

# 绿叶制药携手烟台大学,产学研融合结硕果—— 校企协同,筑就医药创新高地



田京伟博士在实验室指导烟台大学药学院研究生。

## 1 创新机制,激活校企协同新动能

产学研融合的根基在合作,关键在机制。

2000年,绿叶制药与烟台大学开启了深度战略合作。双方各出资50%,携手共建烟台大学药学院。建院之初,学院就秉持“导师双聘、平台共享、校企共育、研产协同”的办学模式。这一创新模式,打破了高校与企业之间的“围墙”,充分整合了双方的优质教育资源、顶尖人才优势和先进研发条件,实现了“产、学、研、用”的实质性融合,让教育与产业同频共振、双向赋能。

为打破体制壁垒,让高层次人才在高校与企业间自由流动,绿叶制药首创“双聘双体制”制度,允许高校核心教学科研人员保留事业编制,同时受聘于企业关键研发岗位,享受双重保障与独立的职业发展路径。

田京伟强调,“高校的优势在基础研究,企业的优势在产业化和市场感知。‘双聘双体制’让我们不用再做‘二选一’的选择题,人才双向流动让知识、技术与产业需求在高校与企业间高效传递,彻底打通了从科学发现到产业转化的创新链条。”在这一创新制度的激励下,烟台大学药学院60多位专家教授中,有30余人在企业兼任研发岗位,绿叶制药的资深技术专家也走进校园,担任学校专业导师、参与课程教学,形成了“高校教师进企业、企业专家进学校”的人才双向流动格局。

绿叶制药集团研发中心。

## 2 校企联动,打造创新药‘策源地’

产学研融合效果好不好,主要看成果。

绿叶制药与烟台大学共创“高校研究+企业转化”的新药研发新模式,高校聚焦靶点发现、理论验证等基础研究,企业负责药物制备、质量控制、临床试验等产业化开发,科研攻关始终围绕产业实际需求展开,大幅提升了创新成果转化效率。

我国首个抗抑郁药1类新药若欣林®的研发成功,便是这一模式的典型实践。

针对国内抗抑郁药市场被跨国药企垄断,现有药物起效慢、副作用大等临床痛点,田京伟牵头组建由绿叶制药、烟台大学及多家临床协作方组成的500余人研发团队,开启了长达12年的攻关之路。

研发过程中,团队直面多靶点调控这一全球抗抑郁药研发领域的核心难题,历经无数次实验,无数次失败,反复优化实验方案,调整药物配方,首次提出“不均衡抑制三个靶点再摄取”的全新治疗理论,成功解决了药物对5-羟色胺、去甲肾上腺素、多巴胺转运体三个靶点的精准调控问题,完美平衡了药物疗效与副作用,完成了“药物一靶点—临床疗效”的关键转化验证。

2022年11月,若欣林®正式获得国家药品监督管理局批准上市,成为我国第一款自主研发的抗抑郁药1类新药。这不仅打破了国外垄断,更填补了我国抗抑郁药原创新药领域的空白,为我国数千万抑郁症患者带来了全新治疗选择。

## 3 成果斐然,‘山东智造’走向国际市场

从一款新药突破到多款成果落地,从单一领域发力到多领域全面开花,绿叶制药与烟台大学的产学研深度合作,历经20余年沉淀,结出了累累硕果。

2023年,绿叶制药研发的利培酮缓释微球注射剂Erzofri®获美国FDA批准上市,成为中国首个在美国获批的中枢神经系统领域新药,实现了我国在该领域从“技术引进”到“技术输出”的重大跨越。

近5年来,绿叶制药已有15款创新药物成功上市,覆盖中枢神经、肿瘤、内分泌等多个关键治疗领域。其中,美比瑞®成为首个在美获批的中枢神经领域高端复杂制剂,金悠平®为全球首个CDS帕金森病长效微球,多款新药的落地,让我国在精神神经、肿瘤等重大疾病领域的国际竞争力显著提升。

在持续产出创新成果的同时,田京伟带领团队不断深化产学研合作模式,构建起覆盖“转化医学—新药评价—临床研究—产业化”的一体化研发平台,推动绿叶制药“先进药物递释系统全国重点实验室”与烟台大学“分子药理与药物评价教育部重点实验室”深度合作,实现人才、设备、数据、项目的全面共享与协同攻关。依托校企合作平台,团队打造了全球领先的新型长效制剂技术平台,累计布局500余项专利,Erzofri®更是成功布局美国市场,让“山东智造”走向国际市场。

## 4 校企共育,打造医药人才新梯队

生物医药产业要实现高质量长远发展,离不开坚实的人才支撑。

绿叶制药与烟台大学始终坚持“人才为本”的理念,深度融合教育与产业资源,构建起“导师校企双聘、学生校企共育”的特色人才培养模式,让产业实践贯穿人才培养全过程,打造了一支稳定的高端医药人才供给体系,为产业创新发展提供了源源不断的人才支撑。

烟台大学13000平方米的药学国家级实验教学示范中心,与绿叶制药的两大生产基地、一个研发中心实现资源共享,全部免费向学生开放,成为学生的实践课堂,让学生在校园里就能接触到行业最前沿的技术和设备,练就过硬的实操能力。

如今,烟台大学药学院的毕业生已遍布国内外医药领域,有的成长为医药企业高管,有的成为高校博士生导师,有的跻身行业龙头企业核心研发团队,为我国医药产业发展持续输送复合型、应用型高端人才。

其中,仅为绿叶制药,烟台大学药学院就定向输送了近170名专业人才。依托“双跨”平台与实战研发环境,绿叶制药也自主培育出一支600余人的高水平研发团队,其中包含国家级领军人才、山东省泰山系列人才等10余人。

“以人才带动项目,以项目培养人才,以成果反哺教育,形成了校企合作、人才共育、成果共享的良性循环。”田京伟表示。目前,团队正向着中枢神经系统、肿瘤、心血管等更复杂的疾病领域进军,研发的LY03015、LY03020等全球首创双靶点药物相继进入临床研究阶段,未来将持续突破核心技术,推出更多原创新药。

当前,我国正处于从制药大国向制药强国转型的关键阶段,医药产业创新发展面临新的机遇与挑战。绿叶制药与烟台大学的合作实践证明,唯有打破体制壁垒、推动资源共享、实现利益共赢,才能有效破解医药产业发展面临的机遇与挑战。

未来,这套经过实践检验的“绿叶育才模式”,将继续作为产学研深度融合的标杆,为我国生物医药产业高质量发展、科技自立自强贡献更多实践智慧,让更多实验室的“书架成果”变成守护人民健康的“货架良药”。

YMG全媒体记者 信召红  
通讯员 赵秀萍 郭健 摄影报道

## 新区速递

### 2025年度“烟台高新好人”发布 14位先进获此殊荣

本报讯(YMG全媒体记者 信召红 通讯员 郭健)2月9日下午,烟台高新区举办了2025年度“烟台高新好人”发布仪式。现场正式揭晓2025年度“烟台高新好人”选举结果,9组14位来自全区各行各业的先进典型脱颖而出,获此殊荣。

本次“烟台高新好人”选树活动由高新区工委宣传思想工作部(区工委管委办公室)组织开展,经过各级审核把关、择优推荐、综合比选及对外公示等环节,最终评选出见义勇为、助人为乐、孝老爱亲、敬业奉献四大类别的9组14位先进典型。他们中有挺身而出的凡人英雄,有热心公益的暖心榜样,有坚守孝道的普通市民,也有扎根岗位的实干先锋,他们用实际行动诠释了社会主义核心价值观的丰富内涵,成为高新区崇德向善的鲜活标杆。

活动现场,相关部门对《烟台高新区道德典型动态管理办法(征求意见稿)》作了简要说明。该《办法》的制定,是高新区推动道德典型选树管理走向制度化、规范化、长效化的重要举措,标志着对道德典型的管理服务正从“选出来”向“管得好、用得活、传得远”深化拓展。

### 再添文化新地标

#### 烟台图书馆海澜分馆在高新区开馆

本报讯(YMG全媒体记者 信召红 通讯员 修培榕)2月6日,高新区海澜路11号园区内,一座新型的公共文化空间——烟台图书馆海澜分馆(海澜11号书院)正式向市民开放。该馆作为烟台市“城市书房”体系的新成员,已列入全市48家城市书房名单,标志着高新区公共文化服务网络进一步完善。

海澜分馆建筑面积约500平方米,藏书7000册,设有公共阅读区与自习区,兼顾安静学习与开放交流的双重需求。书院在空间设计上注重功能分区与人文氛围营造,配备护眼照明、中央空调、无线网络、自助服务设施及休闲餐饮区,为读者提供舒适、便捷、安全的阅读环境。

该分馆已实现与烟台图书馆的图书借还,读者可在此借阅全市联网图书,享受“一卡通、借还通”的便捷服务。书院未来将依托区位优势与资源整合能力,创新服务方式,丰富文化供给,持续开展主题讲座、读书沙龙、文化体验、艺术展览等公益文化活动,进一步丰富市民精神文化生活,推动“全民阅读”融入日常。

### 高新区举办2026少儿新春嘉年华活动 童声童趣绘美育新篇

本报讯(YMG全媒体记者 信召红 通讯员 郭健)2月7日,烟台高新区举办了2026少儿新春嘉年华暨家庭美育盛典。活动由高新区工委管委办公室、经济发展局、教育体育局、马山街道办事处联合主办,杏坛中学、烟台视界文化创意有限公司承办,来自全区各中小学、幼儿园、艺术培训机构及社区家庭的少年儿童齐聚一堂,以歌舞、朗诵、戏曲、器乐、绘本剧等丰富多彩的艺术形式,献上一场充满年味、童趣与美育温度的新春文化盛宴。

活动在欢快热烈的开场歌舞中拉开帷幕。整场盛典以“家庭美育”为主线,将艺术表达与育人理念有机融合,生动展现了家庭美育融入日常生活的实践成果。值得一提的是,荣获“2025烟台市美育家庭”称号的张扬扬果儿登台演奏钢琴曲《小星星变奏曲》,清脆灵动的琴声,正是家庭美育润物无声的真实写照。

活动现场还穿插互动抽奖环节,山东国和堂制药有限公司、烟台赛春生物科技有限公司、烟台爱丽美妇产医院、日日晟电器、田程园舞蹈学校、okayya合唱团等提供了暖心礼品。现场气氛热烈,欢声笑语不断。

近年来,高新区持续推动美育资源向家庭延伸,通过“寻找美育家庭”“社区美育嘉年华”等载体,构建学校、家庭、社会协同育人新格局,让美的种子在孩子心中生根发芽,让美育融入市民日常,成为增强群众获得感的重要力量。



绿叶制药集团研发中心展厅。