



## 春风行动 “马”上求职

# AI新岗成亮点 年轻人求职更务实

## 2026年“春风行动”暨高校毕业生专场招聘会火热开启

2月25日,正月初九,烟台市人力资源市场内人头攒动,2026年“春风行动”暨高校毕业生专场招聘会火热开启。72家重点企业现场设展,近400家企业的岗位信息铺满“信息广场”,200余家优质个体工商户的信息长廊前挤满了年轻的面孔。在这片热闹的求职浪潮中,记者观察到两个鲜明特征:一方面是年轻人在择业时展现出前所未有的踏实与理性,另一方面则是AI相关的新兴岗位成为全场“顶流”,吸引着大批好奇又谨慎的目光。

### 企业重实干 年轻人求稳妥

“现在招人,不再只看专业对口,更看重实干能力和综合素养。”众德集团招聘负责人一边整理着厚厚一摞简历,一边向记者介绍。作为山东省百强龙头企业,众德此次带来销售、国际贸易、研发助理等多个岗位。细看招聘要求,销售岗不仅要热爱农业、适应出差,还需具备媒体运营能力;研发助理则优先考虑有实验室实习经历的农学、化工专业毕业生。“既懂农业又会新媒体运营的业务员,能更好满足市场推广需求。”人力资源专员婷婷说。

这一用人标准在现场多家企业中成为共识。某装饰公司行政经理衣明明告诉记者,公司更看重求职者的实操能力,有实习经历、能快速上手的学生更具优势。她同时坦言,“00后”求职者活力足、创意多,但部分学生存在稳定性不足、好高骛远的问题,这也是企业招聘中重点考量的因素。



招聘会现场

与企业的需求相呼应,年轻人的择业观也悄然转变。相较于以往追捧“大厂光环”,如今毕业生更看重实际到手薪资与岗位适配度。环境设计专业应届毕业生樊晓颖在展位间仔细寻觅,尽管本专业在烟台就业选择有限,她仍坚持寻找专业对口工作。“既坚持热爱,也要看真实薪资回报,不能盲目跟风。”她的话代表了不同同龄人的心声。

### AI岗位受追捧 低门槛背后需理性选择

传统岗位热度不减的同时,新兴领域的招聘展位前也围满了人。钉钉AI

数字化城市合伙人(俗称“AI布道师”)与居家数据标注员两大岗位,成为全场关注的焦点。

“不需要高学历,也不限制专业,只要能听懂本地中小企业的业务,愿意推广AI数字化工具就行。”钉钉招聘展位前,“AI点亮家乡”“本地化办公”的标语格外醒目。钉钉(山东)AI应用服务中心烟台区域负责人张泽介绍,该岗位计划在烟台招募30人,工作地点就在本地,薪酬采用“底薪+绩效+提成”模式,收入与服务成效直接挂钩。虽然门槛不高,但这份“新潮”的工作依然吸引了不少年轻人驻足咨询。

相隔不远的展位上,“居家办公、时间灵活、学历不限”的标注员吸引着更多

求职者。工作人员介绍,此次数据标注员在烟台计划招聘十人,核心工作包括方言语音标注、图片识别和视频纠错等。其中,60分钟的方言语音标注可获得100元报酬,图片标注则按难度从几分到几块钱不等。岗位既接受居家兼职,也招聘固定坐班的全职人员,固定岗实行早九晚六、周末双休,薪资在2000至5000元之间,与熟练度和任务量挂钩。

面对“低门槛”与薪资现状,工作人员坦言,行业流动性较大,“我们会明确告知求职者薪资构成和工作内容,建议大家结合自身需求和岗位实际做选择,避免因预期不符频繁离职。”

记者随机采访了10余名关注AI岗位的求职者。应届毕业生小李对AI布道师的“本地化办公”心动不已,“不想去外地漂泊,能在家乡做新兴行业,感觉既有前景又安稳。”但他也表示,会仔细了解绩效构成。大三学生小张则计划先从居家兼职的数据标注做起,“先做方言语音标注积累经验,同时学习更多AI相关技能,为未来转型做准备。”

烟台市公共就业和人才服务中心市场服务科科长林军介绍,今天的招聘会吸引了众多企业报名,主办方在筛选时特意选择了能给年轻人提供更多机会和福利待遇的岗位。无论是新兴的AI岗位,还是传统的实体企业岗位,唯有契合自身职业规划,才能实现个人与企业的共赢。在这春意渐浓的正月,一场求职者与岗位的“双向奔赴”正在烟台悄然上演。

YMG全媒体记者 张孙小娱 通讯员 柳斌 摄影报道

## 新春揽才“开门红”

2月25日,“智汇芝罘 新春聚才”芝罘区2026年新春人才招聘会在芝罘万达广场举办,现场120余家企业参会揽才,提供了用人岗位2000余个。YMG全媒体记者 张孙小娱 摄



### 海阳举办“春风行动”招聘会

## 百余家本地企业提供岗位3000余个

本报讯(YMG全媒体记者 庞磊 通讯员 刘宝妮)2月25日,由海阳市人力资源和社会保障局主办的2026年“春风行动”大型现场招聘会在新元广场举办。活动以搭建精准对接平台、服务企业用工、促进群众就业为目标,架起了企业与求职者之间的就业桥梁。

记者在活动现场注意到,招聘区域人头攒动,活动现场气氛热烈,就业服务成效显著。本次招聘会前期通过镇区街道、烟台公共招聘网、海阳发布公众号、海阳广播电视台、今日海阳公众号和广大职工朋友圈等多渠道、全方位宣传推广,有效扩大活动覆盖面与影响力,吸引百余家本地优质企业踊跃参会,涵盖航空航天、清洁能源、毛衫针织、机械制造、新材料等多个重点行业,现场提供优质岗位3000余个,初步达成就业意向1400余人次,为各类求职者搭建了广阔的就业选择平台。

此次招聘会联合当地总工会、退役军人事务局、残联、医保局、团市委等部门共同参与,同步设立残疾人、退役军人专属服务区域,实行分类服务、靶向推送,精准满足不同群体求职需求,实现就业服务全覆盖、无死角。

为精准服务重点群体就业,在招聘现场设立多元政策宣传专区成为此次活动的亮点。政策宣传区域科学划分功能板块,分别设立青年人才、高

校毕业生、农民工、就业困难群体、技能人才及综合政策宣传专区,实现政策宣传分类化、精准化、全覆盖。活动现场,工作人员为前来咨询的企业代表与各类求职者提供一对一政策解读、现场疑问解答服务,同时发放政策明白纸,将社保参保、就业扶持、技能培训、创业补贴、劳动关系维权等一系列惠民利民政策,直观、清晰地送到群众手中,让政策内容看得懂、记得住、用得上。

本次招聘会坚持线上线下融合,扩大服务覆盖面与影响力。线下广场招聘火热对接,线上由海阳融媒体中心专题报道,活动采用“现场招聘+线上达岗”双渠道同步推进,双线同频共振,打破时空限制,拓宽就业渠道,让岗位信息覆盖更广泛人群,推动就业服务更高效、更便捷、更普惠。

下一步,海阳市人社局将持续聚焦高校毕业生、农民工、退役军人、残疾人、失业人员等重点群体就业需求,常态化开展线上线下融合式招聘服务。积极搭建“网上直播间”招聘平台,邀请企业走进直播间推介岗位,拓宽线上就业对接渠道。同时,充分依托新元广场及振华、丽达、百货大楼、尚悦百货等企业流量密集的广场、商圈,通过电子屏、宣传看板、易拉宝等载体集中展示企业招聘信息,推动招聘服务常态化、长效化。

### 蓬莱举办青年人才招聘会

## 2000名求职者咨询交流 达成就业意向800余人次

本报讯(YMG全媒体记者 李晓飞 通讯员 王晓艳 张凯琳 范俊志)2月25日,工会帮就业——蓬莱区总工会“春风行动”青年人才现场招聘会在蓬莱创发新区6号楼圆满举办,标志着2026年乡村振兴“十大行动”竞赛正式启动。此次活动由蓬莱区总工会联合区人力资源和社会保障局共同主办,紧扣“攻坚克难突破年”部署与“两大四新”发展路径,既是“齐鲁职工乐业工程”的具体实践,也是助力乡村振兴“十大行动”的重要举措。

招聘会现场人气爆棚,2000余名求职者到场咨询交流,初步达成就业意向800余人次。活动采用“线下主会场+线上云招聘”联动模式,吸引100余家优质企业参会,涵盖绿色新材料、葡萄与葡萄酒等蓬莱支柱产业,共推出技术研发、智能制造、乡村文旅、运营管理等岗位2000余个。其中,面向青年的技术专员、储备干部、乡村创业指导等岗位占比超60%,部分企业还为本科、硕士人才分别提供每月500元、1000元的专项津贴,以真金白银彰显引才留才诚意。

为让就业服务更有温度,现场聚焦乡村振兴十大行动需求,设立政策咨询、技能指导、权益保障、乡

村振兴帮扶四大服务专区。工会志愿者提供“一对一”简历优化与职业规划指导,针对农民工、就业困难青年等群体实施“一人一策”帮扶;发放就业宣传资料2000余份。法律服务区发放《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规2000余份,特聘律师现场答疑,依托齐鲁职工乐业工程筑牢职工权益防线。

“这里有机会,更有温度。”应届毕业生李静的感慨颇具代表性。学旅游管理的她,曾担忧回乡难寻对口岗位,现场的乡村文旅策划、运营岗位及导师帮扶计划,让她顺利与一家民宿集团达成意向。返乡青年张伟也表示,丰富的岗位与贴心的配套服务,坚定了他留乡投身乡村振兴的决心。

下一步,蓬莱区总工会将持续深化就业服务,积极引导更多企业和职工入驻“职工之家”APP线上就业服务平台,联合院校开展“订单式”技能培训,常态化推进“送岗进校园”“乡村专场招聘”等活动,完善用工保障机制,吸引更多青年人才扎根蓬莱、建功立业,以2026年乡村振兴“十大行动”竞赛为抓手,为区域高质量发展与乡村全面振兴注入源源不断的青春动能。

本报讯(YMG全媒体记者 李仁 慕溯)“以前客户办理理赔,纸质材料要厚厚一叠,现在一键授权后,数据就能自己‘跑’。”2月25日,人寿保险烟台分公司理赔专员李先生在处理一起理赔案件时感叹,“通过烟台市数据要素服务平台,保险公司在获取患者授权后,可直接调取卫健、医保部门的就诊明细、诊疗记录及费用清单等全量数据,无需患者提交纸质票据。”

这一便民之举,源于烟台公共数据有偿使用领域的历史性突破:不久前,烟台成功开具山东省首张数据资产非税收入财政电子票据,2万元公共数据授权运营收益足额缴入国库。此举标志着烟台全面打通公共数据资产“变现”全流程,在全省率先构建起公共数据“登记—入表—授权—加工—流通—收益分配”闭环管理体系。

这笔资金源自“不动产信息核验”与“社保信息核验”两个应用场景。数据服务商依托数据要素服务平台,遵循用户授权、最小必要、全程追溯等原则,获取人社、自然资源等部门的社保、不动产等公共数据,为银行、保险等金融机构提供便捷、精准的核验服务,实现了公共数据价值与市场需求的无缝对接。

众所周知,传统商保理赔手续繁、垫资长、报损慢,公共数据授权运营能有效破解这一痛点。目前,烟台商保理赔周期已压缩至3个工作日内,参保人理赔办理效率提升80%,保险公司人工核验成本降低60%,群众就医理赔体验与保险机构运营效率实现“双提升”。

长期以来,公共数据或是“沉睡”在政府数据库中无人问津,或是以免费形式开放难以量化价值。“此次‘变现’,通过规范授权运营主体对数据进行加工处理,对接市场实际需求,公共数据产生可持续的经济收益,且这份收益能缴入国库反哺公共服务。”烟台市大数据局数据资源科苏家志说。

自入选全省首批数据资产管理改革试点省市以来,烟台系统推进公共数据资源登记、资产入表、开发利用等工作。截至目前,烟台已引入33家数据服务商,打造“银行风险评估及贷后风险防控”等9个公共数据运营场景,让公共数据在合规前提下实现公益属性与市场价值的平衡,持续为数字经济高质量发展注入新活力。

## 福山区工业企业春节“不打烊”坚守忙生产 跑出新春第一棒

本报讯(YMG全媒体记者 邹春霞 通讯员 刘浩)当万家灯火共庆新春佳节之际,福山区众多工业企业主动扛起稳增长、保供应的责任,开启“春节不打烊、生产不停步”模式。在政策护航下,企业车间机器轰鸣、生产线全速运转,一线职工坚守岗位、奋勇争先,以实干笃定前行,全力冲刺2026年一季度“开门红”,绘就新春稳产保供的生动画卷。

2月20日,正月初四,烟台桑尼核星环保设备有限公司生产车间内一派热火朝天的生产景象。一线工人们身着工装,精神饱满,严格按照操作规程,在各自岗位上有条不紊地忙碌着。“虽然不能回家和家人团圆,但能投入到紧张的生产中,为企业发展出一份力,感觉这个春节更有意义。”坚守岗位的车间主任于建武说。

作为集环保设计、产品研发、设备制造、技术服务于一体的专业固废分离设备制造商,烟台桑尼核星环保设备有限公司自2004年成立以来,始终深耕环保装备领域,凭借先进技术与优质服务,产品遍及全国各地并远销二十多个国家和地区,广泛应用于电厂FGD工程、选矿、污水处理等多个领域,在行业内树立了良好口碑。此次春节不停产,既是为了全力保障国内外订

单按时交付,兑现对客户的郑重承诺,更是企业抢抓发展机遇、冲刺一季度“开门红”的主动作为,彰显了高新技术企业的责任与担当。

同样坚守生产一线的还有烟台柳鑫新材料科技有限公司。由于节前订单密集,交付周期紧张,整个生产线春节期间保持全速运转,全员在岗。

“活儿排满了,越是过年越不能松劲儿。”MVC车间崔国伟主管说话时也没停下手中的工作。为保障生产不断档,公司提前加派人手,管理层带班值守,确保质量不掉线。眼下,订单持续饱和,生产线正开足马力,以“不停工”的硬姿态,跑出新春第一棒。

“我们春节前走访了部分不停产企业,帮助企业协调解决生产困难,为企业假期生产提供全方位保障。”福山区工信局负责人戚刚强说。

坚守不负韶华,实干成就未来。福山区工业企业以春节“不打烊”的实干姿态,政企同心、职工聚力,在保障供应、赶制订单中抢抓发展机遇,在暖心坚守、奋力实干中开启新年新征程。

一个忙碌的身影、一条条运转的生产线,汇聚成福山区高质量发展的强劲动能,全体企业与职工奋力书写福山区工业高质量发展的新春答卷。

G204烟台莱阳段改建工程有序推进

物联网技术实现施工现场全方位远程监控。采用AView手机APP对先行用道路基、桥梁及综合站实施全路程数字化、可视化监控管理。同时,运用二维码技术,为每座桥梁的构件建立专属“身份证”,实现桥梁信息一码核查、一码管理,有效提升了项目管理水平。

G204烟台莱阳段改建工程作为首条交通强国山东示范区智慧公路建设项目,深度融合了新一代信息技术与交通基础设施,项目通过路况智能化巡检、桥梁健康监测预警、数字孪生系统、智慧公路管理平台、公路AI智库、可视指挥系统六大模块,形成了智能预警—辅助决策—快速处置的管理体系。

2月21日,记者走进项目现场看到,施工机械整装待发,管理人员和工人正在巡查现场做好春节复工准备,全力以赴确保项目建设如期完成。目前,项目主线便道已全部拉通,土方挖填完成60%,管涵完成80%,桥梁架设已完成。