

烟台上市公司密集“护盘”

3天8企披露回购进展,金额最高超3亿元



近期,烟台多家上市公司密集发布公告,披露股份回购及员工持股计划的最新进展。据公开信息显示,包括南山铝业、玲珑轮胎、东诚药业、荣昌生物、德邦科技、恒通股份等在内的多家烟台上市公司正积极通过股份回购、股权激励等方式,向市场传递对公司未来发展的坚定信心。其中多份公告集中于8月3日至8月5日披露,引发市场广泛关注。

南山铝业累计回购金额超3.47亿元

8月4日,南山铝业发布截至2026年7月末的回购进展公告。数据显示,截至2026年7月31日,该公司已累计回购股份63,253,600股,占公司总股本的0.55%,累计支付金额达3.47亿元。仅2026年7月单月,南山铝业就回购了1129.72万股,支付资金4730万元。此次回购方案于2025年12月启动,回购期限为2026年1月9日至2027年1月8日。恒通物流于2026年8月4日发布进展公告,其回购方案于2026年2月5日经

股东会审议通过,截至2026年7月31日已累计回购227.55万股,支付金额2966.79万元。这两家企业回购的股份将全部用于注销以减少注册资本,直接提升每股收益。

玲珑轮胎斥资2亿元至3亿元回购

8月3日,玲珑轮胎披露回购进展公告。截至2026年7月31日,该公司已累计回购股份185.15万股,支付金额约1999.8万元。玲珑轮胎于2026年5月启动此轮回购方案,拟斥资2亿元至3亿元进行回购。与其他公司不同,玲珑轮胎此次回购的股份将部分用于员工持股或股权激励,部分用于注销,兼顾了激励团队与回报股东的双重目标。

东诚药业回购金额超1亿元 荣昌生物7月启动新一轮回购

在生物医药领域,东诚药业于2026年8月5日发布公告,披露截至2026年7月31日已回购股份7,399,499股,占总股本的0.90%,支付资金总额超1亿元。该回购方案于2025年12月31日经董事会审议通过。

荣昌生物于2026年8月4日发布回购进展公告,该公司于2026年7月19日启动新一轮回购,截至2026年7月31日已回购1.3万股,支付金额142.8万元。该轮回购方案总额为2500万元至5000万元,期限为12个月。

这两家医药企业回购的股份将用于员工持股计划或股权激励。

德邦科技获董事长提议回购中锐股份推进员工持股

除了正在执行中的回购方案,德邦科技于2026年7月31日收到公司实际控制人之一、董事长解海华的提议,建议公司以1200万元至2400万元自有或自筹资金回购股份,用于未来的员工持股或股权激励。解海华承诺将推动董事会尽快审议并投赞成票。此外,中锐股份于2026年8月4日发布了关于2026年员工持股计划的法律意见书。根据7月23日董事会审议通过的草案,该计划的参与对象为公司董事、高级管理人员及骨干员工,股票来源为公司回购专用账户的A股普通股,存续期不超过36个月,锁定期为12个月。律师认为该计划内容符合相关规定,尚需提交股东会审议。春雪食品的回购方案于2026年7月17日经股东会批准,拟斥资780万元至

1547万元回购股份用于注销。根据8月4日发布的公告,截至2026年7月31日,公司尚未开始回购,但表示将根据市场行情择机实施。

密集回购释放积极信号 稳定市场预期,维护投资者利益

从行业分布看,此轮回购潮涉及有色金属、轮胎制造、生物医药、电子材料、食品加工、物流等多个领域,体现了烟台上市公司的整体实力。在回购目的上,多数公司明确表示将回购股份用于员工持股计划或股权激励,以健全激励机制、提升团队凝聚力,如德邦科技、荣昌生物、东诚药业等;而南山铝业、玲珑轮胎、春雪食品、恒通股份则将部分或全部回购股份用于注销以减少注册资本,直接增厚股东权益。

业内分析人士认为,烟台多家上市公司密集发布回购进展公告,时间节点高度集中,显示出上市公司在半年报窗口期后对市值管理的重视。上市公司通过自有或自筹资金进行股份回购,一方面表明公司现金流充裕,另一方面也释放出管理层对公司长期投资价值及未来发展前景的乐观预期。这一系列密集的回购与激励动作,有助于稳定市场预期,维护广大投资者的利益。

YMG全媒体记者 孙长波

深耕史志编纂 留存发展印记

《烟台综合保税区志》编纂取得阶段性成果

本报讯(YMG全媒体记者 信召红 通讯员 孔建萍)今年以来,烟台综合保税区将区志编纂作为一项重要的文化基础工程来抓,坚持“修志为用、存史资政”的工作理念,扎实推进史料征集、文稿编撰和成果创新转化各项工作。目前,共计30余万字的《烟台综合保税区志》送审稿已完成,修志工作取得了阶段性重要成果。

广征博采,夯实修志史料基础。深挖档案文献资源,系统梳理建区以来各类档案资料,逐卷逐件查阅核对,最大限度还原历史原貌;广泛征集亲历者口述资料,走访老领导、老职工和入驻企业代表,抢救性记录了一批鲜活的历史记忆和珍贵细节,有效补齐了早期历史资料短板。同时,精心筛选整理200余幅历史影像资料,完成“时光长廊·综保印记”VR全景拍摄。严格规范,确保编纂质量。编纂工作严格遵循地方志编纂规范,按照发展时序科学划分历史

阶段,系统梳理园区体制沿革、产业发展、口岸监管、企业服务等核心内容,兼顾宏观成就与治理细节。对每项数据、每处史实反复核实、多方印证,力求记述客观严谨、内容全面翔实,全面客观反映烟台综保区从保税区、出口加工区、保税港区到综合保税区的跨越发展历程。

修用并重,推动成果活化转化。坚持修志与用志并重,积极推动史志资源从“纸面”走向“实践”。依托志书史料,制作实景展示片,撰写理论文章,策划推出“综保史话”公众号系列专栏,系统展示园区发展历程和建设成就,让沉睡的档案“活起来”、让尘封的历史“亮起来”。后续将上线VR线上展览、推出系列推文,举办线下史志推广活动,构建线上线下联动的立体传播体系,充分发挥志书在传承园区文化、服务招商引资、辅助科学决策等方面的重要作用,为烟台综保区高质量发展贡献文化力量。

烟台市防空(防灾)警报试鸣通告

根据《中华人民共和国人民防空法》和《山东省实施〈中华人民共和国人民防空法〉办法》的有关规定,烟台市人民政府和烟台警备区已于1998年决定每年的8月15日为全市防空(防灾)警报试鸣日。通过警报试鸣,使广大市民进一步熟悉防空、防灾警报信号,不断提高国防观念和增强防空防灾意识。为了确保正常的工作和生活秩序,现将今年警报试鸣的有关事项通告如下:

一、试鸣时间:2026年8月15日上午9:30至10:00。

二、试鸣范围:全市各区市城区。

三、信号种类:分为预先警报、空袭警报、灾情警报和解除警报四种,各种警报信号鸣放间隔

为3分钟。其信号识别:

预先警报:鸣36秒,停24秒,反复3遍,时间为3分钟;

空袭警报:鸣6秒,停6秒,反复15遍,时间为3分钟;

灾情警报:鸣15秒,停10秒,再鸣5秒,停10秒,反复3遍,时间为2分钟;

解除警报:连续鸣放3分钟。

四、媒体播报:防空防灾警报鸣放时,烟台广播电视台(广播:新闻频道、交通频道/电视:新闻综合频道、公共频道)将同步播放防空防灾警报信号。届时,请广大市民注意收听、收看。

特此通告。

烟台市人民政府
烟台警备区
2026年8月

她把幸福“种”在社区里

(上接第一版)桩桩件件都连着民心,多听多记才能找准服务方向。”谭丽娜说。此前社区推进违建清整工作时,曾遇到棘手难题。居民刘大爷在自家门前搭建小菜棚,常年栽种葱姜辣椒,工作人员多次上门劝说拆除,老人始终不肯松口。一次现场沟通时,围观邻居当质质疑,刘大爷背着手沉默伫立,脸色紧绷,气氛一度十分紧张。

那一刻,委屈涌上谭丽娜心头,她的眼圈瞬间泛红,转身离开的念头在脑海一闪而过。但她很快平复情绪,作为社区带头人,此刻绝不能退缩,身后有同事看着,身边有居民观望,一旦回避,邻里矛盾只会持续激化。

她搬来一张小板凳,坐到刘大爷身旁主动搭话:“叔,您种的辣椒长势真好,用的什么土培育的?”一句家常闲话,瞬间消解了老人的抵触情绪。二人从种菜心得聊到小区环境,从小区环境变化谈到老人养老难题,闲谈间谭丽娜了解到,刘大爷腿脚不便、独居生活,连老年津贴申报流程都无从知晓。她当即收好老人的证件,一趟趟往返街道办事处,全程代办全部手续。

此后,谭丽娜时常上门探望刘大爷。心结解开后,刘大爷不仅自行拆除了小菜棚,还主动报名成为“红色楼栋长”,带动周边邻里共同参与小区治理。事后,不少居民见到谭丽娜都竖起大拇指:“闺女,这件事你办得漂亮!”为实现精准化、差异化治理,谭丽娜带领团队创新推出网格“六色精治”工作法,灵感源自天气预报色标管理体系。不同颜色对应不同居民群体:黄色标识高龄独居老人,网格员每日重点关注;蓝色标注出租房屋,紫色登记流动人口;绿色对应常住居民。辖区谁家存在困难、谁需要帮扶照料,网格员全部了然于心。

“从前是居民有事找上门,如今是我们主动追着需求跑。”一名网格员告诉记者,小区内哪位老人整日没有出门散步,大家都会第一时间打电话询问情况,筑牢民生关怀的第一道防线。

“社区书记岗位看似微小,承载的分量却很重,装着七千多名居民的喜怒哀乐。”谭丽娜坦言,老百姓最朴实真诚,基层干部付出几分真心,群众便会回馈十分真情。365天全年无休的坚守,只为守护千家万户安稳舒心,这便是她扎根社区最大的心愿。

一顿温热的老年餐、一套智能呼叫报警器、一次耐心的邻里调解、一场热闹的社区文艺活动……一桩桩、一件件看似细碎的民生小事,串联起谭丽娜八年的基层岁月。她日复一日躬身服务,把温暖与幸福一点点“种”进社区、“种”进居民的心间。

松园社区常住居民七千余



两座自升式海工平台踏上前往巴西的征程。



边检部门进行通关检查。

检站充分发挥“专业+机制+大数据”新型警务运行模式优势,全程实施专项监管。边检部门提前预审两座平台及“致远口”轮的船舶资料与船员名单,运用数据分析研判风险等级,并在船舶离港前快速完成人员核查与船体检查,实现船舶通关“零等待”、离港验放“零延时”,最大限度压缩了

船舶在港停泊时间,为企业大幅节约了运营成本。

据悉,两座平台抵达巴西后,将长期驻泊于Petrobras近海油田,为钻井及生产平台作业人员提供海上住宿、补给等后勤保障服务。这不仅是中国海工装备首次以“整体浮装”方式出口南美,更是烟台边

检站深度融入海洋强省建设、服务高水平对外开放的生动实践。

从芝罘湾畔到南美大陆,烟台边检站以“国门卫士”的担当,用“有感服务、无感监管”的实际行动,助力“大国重器”乘风破浪、逐梦深蓝,为全球能源合作贡献中国力量。

烟台各级工会扎实推进“工助未来”职工子女暑期托管服务

工会花式带娃 职工安心上班

暑假以来,不少家庭面临“带娃”难题。全市各级工会坚持“需求导向、服务职工”的原则,立足自身实际,扎实开展“工助未来”职工子女托管工作,采取特色鲜明、惠工暖心、务实管用的服务举措,通过系统化课程安排、精细化贴心照料,为职工子女打造安全充实、趣味多元的假期成长空间,有效化解广大职工子女暑期看护的现实难题,充分彰显工会“娘家人”的温情与担当。

烟台市总工会联合烟台新华书店开办“工助未来·新华书香”职工子女暑期托管班,托管周期贯穿整个暑期,采取分期开班的形式,灵活满足职工子女短期、长期托管的不同需求。托管班依托书店浓厚的阅读氛围,精心设计动静相宜的完整课程体系,每日安排晨间活力运动、作业辅导、书香阅读等活动,同步开设科学探索、非遗手作、书法美术、文化体验等特色拓展课程,兼顾课业巩固、体能锻炼与传统文化熏陶,同时细致完善各项配套保障,全方位守护孩子假期安全与成长,实现职工子女综合素质的提升。

值得一提的是,托管班面向工会会员推出专属优惠价格,并可与社保卡补贴叠加使用。目前,“工助未来·新华书香”职工子女暑期托管班已顺利开办6期,累计服务职工子女260余人。活动还依托工人文化宫“匠心美育学堂”,整合非遗工坊、艺术空间、书画展厅、图书馆等多楼层场馆资源,开设“工助未来·匠心美育”暑期美育托管营,让孩子在非遗传绣、葫芦烙画、声乐舞蹈、书画艺术等沉浸式体验中提升审美素养。

芝罘区总工会持续擦亮“芝罘·工娃会看”爱心托管服务品牌,以街道工会为



各级工会组织提供各种爱心托管服务。

抓手,形成个性化、差异化的托管格局。向阳街道总工会联动高校资源打造沉浸式红色剧本研学,毓璜顶街道总工会聚焦科创教育开设编程、水火箭实验等课程,白石街道总工会联合社区开展文博观展活动,幸福街道总工会推行“视野培育+素质赋能”双轨服务并融入科普、手工、安全演练等实操课程,实现工会主导与基层首创有机结合。全区累计开展活动40余场次,覆盖职工子女超600人次。

福山区总工会指导基层打造“七彩假期”“智慧成长营”等差异化托管品牌,联动学校、消防、医疗、企业等多方力量下沉托管一线,结合夏季特点落实健康管理举措,兼顾安全管理与人文关怀。

莱山区总工会创立“工惠童心·书香伴夏”关爱服务品牌,以沉浸式趣味课堂为主要形式,让职工子女在轻松的氛围中学习新知识、锻炼动手能力,同时强化安全自护意识,感受本土非遗文化魅力,在玩乐实践中开阔眼界、提升素养、收获成长,有效丰富职工子女的暑期精神文化生活。

牟平区总工会依托社区托管阵地,建立“作业辅导+特色活动”相结合的课程体系,实行分批次开班模式,合理划分学习与活动时段,在完成作业辅导的基础上,配套开展手工、科学、运动等趣味活动,指导各社区结合自身资源优势定制特色课程,让80余名职工子女就近托管、充实度

夏。

蓬莱区总工会加大指导力度,推动人民医院引入专业心理关爱团队,通过绘画疗愈、心理剧扮演等形式开展亲子沟通与心理疏导。指导晒甲河、半岛兰庭等社区释放党建引领效能,链接辖区教育、文体资源,并组织社区“五老”志愿者、返乡大学生参与托管管理,实现阵地与人才资源双向激活。

海阳市总工会挖掘工人文化宫潜能优势,打造“场地安全有保障、管理规范有标准、服务规模有效应”的托管服务阵地。指导重点企业利用职工之家、职工书屋等内部场所开设托管班。托管内容涵盖基础托管、益智启蒙、文体活动三大板块,满足职工子女多样化成长需要。

冰轮环境工会围绕安全自护、国防教育、健康管理、体能拓展四大方向系统设计课程,邀请公安民警讲授防拐骗、防霸凌、防溺水等安全知识,组织国防教育基地参观等研学活动,协调医疗机构开展口腔保健,安排户外素质拓展,训练体能的同时培养协作意识。依托职工餐厅保障职工子女饮食健康,保证菜品每日翻新与科学配餐。托管班覆盖暑假全程,为60余名职工子女提供全天候照护。

中集来福士海洋工程公司工会立足职工的现实需求,持续深化“小桔灯”托管服务。从人才公寓规划3间专属托管区域,以“暖心育人”为理念,精心做好课程设计、设施设备、活动组织、卫生保障、隐患排查等环节,托管作息精准贴合单位工作节奏,获得职工的放心托付和真心认可,为50余名职工子女营造精彩充实、安全有序的假期时光。

YMG全媒体记者 钟嘉琳 摄影报道