

烟台职业学院多元赛道育才，产教融合铺就升学就业双坦途——

高进优出，为每一位学子搭建成才路



烟台职业学院学生实训。



烟台职业学院2026年毕业典礼。

优秀毕业生颁奖现场。



烟台职业学院学生实训。



烟台职业学院实训课堂。



烟台职业学院2026校园开放日。



烟台职业学院举办“就业山东”高校毕业生省级集中招聘活动绿色低碳优势产业专场招聘会。

每到高考志愿填报阶段，考生和家长总会陷入两难抉择：怎样选择院校，才能既打通升学深造路径，又能保障优质稳定就业？

坐落于烟台高新区的烟台职业学院，给出了亮眼答案。这所国家“双高计划”建设单位、国家优质高职院校、国家示范性骨干高职院校，凭借逐年攀升的生源质量、全方位覆盖的成长发展渠道、毕业生供不应求的就业态势，充分彰显公办高职院校办学实力。

往年招生录取中，烟台职业学院多个专业最低分突破高分段，大批考生超本科线报考，录取分数线稳居全省高职院校前列。从获评2026年度全国“十佳职校生”的韩文灿，到“党的二十大代表”王霞、“中央企业技术能手”高林，一批又一批学子在校深耕专业技能，或是圆梦本科院校，或是斩获高薪岗位，或是回乡自主创业，一个个鲜活成长实例，生动印证职业教育大有可为。

近日，记者实地探访烟台职业学院，深度拆解这所公办高职院校实现“高分入学、优质输出”的核心密码。

前沿专业迭代扩容 今年招生总计划4800人

7月4日上午，烟台职业学院举办2026年校园开放日活动，邀请全省各地的高考考生、家长齐聚烟台职校园，在沉浸式体验中感受学校的硬核办学实力。“烟台职业学院今年招生总计划数是4800人，其中夏季高考3043人，春季高考915人，欢迎广大考生报考烟台职业学院。”招生与就业处副处长刘莉介绍。

紧扣区域产业发展大势，回应学子升学求学

需求，烟台职业学院今年对专业布局与招生计划进行了全面优化。立足烟台市“三级五集群”产业发展布局，重点打造“蓝海经济、绿色产业、银色智造”三大特色专业方向。2026年，新增一批“十五五”战略性新兴产业紧缺专业，紧密对接国家低空经济、人工智能、工业互联网、智能制造等未来赛道。

今年首次面向夏季高考普通类投放8个全新专业，分别为具身智能机器人技术、人工智能数据工程技术、智能体技术应用、工业互联网技术、集成电路技术、光伏工程技术、计量测试与应用技术、智能建造技术。其中具身智能机器人技术、智能体技术应用等专业均为国家“十五五”重点培育的未来产业紧缺专业，发展前景广阔。

除新增前沿专业外，烟台职业学院今年对报考热度高、产业需求旺、就业前景好的优势核心专业大幅扩招：数字媒体技术专业夏季高考计划由2025年55人增至91人，涨幅65%；生物制药技术由70人扩至115人，增幅64%；应用化工技术专业夏季高考招生规模达182人；动漫制作技术、电子商务、船舶工程技术、数控技术等老牌优势专业均保持较高招生规模。

专本贯通培养持续提质，打通“专科人口、本科出口”升学通道。今年，烟台职业学院联合山东工商学院、烟台大学、山东工艺美术学院等本科院校，开设工业设计、电气自动化技术、软件技术、人工智能技术应用、商务英语等5个专业的“3+2”专本贯通分段培养，总计划招160人。

“我们还与韩国岭南大学共建联合学院，开设电气自动化技术、大数据与会计、智能网联汽车技术三个专业，学生国内学制三年，毕业获得烟台职业学院专科毕业证书和岭南大学毕业证

书，可赴韩继续深造，实现‘3+1’或‘3+2’专升本，学分互认，毕业可获得教育部留学服务中心认证的本科毕业证书。”刘莉介绍。

企业主动“抢人” 成才渠道全域拓荒

逐年攀升的报考热度，源于烟台职业学院打实的就业成果。未毕业便手握多家行业龙头录用offer、应届生岗位适配能力突出、订单班毕业生转正后职业发展通道清晰顺畅，已是烟台职毕业生常态。

今年，在烟台职业学院2026届毕业生中，有42名同学喜获2026年度新时代青年先锋等国家级、省级荣誉称号，1533名同学实现专升本梦想，更多的同学即将踏上工作岗位、投身强国建设。

这背后，实则是烟台职业学院打造的一条“升学有路径、就业有质量、创业有支撑”的就业服务闭环。

为实现毕业生高质量充分就业，学校搭建“四位一体”精准就业平台，常年举办大型双选会、企业专场招聘会、线上空中宣讲会、政企人才推介会，年均提供优质岗位3万余个，学生人均可选岗位比例超1:3。常态化开展书记校长访企拓岗，重点对接国企、上市公司、专精特新企业，把优质岗位送到学生面前。

“大一开设职业生涯规划课程，院系单独设立就业服务科室，从政策、岗位、补贴多维度引导学子扎根烟台发展。”烟台职业学院招生与就业处副处长马守学介绍，学校还搭建四级技能竞赛体系，国赛、省赛获奖学生可获头部企业免试入

职资格，直接进入核心技术岗位。

多样成长路径让烟职学子各展所长，不同赛道皆出彩——

2023级智能制造系学生韩文灿获评2026全国“十佳职校生”，累计获得国家级、省级奖项及荣誉60余项，凭借世界职业院校技能大赛金牌获得专升本保送资格；模具专业毕业生梁晖在校苦练精密加工技能，毕业后从车间学徒起步，创办高新技术型企业，合作客户覆盖一汽大众、比亚迪；艺术设计专业郑旗放弃城市高薪，返乡打造300余亩特色种植基地，带领乡亲户均增收6万元，获评山东省乡村好青年；计算机专业姚子扬深耕数字技术，接连创办三家科技公司，成长为青年企业家；电气专业张海英一路深造至博士……在烟台职业学院，升学、就业、创业多元出口并行，每一名毕业生都能找到适配自身的发展道路。

实景实训育人 产教融合培育大国工匠

在信息工程系实训室内，人工智能技术专业学生张一甜正专注地调整着图像标注框，为即将进行的交通信号灯目标检测模型训练做准备。

人工智能技术专业属于烟职的“爆款”专业。烟台职业学院党委委员、副校长邢勤告诉记者，学校深度研判产业链人才需求，构建“2+10+N”特色专业格局，2个国家级高水平专业群领航，10个省级品牌专业群筑基，49个招生专业100%对接烟台16条重点产业链，以深度产教融合破解人才培养与产业需求脱节难题。

专业调整了，教学硬件跟得上吗？烟职的回答是：专业布局延伸到哪里，实训基地就建设到

哪里。

学校投入1.68亿元建成国家“十三五”产教融合工程实训基地，拥有5个全国行业产教融合共同体、2个省级市域产教联合体及15个产业学院。2025年，烟台职业学院获批省级以上建设成果同比增长43%，新增AI领域相关成果20多项。

走进万华产业学院，这里的学生上课是学员、上岗是员工，通过“双主体订单式”培养，实现了“入学即入职、毕业即就业”。据悉，该学院已累计培养了800多名化工高技能人才，已有600余名毕业生入职万华成为技术骨干。

不只是万华化学、东方电子、中集来福士、比亚迪、华为都是烟台职业学院的“伙伴”。党委委员、副校长邵侠介绍，学校与华为共建产教融合实践中心，签约技术服务项目30多个，开展鸿蒙生态开发等新技术培训8场次，获取数字类职业资格证书超4000人；与东方电子合作研发零碳园区能源管理项目，斩获多项技能大赛荣誉；为中集来福士等企业设计运输船，展现赋能区域产业的强劲动能。

校企同频的育人模式，结出了丰硕的人才成果。从技术能手、高校教师、乡村振兴带头人到科技企业总经理，万千烟职学子的成长轨迹证明，深度产教融合培育出的高素质技能人才，既能扎根企业一线拿高薪，也能自主创业、升学深造，拥有无限多元的人生选择。

烟台职业学院党委书记陈新姿表示，烟台职业学院始终坚守立德树人根本任务，持续为区域产业输送高素质技术技能人才，为万千学子铺就一条技能成才、人生出彩的宽阔大道。

YMG全媒体记者 王修齐 通讯员 宫璐珊 孙梦佳 摄影报道

山东烟台啤酒构建系统化、全链条人才培养体系，为50余对师徒定制培育方案，通过竞技式攻关助企提质降耗——

“训赛奖”一体化锻造高素质人才

“产改”9周年巡礼

在岗职工每月开展靶向培训，近三年累计举办专项培训80余场，覆盖2000余人次；建立“公司海选—市级比拼—省级冲刺—国家级角逐”四级竞赛机制，累计斩获国家级荣誉21项；细化技术能手分级奖励标准，实现技能、贡献与薪酬精准匹配……山东烟台啤酒有限公司紧扣产业工人队伍建设改革要求，立足行业发展趋势与自身生产经营实际，锚定“育技能、强实战、促发展”三维核心，构建起系统化、全链条的人才培养体系。通过多元培训、竞技练兵、激励赋能三大抓手，全力锻造一支高素质技能人才队伍，为企业高质量发展注入了源源不断的强劲动能。

深化“双导师带徒”机制 为50余对师徒定制培育方案

三级阶梯培训，实现技能培养全覆盖。山东烟台啤酒创新打造“岗前筑基—在岗提能—骨干精进”三级培训体系，融合“线上学习+线下实操”双载体，实现培训贯穿职业生涯始终。

新职工需通过3个月集中授课、轮岗实训与严格考核方可上岗；在岗职工每月开展靶向培训，近三年累计举办专项培训80余场，覆盖2000余人次。同时，坚持“走出去学+请进来教”，选派骨干赴青岛啤酒总部等标杆企业研修，邀请行业专家破解技术难题，推动技能水平与行业领先标准接轨。

双师传承赋能，深耕核心技艺传帮带。依托“于善州”“满成”两大市级工匠创新工作室，公司深化“双导师带徒”机制，为50余对师徒定制培育方案。“技能导师”手把手传授实操技能，“业务导师”点对点辅导理论知识，实现技艺传



山东烟台啤酒有限公司尹善州工匠孵化工作室。

承与能力提升双同步。通过精准培育，累计培养高级工及以上人才29名，13名青年员工成长为技术骨干与核心管理人员，形成了良好的传帮带氛围。

专项培育拔尖人才，打造品鉴人才专业队。组建资深技师、国家级品酒师领衔的授课团队，针对酿造工、品酒师等关键岗位开展定制化培训40余场次，精准匹配岗位需求。推行“理论+实操+考核”闭环训练，建立职业技能等级证书动态管理台账，落实复审训制度。截至目前，已成功培育国家首席评酒委员3名、国家评酒委员8名、省级评酒委员13名，构建起行业内专业品鉴人才梯队，为啤酒风味管控、新品研发等核心环节提供坚实人才支撑。

开展竞技式攻关 核心指标综合提质降耗超59.91%

四级竞赛进阶，以赛促练强本领。山东烟台啤酒建立“公司海选—市级比拼—省级冲刺—国家级角逐”四级竞赛机制，每年常态化开展岗位技能比武、技术攻坚擂台赛等活动，覆盖操作工、酿造工、化验员等一线全工种。通过层层竞技，累计斩获国家级荣誉21项、省级荣誉34项、市级荣誉87项，在企业内部形成“以赛促学、以赛促练、以赛促创”的浓厚技能氛围。

工坊竞技增效，以练促创破难题。依托两大市级创新工作室搭建“竞赛练兵+攻关破题”融

合平台，推行“同台竞技、靶向攻坚”模式，推动工作室由“各自为战”转向“融合突破”。围绕啤酒成熟度优化、酿造工艺革新等生产核心难点，双方亮方案、比进度、拼成果，形成“你追我赶破难题、竞相突破攀高峰”的良性竞争氛围。

成果转化落地，以创促效增动能。建立“竞赛成果—标准转化—生产应用”全链条机制。系统梳理竞赛中涌现的最优操作法、创新工艺与攻关方案，编制成覆盖生产全流程的标准化操作手册和技术指导文件，让“赛场经验”转化为“车间

标准”。通过成果转化，累计攻克生产技术难题100余项，优化工艺流程30余条，实现节支增效超2000万元，不仅推动产品品质持续升级，更助力企业斩获多项行业权威大奖，形成“竞赛出成果、成果促生产、生产反哺竞赛”的良性循环，以技术创新为企业高质量发展注入强劲动能。

多元激励聚合 细化技术能手分级奖励标准

薪酬机制激励，精准挂钩技能贡献。山东烟台啤酒健全技能等级与薪酬挂钩机制，确立“技高者多得、多劳者多得”的分配原则。

细化技术能手分级奖励标准，区级至国家级奖项奖励标准设为400元—3000元；青岛啤酒总部技能大赛初赛获奖分别奖励200元、400元、600元，决赛获奖按名次奖励1000元、2000元，实现技能、贡献与薪酬精准匹配，充分激发职工技能提升与干事创业的积极性。

晋升通道畅通，三轨并行打破壁垒。打破传统单向晋升通道，构建“管理训练+技能等级+技术攻坚”三轨并行晋升体系，推行优秀人才破格晋升、优先聘任机制，破除论资排辈，让技术骨干走上关键岗位。以管理培训提升、技能竞赛比拼、技术攻坚实践为核心成长路径，全方位畅通职业发展通道，95%以上的青年员工实现岗位或技能等级双提升。

荣誉表彰规范，营造匠心育人氛围。健全荣誉表彰体系，规范专项奖励标准：个人层面，劳动模范每人奖励1000元，先进生产（工作）者每人奖励200元；集体层面，先进班组奖励1600元，先进班组长按每人60元发放专项奖励。同时，深挖能工巧匠、技能标兵先进事迹，强化宣传引导，打造企业工匠标杆，通过物质与精神双重激励，在企业内部营造出“人人崇尚技能、人人争当工匠”的良好风尚。

YMG全媒体记者 钟嘉琳 摄影报道