

一把手谈人才

厚植人才沃土 激活创新引擎 全力夯实福山高质量发展人才支撑

福山区委书记 林阳

2026年,福山区将锚定“走在前、当样板、作贡献”目标定位,深入实施“项目成效落实年”行动,以链式思维强产业、以平台思维聚创新、以实干思维抓落实,努力把人才最大变量转化为产业发展增量,全力打造产才融合、以才兴产的“福山样板”。

树立“人才即未来”理念,系统构建充满活力的人才梯队。坚持抓项目就是抓发展、聚人才就是聚未来,推动人才工作与产业培育同谋划、同部署、同推进,努力打造结构合理、素质优良的人才队伍。实施领军人才筑峰计划。聚焦潍柴弗迪新能源动力产业园、南航国际创新智谷等重大项目关键技术需求,绘制“产业人才地图”,深化“揭榜挂帅”机制,靶向引进培育产业领军人才及高水平创新团队,全年新增规模以上领军人才10人以上。实施青年人才汇智计划。紧扣汽车部件、高端装备制造两大主导产业人才缺口,建立动态需求清单,持续深化“名企名校行”“才聚福山·职等你来”等品牌活动,全年计划引进青年人才2800

人以上。实施技能人才强基计划。围绕中质国检、奥朗科技等重点项目投产达效需求,完善“以赛促培、以评促优、以岗育才”机制,力争高技能人才总量突破1.2万人,在“齐鲁大工匠”“齐鲁工匠”等省级以上技能人才评选中实现新突破。

践行“平台即引擎”思维,全力打造协同创新的发展高地。坚持把平台建设作为集聚人才、激发创新的关键抓手,持续建强人才干事创业的舞台。提升平台集聚能级。全力服务保障南航大“两中心一基地”三大国家级科创平台高效运营,加快南航国际创新智谷建设进度,统筹布局一批重点实验室、博士后创新实践基地等高能级平台,力争年内新增省级以上平台5家。畅通产学研用通道。依托烟台市产业会客厅等载体,常态化开展“产才对话会”活动,畅通校企人才“互聘共用”通道,年内推动不少于10名企业家、高校专家选聘为“产业教授”“科技副总”。激发企业创新活力。强化企业创新主体地位,支持链主企业牵头组建创新联合体,打造“人工智能+”产业赋能中心,拓展智能检测、

数字诊断等场景应用,带动孵化一批专精特新、瞪羚等高成长性企业,形成“人才引育—创新突破—产业升级”的良性循环。

坚持“服务即磁场”导向,精心营造近悦远来的良好生态。坚持“环境优则人才聚、事业兴则人才留”,以最大诚意和最优服务,让人才在福山安心创业、顺心发展。聚焦精准化服务供给。深化打造“四季暖才·聚福同行”服务品牌,围绕人才成长全周期需求,全年策划开展春风送岗、联谊交友、健康关怀等特色活动20场以上,切实提升人才归属感与幸福感。聚焦体系化安居保障。探索构建“租、售、补”一体化人才住房保障,综合运用特惠房源、租金减免等手段,推出共有产权房、先租后售等多元化购房模式,着力破解人才安居难题。聚焦常态化联系支持。健全领导干部直联专家机制,依托“百企走访”行动,组建专项服务专班主动上门、精准对接,推动政策与服务直达人才、直通企业,持续优化人才发展软环境,让“近者悦、远者来”成为福山人才工作的鲜明标识。

(YMG全媒体记者 慕溯 整理)

凝心聚力 奋楫扬帆 以人才强引擎激活高质量发展澎湃动能

莱山区委书记 罗建

2026年,莱山区将始终锚定党管人才根本原则,紧扣人才引领发展核心定位,在战略布局上谋深谋实,在产才融合上破局攻坚,在服务保障上筑巢引凤,统筹推进人才“引、育、留、用”全链条高质量发展,切实将人才势能转化为高质量发展澎湃动能。

在战略布局上谋深谋实,提升高质量发展人才“牵引力”。一是提高政治站位。深入学习贯彻习近平总书记中央人才工作会议重要讲话精神,确立人才引领发展的战略地位,夯实创新发展人才基础,着力打造一支结构合理、素质优良、富有活力的人才队伍。二是强化政治引领。立足于战略定位与现有资源,不断完善党管人才体制机制,压紧压实“一把手”抓“第一资源”责任,着力构建“区委统一领导、组织部门牵头抓总、相关部门各司其职、社会力量广泛参与”的人才工作格局。三是聚焦战略需求。锚定高端装备等主导产业发展需求,

深入实施“人才强区”战略,力争引育7名左右科技领军人才、新招引青年人才5000名以上,持续强化人才发展支撑。

在产才融合上求新求效,构建高质量发展人才“增长极”。一是产业精准发力。锚定重点产业、核心领域,严格落实人才正向激励机制,用活用好人才引进编制“周转池”,靶向引进掌握前沿技术、具备丰富行业经验的高层次人才,强化人才对产业发展的引领驱动作用。二是平台构筑育才。始终坚持“平台”思维、放大“载体”效应,加快推进中国维港、中集零碳智造产业园、莱山经开区“一港一园一区”人才集聚高地建设,全面建强专家工作站、重点实验室等创新载体,着力构建“平台吸附人才、人才激活创新、创新驱动产业”的正向循环。三是校地联动育才。持续推动高校人才与企业深入对接,办好第六届驻烟高校院所高层次人才产学研合作对接会,努力

促成互聘一批“科技副总”“产业教授”、协同攻关一批核心技术、联合共建一批科创平台,全面实现人才共用、资源共享。

在服务保障上用心用情,打造高质量发展人才“强磁场”。一是抓好人才“关键事”。聚焦聚力科研攻关、创业支持等核心需求,健全完善链条、全要素、全周期服务体系,不断深化“一次办好”的服务机制,让人才来莱创新创业更加便利。二是办好人才“心头事”。不断优化人才联系制度,持续健全领导干部联系服务人才工作机制,严格落实“问候、问情、问需、问策”四问工作法,定期开展座谈、联谊等活动,耐心倾听诉求,实打实解决难题。三是做好人才“身边事”。畅通人才服务“绿色通道”,以更加贴心暖心的配偶安置、医疗保险、交通出行等服务保障,让人才在莱山生活无忧、干事创业,全力营造尊才、敬才、爱才的浓厚氛围。

(YMG全媒体记者 慕溯 整理)

深化产才融合 汇聚创新动能 筑牢烟台东翼崛起的人才支撑

牟平区委书记 陈钢

2026年,牟平区将深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想,坚定不移实施“人才强区”战略,聚力推进“汇智圆梦·聚才兴牟”计划,为加快崛起烟台绿色低碳高质量发展东翼增长极提供坚实人才支撑。

聚焦党管人才更加有效,进一步增强人才工作凝聚力。一是完善体制机制,健全“党委统一领导、组织部门牵头抓总、职能部门密切配合”的人才工作格局,扎实推进党委(党组)书记人才项目,支持社会力量广泛参与,深化政策协同与资源整合。二是强化政治引领,始终将政治引领和政治吸纳贯穿人才工作全过程,健全党委联系服务专家长效机制,积极推荐优秀高层次人才担任“两代表一委员”,引导广大人才自觉融入区域发展大局。三是加强工作创新,深度探索党建引领“四链”融合发展新路径,激发各类主体创新活力,持续巩固和发展党管人才的制度优势。

聚焦引育并举更加精准,进一步增强人才队伍竞争力。一是精准引育顶尖人才,推出“一人一策”“一事一议”顶尖

人才定制化方案,提升顶尖人才集聚能力。二是靶向招引领军人才,加大各类人才工程申报力度,拓展以才引才、平台引才、以赛引才等渠道,以领军人才集聚助推产业升级。三是开放汇聚海外人才,依托驻外机构打造国际人才合作平台,举办海外英才对接活动,提升国际合作创新能力。四是系统培育青年人才,推出“青春有约·才聚牟平”系列活动,培育校地合作项目,让更多青年人选择牟平、扎根牟平。五是高效联络在外人才,擦亮“桑梓连心”服务品牌,经常性开展院士走访、引才交流等活动,引导优秀人才在外不见外、离乡不离情。

聚焦融合赋能更加深入,进一步增强产业发展驱动力。一是建强协同创新平台,推进生命岛人才集聚节点建设,完善“2+N”创新平台体系,做优烟台新药创制山东省实验室等龙头引领型创新平台,丰富细胞产品检测等产业支撑平台,提升产才协同创新效能。二是打造产教融合平台,开展“产教融合育人”专项计划,建强博士后科研工作站、研究生联合培养基地、大学生实习基地“三位一体”

载体平台,促进教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接、深度互融。三是拓展市场赋能平台,举办生物医药产业海内外精英创业大赛,完善“项目选拔—政策推介—资本对接”全链条服务机制,发挥生物医药母基金集群虹吸效应,吸引社会资本广泛参与,以资本活水激发人才创新创业活力。

聚焦企业生态更加优化,进一步增强近悦远来软实力。一是优化人才发展环境,深化人才发展体制机制改革,推进岗位职称改革等6个方面改革措施,健全以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价与激励体系,激发人才创新创造活力。二是升级人才服务链条,深化“留牟无忧”人才服务品牌建设,加大政策兑现力度,升级健康体检、配偶安置等保障措施,持续优化拴心留才生态。三是浓厚尊才爱才氛围,谋划开展“智汇牟平”“海聚牟平”“青创牟平”三大主题活动,定期召开专家人才座谈会,加大典型培树力度,营造尊才爱才社会风尚。

(YMG全媒体记者 慕溯 整理)

坚持人才引领 激活发展动能 为绿色低碳高质量发展筑牢智力支撑

海阳市委书记 姜丹

2026年,海阳市将深入贯彻落实习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想,牢固树立“人才是第一资源”理念,大力实施“人才兴海”战略,为绿色低碳高质量发展提供坚实人才保障和智力支撑。

坚持“功以才成、业由才广”,构建党管人才新格局。一是拧紧人才工作“责任链”。完善党管人才领导机制,将重点事项和难点问题纳入“书记领题、重点攻坚”人才工作项目,构建由市委统一领导、组织部门牵头抓总、相关单位协同推进的人才工作体系,切实推动各项人才政策落地落实。二是架起人才服务“连心桥”。健全党委联系服务专家机制,市级领导常态化“问候、问情、问需、问策”,深化海阳籍在外人才摸排走访,加大优秀人才“两代表一委员”推荐力度,持续强化人才政治吸纳。三是锻造干事创业“先锋队”。实施干部队伍科技素养提升工程,采取“请进来、走出去”双驱动培养模式,依托市委党校主体培训、“干部大讲堂”等

载体,健全分类培训、分批实训、挂职锻炼等体系,全力锻造专业型、创新型、复合型干部人才队伍。

坚持“以产聚才、以才兴产”,锻造产才融合新优势。一是产业精准“引才”。坚持产业链、人才链“双链融合”,围绕商业航天、清洁能源两大主导产业绘制“人才图谱”,通过领军人才牵线、链主企业搭桥等方式精准引才,全年引育烟台市级以上重点人才工程各类人才20人。二是企业靶向“聚才”。实施科技型中小企业梯次培育计划,推动国家级“小巨人”和省级瞪羚、专精特新等优质企业突破120家,科技型中小企业、高新技术型企业达到270家以上,引导人才向高成长性企业集聚,实现企业聚才和引才强企“同频共振”。三是平台多元“育才”。深化与武汉大学、北京理工大学等高校合作,加快创建国家级大学科技园、临空科技创新研究院等,推动科技成果与产业需求紧密结合。依托东方航天港研究院,推进省级未来产业科技园

建设,年内新增科研人才30人以上。加速航天航空职业学院筹建,积极与周边高职院校对接,加强学科设置、人才培养合作,力争新增高技能人才550人以上。

坚持“人因城聚、城以人兴”,打造拴心留人新高地。一是强化政策赋能“硬支撑”。聚焦产业发展和企业所需,出台特色化人才引育办法,并把政策兑现作为重中之重,强化资金保障,推动人才供给与企业需求“双向奔赴”。二是提升人才服务“软环境”。优化完善人才社区、青年驿站等职能,常态化开展市情体验日、青年夜校等活动,持续拓宽“优才卡”使用场景,扎实做好分类认定、配偶安置等“关键小事”,免除人才“后顾之忧”。三是打造宜居宜业“生活圈”。用好航天人才公寓、航天科技小学等配套设施,加快东方海都文化街区、中核科普馆等项目建成投用,打造吃、购、住、娱、游一体化生活圈,提升人才生活便利度。

(YMG全媒体记者 慕溯 整理)

守正创新 奋楫笃行

——烟台检察机关以高质量履职服务高质量发展大局纪实

黄渤海之滨,烟台山下,一幅以“检察蓝”为底色的法治画卷正从容铺展。

过去一年,烟台检察机关牢牢把握“高质效办好每一个案件”的基本价值追求,深入践行“44484”工作思路,在服务大局中彰显担当,在强化监督中捍卫公正,在司法为民中传递温度,以守正创新的生动实践,回应新时代人民群众对公平正义的殷切期盼。

胸怀大局 以精准司法护航高质量发展

将检察工作置于经济社会发展全局中谋划推进,是烟台检察机关一以贯之的履职自觉。

针对违法搭建挡坝侵占海域行为,精准施策开展调查取证,督促行政机关依法查处违规用海行为,加强海洋环境监管。2025年7月,牵头潍坊、东营等环渤海地区检察机关会签协作意见,建立莱州湾生态环境保护公益诉讼协作机制,将个案突破升级为区域全域联动,形成跨区域海洋保护司法合力,协同应对共性治理难题。

护航发展,需要更前瞻、更主动的司法供给。围绕新时期发展要求,烟台市检察院出台《关于充分发挥检察职能依法服务保障绿色低碳高质量发展示范城市的意见》,围绕深化平安建设、优化营商环境、助力深化改革和对外开放、服务现代化产业发展、守护民生民利等方面提出23条指导性意见,推动两级检察机关进一步提升服务示范城市

建设的精准性、实效性。

围绕重点产业链,组建“链上检察官”服务团队17个,实现检企专人对接、需求直联快办。在万华化学、杰瑞等龙头企业设立“知识产权服务站”,检察官变“等案上门”为“送法上门”,将保护关口前移。

当某上市公司核心技术面临泄露风险时,检察机关提前介入,48小时内锁定关键证据,为企业避免亿元损失。针对某新型烟草制品危害群众生命安全问题,制发检察建议,推动有关部门作出批复,明确烟草属性、加强执法监管,获评省院优秀检察建议。

从栖霞民企被侵占案的“起死回生”,到牟平服装公司被侵权案的“全链条保护”,再到全年通过依法监督为企业挽回巨额损失,烟台检察以“法治体检”和“司法康复”助力烟台经济发展,赢得了“精准、贴身、务实”的市场赞誉。

聚焦监督 以机制革新提升办案质效

公平正义是司法的灵魂。烟台检察机关在全省率先构建高质效办案规范体系,推动法律监督向深向优转变。

这一转变,体现在对严重违法的不懈追诉。2025年,烟台检察机关加强刑事立案、侦查活动监督,办理逮捕、起诉标准、侦查+巡回+科技”刑事执行监督机制,守牢法治底线。

某公司法定代表人虚构债务关系,侵占公司房产,检察机关以虚假诉讼罪提起公诉,有力维护了司法权威,保护了

企业合法权益。

无论是涉案1.2亿元的集资诈骗案,还是尘封二十余年的命案,烟台检察机关始终以法律监督利剑破坚冰、追凶,让正义必达。

这一转变,更得益于数字革命的深层驱动。全年搭建29个数字监督模型,将监督视线从个案延伸到类案,从被动接收拓展至主动挖掘,实现了“有数量的质量”和“有质量的数量”统一。

“府检联动”机制的全面深化,更在20多个领域打通行政执法与检察监督的壁垒,凝聚起协同共治的强大合力。

一年内,最高检4位院领导亲临调研,5次在烟台召开现场会,标志着“烟台实践”正走向全国。

司法为民 以检察温度守护美好生活

司法的力量,既在于惩恶的刚性,也在于止争的柔性和纾困的温情。

2025年,336场检察听证在港城各处举行。在检察机关听证室里,一个因拆迁引发的多年心结,在各方充分参与、法理情交融的对话中被成功化解。“如在诉讼”的理念,化为“定分止争”的实践,让公平正义可感可触。

“保护民生”的情,落在更细微的实处:倾心守护弱势群体,办理侵害老年人和妇女儿童合法权益案件352件;围绕居住安全、电梯设备维保等问题,分别向有关部门制发检察建议,推动加装安全防护措施450处、消除安全隐患131处;围绕养老诈骗、食品安全等民生痛点,向

有关部门发出社会治理检察建议55份,推动建章立制13项、专项执法7次;围绕食药安全,加强直播带货、制售预制菜等新业态新领域检察监督,严惩制售有毒有害食品、假药劣药等犯罪分子42人。

与此同时,27支普法团队深入基层宣讲246场,将法治的种子播撒进校园与社区。

固本强基 以自我淬炼锻造过硬铁军

“守正”与“革新”的底气,源于一支忠诚、干净、担当的检察铁军。

一体抓实“三个管理”,以制度刚性守护司法公正。烟台检察构建“梯队化培育、实战化练兵、长效化激励”三维体系,搭建理论学习、专业研讨、办案实操三大平台。“山海毓秀·青春光影”品牌成为青年干警成长的精神家园。全年38人获评省级以上业务标兵,29篇研究成果见于核心期刊,数量居全省前列。做强检察文化品牌,“益路检察”获评省检察院检察文化品牌助力高质量办案十佳案例。这支队伍,既有坐冷板凳的定力,也有闯新路的锐气,成为新时代烟台检察最坚实的底座。

潮涌黄渤,奋楫者先。站在新的起点,烟台检察机关将继续坚守“守正”之本,激扬“革新”之力,以更高质效的履职,书写服务高质量发展、守护人民美好生活、维护社会公平正义的崭新篇章,为谱写中国式现代化烟台实践新篇章贡献更坚实的检察力量。

(常洪波 孙毅 孙佳)

促青训、“足球+”、升级赛事品牌 烟台市足协构建“彼此支撑的共同体”

本报讯(YMG全媒体记者 刘晋)1月18日,烟台市足球运动协会第三届会员代表大会第二次会议暨2026年度工作会议召开。此次会议不仅总结了过去的成就,更为烟台足球的未来发展绘制了蓝图。

在青训工作方面,烟台市足协始终将其作为核心任务。通过成立青训中心、规范青训体系建设等措施,为青少年足球发展搭建成长平台。同时,赛事赋能人才培养也取得了显著成效。

此外,烟台市足协还精心策划、运营了多层次赛事活动,构建了覆盖全年龄段的赛事体系。通过办好本土核心赛事、承办参与省级及区域性重大赛事以及丰富群众赛事供给等措施,点燃了全民参与足球的热情。“仙境海岸·好运烟台——2025烟台城市足球

超级联赛”,赛事创新采用“分区小组赛+主客场淘汰赛”赛制,分东、西、南、北四个赛区开展,累计吸引近500名足球爱好者参与,决赛阶段线上观看人次超百万,更荣获2025年度烟台“品牌赛事”称号。同时,足协还积极践行公益使命,将足球运动与公益事业深度融合。通过关爱自闭症儿童公益活动、足球进军营等举措,让足球的正能量渗透到城市的每个角落。

展望未来,烟台市足协将继续深化青训体系建设、升级赛事品牌影响力、拓展“足球+”融合发展以及完善服务体系。今年,协会将以更加饱满的热情和更加务实的作风,用汗水与激情共同书写属于“奥运冠军之城”的时代叙事,让这座城市深切感受足球的魅力,构建一个“彼此支撑的共同体”,推动烟台足球事业迈向新的高度。

拼读启智慧 阅读润心灵 ——养正小学第四届英语拼读大赛圆满落幕

本报讯(通讯员 梁兰杰)近日,芝罘区养正小学第四届英语拼读能力大赛在历时一个多月后圆满落下帷幕。

本届大赛以“Happy Spelling, Happy Reading”为主题,面向一至五年级全体学生,通过初赛、复赛、决赛三轮赛程,系统展示“拼读融合”课程成果,营造了“以赛促学、以评促教”的良好氛围。

初赛和复赛采取“笔试+‘悦测评’在线阅读检测+绘本展演”相结合

的多元评价方式,全面考察学生拼读与阅读能力。决赛现场,“我会写”环节选手们奋笔疾书;“我会拼”抢答紧张激烈;在“我会演/配”中,学生们通过配音与表演生动演绎经典故事,展现语言综合运用能力。

作为山东省首批学科教研基地,养正小学持续深化课程改革,构建“学用结合、评价多元”的教学体系。本届大赛是学校课程改革的一次生动实践,充分体现了“以学生为中心、以能力为导向”的育人理念。