

严抓精管筑防线 固本强基保安全

——山东恒邦冶炼股份有限公司冶炼二分公司本质安全管控纪实

撰文/供图 王九会 蒋宗来

走进山东恒邦冶炼股份有限公司冶炼二分公司，立马被这里浓厚的安全文化氛围所吸引、所折服。

这里，从公司、车间、班组到作业现场，安全文明生产大字标语、安全警示牌、安全规章制度、安全方法图解到处可见；这里，安全知识讲座会、安全典型推广会、安全现身说法会经常举行；这里，员工安全培训率达到100%，安全隐患排查率达到100%，安全隐患整改率达到100%，创出了安全生产好成绩。

谈到近年来安全生产成绩时，该公司经理张伟一语道破天机：“这是我们近几年始终坚持以人为本，抓培训、抓隐患、抓整改、抓演练，实施本质安全发展战略的结果。”



人工灭火演练



冶炼二分公司员工正在演练人工心肺复苏

从安全培训源头抓起，坚持以人为本，实施本质安全战略

冶炼二分公司是恒邦股份麾下以多金属冶炼为主的二级公司，规模大，战线长，设备多，生产工艺复杂，安全生产管控难度大。近几年来，他们始终坚持“以人为本，生命至上，预防为主，安全为天”的安全生产方针，从员工安全培训抓起，实施本质安全发展战略。

在这方面，他们一是组织员工认真学习安全生产方针政策及相关法律法规，增强安全法治意识和安全敬畏之心，做到知法、懂法、守法，推动员工安全法治思想转变。二是组织员工深入学习各类岗位安全生

产操作规程和安全生产标准，将规程和标准内化于心、外化于行。三是进行强化安全应急能力培训，把应急救援作为安全保障的最后一道防线。四是组织员工反复收听收看安全生产事故案例，用案例警示人、启示人、教育人，提高员工的风险认知能力。五是按时组织员工进行严格的安全生产知识考试，启用全国统一安全生产试题，自拟针对本企业特殊岗位、特殊工种的安全考试试题，做到严格考场纪律，保密考试试题，严格打分标准，保证考试公开、公正、公平，考试合格者方可

获得公司安全生产上岗证，不得无证上岗。六是按照奖惩分明原则，统一签订员工安全生产责任状，把安全生产责任落实到每一个员工，使之成为约束每个员工安全生产的行为准则。七是坚持公司、车间、班组三级安全生产培训制，做到级级培训，层层育人，把安全培训融入全领域、全方位、全过程。

到目前，冶炼二分公司已累计组织员工各类安全培训达359次，其中分公司培训13次，车间级培训223次，班组级培训123次，实现了安全培训层级化、常态化、全覆盖。

从安全环境改善建起，加强应急演练，提升本质安全能力

冶炼二分公司始终坚持“实战导向、以练备战”原则，把应急演练作为夯实安全防线、提升人员险情处置能力的关键抓手，持续完善分级演练体系，增加演练形式，丰富演练内容，提升应急处理能力，创造良好的安全生产环境。

到目前，冶炼二分公司全年已累计组织车间级综合应急演练70场次，覆盖熔炼、精炼、渣选、硫酸、电解、备料、制氧、机动车间全部生产单元，演练场景紧扣冶炼行业高温、高空、特种设备、电气故障等核心风险领域，涵盖酸液泄漏、触电、高处坠落等各类异常工况。在车间级演练组织上，从险情预警、人员疏散、物资取用、现场处置、事后复盘全流程跟进观察，演练结束，针对演练流程、人员状态、应急响应速度等多方面存在的问题，当场开展点评，同步给出标准化整改意见，明确提升方向，倒逼车间优化演练方案、补齐应急短板。在班组层面，固化“每周一小练”硬性要求，各班组结合自身岗位风险点，开展班组内实操演练，聚焦应急器材使用、人员伤后救治、异常工况处置等基础岗位项目，做到风险在哪、演练就跟进到哪，让员工把应急操作练成本能，杜绝“会看不会干、懂理论不懂实操”的问题。同时，为彻底破除“演剧本、走过场”的形式化演练弊端，公司不定期组织无预案突击演练，不提前通知，管理人员在日常巡检、现场作业途中随机设置突发险情，现场下达处置指令，当场考验班组快速响应、协同配合、规范操作能力，以真演实练倒逼员工增强应急意识，压实车间管理责任，全面提升现场应急处置实战能力。

通过分层分类、常态实战化演练，冶炼二分公司全体员工安全风险防范意识显著增强，面对各类异常工况、突发险情，能够做到快速响应、分工清晰、处置规范，有效地补强了应急处置的薄弱环节，全方位筑牢了公司安全生产应急保障体系。

从隐患排查治理做起，聚焦风险防控，提升本质安全水平

隐患排查治理是企业安全生产的重中之重。为此，冶炼二分公司重点从人、物、环、管四点入手，全方位、全系统、全流程、无死角开展安全隐患排查活动。

在人的安全管理方面，他们始终把提升人的本质安全摆在突出位置。鉴于人员个体差异大、管控难度高的特点，公司一方面持续强化日常安全培训与事故案例警示教育，推动“安全第一、生命至上”、安全生产“十个关键”“九个不等式”“八个等式”“六大本质安全生产理念”等安全管理落实落地。另一方面，着力提升员工安全操作技能，严格落实“不懂不操作、不会不上岗”要求，确保每名员工具备风险识别、风险规避和应急处置能力。同时，引导员工把标准转化为习惯、把习惯融入日常，自觉遵守章守规，按章作业，彻底摒弃“凭经验、走捷径、图省事”等不良安全行为。坚持奖罚分明、奖惩对等，对遵章守纪、表现突出的予以表彰奖励，对违规违章行为严肃考核追责，绝不姑息，以刚性举措强化全员安全执行力。

在物的安全管理方面，冶炼二分公司注重设备设施的本质安全，首先从设备设施的源头治理，所有生产设

备设施、安全防护设施等必须符合国家标准及行业规定，验收不合格的设备坚决不投入生产；在日常生产中建立设备分级点检、定期维保、闭环检修制度，划分日常巡检、周检、月检三级检查机制，从公司级到车间级再到班组级层层管控，杜绝设备带病运行、违规检修等风险。

在环境的安全管理方面，冶炼二分公司常态化开展生产现场治理，统一规划物料堆放区、工具存放区、危险作业专区、人员通行通道，杜绝物料乱堆乱放、管线杂乱铺设、工具随意摆放等问题。清晰划分人行通道与车辆通道，设置醒目安全标线、警示标识、导向标牌，避免人员误入危险区域，从现场布局上规避碰撞、绊倒、高空坠物等常规安全风险，让现场作业井然有序。常态化保证消防通道、应急疏散通道、救援出入口全程畅通，严禁任何物料、设备占用应急通道。统一规范应急物资摆放位置，保证应急沙、灭火器材、应急堵漏工具、急救用品摆放醒目、取用便捷。同时，定期清理应急点位周边杂物，确保突发泄漏、火情等事故时，人员能够快速疏散、应急操作能够高效开展。他们还将现场环境隐患纳入日常隐患排查清单，班组、车间每日

巡查现场环境变化，及时整改地面油污湿滑、标识脱落、防护设施移位、照明损坏等动态环境问题，做到人员、设备、环境隐患同步排查、同步整改，全方位消除环境带来的安全风险。

在管理的安全方面，公司构建起日常自查、车间互查、定期检查、突击抽查四位一体的隐患排查模式，实现现场管理隐患动态清零。各车间每周开展全覆盖集中自查，分公司每月组织全域专项检查；同时不定期开展无预告突击现场抽查，破解基层车间迎检式整改、平时松懈麻痹、检查前临时补短板的形式主义问题。在此基础上，他们推行常态化跨车间交叉互查模式，各车间互为检查组开展现场巡检，一方面对标学习兄弟车间优秀安全管理经验与现场管控亮点，补齐自身管理短板；另一方面以旁观者视角精准查摆同类隐性问题，对照他人隐患反向自查自纠，举一反三，防范同类风险在本车间发生。所有排查出的隐患统一建立台账，落实整改责任人、整改措施及完成时限。今年以来，冶炼二分公司分公司级自查隐患180条，车间级自查隐患312条，班组级自查隐患402条，对查出的隐患已全部整改到位。