

一把手谈人才

才聚梨乡 赋能未“莱”

以人才强市绘就高质量发展新图景

莱阳市委书记 卢春玲

开局之年当有开局之势，起步之时当有关键之为。2026年是“十五五”开局之年，也是莱阳市打造绿色低碳高质量发展特色发展强市的关键之年。莱阳市将深化人才强市战略，以更高站位、更大力度、更实举措，加快打造人才集聚高地，为加快突破发展、实现跨越提升注入强劲人才动力。

聚焦“精准引才”，构建产教融合新生态。产业是引才的“磁场”，人才是兴产的“引擎”。我们将紧扣千亿级绿色食品+新能源汽车、高端化工、高端装备制造+现代物流、清洁能源、文化旅游+未来产业的“1+3+3+X”产业体系，实施产教融合行动。开展专项引才。分产业、分领域举办产业人才洽谈会，开展“魅力莱阳”体验日活动，吸引更多域外人才认识莱阳、选择莱阳，全年新增各类人才2600人以上。实施项目招才。聚焦产业“卡脖子”关键技术，发布项目榜单，以项目合作、技术攻关等方式向高校院所借才借智、柔性引才，实现“产业链+人才链”精准匹配，引进高端人才20人以上，落

地攻关项目10个以上。回引在外人才。完善在外英才信息库，通过校友会、商会搭建沟通桥梁，高规格举办雁归梨乡大会、梨乡英才座谈会等活动，吸引更多莱阳籍人才返乡创业，以才促产、以才兴业，做活“莱阳人经济”。

聚焦“系统育才”，打造本土人才新梯队。本土人才是发展的“根脉”。我们将坚持自主培养与定向培育并重，健全人才成长体系。实施领军人才种子计划。建立领军人才“蓄水池”，实施跟踪管理培养，积极申报泰山产业领军人才、烟台市“双百计划”等人才工程，全年新增烟台市级以上领军人才10人以上。实施平台载体提升计划。推进鲁东省级实验室重组，推动大易、中瑞化工等企业积极申报省级技术创新中心，指导盛华、春帆等企业建立博士后创新实践基地，全年新增高能级创新平台10家以上。实施技能人才委培计划。建立梨乡技能人才联盟、产业人才需求清单，争取总投资10亿元的青岛求实学院实训基地项目落地，支持驻莱院校联合本土企业共建产业学院，

通过“定制班”“委培班”模式、建设实训基地等，订单式加强高技能人才、“金蓝领人才”引育，定向培养高技能人才400名以上。

聚焦“用心留才”，打造拴心留人新环境。环境好，则人才聚、事业兴。我们将持续打造近悦远来的人才生态。强化政策兑现。开展人才政策“进企业、进高校、进院所、进园区”活动，提高政策知晓率。用好数字服务生态平台，提升人才服务数字化、智能化水平，足额保障人才待遇。升级服务体系。推广“人才服务专员”，在配偶安置、医疗保障、交通出行等29个方面提供一对一服务。建设“17菜创”人才会客厅，新吸纳20家优质商户提供社会化服务，全力提升人才服务满意度。厚植生态土壤。举办第三届“人才节”，打造集人才交流、项目对接、宣传展示于一体的品牌盛会，彰显城市礼遇人才诚意。落实党委联系服务专家制度，全心解决人才“关键小事”，让人才安心干事创业，形成“城市成就人才、人才赋能城市”的良性循环。
(YMG全媒体记者 慕溯 整理)

深耕人才链条 激活创新引擎

栖霞市委书记 赵永刚

党的二十届四中全会将“丰富人才资源优势”确立为“十五五”时期需更加彰显的四大优势之一，进一步凸显了人才工作在发展全局中的战略地位。栖霞市牢固树立“人才是第一资源”的理念，立足县域实际，不断完善引育用留全链条人才发展体系，着力锻造支撑绿色低碳高质量发展的人才引擎。

坚持产业导向，构建精准引育体系。习近平总书记指出：“教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑。”栖霞市全面落实一体推进教育科技人才发展的各项任务举措，紧紧围绕现代化产业体系建设，靶向发力、刚柔并济，加速推动人才资源向产业一线集聚。精准引才方面，深化与高校院所合作，拓展平台载体功能，通过项目合作、顾问指导、兼职挂职等柔性模式，引进助推产业创新高层次人才30名以上。系统育才方面，实施“乡土人才赋能工程”，培育“土专家”“田秀才”300人，优化农民职称评审机制，让本土人才脱颖而出。

推动产教融合，赋能产业创新发展。加快人才链与产业链深度融合，是培育新质生产力、实现高质量发展的关键路径。栖霞市建立产业人才需求动态对接机制，常态化走访企业，梳理全产业链人才需求清单，精准匹配资源，形成“需求—供给—效能”闭环。深化“人才+项目”模式，聚焦重点项目和技术攻关，鼓励人才牵头参与实施，对突破关键技术的团队予以表彰，推动人才价值与产业效益同步提升。搭建产业人才交流平台，定期举办技能大赛等活动；依托产学研基地，推动校地人才联合攻关，加速成果转化，让人才在赋能产业高质量发展中各展所长。

优化服务生态，营造人才安心环境。习近平总书记强调：环境好，则人才聚、事业兴。栖霞市树牢人才为本理念，大力实施人才生态优化行动，让人才在创新创业浪潮中潜心干事。做优配偶安置、人才公寓等服务保障，增强人才的认同感、归属感。升级“一站式”服务，完善“智汇果都”服务联盟，实现20项高频服务“一窗通办”。强化情感关怀，落实党委联系服务专家机制，优化“人才服务专员”制度，构建“双向交流”渠道，协调解决专家工作生活难题，让人才工作安心、生活舒心。

强化党管人才，凝聚人才工作合力。坚持党管人才原则，是充分发挥党的领导核心作用、凝聚人才工作强大合力的根本保证。栖霞市认真落实上级部署要求，持续健全人才工作体系，不断推动人才工作优先发展、创新发展。制定党管人才制度性文件，发挥人才工作领导小组统筹协调作用，健全“大人才”工作格局。加大人才投入保障，将经费足额纳入财政预算，确保各类政策及时兑现。营造尊才爱才氛围，宣传优秀人才事迹，开展“人才服务体验日”活动，邀请企业负责人、人才代表走进服务大厅体验服务流程、建言献策，让尊才爱才理念融入日常服务，凝聚全社会关心支持人才工作的合力。
(YMG全媒体记者 慕溯 整理)

坚持人才引领 凝聚发展合力

打造县域人才集聚高地北方样板

龙口市委书记 李万平

2025年，龙口市深入贯彻落实习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，全力推进省人才引领县域高质量发展试点建设，举办“人社部国家高层次人才服务行”、首场“山东省职业教育服务县域经济”等大型引才活动，建设智港科创大市场，上线华东科创服务平台，常态化举办“人才礼遇季”“龙凤计划”等品牌服务活动，新引进各类人才6231人，其中高层次人才618人，入选“全国人才工作创新案例”，获评“山东省高层次人才服务工作先进集体”“烟台市人才工作表现突出单位”。

2026年，龙口市将坚持人才引领发展的战略地位，统筹推进教育科技人才一体化发展，全方位培养、引进、用好人才，奋力打造绿色低碳高质量发展发展的全国先锋、北方样板、山东龙头。

突出先行先试，探索体制机制改革先行区。强化省级试点提速增效。以主导产业为牵引，健全教育、科技、人才协同机制，全面深化校地合作、联合共建创新平台、协同攻关

关键技术，精准集聚领军人才，推动人才链、教育链、产业链、创新链深度融合。深化市场引才模式革新。发挥龙腾人才集团市场化优势，探索“国企引、民企用、政府奖”新模式，扩容“人才蓄水池”，推动县域人才共引共育共享。优化人才集聚空间布局。坚持“一区双港”总体规划，加快建设裕龙岛及毗邻区人才集聚区，提档升级“国际科创人才港”，规划推进“产业创新人才港”，夯实新质生产力的人才支撑。

深化产教融合，创建人才集聚发展示范区。锚定多元精准引才。编制“产业人才需求图谱”，提升桑梓英才家乡行、产教融合对接会等特色引才活动效能，扩大科技副总、产业教授选聘范围，集聚优秀人才引领产业发展。夯实科创赋能高地。加快推进北京理工大学烟台研究院、华东科创服务平台、龙口智港科创大市场运营发展，筹建“青年人才创业园”，开展科技成果转化、科创金融服务等活动，打造江北县域成果转移转化“首选地”。提升自主育才成效。加速推

动山东工商学院龙口校区建成投用，依托龙口大学城打造“研究生联合培养枢纽、本科产教融合基地、专科生共享实训中心”等载体，实现人才培育与产业需求同频共振。

营造最优环境，做强人才服务生态样板区。创新“一站式”集成服务。运营高层次人才服务中心，强化技术经纪人等“全类别”服务专员队伍建设，解决好人才工作生活、创新创业“关键小事”。做优“品牌化”精准服务。创新“人才龙口嘉年华”“畅享龙口礼遇季”“专家人才研修月”“高校学子体验日”系列服务品牌；举办人才安居节，投放人才房票，做强“龙易居”品牌内涵；构建“医养游”联动服务体系，打造高层次人才父母“颐养无忧”服务品牌。完善“零距离”暖心服务。加大人才政策兑现力度，及时、足额兑现各类人才政策；升级“人才赋能中心”，扩容“人才服务联盟”，常态化开展人才课堂、联谊交友等服务活动，持续优化“近悦远来”的人才发展生态。
(YMG全媒体记者 慕溯 整理)

以人才活力助推招远迈上千亿新台阶

招远市委书记 史鑫

2026年，招远市将继续扛牢“经济大市挑大梁”职责使命，以GDP突破千亿大关为目标引领，深入贯彻落实中央和省、烟台市关于人才工作的部署要求，加快构建“精准引才、多元育才、服务留才”工作新格局，全力厚植“第一资源”沃土，为完成既定目标、奋力推进中国式现代化金都实践提供坚强有力的人才支撑。

聚焦实际需求导向，开辟精准引才新局面。以重点产业、企业为牵引，深化政校企合作，精准布局人才招引链条。一是围绕产教融合引才。聚焦黄金、轮胎及汽车制造服务、粉丝蛋白、绿色能源等重点优势产业，绘制产业人才地图与紧缺目录按图索骥，推动人才发展和产业发展高度匹配、深度融合。二是围绕校地联合引才。深度对接国内重点高校、知名科研院所，常态化开展“春风行动”“企业高校行”等引才活动，组织线上线下招聘会20场以上，聚力引进各类高层次人才。三是围绕研用结合引才。依托现有院士工作站、博士后工作站等国家级平台，加大市管企业研发人员引进力度，

探索“柔性引才”模式，深入挖掘行业内具有丰富经验的高端人才，实现“引进一位专家、带动一个领域、凝聚一支团队”的“链式”效应。

聚焦实践赋能驱动，催生多元育才新动能。坚持在实干中锤炼人才，在使用中培养人才，在实践中成就人才。一是推行“订单式”育才模式。依托烟台黄金职业学院、烟台机械工程学校等本地院校，围绕重点领域开设“订单班”，共建实训基地，不断丰富“产学研”内涵，支撑重点产业规模壮大。二是强化“领军型”人才培养。深入实施领军人才筑峰计划，加大市以上高层次人才培育力度，年内申报市级以上人才工程30人以上；围绕把干部培养成“行家里手”，常态化组织党员干部走出去解放思想、开阔视野，提升专业能力，赋能高质量发展。三是完善“立新标”评价体系。分类实施人才认定、评审、评价、激励制度改革，为想干事、能干事的人才提供广阔空间和良好机遇，不断激发各领域人才创新创业热情，让人才价值得到充分释放。
(YMG全媒体记者 慕溯 整理)

以人才引领驱动高质量发展全面成势

莱州市委书记 李勇刚

2026年，莱州市将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，坚持前瞻纳才、系统育才、生态聚才，推动人才优势持续转化为发展优势，为全市经济社会高质量发展注入强劲动能。

精准靶向引才，打造产业升级“强引擎”。聚焦“千亿领航”，引进顶尖人才团队。锚定打造我市首个千亿级产业集群，围绕黄金资源整合、尾矿固废综合利用等重大项目及三山岛金矿国家级5G工厂智能化升级需求，通过“揭榜挂帅”、联合攻关等形式，重点靶向引进深部开采、智能选矿等领域领军团队。对标“百亿支撑”，吸纳急需紧缺人才。紧扣新能源、化工新材料、机械制造与汽车零部件等产业集群建设目标，绘制人才需求图谱，高水平开展高校行、城市行、专场招聘等“智汇莱州”系列引才活动，着力集聚一批产业急需、企业紧缺的高素质专业人才。拓展“柔性网络”，链接外部高端智力。围绕环海化工产业园、临港临电产业园、现代渔业产业园等九大重点片区发展需求，深化

与山东大学、中国海洋大学、黄海水产研究所等30余所高校院所合作，通过技术顾问、联合攻关等形式，柔性引进“飞行院士”“候鸟专家”，精准破解技术瓶颈，为产业升级注入智力动能。

深化自主育才，构建本土人才“蓄水池”。坚持产教协同，锻造新时代“金蓝领”。持续深化“政府引导、企业主导、院校赋能”机制，优化烟台理工大学专业设置，动态对接“6+4”产业体系用才需求，与强链科技、鲁达汽配等重点企业深化“订单班”合作，系统培育精益求精的“新时代工匠”，让高技能人才队伍成为驱动高质量发展的核心支柱。坚持精准赋能，培育青企生力军。实施“新一代青年企业家队伍培育工程”，从“四上”企业及“专精特新”企业中遴选30名有潜力的青年企业家重点赋能，助力青年企业家群体成长。坚持面向未来，储备新质生产力核心人才。加快推进明宇新一代智慧工厂、山汽智能机械产业园等项目建设，精准引育轻量化、新能源等领域的人才团队，重点突破复合材料刹车盘、新能源车制动系统等

产品的关键核心技术，推动形成“项目聚才、技术炼才、人才兴产”的良性循环，强化产业发展的人才支撑。

引领优化生态，建设近悦远来“温馨巢”。深化“大人才”发展格局。坚持党管人才、高位推动，统筹推进科技、教育、人才一体化发展，切实把党的政治优势、组织优势转化为人才发展优势。完善党委联系服务专家工作机制，加大人才政策落实力度，尽心解决好健康医疗、配偶安置等“关键小事”，以暖心拴人心。升级“全流程”服务体验。以“易企聚”服务品牌为牵引，深化“高效办成一件事”理念，构建高层次人才服务全过程全链条体系。用好“海创汇”人才之家会客厅，定期开展政策精准推送、产才对接、技术交流等活动，营造良好科创氛围。涵养“厚德莱州”城市魅力。结合滨海旅游度假区升级、东莱文化名山旅游区开发，完善高品质文化休闲配套。持续打造黄金海岸马拉松、激情啤酒节、自行车拉力赛等品牌活动，以赛营城、以节兴城，让人才在莱州扎根奋斗，乐享生活。
(YMG全媒体记者 慕溯 整理)

