

从安身到安心

蔚蓝公寓为人才托起“诗和远方”



清晨的阳光漫过芝罘湾畔,轻轻落在蔚蓝幸福人才公寓的窗棂上。今年刚入职芝罘区科创企业的硕士毕业生张泽宇收拾好随身物件走出房门,步行数分钟便抵达产业园区的办公地,开启一天的逐梦日常。他所入住的蔚蓝公寓,是烟台主城控股集团立足芝罘中心城区、聚焦青年人才安居痛点打造的高品质人才安居品牌。项目以盘活闲置国有资产为核心路径,创新国有资产专业化运营模式,贴合着产业发展的节奏与人才安居的期盼,让越来越多的青年人才在芝罘区完成了从“安身落脚”到“安心扎根”的转变。

打造多方共赢的国资运营模式

随着产业迭代升级的步履不停,青年人才的安居期许也在不断生长。契合青年审美、高性价比、配套醇熟、通勤便捷的优质租赁房源,早已成为区域引才留才的刚需。

秉持“建设主城、创造幸福、不忘初心、永续发展”的集团使命,主城控股集团累计投入15亿元,盘活多处闲置国有资产,悉心筑就蔚蓝1861人才公寓、蔚蓝幸福人才社区、蔚蓝学府人才社区三大标杆项目。三大项目沿芝罘区南北中轴线错落排布,覆盖产业园区、核

心城区、文教片区,规划有单间、两室、三室等多元户型,室内全精装呈现,日常家电齐备周全,真正做到拎包入住入住,妥帖照应着不同层次、不同领域人才的居住需求,织就了一张多层次、广覆盖的人才安居网。

着眼于高校毕业生求职过渡期的安居难题,2026年,烟台市全面启动“优巢公寓”计划,蔚蓝1861人才公寓成功入选市级试点,特别打造了高性价比的多人间户型,以更低的入住门槛、更周全的生活配套,托举起应届毕业生

的过渡时光,进一步铺就从大学生过渡房到青年单间,再到品质套房的全周期安居路径,让人才真正引得来、留得住、住得好。

凭着国企规范运营的底气、清新宜居的环境与亲民的性价比,蔚蓝公寓始终保持着出租率与住户满意度双高的暖意成绩,既妥帖化解了人才的安居顾虑,让存量资产重焕生机,也帮助企业减轻了引才负担,达成了政府、人才、企业与国资运营的多方共赢。



智慧宜居激发青年安居活力

安居从来不仅仅是一方落脚的空间,更是一份暖心的归属,一程相伴的成长。主城控股集团同步推进智慧配套建设与社群长效运营,将蔚蓝公寓打造成有温度、有活力的青年之家,让人才不仅住得安稳,更能相处得暖心、过得丰盈。

在智慧安居的打造上,蔚蓝公寓将智能设施融入每一处细节,从入户安防到日常运维,科技的巧思渗透在居住的每一个场景里。公寓全线配置智能电子门锁,守好安心防线;公共区域里,AI讲解机器人、智能扫地机器人各司其职,让社区服务与日常运维

都多了几分智能便捷。与此同时,蔚蓝1861人才公寓还打造了OPC社区,配套模型、算力等专项政策扶持,为科创青年搭好成长台阶。

在社群生活的营造上,蔚蓝公寓常态化举办丰富多彩的主题活动,打破陌生的壁垒,让归属感慢慢生长。蔚蓝读书会上,青年们伴着书香交换想法,一同成长;青年电影节用光影装点闲暇时光,也拉近了心与心的距离;插花艺术展等美育活动更为寻常日子添了几分雅致与诗意。

除此之外,蔚蓝公寓还与共青团芝罘区委携手,共建优驿青年驿站,优

徕社区与青年夜校,既为来烟求职、实习的青年备好短期安居的温暖落脚点,也为常住的青年伙伴们运营社群、搭造成长平台,更有手作体验、非遗传承、技能培训等多样课程,织就出居住+社交+学习一体的青年社区生活图景。

这里不只是一处歇息的住处,更是能遇见同频伙伴、纾解日常疲惫、收获自我成长的小天地。在蔚蓝公寓,异乡的人不再觉得孤单,初入职场的新人也能很快融入,归属感与幸福感在日常里慢慢升温,也为留住青年人才,埋下了温暖的情感伏笔。



人才反哺释放区域虹吸效应

人才因安居而扎根,产业因人才而兴盛。蔚蓝公寓以一方安心居所为载体,不断吸引着科创青年、产业人才与高校毕业生落脚芝罘、扎根于此,慢慢聚起强劲的产业“虹吸效应”。

许许多多青年人才从蔚蓝公寓出发,投身芝罘区文创、科创、商贸、高端装备制造等重点产业领域,为企业的创新发展、产业的转型升级注入鲜活的力量。人才渐渐集聚,园区更

有活力,市场主体不断成长,消费场景也愈发丰富,形成了“安居留人—人才集聚—产业增效—城市发展”的良性循环。

从盘活闲置的国有资产,到搭起高品质的人才公寓矩阵;从纾解青年租房的烦忧,到以人才力量赋能产业升级,主城控股集团凭着国企的担当与初心,把存量资产酿成了人才红利,也化作区域的发展动能。

未来,烟台主城控股集团将继续深挖国有资产的盘活潜力,推动人才公寓建设与城市更新、产业发展更深地相融相生,持续打磨智慧服务、丰富社群生活、提升运营品质,让蔚蓝公寓的温暖品牌触达更多人,吸引更多新市民与青年人才扎根芝罘、奔赴梦想,让人才安居事业为烟台高质量发展蓄势赋能。

马俊 滕亚男 王遥驰

