鸡粪能发电 良种在涌现 向绿色转型

800亿元背后的烟台“鸡”遇

一只鸡，能长成多大产业？

在烟台，白羽肉鸡全产业链产值超800亿元，带动务工超10万人，成为重要的富民产业。

一只鸡，利用得能有多彻底？

在烟台民和生物科技股份有限公司的粪污处理大型沼气发电工程，年处理鸡粪18万吨、污水12万吨，年产沼气1095万立方米、发电2200万度，减少温室气体排放8万多吨当量。令人头疼的废弃物，成了点亮万家灯火的绿色能源。

一只鸡，怎么让产业挺直腰杆？

作为亚洲最大的祖代肉种鸡养殖企业，烟台益生自主选育的“益生909”“益生817”系列小型白羽肉鸡配套系，近年来累计推广500多万套，约占国内10%市场份额，一定程度上破解了白羽肉鸡种源完全依赖进口的“卡脖子”问题……

从种源创新到智慧养殖，从循环利用到精深加工，一个个看似不起眼、但令人振奋的片段，勾勒出一幅烟台白羽肉鸡产业绿色低碳高质量发展的盛景。

每3套祖代肉种鸡有1套来自烟台

唯有手握自主种源，方能掌握发展主动权。

2021年，“益生909”成为全省首个国家级审定的小型白羽肉鸡新品种。2025年，“益生817”再获国家审定，成为全省第二个小型白羽肉鸡新品种，为小型白羽肉鸡产业的标准化、高质量发展注入了强劲动能，标志着烟台在家禽育种领域取得又一重大突破。

种源是白羽肉鸡产业的命门，更是大国农业必须挺起的脊梁。面对种业“卡脖子”难题，全市面向畜禽品种自主供给的重大需求，借助市级畜禽种业振兴政策项目，持续引导龙头企业攻坚育种关键核心技术，推动良种培育成果不断涌现。

紧盯种源这一“制高点”，烟台突出良种基地建设，着力打造肉鸡良种繁育基地。全市存养祖代肉种鸡40万套、约占国内市场1/3份额，连续十多年雄居全国第一。父母代肉种鸡产能达1500万套、约占全国的15%，国内每3套祖代肉种鸡就有1套来自烟台。这份硬核“家底”，正是整个产业的“压舱石”。

种源突破的背后，是育种技术的坚实支撑。始建于2004年的山东益生畜牧兽医科学研究院，是国内首家由养殖企业建立的民营非营利性科研单位，拥有高水平、高等级实验室平台，下设微生物学室、常规检测室、ELISA检测室、分子与细胞学室等6个科室，特别是在区域流行性疾病监测、临床疫病剖检诊断与实验室数据分析结合、种鸡群疫病净化等方面处于国内领先水平。

“我们贯彻实施畜禽遗传改良计划，推动种业领军企业积极开展生产性能测定、遗传评估、品种选育和良种扩繁等工作，不断提升育种能力和良种性能水平。”市农业农村局畜牧业管理科科长鞠玲玲说。

研发更多“烟台芯”，烟台正把产业链安全的主动权，牢牢抓在自己手中。

实现全产业链无缝衔接

种源强，则链条强；链条强，则集群兴。

在智慧养殖领域，山东鼎立农牧科技有限公司依托智能环控平台实现养殖精准调控、实时监控和风险预警，用数据为养殖决策赋能，让产品竞争力节节攀升。

在集中屠宰领域，山东仙坛食品有限公司时加工能力达2.7万只，是亚洲单体规模最大、设备最先进的肉鸡屠宰加工企业。全市肉鸡屠宰企业达到14家，2025年实际屠宰肉鸡5亿只，营业收入达到177亿元。

在精深加工领域，春雪食品年产鸡肉调理食品13.6万吨，“上鲜”系列产品夺得京东鸡肉品类排名第一。民和股份积极布局电商销售，成立杭州民悦和电商公司，鸡产品销量登顶抖音鸡肉行业销售榜首位。以春雪集团为代表的莱阳预制菜产业蓬勃发展，吸引带动莱阳新牧、烟台益春、环山饲料等30余家产业链相关企业联动发展，一批重点项目投产运行，调理食品产业发展后劲十足……

从种源创新性培育，到养殖数智化管控、粪污资源化利用，再到屠宰精细化分割、产品多样化加工、饲料兽药配套化延伸，烟台白羽肉鸡产业集群已实现全产业链无缝衔接，各环节既各有侧重又彼此咬合、协同共进。

而集群的引领效应正在加速释放。全市拥有益生、民和、仙坛、春雪等4家白羽肉鸡上市企业，占全国白羽肉鸡上市企业的4/5。拥有国家级农业产业化重点龙头企业5家、省级企业6家。2022年，“烟台市白羽肉鸡优势特色产业集群”成功入选山东省“十强”产业“雁阵形”集群，2023年争取到国家产业集群项目，全产业链产值超800亿元，带动务工超10万人。这也意味着，白羽肉鸡产业已经成为富民强市的坚实脊梁。

链条在延伸，集群在壮大，烟台白羽肉鸡正以“雁阵”之姿，振翅高飞。

生态效益与产业竞争力同步提升

绿水青山就是金山银山。烟台将绿色循环理念贯穿白羽肉鸡产业发展全过程，在保障肉鸡产品稳定供给的同时，实现生态效益与产业竞争力同步提升，加快白羽肉鸡产业绿色转型、推动产业高质量发展。

养殖生态优先，早已化为行动自觉。全市90%以上的肉鸡养殖采用粪便堆积发酵技术，建成利用禽粪加工有机肥厂20处，年设计处理鲜鸡粪能力近180万吨。鸡粪变废为宝，臭气化作绿电，生态账和经济账怎么算都划算。

标准化规模养殖同步推进。按照“生产高效、环境友好、产品安全、管理先进”的要求，全市1200多个肉鸡场全部实现了规模养殖，其中年出栏100万只以上的大型规模养殖场118个。仙坛股份通过“公司+农户”的方式带动农民增收，辐射烟台、威海两市6个区市380个自然村的2000多个合同户，户均年纯收入达到12万元。

科技创新，则为绿色转型插上腾飞翅膀。全市商品肉鸡料肉比平均达到1.5:1，接近1.4:1的世界最高水平。白羽肉鸡立体养殖技术不断得到推广应用，民和股份自主研发的“肉用种鸡全程笼养新技术开发”获国家星火计划奖，首创商品肉鸡八层立体养殖模式在全国示范推广，实现了每平方米土地面积年可提供鸡肉产品1吨以上。

八层立体养殖有哪些好处？相关负责人介绍说，它可实现自动饮水、自动上料、自动清粪，人均养殖量可达5.5万只，是传统养殖的4倍，大大降低人工费用。实行出栏抓鸡自动化，减少了人为或笼具对肉鸡的挤压或碰撞造成的淤血和外伤，降低了肉鸡出栏死亡率；对环境有较强的控制性，降低肉鸡发病率，减少用药量，从而提高肉鸡出栏质量。另外，鸡舍的鸡粪采用传送带定时清理，传送至外部后直接落入密闭运输车，鸡粪全程不落地，减少环境污染。

科技创新赋能源源不断，产业升级动力澎湃不息。更绿色、更高效、更可持续，烟台白羽肉鸡产业正向资源再生、产业升级的方向大步迈进。

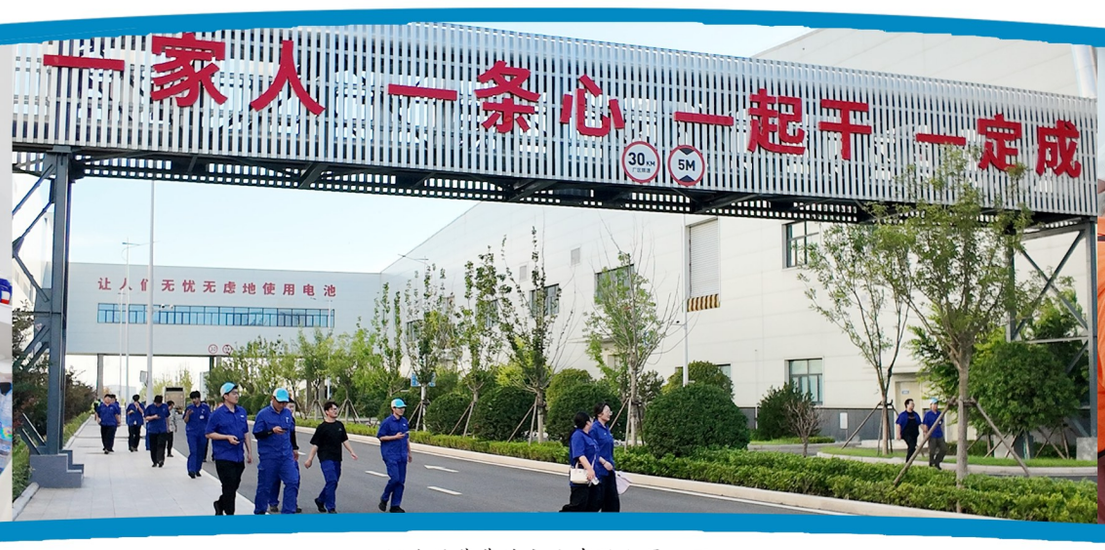
YMG全媒体记者 苗春雷

党报记者探访潍柴弗迪“黑灯工厂” ②

黑灯工厂里，藏着“人间烟火”

探访潍柴弗迪千人大厂：“00后”占四成、月薪可过万、食堂周周上新菜

烟台潍柴弗迪电池有限公司宿舍温馨舒适。



烟台潍柴弗迪电池有限公司工厂。

烟台潍柴弗迪电池有限公司食堂丰富的菜品。

烟台的夏天燥热，烟台潍柴弗迪电池有限公司的“黑灯工厂”里，恒温27摄氏度。机械臂划出一道道弧线，日夜不停地进行抓取。

当机器人接管了流水线，千人大厂里的“打工人”怎样生活？他们的吃住和工作环境是什么样的？又会有怎样的薪资待遇？党报记者日前探访潍柴弗迪黑灯工厂。

一餐20道菜，月月有惊喜
食堂里藏着年轻人的味蕾江湖

上午11时30分，记者走进烟台潍柴弗迪电池有限公司。这个千人大厂，走廊里、通道上、食堂里，充满青春与潮流的跃动，目之所及尽是穿着工作服的年轻人。

对于许多打工人来说，中午吃什么是一个永恒的难题。而在这里，有多种选择。

“咱们潍柴弗迪一共配备两个员工食堂——1号食堂和‘锂立方’食堂，两个食堂全天供应早餐、午餐、晚餐、夜宵。”顺着潍柴弗迪后勤科长张先浩的引领，记者迈进“锂立方”食堂。

1500平方米的食堂里，混着不锈钢餐盆碰撞的脆响，空气中飘着刚出锅菜肴的香气。食堂共有20个透明档口，能容纳2000人同时就餐。当天中午，共有冬瓜排骨、黄豆猪脚、酸菜鱼片等特色菜不低于20个品种。

“这个食堂主打的是健康家常菜。食堂是选了几家服务商，让员工试吃评分选出来的，菜单更新实现‘周周有更新、月月有惊喜’。每月，我们都会动态调整20次菜单，每周至少新增2道时令菜，反馈不佳的菜品会随时下架。”据介绍，为了白班和夜班员工都能吃上热乎饭，食堂全力做好后勤保障为生产一线注入温暖的后勤力量。

1号食堂更称得上是一个“美食楼”：一楼是家常菜，是标准打菜形式；二楼全是特色窗口，麻辣烫、米线、重庆小面、烤鸭饭、茶香鸡等应有尽有。

独立卫浴、免费入住
千人宿舍更像商务酒店

走进潍柴弗迪的倒班宿舍区，第一眼很难把它和“宿舍”联系在一起——白灰相间的外立面干净利落，进门大厅敞亮通透，更像是一家简约风的商务酒店。

推开1号楼2楼的一间四人间，空间虽不大，却布置得井井有条：每人一个独立衣柜，配齐独立卫浴，部分房间还带小阳台，晾衣储物两不误。

“宿舍配备洗衣房和饮水机，晚上回来洗个澡、晾个衣服，都很顺手。”“00后”综合员孙铭新笑着说，“最实在的是，洗澡不用等、衣服有地方晒、睡觉不挤，早上也不用抢卫生间。下班能安安稳稳歇会儿，第二天上班才有劲儿。”

目前，潍柴弗迪已投用1号倒班楼，共418间房，可容纳1320人；2号倒班楼正加紧装修，两栋楼全部建成后，预计可住下2500至3000人。

“在住宿安排上，男女分层居住。一线工人可免费入住四人间，管理人员则安排两人间或单人间，方便办公、休息，也更有私人空间。”据介绍，整个园区全算下来有2000多人，一千多人住园区宿舍，三、四百名员工通勤，每天有五辆公交大巴接送，交通有保证。

打工人给了工厂产能，工厂给了打工人薪水，薪水养活了福山的大排档、烧烤摊、餐馆、房东、小卖部……

整个厂区周边“脉搏”，也按着潍柴弗迪倒班的节拍“跳动”着。

“00后”占四成，九成是烟台人
黑灯工厂的“年轻基因”

“00后”不爱进厂？这是很多人的感觉，但放到福山这个层面来看，这话并不真切。

据了解，潍柴弗迪在岗正式员工已突破1200人，一跃成为福山区员工规模较大的企业。

记者来到潍柴弗迪人力资源处，负责人崔曌慧正忙着新一批员工的招录工作。

“烟台潍柴弗迪工厂员工，从年龄上来看，23%是‘00后’，44.5%是‘90后’。”崔曌慧介绍，拥有大学本科以上学历者占比达11.7%，研究生学历占比达1.5%，其中不乏‘985’‘211’高校毕业生，其中有来自同济大学、山东大学等学校。当然，学历较低的员工也发挥不小的才能，主要做辅助岗位如物料周转、机修等。

“我们公司烟台本地员工大概占90%。也有不少从周边农村来的第一代产业工人。他们最大的不适应不是技术，而是‘班次生活’，比方像倒班、按时打卡。我们设立专项培训，让员工能更快地适应工作模式。”据崔曌慧介绍，对于学历而言，公司更看重的是员工素养和品德，操作工高中学历就可以录用。

指挥机器人干活
“新工人”有新本领

在人力资源部新员工面试现场，众多入职人员结伴来报到。“我大学学习的是汽车检测与维修专业。”烟台汽车工程职业学院毕业的相义强说，能从事与专业对口的工作，感觉很开心，希望能尽快适应这里的生活，早日为公司创造价值。

工作环境改变了，“新工人”开始涌现。“我们最近也做了一项统计，人社部公布的‘新职业’里，我们有好几个岗位是相匹配的。”崔曌慧说，包括设备工程师、电气工程师、工艺工程师等。

黑灯工厂的新员工上岗前要经过哪些“魔鬼训练”？据介绍，新员工入职后会在潍迪学院进行为期两周的培训，内容包括安全规范、洁净区行为规范、基础操作技能、员工素养等。

员工入职要经过厂级、车间级、班组级三级培训，考核合格后才能上岗。

在黑灯工厂里，薪酬是如何的呢？据介绍，比亚迪职级从A到I共9个大级，每个大级里分3个小级。G级以上算管理岗：G级相当于车间领班，F级是普通工程师，E级相当于科长。那些会调机器人参数、能看懂产线数据报表、懂AI视觉系统的工程师月薪可以拿到一万多元，而普工岗位大概6000—7000元月薪，技工岗位大概7000—9000元。

据统计，该公司员工规模达到1200人。按照计划，三年内，企业员工预计增至4000人。

YMG全媒体记者 邹春霞

通讯员 胡斌 张先浩 陈攀攀 摄影报道