



深入学习宣传贯彻党的二十大精神
强信心 稳经济 促发展

烟台高新区加快建设现代化滨海科技新城,为推动我市迈入
万亿级城市行列作出“高新”贡献——

挺进全省国家级高新区第一方阵

YMG全媒体记者 信召红 通讯员 王磊 郭健

走进山东博安生物技术股份有限公司,研发中心灯火通明、生产设备昼夜运转。“公司自主研发的博优倍®用于骨质疏松症的治疗,是全球首个获批上市的地舒单抗生物类似药。我们正在开足马力抓生产,确保尽快将新药送到患者手上。”博安生物制造部总监陈娟说。

作为烟台“双碳”减排领域引进的重要项目,烟台新浩阳轴承有限公司车间内,工人们穿梭的身影随处可见,加工零件的声音此起彼伏。质检人员正在操作着德国蔡司三坐标仪器,对工件进行质量检验,确保装在风电机主轴上的每一个轴承,都符合最严格的质量标准。

“新浩阳高端精密轴承项目主要从事风机、盾构机用高端轴承的研发、设计及制造,从开工建设到投产,仅用了14个月时间,目前各项工作正在有序推进。”烟台新浩阳轴承有限公司总经理孙继媛介绍,项目全部达产后,年可生产风电精密轴承等各类高端轴承2000台套,其中3米至8米尺寸段的风电轴承产能居全国首位。

连日来,在企业生产的第一线,项目建设的主战场,高新区“热”潮涌动,呈现出一派催人奋进的繁忙景象。这背后,是高新区抢抓时机,下好统筹一盘棋,打好发展主动仗,着力推动稳经济一揽子政策措施落地见效,为全市高质量发展凝聚新动能的生动实践。

一组数据,足以见证高新区拔节向上的发展劲头:2022年,全区预计实现GDP78.5亿元,增长6%;一般公共预算收入17亿元,增长10%;规上工业增加值增长11.5%,固定资产投资增长13%,外贸进出口40.3亿元,增长48%;实际使用外资12488万美元,增长44.6%,主要指标增幅保持全市前列。

扭住项目建设“牛鼻子”,加压奋进紧抓快干。高新区围绕生物医药、海洋工程、航空航天、工业设计等重点产业,积极谋划推进重点项目建设,不断延链、补链、强链,区域经济综合实力和竞争能力持续增强。2022年,全区预计实际使用外资突破70亿元,引进三类500强项目8

个,投资过10亿元项目16个。总投资82.6亿元的11个省、市重点项目开复工率达100%,投资完成率分别达139%、145%,居全市首位。

减轻企业负担,为高质量发展“松绑”。去年以来,高新区接连出台“突破发展工业经济、鼓励发展总部经济、培育市场主体”及科技创新、升规纳统、人才招引等“3+N”全覆盖惠企政策,深入实施骨干企业倍增计划,让营商环境提升跑出“加速度”,助力企业膨胀发展。如今,全区新增国家专精特新“小巨人”2家,新增省制造业单项冠军企业2家、瞪羚企业11家、专精特新企业15家,数量居全市前列。不久前,山东博安生物技术股份有限公司在香港联合交易所主板首发上市,这是继汉鑫科技成为全省首家直接登陆北交所企业之后,高新区迎来的第二家上市公司,也是首家境外上市公司、烟台市第三家在港上市生物医药企业。

科技创新主战场上,高新区同样成绩不俗:2022年新增省级新型研发机构、工程研究中心、“一企一技术”研发中心各3家;高新区获批国家级知识产权强国建设试点园区、省专利技术转移转化试点园区、省双创示范基地;烟台市大学生创业园获批国家众创空间,山东国际生物科技园、烟台北航科技园分别获批省双创示范基地、省小微企业双创示范基地。

“2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年,也是山东绿色低碳高质量发展先行区建设的起步之年。新的一年,机遇与挑战并存,奋斗与梦想同在。”烟台高新区工委副书记、管委副主任宫权表示,踏上新征程,高新区将以党的二十大精神为指引,紧盯“提速进入全省国家级高新区第一方阵”一个目标,实行“对外招大引强扩增量、对内扶持企业优存量”双轮驱动,强化全市“创新创业引领高地、高新技术企业培育基地、高质量发展示范样板”三大功能,攻坚突破“重大片区开发、实体经济振兴、创新驱动发展、惠民生守底线”四个重点,

(下转第三版)

新春走基层

春运启幕



● 1月7日,为期40天的2023年春运正式拉开序幕。春运首日,全市公路、铁路、水运、航空共发送旅客2.7694万人次,同比下降30.59%。其中,道路发送0.8801万人次,同比下降40.17%;水路发送0.3772万人次,同比下降22.51%;铁路(烟台境内各站)发送0.9336万人次,同比下降35.44%;民航发送0.5785万人次,同比下降1.33%。

● 我市相关部门统筹疫情防控、安全生产和运输保障工作,采取人性化服务举措,保障旅客温暖舒心出行。

>>详见02版

以法之名,解民之忧

莱州法院谱写为民司法新篇章

YMG全媒体记者 任雪娜 通讯员 杨璐

新时代,新征程,新伟业。面对新时代人民群众对司法服务的新期待,莱州法院始终坚持为民宗旨,对案件实行繁简分流,简案速裁、类案专审、繁案精审,让公平正义来得更快,更有质感。同时,深化诉源治理,将更多纠纷化解于诉前,减轻诉累并节约司法资源,给人民群众更多的司法获得感。

简案速裁

跑出定纷止争加速度

“太快了,没想到官司这么快就打完了!当天立案,当天开庭,当庭宣判,当天下发判决书。”看着手里的判决书,18名农民工激动不已。

这是一起追索劳动报酬案件,18名农民工到莱州法院起诉,讨要拖欠了一年多的劳务费。案件进入速裁程序后,该院速

能实现案结事了。”李昕介绍。

退休法官孟广斋就是李昕团队的一名调解员,平均每月调解案件三四十起。退休前他在基层法庭、立案庭、执行局都工作过,可谓经验丰富。“调解从不是‘和稀泥’,‘对症下药’才是调解的关键所在。”他总结道,想要化解矛盾,必须吃透案情、找准矛盾争议焦点,然后用法律知识和处事经验来解决纠纷。

截至目前,莱州法院速裁团队共结案4852起,最多的团队日均结案4起,结案率达97.32%,真正实现了简案速裁。

类案专审

纠纷化解质保又保量

跑出解纷“加速度”的同时,莱州法院针对道路交通事故、劳动争议、婚姻家庭纠纷三类数量较多的案件,分别成立专审

团队,实行类案专审,提升审判质效,纠纷化解质保又保量。

“道路交通事故纠纷虽然数量多,但案件共性也比较多,由专门的法官负责审理,一方面可以统一裁判尺度、提高效率,另一方面熟能生巧,也能把案件办得更精细。”法官刘娜娜说,“我自去年4月开始专门审理该院道路交通事故纠纷,以前常常是当事人催我们,现在我们有了自己的步调,最晚开庭第二天就出判决,变成我们催当事人和代理律师跟上我们的节奏。”

为了提高案件审理效率,刘娜娜团队总结出了“三巧”工作法,即巧分流、巧调解、巧庭审。巧分流就是拿到案件后,由法官根据案件难易程度进行分配;巧调解,就是充分利用每一次与当事人接触的机会,围绕案件矛盾点进行释法说理工作;巧庭审,就是庭前明确争议焦点,提高庭审效率。

(下转第三版)

■ 未经许可,本报所刊作品一律不得转载。官方网站:www.shm.com.cn

■ 联系电话:总编室6631285 广告:6631203 订报:6231640

优化营商环境 激活发展动力

进一步优化营商环境

芝罘区推行重点项目“税务管家”服务模式

本报讯(YMG全媒体记者 钟嘉琳 通讯员 郭涛 于琳琳)昨日记者获悉,芝罘区财税部门密切联动,积极探索,在全区创新打造重点项目“税务管家”服务模式,有效保障减税降费政策精准落地,持续助推企业更好更优发展,进一步优化营商环境。

“税务管家”服务模式以“服务管家、贴心服务、税事无忧”为宗旨,通过建立“税务管家联系卡”,推出风险防范、流程优化、诉求响应等套餐式服务,为全区重点项目提供全程管家式税务服务,不断形成“企业有发展、税务有助力、经济更活跃”的良性互动。

“税务管家”一对一为重点项目纳税人提供纳税服务,确保纳税人懂政策、会操作,坚持服务与风险管理并重,对涉税风险开展预警分析与提醒。“税务管家”贴身辅导重点项目纳税人办税缴费,通过个性化定制服务,降低问题发生概率,加快问题处置速度。通过“税务管家联系卡”,为企业搭建服务通道,预留服务接口,对重点项目纳税人提供“套餐式”服务。实行重点项目纳税人诉求常态化响应机制,通过多渠道收集意见建议和诉求,闭环运作、快速处理,及时响应、限时反馈。

龙口市节前走访 89家企业纾解“用工难”

本报讯(YMG全媒体记者 张孙小婧 通讯员 张宝剑)与往年春节过后才开始走访企业不同,连日来,龙口市人社局提前谋划,组织企业专员深入企业进行用工调查,宣传就业政策,为企业提供就业帮扶活动。

走访中,企业专员们对企业目前的用工需求和长期的用工需求进行了分类分段统计,整理出企业用工需求表,然后联系人力资源公司有针对性地进行劳务引进,有效地缓解了企业用工难题。截至目前,龙口市人社局已

走访企业89家,统计用工信息586条,通过人力资源公司发布用工信息326条,并为引进劳务用工做好了充足准备。

下一步,龙口市人社局将根据企业用工需求提前筹划2023年春风行动招聘活动,定期组织各类专场招聘活动,为广大用工企业和求职人员提供形式多样、信息丰富、优质精准的就业服务。同时,为用人单位和求职者搭建对接通道,提升招聘效率和岗位匹配度,进一步缓解就业压力,保持就业稳定,促进经济发展。

既然领头就要带头

□ 雷湘子

近期,笔者带队承担一项任务。由于人手较少,工作压力较大。一位朋友得知后,提示说:“你既然领头,就让他们去干吧,别太累了。”朋友的一番话,是一种关切,也是一片心意。笔者却认为,既然领头,就要带头。如果不能带头,还算什么领头?



奋斗出来的。领头带队开展工作,更要尚干苦干实干,既吹冲锋号,又做先行官;既当指挥员,又当战斗员。干是导向,也是形象。一定要带头干,敢于说“跟我上,看我的,我先上”,扑下身子、甩开膀子、迈开步子,与大家一起真抓实干,切忌指手画脚、当甩手掌柜。

既然领头,就要带头学。学而知之,学字为先。学,是开启问题大门的钥匙。领头带队开展工作,首先要切实加强学习,并且要老老实实、认认真真地学习。要通过学习,当个业务上的明白人。对所领头从事的工作,尤其是临时性专项任务,必须下功夫学习钻研,熟悉掌握其中的内涵本质、规律特点,真正知道是什么、干什么、怎么干。如果不好好学,不仅工作指导跟不上,下级也看不上。

既然领头,就要带头守。守,是一种状态,也是一种姿态。守下去,守的是初心使命、本分本色。职务显示地位,职责都是职责。职责在肩,重如泰山,必须朝乾夕惕,夙夜寐寐,慎始慎终。领头带队开展工作,要时时放心不下,事事如坐针毡,绝不能混日子,当太平官。稍加展开来说,守,就要值守岗位,就是要看守阵地,就要坚守原则,就要遵守规矩。这样,才能守得住、守得好、守得牢,才能打开事业发展新天地。

从一定意义上说,领头者就是大头兵,带了头才算带路人。

领头就要当好头、牵好头、走前头。

唯有如此,才是不白领头,

才能不辜负上头信任、下头期盼。

■责任编辑 谭利明/美术编辑 曲通春



一号呼叫 一线连通

12345政务服务热线为您提供优质服务

冬季谨防一氧化碳中毒

烟台市政府安委会办公室

烟台市应急管理局

