



招远中医院儿科主任徐少玲： 做幼儿健康的守护天使



本报讯(YMG全媒体记者 殷新 通讯员 王舒瑶 摄影报道)2022年12月24日上午,招远中医院儿科主任徐少玲接诊了20多名患儿后,想趁工作间隙站起身舒缓一下筋骨,突然眼前一黑晕了过去。院领导听到消息后,命令徐少玲马上回家休息,而那一天,是徐少玲近两个月来唯一的一次休息时间。

人冬以来,招远市中医院接诊了大量因呼吸道感染等疾病入院的儿童。徐少玲平均每天要接诊100多名患儿。虽然近一阶段接诊量有所下降,但她每天也需要面对六七十名不同症状的患儿。由于工作高度紧张,徐少玲经常需要24小时待命,很少能有一个比较完整的睡眠。直到2022年12月24日因为过度劳累晕倒之后,她才听从院领导的建议,吃下安眠药后睡了

一个囫囵觉。

在儿科临床一线工作20余年来,徐少玲始终坚持初心,时刻以最大的热情和最真诚的态度对待患儿和临床工作,成为病患眼里技术高超的好医生,同事心中值得信赖的好大姐。

在疫情期间,作为儿科主任的徐少玲始终冲锋在前,逆流而上,将个人安危抛诸脑后,主动请缨至发热门诊,去年在亲人离世的打击下仍坚持高强度工作,连续25天不退缩,为疫情防控作出巨大贡献,为招远儿童的生命安全保驾护航。

由于在新冠疫情防空工作中表现出色,徐少玲成为招远市第一批被通报表扬的抗疫先进工作者之一。

随着近期发热患儿的不断增多,面对科室医护人员相继病倒或居家隔离的情况,徐少玲主动担负起了整个儿科的诊疗工作。为了最大限度地给病患予以指导,除了正常的接诊之外,她还用大量的业余时间来答复各个微信群,或者通过电话接受患者的问题。

由于医院发热门诊容易交叉感染,为了不把病毒传染给孩子,徐少玲只能忍痛把年仅6岁的小女儿送回了老家。小女儿想妈妈,每天都给她打电话,提醒“妈妈注意防护”“等疫情结束了全家一起去游乐场”。每次接完女儿的电话,徐少玲心里都酸酸的,但她顾不得伤感,很快就又投入到了诊治患儿和为患者解疑答难的工作中。

在采访结束时,徐少玲还不忘通过媒体给幼龄家长一条忠告:冬季流感疫情多发,尽量少带孩子到密闭的公共场合玩耍,避免在游乐设施上扎堆,还要养成勤洗手的好习惯。

龙口市中医医院发热门诊负责人高磊： 用坚守诠释责任和担当



本报讯(YMG全媒体记者 王军华 通讯员 王乐新 吴艾倩 摄影报道)自疫情发生以来,龙口市中医医院发热门诊负责人高磊始终以大局为重,视疫情为命令,视医院如战场,舍小家顾大家,把群众的身体健康和生命安全放在首位,在没有硝烟的战场上,充分展现了一名共产党员的责任和担当,彰显了一名医生的大爱与无畏。

去年12月中旬,支援济南回到龙口隔离结束的第二天,高磊就临危受命参与组建发热门诊。接到任务后,高磊身兼数职,从物资调配、人员安排、专业设备培训使用,到应急预案制定与演练、污染区及清洁区布置,再到环境消杀、药房药品储备等,处处可见高磊和团队忙碌的身影。仅用一天时间,高磊和团队就完成了各项筹备工作,新院区发热门诊正式启用。

发热门诊工作量大、工作强度高,为保

证就诊患者获得优质的医疗服务,高磊凭着丰富的内科和外科工作经验,一丝不苟、细致入微地考虑整个工作流程和环节。“我们的工作必须要细上加细,才能更好地保护好医护人员,保护好就诊的发热患者。”高磊说。

发热门诊全天候开放,既是高风险“地带”,也是战“疫”最前沿。作为科室负责人,高磊以身作则,总是冲在最前、最累、最危险的地方,全力以赴投入抗击疫情的战斗中。在发热门诊医护人员紧张的情况下,高磊发挥“细致”功夫,结合医护人员的医疗水平、身体素质和家庭情况等方面做好医护排班,保障群众就医需求。自从龙口市中医医院的新发热门诊启用以来,他没休息一天,始终坚守在诊疗一线。此外,他每天都要到药房查看药品情况,联系药库补充,补充不上的再找替代药品,供临床

医生选择。工作间隙,他就拉着紫外线灯,给各个区域消毒。下夜班后,他还要填报整理各种报表和资料,统筹调度发热门诊医护人员、药品、物资使用、急危重症患者转诊等情况。“高磊特别敬业,考虑事情周全,后勤保障做得很好,一线大夫有疑问和困难都找他帮助解决,让人感到特别踏实。”同事张春彬表示。

在发热门诊期间虽然全身穿戴防护用具,看不见真容,但高磊总是给患者带来温暖和笑容,听着这个男大夫那热情、嘶哑的嘱咐声,患者们都情不自禁地说:“医生,辛苦了。”

“有什么困难告诉我,有什么难题交给我。”高磊带领发热门诊全体成员众志成城,用实际行动践行了勇挑重担的担当精神,彰显了履职尽责的为民情怀,让党员的初心在战“疫”一线闪闪发光。

花开迎春 年宵花销售进入旺季

者,春节期间,最畅销的花卉仍是传统的年宵花,如蝴蝶兰、仙客来、红掌、凤梨等。“近年来年宵花价格比较稳定,今年跟往年相比没有太大起伏,蝴蝶兰大约30—40元一盆,仙客来25元一盆。”闫永明介绍,从目前的销售情况来看,今年的零售量跟去年持平,批发量也在恢复。



本报讯(YMG全媒体记者 杨春娜 通讯员 马桂华 摄影报道)春节的脚步越来越近,年宵花成为很多市民年货清单里的必选项。昨天上午,记者在位于南山公园的烟台市园林建设中心花圃看到,年宵花花开正旺,不少市民前来选购。

姹紫嫣红,香味扑鼻,一进入温暖的花圃大棚,各种各样的鲜花映入眼帘,美不胜收。花圃中,前来选购的市民络绎不绝。“买了两盆紫色的蝴蝶兰,往家里一摆,年味就来了。”市民张青说。除了零售外,批发业务也较多,说话间,工作人员根据订单,组装好了数十盆蝴蝶兰,搬上车后运走。

花圃高级工程师闫永明告诉记者

奋楫扬帆正当时 勇毅前行谱新篇

芝罘公安分局用实际行动诠释责任与担当

担当作为 不辱使命

圆满完成党的二十大安保任务

充分发挥公安机关安保维稳主力军作用,24小时实体运行安保工作专班,协助区安保维稳指挥部,强化全区党的二十大安保维稳联合值班,形成“党政主导、部门协同、公安主战”的安保维稳战格局。

全体民警、辅警停止休假,全天候在岗位,始终保持决战决胜的战斗姿态,全面开展矛盾纠纷风险隐患排查化解攻坚行动,全力以赴投入到各项安保维稳工作中,实现了“六个不发生、三个不出事”和“五个严防、三个确保”的工作目标。

枕戈待旦 冲锋在前

坚决打赢疫情防控阻击战

积极践行靠前一步、主动作为的理念,全警全力完成排查随访、流调溯源和全区临时性交通管制、社区核酸检测点安保、集中隔离点安保、社区动态封控管控等任务,充分展现了“公安担当”。

严抓公安内部疫情防控工作不放松,全体人员严格遵守“三不要求”,监管场所、窗口单位、执法办案场所严格落实各项防疫措

施,确保了公安保卫战线、防疫“双安全”。

聚焦主业 打防并举

全力擦亮“平安芝罘”品牌

坚持严打方针不动摇,深入开展打击邪教、“雷霆打击·利剑护航”、电信网络诈骗、打击整治养老诈骗、打击涉黄违法犯罪等专项行动,破获各类刑事案件611起,抓获嫌犯619名,抓捕逃犯256名。

破获了“特大跨境网络赌博案”“吉至佳特大养老集资诈骗案”“701特大骗取出口退税案”等一大批有影响力的大要案件。成功打掉恶势力犯罪集团1个,抓获犯罪嫌疑人11人,破获案件15起。破获电诈案件262起,诈骗案件发案率同比下降44%。

严打涉毒违法犯罪,抓获涉毒人员39人。深入开展涉黄专项整治行动,查处涉黄案件363起,抓获违法犯罪嫌疑人433人。全力打击经济领域违法犯罪,破获各类经济犯罪案件43起,抓获犯罪嫌疑人75名,实现24小时自助办理,得到市民广泛好评。

追缴涉案人民币2800余万元。

组织治安清查统一行动13次,持续推进管制刀具、寄递物流、散装汽油等专项整治行动,全方位清除安全隐患,全面拉紧社会治安局势。全区刑事、治安警情分别同比下降36.2%和39.3%。

靠前一步 提质增效

切实推动警务服务创新发展

持续深化警务机制和“放管服”改革,打造分局警务服务中心暨出入境管理服务大厅,创新推行“全科窗口通办”+“专科窗口精办”为民服务模式,18项业务实现“一窗通办”,工作经验在全省公安出入境现场会推广。

积极推进“1+X”派出所综合服务,将车驾管业务办理纳入派出所服务内容,满足群众办事需求。优化自助区服务功能,出入境记录查询打印、证件拍照、缴费及身份证件补发、驾驶员体检、车辆违章处理等业务均实现24小时自助办理,得到市民广泛好评。

办理12345政务服务平台、互联网+公安、民生警务平台等投诉工单8477件,群众满意度始终保持在95%以上。

强化党建引领作用,发挥支部堡垒职能,组织全体民警、辅警深入学习贯彻党的二十大精神,通过开展学原著、读原文、悟原理活动,确保党的二十大精神入脑入心。深入推进基层党建,将“一支部一品牌”建设纳入“书记抓党建”突破考核项目,党建工作经验被省厅、市局推广。强化典型引领,举行二级英雄模范赵惠珏光荣退休仪式,在全局开展“赵惠珏式爱民模范岗”创建活动,营造比学赶超浓厚氛围。

落实从优待警措施,深化送奖上门、即时表彰奖励机制,推进“三必谈”“三必访”活动,深入了解民警、辅警思想动态,及时帮助解决实际困难问题,队伍凝聚力、向心力、战斗力显著提升。

芝罘公安分局获评全市优秀公安局,经侦大队获评全国优秀公安基层单位,1名同志荣记一等功,3个单位记二等功,89个集体、73名个人受到上级表彰奖励。分局出入境“放管服”改革、娱乐场所治安管理等工作经验在全省全市现场会推广,省市区领导先后作出12次批示并给予表扬肯定。

YMG全媒体记者 百惠
通讯员 芝公宣

本报讯(YMG全媒体记者 张孙小雨 通讯员 徐虎)近日,我市发布《关于做好“专精特新”中小企业和制造业单项冠军企业职称工作的通知》,在全市探索实行“专精特新”企业职称申报举荐制,进一步打破户籍、地域、身份、档案、人事关系等限制,对论文、职称外语、计算机考试成绩等不作限制性要求,更加注重专利发明、成果转化等工作绩效、创新成果,旨在有效激发和释放专业技术人才创新创造活力,推动全市中小企业高质量发展。此政策将惠及我市1400余家企业、数万名专业技术人才。

探索实行申报举荐制

我市探索实行“专精特新”企业职称申报举荐制,对企业内具有突出技术创新能力、取得原创性科技成果以及做出重大贡献的优秀工程技术人才,经企业董事长(或研发团队技术带头人)署名举荐,可不受原职称资格、学历资历、工作年限、继续教育等条件限制,直接申报工程技术系列中高级职称。

国家级的“专精特新”企业,每年度最多可举荐2人直接申报高级职称(其中,申报正高级职称最多1人);省级的“专精特新”企业,每年度可举荐1人直接申报副高级职称;市级以上“专精特新”企业,每年度可举荐2人直接申报中级职称。

申报渠道更加畅通

我市今后将进一步打破户籍、地域、身份、档案、人事关系等限制,凡是在我市“专精特新”企业工作、与企业建立劳动(聘用)关系的专业技术人才,均可按照属地原则,由所在区市人力资源社会保障部门或者人事代理机构推荐申报职称;建立职称申报兜底服务机制,对无档案管理部门的专业技术人才,可直接报至相应人力资源社会保障部门。

建立职称申报“绿色通道”,对在“专精特新”企业中工作,符合职称评价标准规定的学历、能力、业绩等条件的工程技术人才,经单位推荐,可直接申报工程师职称;对确有真才实学,专业技术业绩显著、贡献突出,达到高级工程师破格条件的,可直接申报高级工程师职称。对纳入“直通车”范围的高层次人才,符合相应条件,可直接申报相应高级职称;我市认定的D类以上高层次人才,可直接申报副高级职称。

评价标准以用为本

结合“专精特新”企业发展需求和人才特点,我市进一步完善职称评价标准,克服唯学历、唯资历、唯奖项等倾向,突出市场认可和对企业的实际贡献,对论文、职称外语、计算机考试成绩等不作限制性要求。

将创新创业、技术开发、专利发明、成果转化、技术推广、标准制定、决策咨询、公共服务等方面获得的工作绩效、创新成果,以及掌握独特、独有的工艺、配方等专有技术,在市级以上行业主管部门组织的创新创业大赛中获奖,在技术改造、创新中为企业提供切实可行的改善性方案并取得较高经济效益和社会效益等情况,作为“专精特新”企业职称申报评审的重要参考。注重以用为本,将企业董事长或研发团队技术带头人对评审人员专业能力水平和对企业贡献度的评价举荐意见,作为职称综合评价考量因素。

探索在工程师职称评审时,将企业内部人才考核评价标准纳入职称评审条件,对管理规范、专业技术人才普遍认可的企业内部奖项、奖励等作为职称申报的业绩参考。同时,探索实行专家评审与面试答辩、业绩展示等相结合的评价方式,进一步提高“专精特新”企业专业技术人才职称评价的科学性、针对性。

健全评审专业透明度

我市将积极遴选吸纳“专精特新”企业中具备高级职称的专业技术人才,纳入全市工程技术人员评委会进行统一管理,鼓励“专精特新”企业技术专家参与本行业、本专业职称评价标准条件制定、中高级职称评审等工作。

同时,建立职称申报举荐责任制,对举荐工作把关不严、弄虚作假的企业,经查属实,取消企业职称举荐资格,相关情况作为“专精特新”企业资质复核的重要参考。对申报人员实行个人诚信承诺制,申报人对本人申报行为负责。申报评审过程中弄虚作假的人员,要严格按照国家和省有关规定进行处理,并记入职称评审诚信档案库,纳入失信“黑名单”。

黄渤海新区用好用活“学习强国”学习平台

弘扬优秀传统文化



本报讯(通讯员 安红 摄影报道)为弘扬优秀传统文化,鼓励广大居民学好用好“学习强国”学习平台,日前,烟台黄渤海新区图书馆联合天姿艺校举办主题活动,带领孩子们诵读党的二十大报告中的名句。

党的二十大报告中引用了很多中国经典古语,蕴含着丰富的治国理政思想,孩子们略显稚嫩但铿锵有力的诵读声,吸引了不少市民驻足倾听。“孩子们的表现很棒,必须点个赞!”这样的活动很有意义,尤其在“学习强国”空间举办氛围感更强。“学习强国”我早就下载了,平台里有好多像中华诗词这样弘扬中国优秀传统文化的内容,我有时候会和孩子一起学习,这款App真是名副其实的‘百科全书’。”市民刘女士开心地说。

此次活动不仅增强了孩子们对中华优秀传统文化的认同感,也让更多市民了解了“学习强国”,是“学习强国”学习平台线下推广活动的一次生动实践。下一步,烟台黄渤海新区将继续探索“学习强国”学习平台线下推广新途径,着力打造“学习强国”学习平台线下空间体系,让更多人在学习中感受到乐趣。

