

莱山天猫优品携手“老于”

老于帮办

烟台晚报

电话: 18663826865

YMG全媒体记者 徐鲲 金海善
摄影报道

6月13日上午,莱山区盛泉东路莱山天猫优品电器生活馆南侧广场上一片欢声笑语,由烟台晚报携手莱山天猫优品电器生活馆举办的“老于帮办”进社区活动第413站在这里如期举行。

烟台晚报“老于帮办”栏目记者、芝罘区慈善总会“老于帮办”慈善义工服务分队18名义工、参与活动各单位工作人员和志愿者们帮助市民解决了一系列难题,免费理发、“老物件”维修、法律咨询、健康义诊、家政服务、家电清洗等惠民项目受到市民好评。



绳艺爱好者现场制作

超龄务工人员工作时受伤,可申请认定工伤

在每一期的“老于帮办”进社区活动中,都有不少市民咨询法律方面的问题。当天上午,山东鑫同律师事务所安开律师、北京德恒(烟台)律师事务所王乙钧律师先后接待了12位市民。市民提出的问题主要集中在劳动争议、财产继承、房屋租赁和婚姻家庭等方面,还有一位市民咨询刑事方面的问题。

家住福山的李女士当天专程赶到活动现场找律师咨询。她的老伴张先生今年61岁,两人都是进城务工人员,没有享受职工养老保险待遇。一个月前,张先生在某工厂搬运货物时被砸伤脚部,现在还在住院。住院产生的高额医疗费用,让本不宽裕的家庭承受了巨大的经济压力。李女士咨询律师:“我老伴这种情况该如何处理?”

山东鑫同律师事务所安开律师耐心听取了李女士的讲述,现场又继续了解到一些情况:事发后,李女士多次主动与工厂负责人协商赔偿事宜,但工厂以张先生已满60周岁达到法定退休年龄,不属于《中华人民共和国劳动法》保护的劳动者

范畴为由,拒绝承担任何医疗费用及相关赔偿责任。

对于用工单位的说法,安律师给出了明确答复:“张先生的情况可以申请认定工伤。”

已年满60周岁达到法定退休年龄的进城务工人员,在工作时间,因工作原因遭受意外伤害,是否符合工伤认定条件?用人单位是否需要承担对应的工伤赔偿责任?结合最高人民法院专项行政答复及工伤保险相关法律法规、规范性文件,超龄人员工伤认定需分情形界定,并非一概不予认定:

- 1.已办理正式退休手续、依法领取职工基本养老保险待遇的超龄人员,与用人单位不构成劳动关系,工作受伤一般无法认定工伤;
- 2.未办理退休、未享受职工养老保险待遇的进城务工人员,即便年满60周岁,只要是在工作时间、因履行工作职责受伤,均适用《工伤保险条例》,依法有权申请工伤认定、享受工伤待遇。

张先生属于第二类合法维权群体,该



便民服务摊位

工厂“年满60周岁不算工伤”的说法,无任何法律依据。

李女士和张先生下一步如何维权,安开律师给出以下建议:

第一步,整理证据,二次协商维权。张先生可系统整理全套维权证据,包括工资流水、日常考勤记录、两名现场工友的书面证言、医院诊断报告,以及住院病历等材料,携证据与工厂再次协商,督促工厂主动申报工伤、承担赔偿责任。若工厂拒不配合、拒绝赔偿,可以进行下面步骤。

第二步,现场或者线上自主提交工伤认定申请材料。在协商无果后,张先生可去人社局工伤认定窗口或通过人社局官方APP,完整上传全部证据材料,向辖区人社局正式提交工伤认定申请,启动官方维权程序。

第三步,人社部门依法调查核实,涉事工厂拒不配合调查、拒绝出具用工证明。为保障劳动者合法权益,区人社局依法行使职权,向该工厂调取用工台账、工资发放记录等核心材料,最终查实:张某某确系该工厂聘用在岗搬运工,本次受伤完全发生在工作过程中、属于履职所致意外事故。

第四步,等待官方出具工伤认定结

果。经核查取证,区人社局依法出具《认定工伤决定书》,正式确认张某某右脚砸伤事故属于工伤。

第五步,全额追偿工伤相关待遇。因该工厂未依法为张某某缴纳工伤保险,按照工伤保险相关法规,本次事故产生的全部医疗费用、停工留薪期工资,以及后续伤残鉴定对应的各项工伤待遇,均由工厂全额承担。若工厂后续拒不支付赔偿,当事人可通过劳动仲裁、民事诉讼等合法途径,全额追索所有工伤赔偿。

安开律师表示,司法实践中,并非年满60周岁工作受伤就无法认定工伤,核心判定标准为:超龄务工人员是否享受职工养老保险待遇。无职工养老保险待遇的超龄务工人员,依法受《工伤保险条例》保护。超龄务工人员在遭遇工作伤害时,切勿被用人单位的错误说法所误导。需第一时间留存用工证明、事故经过、就医诊疗证明三类核心证据,通过线上官方平台、线下政务窗口等正规渠道申请工伤认定,依法捍卫自身合法权益。

此外,有新规补充提示,五部委联合出台的《超龄劳动者基本权益保障暂行规定》(56号令)将于2026年7月1日正式实施。张先生的事故发生于新规生效前,故不适用于本次维权处置。新规落地后,超龄劳动者的劳动权益保障将拥有更细化、统一的规范依据,将为后续同类劳务纠纷、工伤维权案件提供清晰的法律指引。

工伤赔偿

