

烟台三家上市公司半年报预增亮眼

# 万华化学净利润预计过百亿



2026年半年度业绩预告披露拉开帷幕，烟台上市公司抢先交出亮眼成绩单：万华化学上半年净利润最高预增**七成**，恒通股份净利润最高**翻倍**，益生股份净利润同比增长最高达到**4774.01%**

截至6月末，全市A股上市公司总市值突破**2.22万亿元**，较2025年底大增**7102亿元**，同比涨幅达**46.92%**，市值增量、增速在山东省内处于领先地位



进入7月份，2026年半年度业绩预告披露拉开帷幕，烟台上市公司抢先交出亮眼成绩单：万华化学上半年净利润最高预增七成，恒通股份净利润最高翻倍，益生股份净利润同比增长最高达到4774.01%。

**万华化学上半年净利润预计98亿元至104亿元**

7月7日，万华化学公告显示，预计2026年上半年实现归属于上市公司股东的净利润为98亿元到104亿元，与上年同期相比增长60.05%到69.85%；扣除非经常性损益后的净利润为96亿元到102亿元，同比增长53.75%到63.36%。其中，第二季度归母净利润达61亿元至67亿元，同比增长101%至120%，环比增长65%至81%，业绩加速态势明显。

对于业绩大幅增长的原因，万华化学在公告中表示，2026年上半年受国际政治因素与地缘冲突影响，全球化化工原料价格大幅上涨，叠加部分地区供需格局改

变，推动化工产品市场价格上涨，公司化工产品盈利能力增强。此外，公司今年1月完成乙烯一期装置原料多元化改造，石化板块成本竞争优势进一步提升。公司紧扣“提质增效年”的工作部署，通过优化管理、技术创新等方式，不断提高运营效率与经济效益。券商研报指出，外部价格红利与内部成本优化形成共振，共同推动万华化学业绩持续增长。

2026年是万华化学从“化工”向“化工+新能源”转型的关键之年，公司正力争进入全球化工10强。

**受益于裕龙石化 恒通股份业绩预增104.03%**

7月8日晚间，恒通物流股份有限公司发布业绩预告，预计2026年上半年实现归属于母公司所有者的净利润1.66亿元至2.03亿元，与上年同期相比增长66.94%到104.03%；扣除非经常性损益后的净利润为1.64亿元至2.01亿元，同比增长72.85%到111.24%。

恒通股份业绩大幅增长主要得益于港口业务的放量。公告显示，公司全资子公司山东裕龙港务有限公司建设的生产性泊位投入使用，随着山东裕龙石化产业园区核心企业的开工率及产能逐步爬升，

码头吞吐量和港口利用率大幅增加，公司港口业务板块利润显著增长。

恒通股份位于烟台龙口市，是一家集道路货运、LNG贸易、港口经营于一体的综合物流企业。此番业绩预增，标志着公司自2024年收购裕龙港务后，港口板块正式进入业绩释放期。随着裕龙石化产业园产能的持续爬坡，港产联动效应有望进一步强化。

**益生股份 净利润预增至少4286.61%**

7月1日，益生股份业绩预告显示，预计2026年上半年归属于上市公司股东的净利润为2.7亿元至3亿元，较上年同期的615.51万元增长4286.61%至4774.01%；扣除非经常性损益后的净利润为2.68亿元至2.98亿元，同比增长7858.66%至8749.56%。按一季度已披露的归母净利润1.03亿元计算，公司第二季度净利润预计为1.67亿至1.97亿元，环比增长61%至90%。

业绩爆发式增长主要系白羽肉鸡行业景气度上行，公司主营的白羽肉鸡业务量价齐升。从经营层面看，2025年公司祖代白羽肉鸡引种量同比增加，全年进口祖代白羽肉鸡26.6万套，占全国进口总量

超42%，带动本期父母代鸡苗销量同比大幅增长。同时，国内白羽肉鸡行业供给持续偏紧，推动父母代白羽鸡苗价格连续三个季度逐季攀升并维持高位运行，父母代鸡苗业务成为公司本期主要利润来源。

从行业供给来看，我国祖代白羽肉鸡种源主要依赖进口。自2024年底开始，美国、新西兰等传统引种渠道因高致病性禽流感受阻；2025年底法国禽流感疫情进一步冲击引种供给，导致2026年1至5月国内祖代白羽肉鸡无境外引种增量。依据养殖周期传导规律，祖代种鸡供给收缩将在7个月后续传至父母代种鸡环节，行业供给偏紧格局将持续，后续父母代鸡苗价格仍有上行空间。

公司表示，未来4年内计划将父母代白羽鸡存栏规模提升至1000万套，商品代鸡苗产能增至10亿只。

万华化学、恒通股份、益生股份三家烟台上市公司的优异表现，是烟台资本市场整体强劲增长的缩影。2026年一季度，烟台52家A股上市公司合计实现营业收入1561.33亿元，同比增长30%；归母净利润133.44亿元，同比增长46.3%。截至6月末，全市A股上市公司总市值突破2.22万亿元，较2025年底大增7102亿元，同比涨幅达46.92%，市值增量、增速在山东省内均处于领先地位。

YMG全媒体记者 孙长波

## “清凉”作业模式开启

市区两级环卫部门为城市美容师撑起“遮阳伞”



昨天清晨，滨海中路上，一辆清扫车驶过，刚下过雨的路面变得更加干净整洁。眼下，烟台进入旅游旺季，也迎来了一年中最热的时期，市区两级环卫部门全面启动夏日“清凉”作业模式，在确保城市“颜值”的同时，为劳动者送上贴心关怀。

**错峰调整 高温时段停止户外作业**

昨天中午时分，记者在莱山区烟大海滨公园附近看到，几位环卫工人在驿站内休息。“我们趁着早上凉爽的时候，把道路清理干净，高温时段可以不到户外保洁。”一位保洁员说。

进入夏季后，环卫部门实时关注气象部门发布的预警信息，适时启动高温天气环卫作业应急预案，动态优化日常作业排班与人员轮休方案，露天工作业避开高温时段，减少露天连续作业时间。实行阶梯化高温作业管控标准：气温达到30℃以上、35℃以下时，12:00至14:00停止保洁人员户外作业；气温达到35℃以上、37℃以下时，11:00至15:00停止保洁人员户外作业；气温达到37℃以上、40℃以下时，11:00至16:00停止保洁人员户外作业；最高气温达到40℃以上，全面停止人工户外作业。

高温时段同步加大洒水车、洗扫车等机械化设备上路频次，依靠机械化作业完成道路降尘、路面冲洗等工作，既保障城市环境卫生标准不下降，

又大幅减少环卫工人高温暴露时长。

与此同时，市环卫中心要求各区环卫部门和市场化保洁企业严格履行法律法规相关规定，按时、足额发放防暑降温津贴，为一线环卫作业人员配备必要的劳动防护用品和符合卫生标准的防暑降温用品。各单位在开展日常作业质量巡查考核时，把环卫工人身体状态纳入重点巡查内容，全程关注在岗人员身心状况，对可能发生中暑（热射病）的环卫工人，第一时间采取有效措施，保障其生命安全。

**精细管护 高温消杀筑牢环卫防线**

夏季高温高湿，垃圾易腐烂变质，蚊蝇也易滋生，市区环卫部门聚焦垃圾桶、公共厕所等重点环卫设施，升级精细化管理、常态化消杀、高频次保洁作业模式，全力消除夏季环境卫生薄弱环节，持续提升城市洁净度。

全域强化垃圾收纳设施管护，对主次干道、小区街巷、商圈点位的垃圾桶、果皮箱、垃圾收集点实行“一日多洗、一日多消、随满随清”作业机制。常态化对垃圾桶进行全方位冲刷清洗、消杀除臭。同步优化夏季垃圾收运流程，根据高温天气垃圾增量特点，动态增加垃圾清运频次，做到生活垃圾日产日清、桶无积压、垃圾不过夜。

全面升级公共厕所运维标准，落实“高频保洁、定时消杀、通风除臭、设施维保”四项举措。在市民游客如厕高峰时段，加密巡回保洁频次，及时清理地

面积水、台面污渍、便器污垢，重点对公厕地面、墙面、洗手台等高接触点开展常态化消毒消杀。同时，延长公厕通风时长，配备用好灭蝇灯、驱蚊设备。常态化排查检修公厕设施设备，及时更换破损配件、补齐便民设施，为市民及游客提供舒适卫生的如厕环境。

**完善配套 让一线环卫工人纳凉歇脚**

各区环卫部门加速推进环卫工人休息驿站的规划建设，明确标准化建设配置要求，长期固定的环卫工人休息点配备桌椅、洗漱用品、电风扇、热水、热饭等电器或设备，有条件的可配备空调、报刊、常用药品等。

充分盘活道路两侧公厕管理间闲置空间，改造设置简易休憩点位，就近为一线环卫人员提供纳凉歇脚、饮水补给服务，拓宽户外休息保障覆盖范围。对于暂不具备条件的路段，采用流动服务保障模式，安排服务车在不同的路段巡回停靠，保障环卫工人可以就近登车休息整署。积极联系各类爱心企业、社会组织，面向奋战在一线的环卫工人开展夏日慰问活动。

环卫中心号召沿街商场、商务写字楼、辖区企业、城市社区等经营主体与基层单元，免费向环卫工人开放饮水、纳凉、短时休息便利，广泛调动全社会爱心资源，携手为“城市美容师”打造安全舒适、暖心便捷的户外作业环境。

YMG全媒体记者 杨春娜 通讯员 薛莎莎 摄影报道

本报讯(YMG全媒体记者 张孙小嫫 通讯员 杜保宣)从7月1日起，烟台社保卡正式开启“幸福民生升级计划”。在原有福利基础上，我市新增观影特惠、养老机构满减、票根换礼、以旧换新补贴4项专属活动，将社保卡的便民触角延伸至交通出行、文旅畅游、图书阅读、体育观赛、电影观影、养老服务、票根集享、家电数码换新八大高频生活场景，让小小的社保卡真正成为烟台市民的“民生服务总入口”。

卡享光影·悦赏视界。活动时间为7月1日—12月31日，在猫眼APP、淘票票APP购买电影票，使用社保卡支付，可享满60元减20元(不累计)优惠(周六、周日)，每人每月可享1次。优惠名额共95000个。参与方式：在猫眼APP、淘票票APP购买电影票，选择云闪付支付，使用云闪付中绑定的社保卡金融账户完成支付，可享受优惠。

卡暖桑榆·安享银龄。活动时间为7月2日—12月31日，在活动范围内的养老机构使用社保卡支付，可享满1000元减50元(不累计)优惠，每人每月可享1次，活动期间可享2次。优惠名额共24000个。参与方式：使用云闪付APP扫码商户码牌，选择绑定社保卡金融账户支付，可享受优惠。

卡集票根·好运相随。活动时间为7月2日—12月31日，在“鲁票票”微信小程序上传交通票(飞机、火车、汽车)、演出票(音乐节、演唱会、剧院演出)、赛事票、展览票等，可获得指定商户优惠权益，使用社保卡支付，可再叠加享受满100元减20元(不累计)优惠，每人活动期间可享2次，优惠名额共100000个。参与方式：使用云闪付APP扫码支付，使用云闪付中绑定的社保卡金融账户完成支付，可享受优惠。

卡启焕新·惠泽万家。活动时间为7月1日—12月31日，参与购买家电、数码等以旧换新国补活动时，在云闪付APP领取“社保卡以旧换新满2000元减100元优惠券”，领取成功后，在国补基础上，使用社保卡支付，可享叠加优惠。每人活动期间限享1次，优惠名额共10000个。参与方式：通过云闪付APP、中国工商银行APP、中国农业银行APP、中国建设银行APP、邮储银行APP、山东农信APP绑定社保卡金融账户后，出示付款码支付，可享叠加优惠。

所有优惠需使用已激活金融账户的社会保障卡，通过电子社保卡、云闪付及合作银行APP指定支付渠道参与。市民参与活动前要确保社保卡金融账户状态正常、余额充足，避免因账户问题导致无法享受优惠。

福山区人民医院独立完成腔镜甲状腺手术

## 微创技术再上新台阶

本报讯(通讯员 孙裕 丛朋地)近日，福山区人民医院外科团队独立完成腔镜下甲状腺次全切除术，标志着医院甲状腺外科微创技术正式从依赖外援走向自主完成。

接受手术的患者是一位中年女性，经检查后确诊为甲状腺腺瘤，需手术治疗。传统手术需要在颈部切开5到8厘米的切口，术后会留下一道永久性疤痕，且恢复期常伴有吞咽异物感。考虑到患者年龄及诉求，外科团队联合麻醉科、手术室、超声科进行多学科会诊，为患者量身定制了一套腔镜微创方案，既能精准切除病灶，又可最大程度

保持患者颈部的完整与美观。

外科手术团队在腔镜高清视野辅助下精准分离组织，完整剥离腺物，同时保护了喉返神经和甲状旁腺。整个手术出血少、创伤小，护理团队的默契配合让流程更加顺畅。术后患者很快清醒，拔管后发音清晰、无麻木不适，第二天能正常进食和活动。手术全程由医院外科医师独立操作完成。

近年来，甲状腺疾病高发且呈年轻化趋势。今后，医院将持续打磨微创技术，积极推动腔镜下甲状腺腺叶切除等术式常态化开展，努力提供精准、无痕、恢复快的诊疗服务。

**烟台民意通** 烟台市政府服务热线 12345 烟台民意通热线 6601234

烟台城市运行中心 烟台日报 联办 本栏目由山东新势力律师事务所提供法律支持

交完“驾培费”一天没学

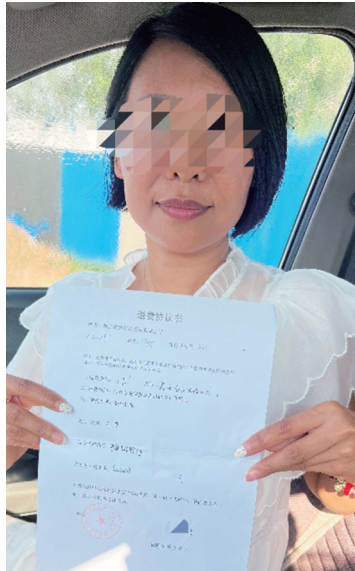
## 驾校签好退费协议又反悔

本报讯(YMG全媒体记者 何晓波 摄影报道)报名驾校后未参加培训，因工作调动申请退费，却遭遇驾校“踢皮球”，对方逾期一直未退款。近日，市民于女士拨打“烟台民意通”热线6601234，反映其在高新区一家驾校遭遇的学车退费纠纷。

于女士介绍，2022年，她在高新区一家驾校缴纳了驾培费用3170元，后因工作调动她离开高新区迁至莱阳市，未在驾校参加培训学习。2025年11月，于女士向该驾校正式提交退费申请。基于自己违约在先的考虑，尽管没有参加该驾校的培训学习，于女士还是同意对方扣除1000元培训费的退费方案。当时，驾校方面出具了书面退费凭证，明确承诺退还2170元，并约定退款周期为6个月。

然而，这份“白纸黑字”的承诺并未如期兑现。按照约定，驾校最迟应在2026年5月完成退款，但截至2026年7月初，退款仍未到账，逾期已超过一个月。更令于女士焦虑的是，后续沟通渠道几乎完全中断：驾校负责人称，原承包方已停止运营，业务负责人失联，此前登记的办公电话也已处于停机状态。有关工作人员建议于女士通过诉讼方式追索退款。

7月8日下午，根据于女士提供的联系方式，记者联系上了高新区这家驾校的“负责人”王某。王某否认自己是驾校负责人，解释登记的负责人及手机号实为“自己替学校在做业务宣传”，并不负责具体事宜。王某称：“知道于女士



于女士出示退费协议书。

退费的事，目前高新区交通管理部门已介入调查。”最后，王某仍然建议于女士走法律途径来维权。

北京德恒(烟台)律师事务所高级合伙人孙昌通律师认为，于女士与驾校达成培训约定并缴纳了3170元培训费，双方形成教育培训合同法律关系；在于女士出现工作调动特殊情况后单方提出退费、退费的要求，驾校同意并出具退费凭证，实际上双方已就教育培训合同解除以及解除后的后果进行了约定，双方合同已经解除，驾校有义务向于女士支付合同退费2170元；驾校急于履行上述义务，于女士可以就上述款项以及产生的其他损失通过诉讼主张自身权益。

## 启正优学等机构被曝光

市教育局公布校外培训违法典型案例

罚款2200元。

烟台市莱山区学大教育培训学校有限公司超出办学许可范围在莱山区迎春大街112号悦海中心B座201开展学科培训，未查询应聘者是否具有性侵害、虐待、拐卖、暴力伤害等违法犯罪记录。2026年5月，莱山区教育和体育局依据《中华人民共和国民办教育促进法》第六十二条、《中华人民共和国未成年人保护法》第一百二十六条、《中华人民共和国民办教育促进法实施条例》第六十三条、《校外培训行政处罚暂行办法》第二十条对其予以警告，责令其退还所收取费用后没收违法所得28557.26元、罚款1600元；依据《中华人民共和国民办教育促进法实施条例》第六十四条、《校外培训行政处罚暂行办法》第二十四条对决策机构负责人王某、校长栾某予以警告。

烟台市牟平区聚能教育培训学校有限公司超出办学许可范围擅自在牟平区宁海大街727号开展学科培训。2026年6月，牟平区教育和体育局依据《中华人民共和国民办教育促进法》第六十二条、《中华人民共和国民办教育促进法实施条例》第六十三条及《校外培训行政处罚暂行办法》第二十条对其予以警告，责令其退还所收取费用，没收违法所得4195元。依据《中华人民共和国民办教育促进法实施条例》第六十四条、《校外培训行政处罚暂行办法》第二十四条对校长姜某予以警告。