

这是个人才大有可为的好地方

——山东恒邦冶炼股份有限公司人才强企发展纪实



踏着探寻的脚步,笔者来到连续八年蝉联我国第一大黄金冶炼企业桂冠的山东恒邦冶炼股份有限公司(以下简称恒邦股份)采访,首先映入眼帘的,是别具一格的企业文化格言以及各种醒目的标语牌,特别是那句“企业不盈利一切等于零、企业决策失误一切等于零、企业不重视安全环保一切等于零”,格外引人注目和深思。企业有这样务实的情怀和精深的格局,不禁让人遐想是一群什么人在从事这份事业?他们在人才培养上又有什么独到之处?带着这样的疑问,笔者开始了对企业的专访。

A 筑巢引凤打造人才发展新平台

“鱼无定止,渊深则归;鸟无定栖,林茂则赴。”恒邦人深谙这个道理。

近年来,冶炼原料市场竞争日益激烈,易处理原料越来越少,复杂难选冶原料越来越多,如何既经济又环保的处理这些原料,成为企业、行业乃至世界性难题。颠覆传统,需要创新。每一次战胜前进中的困难,无不源自创新和变革,而这一切,均指向同一个核心——人才,人才是创新驱动的核心力量。

面对冶炼领域对技术的高要求,恒邦股份始终把人才培养作为一项战略性、系统性工程来抓,充分利用国家和山东省引进高层次人才的政策,着力打造人才发展高端平台,柔性引进“高精尖缺”人才。截至目前,恒邦股份先后建立了“国家级博士后科研工作站”“院士工作站”“贵金属清洁冶金工程技术中心”“金铜产业(烟台)专家工作站”“有色金属资源循环利用国家地方联合工程研究中心实践基地”等多个国家级人才创新高端平台,吸引邵定蕃院士、王庆博博士后、马保忠博士等一大批高端人才加盟恒邦股份。另外,公司还与东北大学、中南大学、北京科技大学、昆明理工大学等国内知名院校建立长期合作关系,为企业科技进步提供技术服务。

2018年以来,借助中国工程院院士、国内知名专家教授的指导和搭建起的多个国家级创新平台,恒邦股份把人才优势转化为技术优势,“提金尾渣综合利用技术”一口气创造了5个“世界第一”,先后荣获有色行业科技进步一等奖4

项、国家科技进步二等奖1项。承担的山东省重点研发项目“金属砷高效清洁生产工艺及成套设备”,使金属砷一级品率达到总产量的95%以上,比传统工艺提高20%以上,还原剂消耗下降20%以上,人工成本降低50%以上。自主研发的“7V高纯砷清洁高效制备关键技术与大型化成套设备”项目,被列入山东省重大科技创新工程,并于2020年实现了产业化,打破了国外技术壁垒和产品垄断。项目产业化以来,共新增销售收入2049万元,利润达619万余元。

恒邦股份在搭建科技创新平台、汇聚创新人才的基础上,大力实施“凝心聚力”“素质提升”“关爱暖心”三大工程,筑巢引凤,构筑文化发展高地。自2012年以来,恒邦股份连续10年开展道德标兵评选活动,先后评选出61名道德标兵和53名道德标兵提名奖,其中优秀共产党员10人、孝老爱亲典型10人、敬业奉献典型10人、助人为乐典型9人、诚实守信典型10人、见义勇为典型3人、忠诚卫士典型1人。投资建设了党建展览馆、企业文化展厅、图书馆、台球室、乒乓球室、3D影院等职工活动中心。2021年,还投资1亿元,建成“恒邦股份人才公寓”,实现了入住人才食、住、行全免免费。

栽下梧桐树,引来金凤凰。目前,恒邦股份拥有国家认定的高级工、技师等技能人员804人,博士研究生2人,硕士研究生36人,高级工程师33人,工程师161人,高端人才比例比五年前翻了一番。



恒邦厂区。

B 多条路径开启人才培养新模式

“企业无人则止,企业的发展离不开人,要形成尊重人、激励人、成就人的良好氛围,让想干事的有机会,会干事的有舞台,干成事的有地位。”恒邦股份总裁曲胜利说。

他们是这样说的,更是这样做的。近年来,恒邦股份围绕加强管理、专业技术、技能操作“三支人才队伍”建设,建立完善了广覆盖、多层次、立体化的人才培养体系,畅通发展渠道,拓展发展空间,确保各层次、各梯队人才素质的全面提升。采用“1+4+N”的模式,多条路径,开启人才培养新模式。一个评价体系,即公司通过明确“位”所需要的“德”和“能”的标准要求,建立了“德能匹配度”的考核评定体系和优胜劣汰的管理办法,逐步形成“德”“能”与“位”匹配度不断提高的良性培养机制。开启了“四条晋升通道”,即管理人员从科员到总监的晋升通道、技术人才从技术员到首席专家的晋升通道、技能人才从初级工到首席技师的晋升通道,在学历从大专到研究生的晋升通道。还针对普通操作工、专业技术人员、大学生等不同群体,设置了职业标准、职称评审、综合管理和学历晋升等体制机制,让每个恒邦人都能找到适合自己的成长和成才通道。

有了发展通道,就犹如有了打擂的舞台,恒邦人个个都拿出了自己的绝活。侯绍彬,看起来是个文质彬彬的年轻人,但搞起创新来却是一员不知疲倦的虎将。2013年,他所在的车间回转窑生产老是不正常,铜阳极泥中的硒总是蒸不出来,都跑掉了,这下可急坏了他。那年冬天,天气异常寒冷,气温骤降到零下10摄氏度,他七天七夜靠在回转窑现场,查看记录回转窑运行状态、转速、温度、喂料频次、负压指标及料酸比,每三个小时调整一次指标参数。七天

七夜,他先后调整各项技术参数达80多次,困了就倒在椅子上打个盹。功夫不负有心人,七天后,侯绍彬终于找到了这几个技术指标的最佳结合点,把回转窑各区温度由原来350度提高到600度,把转速由原来90秒一圈提高到57秒一圈,让原料在高温下快进快出。指标参数调整后,熔砂中硒的含量由原来的1.5%大幅降到0.03%,按年处理铜阳极泥2400吨计算,每年可多为国家回收硒27吨,价值400多万元。妻子见到七天后回到家中的侯绍彬,双手满是冻裂的口子,脸也冻得红肿,心疼地落了泪,而成功后的侯绍彬脸上却露出了笑容。2009年以来,侯绍彬先后荣获“山东省创新能手”等荣誉称号。他提出实施的“一种从铜阳极泥中提取铂钯的方法”获山东省职工优秀技术创新成果三等奖,提出的“取消铜银浸出工序方案”,每吨阳极泥可减少废水约9.5立方米,年创效益500万元以上。“是恒邦给了我这么好的发展平台,我就是要在这个平台上贡献我的一切。”侯绍彬如是说。

王振利是一名与恒邦股份同龄的老员工,1988年入厂后,他干过电焊工,当过班长,担任过车间主任。无论在哪个岗位,他都喜欢“挑毛病,改毛病”,爱钻研。为解决设备跑冒滴漏问题,他自己画图纸,自己搞设计,失败了从不灰心,成功了总结经验,经常为解决一个技术难题,节假日都不休息。锲而不舍,金石可镂,他设计制造的“水磨除尘器”,一下子解决了设备扬尘和金属流失问题,将开车率提高50%以上。他自主设计的“一种新型浮选机”,获得国家知识产权局实用新型专利证书,他因创新成就突出,被评为“山东省首席技师”。

C 领导示范铸就万众创新新样板

俗话说:人无头不走,鸟无头不飞。

在恒邦股份采访,无论是钻机轰鸣的百米井下,还是热火朝天的冶炼车间,无论是精心操作的作业班组,还是专心创作的工作室,到处都洋溢着全员创业、万众创新的浓厚氛围,人人都在各自的岗位上,贡献着自己的聪明才智。近年来,恒邦股份共有500多项创新成果应用到生产现场,职工创新成果多次荣获省级竞赛奖项,科技创新对发展的贡献率在全国黄金乃至有色金属行业都名列前茅。

每每说到这些变化,员工们都异口同声地说:“我们恒邦股份之所以能有今天的发展成就,多亏了我们有一位勇于开拓和创新的好领头人——总裁曲胜利。”

作者见到的曲胜利,眉宇之间透着智慧和果敢。他1988年从山东科技大学矿业工程毕业后,即加入正处于筹建时期的牟平县氟化厂(恒邦股份前身)从事技术员工作。工厂筹建期工作和生活环境十分恶劣,吃凉馒头、睡硬板床,还要加班加点从事繁重的体力劳动,与进入机关的同学相比,简直就是天壤之别。然而,就是在那样艰苦的环境下,曲胜利坚持了下来。随着企业的一步步发展,他也逐渐成长,从技术员、车间副主任、主任、副总经理,一直走到总裁的位置,并通过半脱产攻读东北大学资源信息与决策专业,取得了工学博士研究生学历和工程技术应用研究员学位。一路走来,步履艰辛却也踏实。也正是这种扎根基层、历经磨难的韧劲与精神,成就了他和他所从事的事业。他带领团队先后攻克或改进了黄金冶金过程中的低温焙烧技术、骤冷干法收砷技术、富氧底吹造锍捕金技术等多项行业难题,并首创了“三氧化二砷回收+金属砷生产+高纯砷提纯”这一资源化治污模式和产业链延伸创新,受到全球关注。在获得众多科技奖项以及20多项专利的同时,他还利用业余时间编著出版了《黄金冶金新技术》《砷冶金》《高纯半导体基础原材料及化合物制备技术》等总计近90万字的科技专著以及一部富有哲理性的经典语录《态度人生》,用于引导教育员工。因此,曲胜利也先后荣获“科学中国人年度人物”(科技型企业家)“全国杰出工程师”等科技类奖项。2020年,曲胜利成为享受国务院政府特殊津贴专家。扎实的创新赢得了行业的充分认可,中南大学、昆明理工大学、西安冶金建筑科技大学先后聘任曲胜利为兼职教授、博士生导师,俄罗斯自然科学院采矿和冶金学部聘任他为外籍院士,中国有色金属学会、中国有色金属创新产业联盟等多个学术团体和机构与恒邦股份建立了合作关系。这对于提升恒邦股份影响力,立足行业搭建更高的学术平台等,必将会起到巨大的推动作用。

一花独放不是春,百花齐放春满园。在曲胜利的示范引领下,恒邦股份5000余名员工,人人发奋学习,刻苦钻研技术,掀起了前所未有的创新浪潮。恒邦为员工成才先后设立省级创新工作室1个、区级创新工作室和工匠工作室3个,工匠孵化工作室31个。其中“栾会光创新工作室”的领头人栾会光,2007年大学毕业入职恒邦股份,还在实习期的他就提出了在酸液上部添加塑料水球的办法,有效控制了酸雾的溢散,获得了公司当月创新奖。在成立创新工作室后,他又带领同事开展阳极板整形、入槽到电解液温度、流量控制再到添加剂用量精细化控制研究,自动开创了不同孔径流板实现电解液循环量稳定控制的方法,使A级铜的回收率由原来的50%,一下提高到95%以上,铜品位由原来的99.9%提高到99.99%,每年为公司创造5000万元以上的经济效益。10年来,栾会光先后荣获“全国劳动模范”“山东省富民兴鲁劳动奖章”“齐鲁大工匠”“齐鲁金牌职工”“烟台工匠”等荣誉称号,他带领的“栾会光创新工作室”先后研发技术创新成果20多项,被山东省和烟台市评为省、市级职工(劳模)创新工作室。

多种形式、不同平台、多个维度的选树培养,在恒邦股份落地开花,使一批又一批青年人才从中得到锻炼提升,一批又一批技能大师、能工巧匠脱颖而出,不仅构筑了恒邦股份厚植人才的土壤与环境,更为支撑恒邦股份高质量发展提供了全新动能。

(王九会)