



## 我市拟出台办法保护历史文化名城名镇名村 鼓励支持单位和个人设立博物馆

本报讯(YMG全媒体记者 杨健)近日,烟台市政府网站对《烟台市历史文化名城名镇名村保护管理办法(征求意见稿)》(以下简称《办法》)进行公示。《办法》对列入保护的各类对象进行了明确,要求实施分级保护责任制度,以及禁止对名城、名镇、名村开展的各项活动,鼓励单位、个人和原住民以多种形式参与历史文化遗产创造性转化和创新性发展。

哪些对象可列入保护?《办法》明确,历史文化名城、名镇、名村;历史文化街区、传统风貌区、传统村落;历史建筑、传统风貌建筑;工业文化遗产、海防文化遗产、海洋

文化遗产、革命文物遗产、山体和河流水系、海岸带、自然保护区、重要海岛、古树名木、不可移动文物以及非物质文化遗产和传统文化;其他具有历史保护价值的保护对象,均在保护之列。

历史文化名城、名镇、名村如何保护?《办法》要求实行分级保护责任制度,保持保护范围内建筑物的传统格局、历史风貌、空间尺度和历史环境要素的完整性;保持建筑物的结构安全;按照保护规划和保护图则,合理使用、及时修缮;保持保护范围内空间环境的整洁美观;采取有效措施做好防火、防洪、防汛、防震、防地质灾害等工

作。同时,擅自迁移、拆除历史建筑,在历史建筑上刻划、涂污,未经批准对历史建筑进行外部修缮装饰、添加设施以及改变历史建筑的结构或者使用性质,损毁历史建筑 and 传统风貌建筑价值要素,破坏历史建筑 and 传统风貌建筑传统风貌,损坏承重结构,危害历史建筑 and 传统风貌建筑安全,设置影响或者破坏建筑风貌的广告、标牌、招贴等活动,均在禁止之列。

在名城、名镇、名村传承与利用方面,《办法》提出采用渐进式、微改造的方式,注重保护整体风貌,促进历史文化遗产创造性转化和创新性发展。鼓励、支持单位和个人

设立博物馆、陈列馆、纪念馆、图书馆、艺术馆;开办文化客栈、民宿;建立中小学生学习体验基地;设置非物质文化遗产传承人工作室、传习所等;开展地方传统文化研究、民间艺术表演活动;制作、展示、经营传统手工业;利用历史文化资源打造区域品牌,开发具有烟台特色的文化艺术衍生品。鼓励原住民以房屋、资金、技术和劳动力等形式参与历史文化名城、名镇、名村、历史文化街区、传统风貌区、历史建筑和传统风貌建筑保护利用,享受合理收益,延续和传承相应区域的原有风貌和人文文化。禁止违背群众意愿,搬空原住民进行商业性开发。

### 医疗专场招聘会现“抢人大战”

600余家单位提供18500个就业岗位



近日,滨州医学院、山东中医药高等专科学校双选会现场火爆,600余家人单位携18500个岗位进场,吸引8600名毕业生投递简历,初步达成就业意向2400人。

从简历指导到AI面试模拟舱,从万元留烟补贴到终身职业技能培训,烟台正通过政策创新与服务场景深度融合,构建“引才-育才-留才”全链条生态,为毕业生铺就“青春无忧”就业路。

### 大医院、大企业进校园招聘

4月11日,在山东中医药高等专科学校会场,专门设置了医疗卫生、医药企业、健康产业及其他专区。鲁南制药、荣昌生物等200余家医药企业提供岗位2000余个。中药学专业学生小王说:“特别高兴这么多知名药企来校招聘,我已经和3家单位进行了深入交流。”

在滨州医学院大学生活动中心,烟台

市疾控中心、烟台山医院、烟台市中医医院、龙口市人民医院等350家人单位抛出橄榄枝,提供高质量就业岗位。

药学院硕士毕业生栾健林直奔心仪的药企,“今天来了不少本地药企,对口岗位看得见摸得着,经过学校筛选审核后,我们心里挺踏实。与企业交流中,我对行业的发展趋势和市场需求有了不少更直

观的了解。”

市公共就业和人才服务中心工作人员介绍,两场招聘会凸显三个特点:一是岗位质量高,平均月薪达5500元;二是专业匹配度高,生物医药、健康护理等岗位占比超65%;三是服务精准,现场设立政策咨询、简历指导等服务专区。

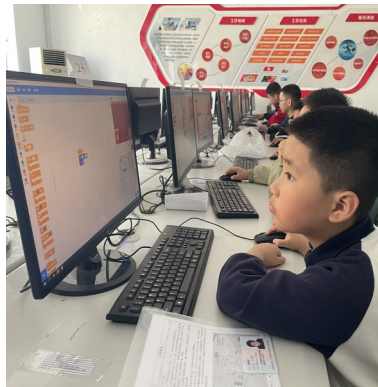
识,提供一对一的创业指导服务。

“就业指南针”职业指导专家团队开展“一对一”咨询,帮助学生分析职业定位,还通过“就业桥”平台提供简历优化和AI模拟面试服务,已有300余名学生体验了这项智能化服务。

人数突破6万人。目前,已累计设立实习基地236家、就业见习基地318家。

YMG全媒体记者 张孙小娱  
通讯员 刘东辉 赵芳 摄影报道

### 中小學生競技“科创圈”



本报讯(YMG全媒体记者 徐峰 通讯员 刘凯 摄影报道)4月11日,备受瞩目的烟台市中小學生信息素养提升实践活动暨烟台市中小學生人工智能创新设计大赛启幕,活动为期3天。

从计算机编程软件项目、手掷纸飞机、无人机越障打击赛、超级工匠车间抢险到机器人拔河、数字绘画、AIGC歌曲创编等等,涉及创意编程、人工智能、机器人设计及无人机等多个大类的43项赛事如火如荼地进行。

大赛首日,在计算机编程软件项目赛场,只能听到键盘敲击的声音,电脑屏幕左边是行行代码,右边则呈现出色彩斑斓的画面。孩子们动作熟练地点击鼠标、敲动指令,画面随之舞动起来。

“我们从幼儿园大班开始接触编程,起初是乐高,后来碰巧遇到一个学编程的地方,他非要进去看,一进去就不想出来了。”选手家长李娟正在赛场外等候,她说,小学二年级的儿子已经可以用编程创造出一些会动的小图片、小游戏了,“去年就给他报了名,一直准备到现在,编程也让他对数学学习越来越感兴趣。”

正如李娟所说,对于这些编程的选手来说,年龄并不是问题。赛场上,年龄最小的选手刚上小学一年级,可动作犹如多年编程的老手。此次参赛选手涵盖小学、初中、高中等多个学段,参赛规模更是创下历史新高。

### 政策“组合拳”破解择业焦虑

今年招聘活动采取“政企联动+政策赋能+创业培训+职业指导”的新型服务模式。在山东中医药高等专科学校会场,“政企座谈会”同步举行,人社部门、高校与企业代表共商人才供需对接,精准推荐优秀毕业生。

政策宣讲区尤为热闹。工作人员详细介绍烟台市青年人才补贴政策:“本科毕业生留烟就业缴满社保一年后,可享受每年1.2万元的生活补贴,连续发放3年。”

人社部门“职梦同行志愿服务团队”的志愿者为有创业意愿的大学生普及创业知

### 校地共建人才“蓄水池”

今年,烟台市抢抓春季求职关键期,将开展21场校园招聘、19场政策宣讲、18场“魅力烟台”留烟就业体验日活动和15场高校区市对接活动。聚焦重点产业链、重

点领域和重点企业人才需求,发动上千家企事业单位走进校园招聘,面向驻烟高校提供数万个就业岗位。

据介绍,目前我市在15所驻烟高校设立大学生就业创业工作站,来烟就业创业