



中共烟台市委机关报
1945年创刊
烟台日报社出版
国内统一连续出版物号 CN 37-0032

烟台日报

YANTAI RIBAO

2026年6月
星期一
第20731号 [今日8版]
官方客户端 大小新闻
政务服务热线12345
烟台民意通热线6601234
农历丙午年
四月廿三
二维码
烟台e家
大小新闻
客户端 客户端

海阳深耕民生福祉底色,不断织密民生保障网络、升级公共服务品质,持续拉高城市幸福指数——

绘就幸福雷乡新图景

YMG全媒体记者 庞磊 通讯员 冯凯 修力琳 袁薇

开局“十五五”奋斗正当时

近年来,海阳市始终坚守以人民为中心的发展理念,聚焦养老提质、医疗惠民、教育增效、兜底保障等重点民生领域,以精准施策补短板、以暖心服务惠民生、以实干担当解民忧,持续织密民生保障网络、升级公共服务品质,用一桩桩实事、一项项成果、一组组数据,持续拉高城市幸福指数,在雷乡大地绘就出可感可触、温润厚重的民生幸福新画卷。

织密养老“服务网” 托举幸福“夕阳红”

面对人口老龄化趋势,海阳市持续完善养老服务体系,将海阳市卫生健康局承担的老龄工作职责划入海阳市民政局,进一步强化市民政局在综合协调、督促指导、组织推进老龄事业发展方面的核心职责,让“老有所养”更有品质。目前,海阳

市备案养老机构已达36处,总床位4556张,海阳市惠民医养中心中高端康养项目已正式揭牌启用。在居家社区养老方面,海阳市高质量完成居家和社区基本养老服务提升行动,累计建成家庭养老床位402张,开展居家上门服务1.2万余人次,提供助餐服务6.2万余次。针对农村养老短板,海阳市积极探索互助养老模式,通过盘活闲置资源、引入专业力量,让农村老人也能享受到便捷可及的养老服务。2025年,海阳市成功入选民政部特殊困难老年人拓展探访关爱服务试点,暖心探访实现常态化开展,用心用情托举起老年人的幸福晚年。

筑牢健康“保障屏” 守护群众“有医靠”

医疗保障是民生之需,海阳市持续深

化长期护理保险制度,将保障范围从重度失能人员拓展至中度失能、重度失智及异地长期居住失能人员,2025年全年共有237名失能人员享受到长护险政策红利,有效破解“一人失能、全家失衡”的困境。目前,全市已建成22家长护险定点医疗机构,通过医疗专护、医养院护、巡查护理三种模式,构建起覆盖城乡的服务网络。针对高血压、糖尿病等慢性病患者,海阳市持续优化“两病”门诊保障政策,扩大门诊慢特病种范围,简化认定流程,让群众在家门口就能享受便捷高效的健康保障。为打通政策惠民“最后一公里”,医保宣传队深入全市各镇(街道)集市,累计发放宣传资料万余份,服务群众超5000人次,让医保政策从“文件上”真正走到“群众中”。

办好民生“关键事” 提升群众“幸福感”

海阳市坚持把群众小事当作民生大事,持续办好一批群众看得见、摸得着的民生实事。在教育领域,海阳市依托航天

科技教育特色,统筹优化教育领域机构设置与职能配置,合理核定教职工编制,提高师资队伍的教学管理能力,推动航天科技小学、新元中学食堂等一批校园项目落地见效,让孩子们在家门口就能享受优质教育。就业方面,2026年以来城镇新增就业1610人,失业再就业869人,就业困难人员实现就业36人,通过技能培训、政策扶持等举措,切实稳住民生“基本盘”。社会救助精准兜底,创新打造“海有我”社会救助品牌,通过“大数据+铁脚板”双线发力,2025年主动发现困难群众200余人,全市共保障低保对象6758人、特困人员3718人,让困难群众生活更有保障。

民生无小事,枝叶总关情。一桩桩民生实事落地见效,一项项惠民举措落地生根,持续补齐城乡民生短板、擦亮城市温暖底色。站在“十五五”规划开局的全新起点,海阳市将始终把民生福祉摆在发展首位,持续夯实养老、医疗、教育、就业、救助等民生根基,久久为功增进民生福祉、持之以恒优化公共服务,以实干笃行书写新时代民生答卷,奋力谱写中国式现代化幸福美好新海阳建设新篇章。

我市推动技术研发与专利布局深度融合 精准预审助专利产业化落地

本报讯(YMG全媒体记者 逢苗 通讯员 孙洪安)近日,节能环保装备领域高新技术企业顿汉布什集团依托我市专利预审服务,完善核心专利布局,实现高温热泵技术产业化落地,取得显著经济与生态双重效益。这是我市加速绿色科技成果产业化落地,以知识产权力量赋能地方绿色低碳高质量的发展又一生动实践。

据了解,顿汉布什集团深入贯彻落实“双碳”战略,联合哈尔滨工业大学,攻坚“梯级取热高温热泵”关键技术,通过完整的“技术研发—中试转化—产业化”创新链条,成功研制出多款结构各异的高温热泵产品,产出5件核心发明专利成果,向烟台市知识产权保护中心(下称“中心”)提交专利预审申请。

中心针对该项目核心技术关联性强的突出特点,迅速启动精准服务响应机制,遴选机械领域预审骨干组建专项服务团,靠前服务,上门纾困,为企业研发一线开展“一对一”辅导。预审

员与企业研发人员、知识产权专员反复沟通,对5件发明专利申请的多项技术方案逐一进行梳理,精准提供专利批量预审服务。在全面把握技术核心的基础上,科学指导企业优化权利要求顶层布局,全方位拓宽专利保护边界,并规避现有技术风险,推动技术研发与专利布局深度融合,构筑防护坚实的核心专利矩阵。

中心立足绿色低碳发展大局,以专利批量预审为有力抓手,助力企业快速构筑高价值专利组合,有效推动技术产业化落地,实现创新驱动与生态效益的“双向赋能”。搭载该系列专利技术的产品全年可为企业节省运行费用数十万元,年节约标准煤数百吨,并实现二氧化碳、二氧化硫及氮氧化物的有效减排。这一成果不仅彰显了知识产权服务实体经济的实效,也为工业领域落实“双碳”目标、推进绿色转型提供了示范样本,充分展现了知识产权工作在服务地方高质量发展中的核心价值。

高效办成一件事

芝罘区变更电影放映许可证换证制度

“一年一换”变“三年有效”

本报讯(YMG全媒体记者 钟嘉琳 通讯员 林子荃)“许可证有效期延长至三年,再也不用每年奔波换证了。”日前,芝罘区电影放映行业经营者张先生领到新证后,道出了许多经营者的心声。电影放映许可证由“一年一换”调整为“三年一换”,背后是芝罘区行政审批服务局主动倾听企业诉求、深化“放管服”改革、优化营商环境的务实举措。

此前,芝罘区电影放映许可证实行年度换证制度。经营者年复一年,重复着准备材料、提交申请、静候审批的循环,流程烦琐,耗时费力。工作人员在日常窗口服务中留意到,不少从业者谈起外地已实行的三年有效期管理,言语间透出羡慕。

这些细微的反馈,恰恰成了芝罘区政务服务向深处优化的起点。为切实减轻经营主体负担,芝罘区行政审批服务局第一时间梳理情况并上报。在统筹部署下,工作人员立足法规政策开展全面研判,联合行业主管部门逐条研读相关法律法规,明确政策

并未限定许可证必须按年度核发,地方可结合实际依法优化有效期。

找准政策依据后,芝罘区启动跨部门、跨层级对接工作。经过多轮对接研判,最终确定电影放映许可证有效期正式延长至三年。

一纸证书的期限变化,看似只是数字上的改动,实则大幅压缩了办事环节,减少了跑动次数,有效降低了市场主体制度性交易成本,让经营者得以从琐碎的重复中抽身,安心经营。

此番改革的关键,在于政务服务工作人员主动向前、闻需而动,在法定框架内深挖服务潜能,以跨部门协同之力,破解办事堵点。

小小证件见服务,细微调整暖企心。一张许可证的“延时”,丈量出政务服务从“能办”向“好办、快办”跃迁的温度。下一步,芝罘区行政审批服务局将持续聚焦市场主体急难愁盼,坚持主动问需、精准破题,不断精简办事流程、提升服务效能,全力打造便捷高效、暖心惠企的营商环境。

多些束缚就是多些保护

雷湘子

前几天,一位同事感冒了,笔者提醒邻近两位同事戴上口罩。其中一位却回应说:“戴着口罩不舒服。”

听了此言,笔者不禁感叹,这一句“不舒服”,透露出多少大意与疏失的根源。很多时候,人们宁愿忍受未来的大患,也不肯接纳眼前细微的不适。其实,多一些束缚,就是多一些保护。

从疾病预防来看,勤洗手、戴口罩、保持距离,看上去是一些琐碎的约束,其实是筑起一道道守护健康的无形屏障。病毒无孔不入,只有不厌其烦,恪守防护之规,才能将风险拒之门外。一旦有了侥幸之心,防线就可能溃于蚁穴。

这个朴素的道理,不止于防

疫。为人处世、干事创业,莫不如此。纪律与规矩,乍一看是自由的边界,可能令人感到束缚。然而,正是这必要的框架,规正了行径,避免了倾覆。古人云:“畏法度者最快活。”一时觉得受拘束,长久方见其深意。它所剔除的,是通往歧途与祸患的“自由”;所保全的,是长远的平安和坦途。放纵与懈怠所得到的短暂舒适,往往要以未来的巨大代价来偿付。

生活中的许多道理,听起来人人都能点头称是。难的是不在于“知”,而在于“行”。选择看似“束缚”却正确的路,就是将道理从口中、从脑中,真正安放到了脚下。这份选择的清醒,才是最珍贵的自律和自爱。

责任编辑 孙逸云/美术编辑 姜涛

高考启幕

6月7日,莱山一中的高考考生正登上大客车准备前往考点。当日,2026年全国统一高考拉开帷幕,烟台市3.1万余名考生奔赴考场。各相关部门启动专项保障机制,全力护航考生顺利应考。

YMG全媒体记者 唐克 摄

更多报道见03、06版



我市构建“引育用留”全链条保障机制,养老人才呈现年轻化、高学历特征 养老人才队伍澎湃“青春动能”

YMG全媒体记者 赖皓阳 通讯员 车文雅 摄影报道

6月5日,烟台市第十届“中国人寿杯”养老护理员职业技能竞赛落下帷幕。从全市14个区市的3000余名养老护理员中层层选拔而来的36名选手,以蓬勃朝气与扎实功底,呈现出一场精彩的养老护理技能大赛,展现出新时代养老护理员的专业素养和职业形象。

通过持续办赛,坚持以赛促学、以赛促练、以赛促建,烟台养老护理员职业技能竞赛至今已成功举办十届,涌现出一大批技术能手和行业标杆,有效激发了广大护理员钻研业务、提升技能的热情,为我市养老服务业高质量发展提供了坚实的人才支撑。值得关注的是,本届竞赛选手平均年龄32岁,较往届进一步年轻化。大专及以上学历占比达69.4%,文化水平显著提升。这支朝气蓬勃、结构优化的青春力量,正成为推动我市养老服务高质量发展的生力军。

当前,养老服务正加速迈向多元化、品质化、专业化发展的新阶段,对技能型、复合型养老人才的需求日益迫切。近年来,我市聚焦“引、育、用、留”四重奏,通过系统培训、以赛促学、政企企联动、政策保障等多维举措,全面激发养老服务人才活力,加快打造一支规模适度、结构合理、德技兼备的养老服务人才队伍,为养老服务



参赛选手正在进行精心护理。

高质量发展筑牢人才之基。

政策红利打造“引才”强磁场

“我们与多家职业院校有合作,养老

护理专业的学生会到我们这里实习,许多优秀学生毕业后就直接来工作了。”市老年福利服务中心公寓院长孙涛说,现在养老行业有越来越多的年轻人加入进来,中心许多护理员都是“00后”,她们将逐渐成

为护理团队的中坚力量。

近年来,我市密集出台一系列政策举措,通过政策保障,吸引更多养老专业人才投身为老服务事业。2024年颁布《烟台市养老服务条例》,通过立法规范养老服务人才教育培训、待遇提升、职业晋升等工作。市民政局等10部门联合印发《烟台市关于加强养老服务人才队伍建设的若干措施》,从人才培养、供需匹配、能力提升等方面提出17条具体举措,队伍建设更稳更快。出台《烟台市养老服务发展资金补助项目实施方案》,设置院校设立养老服务相关专业一次性补助项目、大中专毕业生入职养老服务一次性补助项目,发挥政策扶持作用和引导效应。

在强化政策指引的同时,做好项目引才。通过居家和社区基本养老服务提升行动项目,培养600多名高水乎助老员。通过“爱心助浴”等五心助老项目,吸引800多人投身养老服务业。组织“青春助老,爱暖桑榆”烟台市首届大学生为老志愿服务项目邀请赛,引导人才到养老服务业领域就业创业。

产教融合精准“育才”夯根基

院校教育是高层次、(下转第二版)