

恒邦股份五年三次普调员工薪酬

企业营收突破千亿级，综合实力迈上全新量级

本报讯(通讯员 王九会)2月4日,时值立春时节,山东恒邦冶炼股份有限公司(以下简称恒邦股份)召开2025年度工作总结表彰大会。大会回顾总结了“十四五”期间企业发展成就、发展经验以及2025年工作成效,全面分析企业当前面临的复杂形势和各种挑战,安排部署“十五五”发展规划、发展战略和2026年重点工作。大会动员全体干部员工齐心协力,共同筑牢千亿恒邦发展根基,赋能未来发展底气,为助力恒邦股份再腾飞、铸就恒邦股份新辉煌不懈奋斗。

恒邦股份总裁曲胜利代表公司作了题为《筑牢千亿恒邦根基,赋能未来发展底

气,为恒邦股份再腾飞积蓄磅礴伟力》的工作报告。“十四五”期间,恒邦股份实现了“千亿恒邦”宏伟目标,企业综合实力迈上全新量级;引领“无氰冶金”绿色革命,企业核心技术成为行业标杆;首创研发的黄金“无氰冶金”技术成为行业首选,被各级政府、行业协会写入产业振兴规划或实施方案;新增国家科学技术进步二等奖一项、省部级科技进步一等奖8项,新增国家授权专利90余项,公司正成为名副其实的创新型企业。五年来,恒邦股份创建“全产品化”产业模式,企业资源综合利用再上新台阶,已形成贵金属为主、多金属协同的产品矩阵,19种金属的综合利用开辟了

黄金冶炼的第二增长曲线,企业产业链实现高端跃升。此外,恒邦股份在新材料“从无到有”的基础上实现了“从有到多”,产业布局由单一高纯金属延伸到红外光学材料、半导体光电材料等新领域,产品种类增加到10大系列、33个品种。五年来,恒邦股份先后三次普调员工薪酬,并大幅调增职称补贴、技能补贴以及工龄工资、夜班津贴等薪酬项目。

围绕谋划“十五五”发展目标,曲胜利表示,要持续引领中国黄金冶炼工业向新而行,把恒邦股份初步建成具有全球竞争力的矿冶材料综合性企业。为此,公司必须更好统筹十大关系。2026

年是“十五五”规划开局之年。为了开好局、起好步,公司必须紧紧围绕新发展理念,坚持稳字当头的发展基调,发扬“紧字当先”的工作作风,以“强根筑基、积能蓄力”为工作统领,坚定发展信心,保持战略定力,全力以赴完成营收和利润任务,并力争更大突破。

恒邦股份董事长肖小军作了总结讲话,恒邦股份常务副总裁纪旭波宣读了《关于对2025年重点项目进行重奖的决定》《关于表彰2025年度各类先进集体、先进个人决定》。大会对13个重奖项目和76个先进集体、325名先进个人进行了表彰奖励。

乘警肖政强的儿子十几个小时后将举行婚礼,而他还在海上执勤 23个未接来电和一句“你到就行”

新春走基层

YMG全媒体记者 李琰 盖鹏
通讯员 方毅 摄影报道

2026年2月5日早上5点,渤海湾的风带着刺骨的寒意。随着汽笛长鸣,“中华复兴号”号客滚船缓缓停靠烟台港码头,执勤乘警肖政强最后一个走下舷梯。

烟台至大连,90海里的航程,被称为渤海湾“黄金水道”。每年无数旅客经由这里往返两地,而在海浪与甲板之间,有一群人始终默默守护。肖政强,烟台市公安局港航公安局乘务警察大队的一名老民警,今年是他经历的第27个海上春运。



肖政强(前一)在执勤中

旅客眼中的“定心人”

从2月4日上午10点到5日早上5点,烟台到大连往返19个小时,肖政强和战友们几乎没有休息时间。从客舱到甲板,从驾驶室到轮机室,每一处角落都要走到。“乘警的工作很杂,安全宣传、巡逻防范、调解纠纷、应急处突,样样都得会。”肖政强说,“船就是一个小社会。”

2023年冬的一个深夜,他在后甲板巡逻时,发现一名年轻男子翻出栏杆,半身悬在海面上。没有惊叫,没有强光,肖政强关掉手电,缓缓靠近,用平静的语气

说:“小伙子,外头冷,进来暖和暖和。”年轻人哭喊着说老板跑路,无颜回家。肖政强没有讲大道理,只说:“钱能再挣,人没了就什么都没了。你家里还有人等。”几句话间,他找准时机,一把将人拉回甲板。这样的生死瞬间,肖政强经历过7次。每一次,他靠的不是力气,而是多年积累的沟通技巧与共情能力。“在海上,人心比浪更难平复。你得真的走进他们心里。”

日常工作中,更多是琐碎却紧要的纠

纷。去年夏天,两名孩子打闹引发家长冲突,双方各执一词,场面一度紧张。肖政强没有急于批评任何一方,而是先带孩子检查身体,又在交谈中得知当天是女孩生日。他悄悄请同事煮了一碗长寿面端来。当热气腾腾的面出现在孩子面前时,原本怒气冲冲的父亲沉默了,并主动走向对方家长鞠躬道歉:“是我太冲动。”

一碗面,化解了一场风波。“乘警不仅是执法者,有时候也是调解员、心理咨询员,甚至是临时家人。”肖政强说。

海浪上的平凡坚守

在90海里的航线上,肖政强和他的同事们日复一日地航行着。他们见过凌晨4点渤海湾的日出,也经历过深夜刺骨的海风;处理过鸡毛蒜皮的口角,也直面过生死一线的危机。“很多人觉得乘警工作单调,其实不然。”肖政强说,“每一次航行都是新的,每一次与人打交道都是学习。”

烟台至大连航线日常有十余艘客滚船运行,每艘船配备2至3名乘警。他们不仅要应对海上突发状况,还要开展消防演练、反恐防暴培训、旅客身份核查等工作。春运、暑运、节假日,是他们最忙碌的时候。

“船一开,就是一个小型移动社会。”乘警大队大队长刘观民说,“我们的乘警必须成为多面手。”

海上工作环境特殊,乘警们常年面对潮湿、颠簸、噪声与相对封闭的空间。一个班次24小时×7天,连续多日航行是家常便饭。“有时候船靠岸了,脚踩在地上反而觉得晃。”一位年轻乘警笑着说。

然而正是这样的环境,锤炼出这支队伍特有的默契与韧性。肖政强记得,有一次船舶突遇大风浪,多数旅客晕船呕吐,他和同事们一边维持秩序,一边分发塑料袋,忙了整整一

夜。“那天没人喊累,大家都清楚,穿上这身警服,就是要在旅客最需要的时候站出来。”

“老肖是我们很多人的榜样。”青年乘警张志强说,“他常说,海上乘警的工作‘上接天线,下接地气’——既要懂法规、会处置,也要有耐心、通人情。”

“我们的工作没有太多轰轰烈烈,更多是琐碎与平凡。”乘警大队教导员林开说,“但正是这份平凡,守护着成千上万旅客的团圆路。”这支队伍中,有人像肖政强一样坚守了二十余载,也有“90后”新鲜血液不断加入。他们共同构成了一道流动的海上平安防线。

赶上儿子的婚礼 成为最幸福的事

上了船,离了岸,行驶在大海上没有手机信号,就像是进了孤岛一样。

1月30日晚,船靠大连港,肖政强掏出手机,屏幕上显示着23个未接来电——全是家里的。十几个小时后,儿子肖峰将举行婚礼,而他这位父亲还在海上执勤。

家里的电话拨回去,妻子王明荟的声音听得出紧绷感:“明早儿包的饺子、亲友座位最后核对、接亲仪式流程……全部弄好了,你人到就行。”她说得又快又轻,像在汇报工作,但肖政强知道,这轻描淡写的几句话背后,是妻子和儿子长达数月的奔波与筹备。

1月31日,肖政强匆匆到家,肖峰的婚礼如期举行。能够赶上儿子的婚礼,也成为他最幸福的事儿。

“勤务班次一个萝卜一个坑,调整起来牵一发而动全身。”肖政强解释,“尤其春运这个要紧的时候,我不能因为自己的事,给同事添负担。”

王明荟已经习惯了这种“迟到”,甚至“缺席”。结婚31年,她独自操持家务、照顾老人、陪伴儿子成长。“有时候也会委屈,但每次听他讲船上救了多少人、帮了多少旅客,又觉得值得。”

儿子肖峰也早已理解父亲的选择。“小时候觉得爸爸总不在家,现在明白了,他身上扛着的是更多人的平安。”

孩子结婚是一生中的大事,大队领导曾主动提出为肖政强调班,让他安心筹备婚礼,但被婉拒了。从2月2日春运开始,渤海湾航线旅客开始逐日攀升,高峰时日均运送量达上千人次。“春运是一年中最为要紧的时候,老同志更该以身作则地顶上去。”肖政强说。

码头的汽笛绵远悠长。渤海湾上,客船往返,灯火通明。在每一艘船的甲板上,都有像肖政强一样的身影——他们或许缺席了家人的团聚,却从未缺席对这片海的承诺,忠诚守护旅客平安归途。

