

# 致敬奋斗者 礼赞劳动美

## 2026年全国工人先锋号风采展示——

# 争创一流 “号声”嘹亮

YMG全媒体记者 钟嘉琳

### 杰瑞再生循环连续回转式热相分离成套设备班组： 深耕回转窑制造 打造行业标杆



杰瑞新能源再生循环科技有限公司连续回转式热相分离成套设备班组成立于2021年，现有职工15人。班组立足环保治理领域，聚焦复杂油泥、污染土壤无害化处理需求，长期承担回转窑设备研发、生产、装配、调试全流程关键任务，以过硬技术、严谨作风和卓越成效，为高端装备制造升级及环保、能源等领域发展提供了坚实支撑。其自主研发的高端成套设备，凭借高效稳定的处理效能成为行业标杆，填补了环保治理领域技术空白。设备广泛应用于国内外20余个城市、10余个地区，为生态文明建设贡献了重要力量。

回转窑作为连续回转式热相分离成套设备的核心载体，其制造精度、耐用性直接决定设备的整体效能。班组立足岗位，以“工匠精神”深耕回转窑制造全流程，严格把控从原材料选型、炉体卷制、焊接加工、耐火材料砌筑到整机装配调试的每一道工序。

针对回转窑炉体直径大、壁厚均匀性要求高、高温工况下抗变形能力强等技术难点，班组建立标准化质量管控体系，细化32项制造工艺参数、18项质量检验节点，实现从毛坯加工到成品交付的全流程可追溯。班组主导制造的回转窑设备运行稳定性、热交换效率均达到国际先进水平，成功树立了国内回转窑高端制造领域的行业标杆，有力推动了我国热分离装备国产化进程。

班组聚焦回转窑制造中的“卡脖子”技术难题持续突破。在炉体焊接环节，班组打破传统手工焊接模式，引入机器人自动化焊接生产线，优化焊接工艺参数，在将焊接效率提升40%的同时，实现焊缝成型质量一致性100%，消除了传统焊接易出现的气孔、裂纹等质量隐患。

### 道恩股份弹性体研发部注塑材料研发组： 深耕国产新材 勇当科研先锋



作为国内热塑性弹性体A股上市公司，山东道恩高分子材料股份有限公司专业从事高性能热塑性弹性体、改性塑料、色母粒、聚酯材料等产品的研发、生产、销售与服务。公司有一支以女性为主体的科研先锋队——弹性体研发部注塑材料研发组，10年来深耕注塑类热塑性弹性体领域，以硬核技术实力和坚定使命担当闯出了国产新材料自主创新的发展之路。

注塑类热塑性弹性体是汽车、家电等高端制造业的关键新材料，其核心技术长期被国外巨头掌控，国内市场一度完全依赖进口。自成立之日起，注塑材料研发组便将攻克这一核心技术作为核心目标，10年来潜心钻研，在技术创新的道路上勇攀高峰，最终实现了从跟跑模仿到领跑创新的跨越式发展。

在技术产业化上，团队直面国际技术垄断挑战，历经无数次配方调试、工艺优化和性能测试，率先在我国实现注塑类热塑性弹性体技术的产业化成功应用，彻底改变了国内该领域依赖进口的被动局面，成为行业发展的里程碑。如今，团队研发的产品广泛应用于汽车内外饰、家电结构件等核心领域，凭借优异性能获得国内外客户高度认可，成功打入海外市场，为国内汽车、家电产业提供了自主可控的材料选择，显著提升了国产高分子材料的国际竞争力，为我国相关产业自主发展筑牢了材料根基。

在核心技术攻关中，团队瞄准行业前沿，围绕环保性能、成型工艺等行业痛点开展系统性攻关。通过自主研发、反复试验，成功研制出具有完全自主知识产权的新型弹性体注塑材料，在低气味、低VOC等环保性能上取得重大突破，同时大幅优化材料注塑成型性能，解决了传统材料成型难度大、产品稳定性差等问题，更好地适配高端制造生产需求。

### 鲁花集团油厂包装车间： 实干担当守护“油瓶子”安全



山东鲁花集团股份有限公司油厂包装车间扎根食用油生产一线，始终坚守“提升品牌形象，提高人类生命质量”的企业使命，践行“产业报国，惠民民生”宗旨，用实干诠释担当，用创新破解难题，以一流标准、一流服务、一流业绩、一流团队，全力守护人民群众“油瓶子”安全。

车间始终把“工人先锋号”创建作为凝聚团队、提升管理、激发活力的核心抓手，搭建公平竞争、比学赶超的成长平台。车间设立业绩、业务、技能、作风四项评比专栏，全面推行月评季结、量化考核、奖惩兑现的精细化管理机制，将生产线效率、产品质量、设备运维、安全生产等关键指标全部公开透明、责任落实到人，充分激发团队内生动力与协作活力。

面对中秋、春节等消费旺季订单峰值较日常增长30%、保供压力陡增的严峻考验，全体党员主动递交请战书，组建党员突击队，带头放弃休假、坚守岗位；全体员工舍小家、为大家，以高度的责任感坚守灌装、贴标、封装等各环节，全程精益求精、严控品质。正是这种“舍小家为大家”的奉献精神，让车间连续多年实现旺季保供“零断档、零延误、零投诉”，用实际行动守护了千家万户的餐桌安全。

车间始终坚持出产品更出人才、出效益更出骨干的理念，把队伍建设与技能提升摆在突出位置，着力打造高素质、专业化的产业工人队伍。严格落实“每日班前半小时学习制度”，常态化开展企业文化、传统文化与岗位技能学习；建立“师徒带”双向考核机制，推动老骨干与新员工结对帮带，既传授专业技术，更传承劳模精神、工匠精神、创新精神，营造传帮带、共成长的良好氛围。

### 中韩轮渡“新香雪兰”轮： 匠心服务 碧波逐梦



在烟波浩渺的黄海之上，中韩轮渡“新香雪兰”轮日夜穿行于烟台与仁川之间。作为中韩客货班轮航线中唯一一艘五星旗船舶，它不仅是一条海上黄金通道，更是一座流动的“中韩文化交流驿站”。

从“新香雪兰”轮上线至今，累计安全运营1548个航次，安全航行419508海里。船舶运营率达到100%，实现了零事故、零污染、零伤亡、零滞留的安全管理目标。2025年6月，交通运输部授予公司“安全诚信航运公司”称号。这块牌子，是对日复一日坚守的最好肯定，也让“新香雪兰”轮的每一位船员更加坚信：安全，是一点一点守出来的。

与普通交通工具不同，“新香雪兰”轮将船舶空间精心打造成了一个沉浸式的中韩文化体验场景。在这里，航行本身就是一场跨越国界的文化之旅。

场景创新，变身“海上打卡地”。船舶打破传统客轮布局，引入热门IP主题客房，推出“管家式”贴心服务。客舱内不仅陈列着展现两国非遗文化的装饰艺术品，还有丰富的韩国料理文化体验活动，让旅客在味蕾上率先完成一次“跨国旅行”。这种将航运与文旅深度融合的尝试，使船舶从单纯的运输载体转变为备受游客喜爱的旅游体验目的地。

情感共鸣，搭建友谊桥梁。船员们不仅是安全守护者，更是文化传播者。针对中韩旅客的不同需求，船舶推行双语服务，每逢两国传统节日，船上会举办书法、做韩纸手工、品鉴茶道等互动活动，让两国旅客感受中华文化的博大精深，也让中国旅客领略韩国风情。这种“满意+惊喜+感动”的服务理念，通过抖音、小红书等新媒体平台以“云逛舱”形式传播，累计触达用户近千万人次，极大提升了两国民众对彼此文化的亲近感。

### 山东黄金冶炼有限公司精炼车间工艺一班： 精细生产管理 指标全面跃升



山东黄金冶炼有限公司精炼车间工艺一班自2012年成立以来，始终坚守生产一线，以精湛技艺和实干精神铸就了一支高素质团队。多年来，班组以生产为核心、以创新为引擎，累计攻克关键技术难题10余项，成为推动车间及公司高质量发展的重要力量。

面对繁重的生产任务，班组坚持以量化管理为抓手，将生产指标层层分解、落实到人，积极组织劳动竞赛，充分激发全员积极性与创造力。2025年，班组主要生产指标实现全面跃升，多项数据创下车间最优：二次熔炼炉渣平均含银降低106g/t、含银降低387g/t，生产废水含银量下降0.94g/m<sup>3</sup>、含银量下降2.32g/m<sup>3</sup>，直接推动公司金银直收率提升0.03个百分点；粗金溶金率由85%提升至95%以上，单次生产周期缩短2小时，生产效率提升约20%，年创造经济效益约76万元，为公司降本增效注入了强劲动能。

创新是工艺一班持续发展的核心动力。班组成员深度参与公司科技攻关项目，累计取得创新成果10余项，年创经济效益逾1000万元，成为公司提质增效的重要支撑。2024年，《智能高效99.999%金电解关键技术及装备研发》荣获中国黄金协会科学技术一等奖，项目实现黄金电解精炼设备的集成化与智能化，显著缩短生产周期、降低精耗损失，其创新设计的同槽造液工艺，打破了传统模式，具备广泛应用前景。同年，《电解精炼银粉中硫和金的控制与应用》获集团技术革新三等奖，通过优化洗涤流程与熔剂配比，有效去除杂质、控制金含量，大幅提升银标准锭合格率。2022年，《从冶炼炉渣中回收金银的新工艺研究》获集团技术革新二等奖，采用新型熔炼工艺与装备，显著降低了炉渣中金银含量，减少金属积压，推动资源高效回收与循环利用。

### 烟台啤酒于善州工匠孵化工作室： 创新赋能 节能增效



山东烟台啤酒有限公司于善州工匠孵化工作室自2017年成立以来，秉持“匠心传承、创新赋能、节能增效、精益求精”理念，发动全员结合设备管理、聚焦生产痛点，投身技改、节能、工艺改进工作。2021年，工作室被山东省总工会授予“山东省工人先锋号”称号。

深耕技改提效能，精准发力破瓶颈。针对生产效率瓶颈，于善州工匠孵化工作室通过设备改造和程序优化提质降耗。优化无压力链道，破解倒瓶倒酒难题。针对瓶装线各主机台前链道倒瓶严重问题，调整光电位置、改变链条速比，增设挡酒杆，改进后生产线效率提升10%—12%，年节省人工成本100余万元。优化码垛机程序，释放产能。包装部前工序纸箱机与后工序码垛机产能不匹配，工作室优化推板和链道程序，缩短工作循环至9.12秒，每分钟多处理15箱，整线效率提升8.8%，年新增效益134万余元。

聚焦节能降耗，精打细算增效益。于善州工匠孵化工作室深挖节能潜力，从多方面入手压缩成本，成效显著。

于善州工匠孵化工作室研发刮刮卡投放机，替代人工投放，降低劳动强度和安全风险，年节省人工成本43万余元。与此同时，优化杀菌机操作流程，利用热换升温替代蒸汽升温，调整降温程序，符合青啤标准，年节约蒸汽成本45万余元。此外，于善州工匠孵化工作室搭建刷精水热能回收系统，利用余热加热补水，减少热量损耗，年节省蒸汽成本30余万元。

### 鸿富锦SEPG产品群NME产品处SMT制造部： 精益制造，锻造复合型团队



鸿富锦精密电子(烟台)有限公司SEPG产品群NME产品处SMT制造部2006年3月成立于富士康深圳园区，2009年3月落户富士康烟台园区，主要制造和研发游戏机主板。秉承“极致质量、精益制造、持续改善”的理念，NME-SMT持续推动工艺升级、质量提升与效率改善，在企业高质量发展中发挥着不可替代的作用。

以创建“班组创先争优劳动竞赛”为契机，推行现场制程稽查，管控质量，提高产能和效益。协助生管、业务保证客户交期，达成客户零抱怨、零退货率目标，多次获得客户表扬。

改善服务质量，推行8S，执行全面管理，员工满意度达到100%。提高业务能力，技术操作合格率达到100%。提升工作效率，人均工作效率提升50%以上。

年轻化是NNE-SMT的一大特色，部门中有354位员工入职不到2年，系统的业务技能培训成为新人培训的重要部分。公司发扬“传、帮、带”的优良传统，实行导师带徒制度，制定岗位规范，进行礼仪培训，拟定业务培训计划，在规定时间内落实到位，帮助新进员工快速成长。

NNE-SMT通过全面引入高精度、高速度的智能贴装设备，并集成全自动化下料、智能物料仓储(SMT-ASRS)与智慧物流(AMR)系统，实现了线路板生产及运输的全流程自动化与智能化。SMT产线深度部署了制造执行系统(MES)、设备联网与数据采集(SCADA)以及高级计划排程(APS)。在省级智能工厂框架下，NNE-SMT积极应用人工智能与机器学习技术。通过智能物料管理系统，SMT实现了电子物料的精准配送、实时消耗监控与智能缺料预警，大幅降低了线边库存与物料浪费。NNE-SMT作为技术密集型单元，在智能化升级过程中，培养和锻造了一支精通自动化、信息化与SMT专业技能的复合型团队。

### 中海物业烟台分公司海博工程班组： 24小时响应，织密社区幸福安全网



中海物业管理有限公司烟台分公司海博工程班组是2.5万户家庭的“隐形医生”，由16名队员组成，24小时守护着17个小区的安稳运转。他们将创新理念融入物业运维全流程，为物业行业转型升级提供基层实践样本，用实际行动诠释新时代产业工人的责任与担当。

创新，是他们破解社区治理难题的“手术刀”。烟台中海国际社区9300余户居民曾有一个“心病”：金街6个独立停车场拥堵频发，早晚高峰“出不去、进不来”。面对这一难题，班组连续蹲点监测车流规律、调研行业案例，自主研发“物理分流+智慧管控”系统。通过近70个识别器数据智能联动，优化行车动线，实现了车辆快速分流，通行效率提升40%，车主平均等待时间缩短60%。此外，他们搭建由104个智能传感器组成的“云瞳”系统，7×24小时感知社区“心跳呼吸”，实现行人摔倒、设备异常、能耗波动等自动报警、快速处置；自主完成消防系统、空调网关、电梯主板维修及老旧线路改造，每年节约成本超20万元。所有节约资金全部反哺社区设施升级与环境优化，惠及每一户居民。

他们奔赴乡村振兴一线，在甘肃康县参与中建集团燕滩湾旅游产业扶贫示范园的改造和园区工程运维，克服山区施工困难，圆满完成了任务。

他们践行“双碳”承诺，自主研发的人体感应智能灯光控制系统，年节约电费超10万元；系统性推进的节能改造，让所辖小区能耗降低约2%，打造了绿色社区运维标杆。

他们主动延伸服务半径，为300余户高龄、独居老人免费开展线路安全检测与改造，筑牢老年群体居家安全防线；在极端天气来袭时，协助街道抢险加固、排除隐患；常态化开展“小家电维修”公益活动，累计为居民维修电器超200件，用专业服务传递央企温度。

### 国核设备“国和一号”示范工程项目部： 精准管控质量 筑牢安全屏障



山东核电设备制造有限公司国和一号示范工程项目部坚持党建引领项目攻坚，全体员工凝心聚力，围绕项目施工进度、安全保障、质量管控等方面精准发力、扎实推进，圆满完成各项任务建设任务，推动项目实现高质量发展。

在施工进度管控方面，项目部成功完成2台机组CV、结构模块、机械模块、IHP、CB20、储罐等关键产品部件的拼装与交付工作。结合示范工程的施工特性，项目部主动推进模块拼装和工期优化工作，将工程节点目标层层细化分解，明确各岗位主体责任。同时，提前研判施工任务量，科学规划人力配置，灵活统筹调配资源，以精细化管理全力保障各模块拼装任务按时保质完成，为项目整体推进奠定了坚实基础。

在安全生产管理方面，项目部坚守安全底线，实现建设期间一般及以上生产安全事故、火灾事故、环境事件、职业病事故均为零，达成“零轻伤”的HSE管理目标，安全态势持续平稳。项目部不断健全安全管理体系，严格执行现场安全制度与安全网格化管理要求，构建“管理有网、网中有格、格中有人、人负其责”的责任体系。

在工程质量把控方面，项目部严格遵照国家、集团及公司质量管理规定，全面完成项目质量目标与指标。项目部持续推进质量提升工作，开展安全文化宣贯、经验反馈、质量月竞赛等活动，搭建防造假体系，积极申报精品工程与QC小组成果，6项精品工程一次性验收合格，7项QC成果分获省市级荣誉。2台机组SIT试验秉持“一次做对”理念，满足135项试验先决条件，SIT试验青年突击队荣获集团2023年度“优秀青年突击队”称号。