

大学生应聘,为何在性格上“造假”?

“招聘中,公司只要这一性格类型的员工”“你要什么岗位,我就有什么性格”“老板想要什么性格,我就填什么答案”……半月谈记者在招聘季走访发现,性格测试已成为部分用人单位招聘流程中的“标配”环节,不少大学生不得已被贴上性格标签,自我设限或被群体划分,只能“表演”“造假”。

面对性格测试,有大学生提出质疑:“是性格重要,还是个人能力重要?性格与岗位有必然联系吗?”“岗位上为什么不能接纳不同性格的人?”“性格测试,会不会只是企业考验求职者‘听不听话’的一道关卡?”



某高校举行的就业双选会现场。

动辄“性格赶考”,催生“性格表演”

多名求职大学生告诉半月谈记者,当前,性格测试已成为一些企业招聘的“硬门槛”,部分央企、外企、民企均已将性格测试纳入线上测评的必答环节,其中更不乏热门的互联网大厂。

海外某高校应届毕业生小飞告诉半月谈记者:“今年春招投了二三百份简历,有二三十家要做性格测试。有的在招聘流程中明确告知有此环节,有的线上投递简历后系统自动触发测试。”

半月谈记者在某公司公开的招聘流程中看到:“向面试入围考生发送性格测试短信链接,考生按要求登录完成测评并提交”。小飞说:“做一遍要花几十分钟,很繁琐,但不想做也得做,不做就没有机会了。”

山东某高校商学院大四学生小张

说:“很多公司用的是同一个性格测试工具的题库,但结果不能互通,只能做完这家做那家。一开始做要半小时,熟练之后,不用认真读题就能作答,10分钟就够了。”

有受访学子告诉半月谈记者,部分企业会监测测试时长,做得太快系统会提示“作答过快,请认真作答”;类似题目前后答案不一致,还可能被企业认定“欺骗”“糊弄”。一名求职者无奈地说:“答快了不行,答慢了浪费时间,认真做又觉得没必要,哪个求职者会在简单的选择题中主动暴露自己的性格缺陷呢?”

多名大学生坦言,在就业压力下,他们不得不揣测用人单位想要什么类型的人,主动上网学习“性格测试通关

技巧”,或花钱购买不同测试工具的题库并研习答案,在实战中主动选择更“有利”“合群”的选项。求职者小孙说:“我生活里是个东西摆放杂乱的人,但做题时必然要选‘有规划’‘很整洁’,毕竟所有企业都需要有条理的员工。”

还有学生戏言:“说是测性格,其实是逼着我们表演‘标准答案’。”一名求职者举例,他会在投递销售、人力资源或服务类岗位时,刻意夸大“E人”(泛指外向)的特征;投递数据分析等岗位时,则有意识地偏向“I人”(泛指内向)的特征。更有学子通过提前“攻略”企业老板的履历、接受媒体采访的视频,揣测其用人风格,在做性格测试时实现“老板是什么风格,我就有什么性格”。

质疑企业的用人标准和企业信用。”

——合理性存争议。山东某高校辅导员坦言,性格无优劣,关键在人岗匹配,每个行业都有不同性格的人,没有哪个行业一定是哪种性格才能干。尽管高校教育一再强调“职业不同,但人人都可以干”,求职测试却进一步固化了学生的思想,让不少人认为自己只能做这个工作、不能尝试那份职业,好像性格成了“硬杠杠”,考核的标准不再是专业背景、个人能力。山东某高校教育学院教师说:“很多同学反映,精心准备的专业知识、实习经历,在机器判断的性格测试面前毫无意义。他们感到自己作为鲜活的个体,被简化成了几个冰冷的字符,这让许多内向但具备深度思考能力的学生变得自我怀疑,产生‘我是不是天生就不适合工作’的挫败感。”

性格测试存争议

受访学子坦言,他们理解性格测试作为招聘辅助工具的合理性与科学性,体谅“人多岗少”情况下企业提高选人效率的现实需求,但这一工具在求职场景中的广泛应用,也引发了三重争议。

——适配性存争议。当前,常用的测试工具有MBTI性格测试、DISC个性测验、大五人格测试、16PF人格测试等。山东一所高校学生工作处工作人员表示,市面上广泛使用的性格测试工具大多数诞生于欧美国家,其问题设置和价值导向或多或少蕴含着西方价值观念。以MBTI为例,其通过二分法将测试者划分为外向或内向、理性或感性等对立的维度,但我国的社会文化环境较之西方国家有很大不同,此类“样板化”分类方法很难准确描述不同社会文化背景下的真实、复杂个体。

——合法性存争议。根据相关法

规,人力资源服务机构合法收集的个人信息应限于劳动者本人基本信息以及与应聘岗位直接相关的知识、技能、工作经历等情况。有律师指出,劳动者性格与职业条件之间的关联性存在争议,如果用人单位无法证明性格测试基于合理的岗位需求,则要求求职者在招聘阶段完成性格测试,并以此筛选用人,可能构成就业歧视。

多家企业人力资源部门负责人告诉半月谈记者,不少企业之所以在招聘阶段热衷于使用性格测试,除了想精准筛选员工性格,主要还是将其作为淘汰人的一种方式。现在求职市场供大于求,通过这种方式能减轻企业面试人员的工作压力。一名求职者坦言:“线上做完性格测试、逻辑思维等多套题,最后被告知‘相关测评不通过’,但根本不知道具体是哪个测评未通过,我自然会

别让“性格测试”挡住学子求职路

受访高校就业部门职业指导师建议,一是相关部门应明确“性格”是否属于招聘中的法定须知项,要求做性格测试的企业应证明性格与岗位需求之间存在强关联性,防止测试工具被滥用、异化,或导致青年性格画像数据外泄。

二是明确企业如确需使用性格测试,应在招聘简章中告知测试用途、测试结果是否反馈、测试结果权重及与岗

位胜任力的关联性,保障求职者的知情权,将性格测试中可能存在的隐性歧视行为纳入劳动监察范围。

三是相关部门可考虑引导行业协会或权威心理研究机构,加快开发匹配国内职场用工需求的本土化职业性格测试工具,逐步规范性格测试在职场的应用。

据新华社



美军“死神”无人机在也门被击落

一名也门军方官员5月29日称,一架美军MQ-9型“死神”无人机当天在也门东北部的马里卜省被击落。

这名不愿透露姓名的军官表示,事件发生在马里卜省西北部地区。这架无人机被击落前正在该省上空飞行。他还暗示,此次击落行动由胡塞武装实施。

目前,美方尚未就此事发表评论,胡塞武装也未发布此次行动的细节。

MQ-9属于察打一体无人机,既可执行侦察监视任务,也可挂载导弹打击地面目标。胡塞武装此前击落多架该型无人机。

据新华社

黎巴嫩文化部长谴责以色列空袭破坏文化古迹

黎巴嫩文化部长加桑·萨拉梅29日谴责以色列近日对黎南部的空袭致使境内文化古迹面临“严重危险”。

法新社29日援引萨拉梅的话报道,黎以冲突加剧正将黎文化古迹推入“严重危险”境地。他说,以色列的导弹落在距离世界文化遗产提尔城遗址“非常近的地方”,更“直接击中”建于中世纪、俯瞰黎南部奈拜提耶的博福特城堡。

萨拉梅呼吁联合国教科文组织任命一名特别专员以评估几处文化古迹受损程度,并要求相关机构在冲突结束后前往遗址进行实地调查。

按萨拉梅说法,黎以停火协议2024年11月生效后,黎巴嫩共有79处遗址被划入联合国教科文组织加强保护范围,包括提尔城遗址、博福特城堡。

美国与以色列今年2月28日对伊朗发起大规模军事行动后,黎以战火重燃。以色列与黎巴嫩4月17日实行为期10天的临时停火,停火多次延长。以军以黎巴嫩真主党违反停火为由发动袭击,并在其占领的黎南部地区拆除和炸毁所谓“真主党军事基础设施”。

据法新社报道,以色列军队28日警告将打击提尔地区一处建筑。地图显示,这处建筑紧邻城市考古区。警告发出约两小时后,法新社记者拍摄到袭击画面。

黎巴嫩总理纳瓦夫·萨拉姆在社交媒体上发文表示,以色列对黎巴嫩多处文化古迹和历史地标的袭击“没有任何正当理由”。

以色列国防军28日发表声明说,过去24小时内,以军打击了黎南部地区以及贝卡谷地共130多个真主党目标。据黎巴嫩卫生部28日发表的声明,以色列27日下午至28日凌晨对黎南部和东部多地的空袭造成至少17人死亡。

据新华社

阿富汗发生卡车侧翻事故致18死30伤

阿富汗东部拉格曼省警方30日发表声明说,一辆载有返乡难民的卡车当天凌晨发生侧翻事故,造成至少18人死亡、30人受伤。

声明说,事故发生在连接阿富汗首都喀布尔与拉格曼省的公路上。初步调查显示,事发时司机失去对卡车的控制,卡车冲出道路并发生侧翻。目前相关调查仍在进行中。

声明说,18名遇难者中包括10名儿童和5名妇女。所有伤者已被送往附近医院接受治疗,其中多人伤势严重。

据新华社