职工400余人。

打造“新”阵地 让工会呵护更有“力度”

为构建快递企业和劳动者和谐稳定劳动关系,保障快递小哥合法权益,栖霞市总工会围绕“保障有机制、维权有渠道、薪酬有托底、保险有覆盖”目标,积极推进行业性集体协商,指导快递行业企业开展初步协商,依法启动集体协商工作,成功举办快递行业第一份“1+3”市总工会、市人社局、市邮政管理局、市快递行业协会签订仪式,

在市总工会、市人社局、市快递行业协会等相关负责人的见证下,8家快递公司分别签订集体合同、劳动安全与卫生协议、女职工权益保护专项协议、工资集体协商协议。此次快递行业签订的集体合同中,不仅对行业内不同工种岗位、不同工作形式的工资收入提出了行业指导线,还对快递从业人员的用工管理、工作时间、休息休假、安全卫生、保险福利、技能培训等内容作了一定程度上的明确和规范。“1+3”集体合同的签订,织起了“快递小哥”护身符,让“快递小哥”不仅跑得快,而且跑得好,有效保障了新业态职工的合法权益。

提供“新”服务 让贴心关爱更有“广度”

栖霞市总工会坚持以职工为中心,聚集快递小哥群体实际需求,秉持“人会”和“服务”并重的工作理念,为快递员工提供普惠性、常态性、精准性服务。将快递员队伍纳入工会传统慰问活动序列之中,常态化开展“夏日送清凉、旺季送关怀、冬季送温暖”关爱快递员活动,先后为快递员、外卖员发放棉帽、脖套、护膝等价值4万多元的慰问品300份和暖心大礼包。依托市快递行业工会联合会建立新业态劳动者法律服务站。按照“成立一个场所、组建一支队伍、完善一套制度、配套一份台账、健全一个机制”的“六个一”标准建设,立足于服务协调职能,依托市快递行业工会联合会,由市总工会牵头聘请专业律师常态化开展法律服务指引、矛盾纠纷化解、维权帮扶、法治宣传等工作。在庄园街道龙腾社区、翠屏街道涌泉社区等中心城区创建17处“奔跑者·职工小家”“户外劳动者驿站”等,为快递员等新业态群体提供冬可取暖、夏可纳凉、渴可饮水、累可歇脚、雨雪可避的暖心港湾,不断提高新业态职工的获得感、幸福感和安全感。

(郝玲月 王艳磊)

庙后镇: 推进滑石产业转型升级

为推动滑石产业长远健康发展,2月6日,庙后镇召开滑石产业转型升级工作推进会,辖区内35家矿山、粉厂企业负责人参加会议。

会议分析了当前经济大环境和庙后镇滑石粉产业面临的主要问题和发展矛盾,指出企业应抓住经济复苏的机遇,实现高质量的快速发展。同时,牢固树立安全生产意识,高度重视环境保护问题。会议还强调,对上级机关或第

(林春光)

栖霞市特种设备专班: 到企业开展应急演练

为有效应对液化气企业突发安全事故,提高液化气企业应急事故管理水平和抢险应急处置能力,近日,栖霞市特种设备专班到栖霞村镇液化气企业组织开展了特种设备领域安全应急演练。

本次演练模拟了罐区3号罐出现泄漏。现场值班人员发现事故后迅速报告,公司负责人立即启动应急预案,实

(于超)

亭口镇:

规范加油站操作安全

为持续加强辖区加油站规范作业安全有序运行,预防安全事故发生,2月3日,亭口镇应急办、派出所对辖区加油站开展了一次安全大检查活动。

此次检查主要是查看春节期间员工安全教育培训是否到位;安全设备定期维护、保养、检测情况;消防安全管

(衣世杰)

观里镇:

开展集市食安检查活动

为保障辖区农村大集食品安全良好秩序,确保群众饮食安全,近日,观里镇食品药品专班联合市场监管所积极开展农村大集食品安全专项检查工作。

工作人员确定检查的重点和范围,加大对群众需求密切的肉类及其制品、食用农产品、糕点、瓜子、糖果的检查力度。制定明确的专项检查措施,重点梳理辖区内农村大集的逢集时间,有计划地开展专项检查,确保专项检查工作不重复、不疏漏,提高监管工作效率。

(王玉)



次,杜家庄吕剧团走出去到各村巡演,并联合市文化和旅游局、星光公益组织开展“庆七一”文艺演出,得到群众的广泛好评。

下一步,庄园街道将以党的二十大精神

为指引,结合新时代文明实践,进一步践行文化惠民理念,唱响主旋律,传播正能量,大力弘扬传统文化,以更加丰富多样的文化内容和新颖时尚的文化形式,全方位展示街道

(杨冰艳 林杰)

优化营商环境 激活发展动力

栖霞市建筑许可实行“项目管家”制

为深化“放管服”改革,聚焦流程再造助推工程建设项目建设服务提速增效,推进重点产业项目“拿地即开工”,营造最优发展环境,栖霞市审批服务局建立工程建设项目“项目管家”“多诺合一”审批服务工作机制,实现“四证齐发”。

“项目管家”服务工作制度是绿色通道制度的升级,将大厅审批服务改为上前主动服务。按照“有求必应、无事不扰”的原则,实施“1名项目管家+1名服务对象联系人+N个职能部门联系人”的“1+1+N”服务机制,以“走出去”主动服务方式,积极推动重点产业项目“四证齐发”,“拿地即开工”。

“多诺合一”审批服务工作制度是建筑施工许可证颁发部门一次告知建设单位在项目办理建筑工程施工许可证前需提供的“有满足施工需要的资金安排”“有保证工

程质量和安全的具体措施”“拆迁进度符合施工要求”等要件由建设单位按要求一次性作出书面承诺,施工许可颁发部门通过信息共享获取项目用地、规划、图审批准手续,即可办理建筑工程施工许可证。

(柳昕男)

西城镇举办专题培训班

让年轻干部走出去长见识开眼界

为全方位提升年轻干部综合素质,开拓眼界、开拓视野、开拓思路,自2月1日起,西城镇组织为期3天的年轻干部培训,40岁以下年轻干部全部参与。

第一站,学员们参观了裕龙岛炼化一体化项目展厅以及建设现场,在龙口市裕龙岛炼化项目专班有关领导的引领下,了解了炼化项目的发展历史、重要意义、区位优势、建设进度和未来打算,深深体会到抓好经济发展、抓实项目建设、抓牢安全生产的现实意义,更加坚定了要珍惜党和人民赋予全体学员干事创业的珍贵机会、扎实为西城镇人民干出实绩的想法。

第二站,在龙口市黄山馆镇党委副书记兼政协联络室主任张亮的带领下,学员们先后参观了镇党群服务中心建设、馆前徐家村美丽乡村建设和徐镜心故居廉政教育示范点,到馆前于家村学习了城乡环卫一体化运行管理。在参观现场,年轻干部们边走边看边记边论,结合西城镇情况,纷纷提出了下一步工作的好点子、新想法,进一步明晰了下一步工作思路。

下午,学员们来到莱山区走进了橙色云科技大厦,实地走访了十二学教育科技有限公司,与企业负责人深入交谈,详细了解了项目和企业的发展历程、服务模式、运营情

况,深入学习了烟台总部经济基地积极探索数字经济与信息技术产业发展新路径以及深入推进数字经济与信息技术融合发展的产业思路,年轻干部们也深感肩上压力重大,他们深刻认识到在社会发展飞快的今天,年轻干部必须要有抓经济发展和招商引资工作的能力和本领,只有不断学习、提高素质,才能跟上时代发展步伐。

最后一站,学员们在莱山区崖前村永智农场,实地参观了梨园及网红咖啡馆,体会到了农村朴素与城市休闲碰撞的浪漫,给美丽乡村建设勾勒出了不一样的画面。在初家汤村实地查看了知青大院改造项目,学习了当地盘活闲置资源、营建乡村消费新场景的经验做法,并和当地干部就土地资源利用、乡村旅游资源开发等大家关心的问题进行了深入交流。为西城镇集体经济提供了新思路与新方法。

一天的参观学习,让年轻干部近距离感悟到不同地区、不同领域高质量发展的“密码”,深入领会经济项目高端智能化发展、特色农村产业项目建设、美丽乡村建设等前沿课题。年轻干部们纷纷表示,在接下来的课程里,将继续认真学习借鉴各市县发展中的好经验、好做法,进一步提振干事精神,凝聚发展合力。

(李文玉)



走进橙色云科技大厦参观学习。



为丰富辖区居民的精神文化生活,进一步提升社区党组织向心力、凝聚力、号召力,庄园街道以党建为统领,组织各社区结合各自党建品牌开展“让爱团圆·欢度元宵”系列活动,为辖区居民送上美好的节日祝福和亲切的问候。

(林杰)

寺口镇:

检查加油站消防安全

为进一步扎紧辖区内加油站安全生产的篱笆,2月6日,寺口镇危化品专班对辖区内两座加油站开展了消防安全专项检查。

专班人员依次查看了各加油站的消防应急预案、消防器材的储备情况、灭火器是否在有效期内等。同时以随机提问的方式确保加油站

(栾国萍 王睿)

唐家泊镇: 排查农村房屋安全隐患

为保障沿街商户居民居住安全,强化房屋安全管理,2月8日,唐家泊镇应急办深入驻地附近的农村自建房屋,排查房屋安全隐患。

镇党委、政府分别召开科级干部会议和全体机关干部、支部书记会议对此项工作进行了安排部署。

随后组织人员对驻地附近农村自建房和人员聚集使用的农村公共房屋进行了全

(范浩杰)