

# 学习贯彻党的二十届四中全会精神

## 高技能产业工人队伍建设的实践探索

□ 隋蓓蓓

产业工人是工人阶级的主体力量,是创造社会财富的中坚力量。2024年10月,中共中央、国务院印发的《关于深化产业工人队伍建设改革的意见》提出了明确的目标任务和一系列重要举措。随着“十五五”期间传统产业转型升级向纵深推进,造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的高技能产业工人队伍,势在必行。

### 新时代高技能产业工人队伍建设的重要意义

(一)建设高技能产业工人队伍是维护产业安全、推动生产力发展的需要

产业工人作为生产制造的一线实践者,在加速产业升级、推动技术应用、增强企业核心竞争力等方面发挥着基础性支撑作用。加快高技能产业工人队伍建设,能够精准弥补烟台市重点产业链的人才短板,夯实产业安全根基,保障核心产业自主可控,为烟台市产业升级和生产力发展提供坚实支撑。

(二)建设高技能产业工人队伍是推动产业升级、塑造区域核心竞争力的需要

新一代信息技术等战略性新兴产业蓬勃发展,未来产业不断涌现。产业工人的技能水平提升与产业升级、经济转型之间存在直接关联,在激发企业创新活力的进程中扮演关键角色。

海阳市在吸引航空航天产业以及以中集来福士为代表的高端海工装备制造产业集聚的过程中,其核心竞争优势之一来自传统产业积淀的高技能人才资本。高技能产业工人所具备的卓越的学习适应能力、对复杂产品制造的质量管控意识以及创新能力,构成了区域独特的“技能禀赋”,为海阳承接高端产业转移、提升区域产业能级提供了根本性的支撑。

(三)建设高技能产业工人队伍是优化人才结构、夯实区域高质量发展的需要

高技能产业工人队伍建设是海阳市完善“引才、育才、用才、留才”生态体系的重要环节,对破解县域人才结构性矛盾具有深远意义。与高端领军人才相比,本土培育的高技能工人更具稳定性,能为产业发展提供持续支撑,同时可通过“技能传承”带动本土人才整体素质提升,为海阳实现“青年人才吸引力、本土人才培育力、产业人才集聚度”三重提升提供坚实基础,推动人才优势转化为发展优势。

### 高技能产业工人队伍建设的海阳实践

(一)以赛促学强技能

以职业技能竞赛为引领,构建覆盖传统制造业与新兴产业的劳动竞赛体系,通过搭建多层次技能大赛平台,让企业职工、技术工人、农民工磨砺技术,全面推动职工技能提升。2024年以来,累计开展航空航天、清洁能源、新就业形态等领域的劳动竞赛20余场,覆盖工种20余个,直接参与职工8000余人次。通过“赛训结合”模式,构建起“全员参与、全链覆盖、全域联动”的技能提升机制。

(二)劳模引领立标杆

以劳动和职工职业技能竞赛、班组建设、工匠人才培养等为抓手,探索劳模工匠培育全链条机制,推动高技能产业工人队伍建设改革向纵深发展。2024年,海阳市有2名产业工人荣获“全国五一劳动奖章”;2025年,1名产业工人当选全国劳动模范,1名职工、1家企业、2人分别荣获“山东省五一劳动奖章”“山东省工人先锋号”“山东省建功标兵”;烟台市层面,8人获评“烟台市劳动模范”,1人获评“烟台市先进工作者”,5人获“烟台市五一劳动奖章”,1人获评“烟台工匠”。

(三)创新攻关蓄势能

面对传统产业转型的“卡脖子”难题,海阳市以创新工作室为“破壁攻坚主战场”,发挥劳模工匠的技术技能优势,培育高技能人才,形成覆盖装备制造、新材料等领域的“人才蓄水池”。刘伟劳模工匠创新工作室,带头研发达到国际先进水平的有色金属专用铝合金焊接机器人,获国家专利18项。方圆集团有限公司张伟以劳模工匠创新工作室为依托,积极开展技术革新、工艺创新300余项,申请专利24项,多型号产品入选山东省技术装备推广应用指导目录。

### 高技能产业工人队伍建设的优化路径

随着我国经济结构的持续调整与产业转型升级步伐的持续加速,对产业工人的技能水平和综合素质等各方面也提出更高的要求,挑战进一步升级。当前,高技能人才面临着总量短缺与结构性矛盾的双重困境,以及产业工人社会认同度有待提高的现实情况。直面多重挑战,培育新时代高技能产业工人队伍,应从多维度优化建设路径。

(一)引领思想、培育精神,激发高技能产业工人的责任担当

一是坚定理想信念,筑牢思想基石。应强化党对产业工人队伍建设的核心领导地位,深刻领会思想政治引领对产业工人队伍培育及工作效能提升的关键意义。二是大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,充分调动产业工人钻研技术的积极性,激发其技术报国的崇高使命感与奋斗热情。

(二)研学精技、搭建平台,打造复合型高技能人才成长空间

一是通过学习实践为复合型高技能人才成长提供成长空间。通过搭建“技能大师工作室+实训基地”平台,让工人在实践中磨砺技艺;利用数字化学习资源构建“云端课堂”,打破时间与空间限制,实现学习场景全覆盖。二是通过团队互助为复合型高技能人才成长营造良好生态。打破“学徒—技工—班组长”单一链条固定岗位的垂直晋升,探索通过“技术攻关小组”“技能大师工作室”等团队协作平台,让经验丰富的老师傅与青年工人结对。

(三)夯基育才、赋能激才,构建高技能产业人才协同“生态圈”

一是产学研一体,推动产业工人成长孵化。推动职业院校与行业前沿技术接轨,加大实训设施投入,打造真实生产场景的教学环境,为技能成长奠定坚实基础。二是激活动力源,畅通高技能产业工人职业发展渠道。深化人才发展体制机制改革,完善“揭榜挂帅”“赛马比拼”等竞争性选拔机制,赋予高技能人才参与重大生产决策、技术创新与攻关项目的核心话语权。

(四)价值引领、形成矩阵,筑牢主人翁地位宣传“主阵地”

要加强高技能产业工人主人翁地位宣传引导。可从线上线下多维度搭建高技能产业工人事迹宣传矩阵,全面提升产业工人的社会形象。以“工匠海报”“劳模事迹展”“技能成果实物展”为核心载体,进行可视化呈现与场景化渗透。依托网络短视频平台、微信公众号及地方融媒体中心,打造“劳模工匠系列报道”内容矩阵,让更多群体近距离感知劳模工匠的奋斗轨迹与技术成就,打破产业工人事迹传播的空间局限。通过线上线下协同联动,共同构建起崇尚劳模、尊重工匠、推崇技能、激励创造的浓厚氛围。

(作者单位:中共海阳市委党校)

《中共中央关于制定国民经济和社会发展的第十五个五年规划的建议》中指出:“落实民营经济促进法,从法律和制度上保障平等使用生产要素、公平参与市场竞争、有效保护合法权益,发展壮大民营经济。”“十五五”规划再次谋篇民营经济,聚焦民营经济发展的“痛点”“难点”,为释放民营企业活力提供制度支撑。近年来,蓬莱区认真贯彻落实习近平总书记关于民营企业发展的精神,把促进民营企业高质量发展纳入重要议事日程,采取政策宣传、调研走访、搭建平台等多种方式,多维度营造有利于民营经济又好又快发展的环境。

### 民营企业的发展需求

蓬莱区注重加强思想政治引领,定期召开专题座谈会传达学习上级会议精神,定期开展企业走访活动,深入民营企业一线了解生产经营状况,切实帮助解决实际问题。走访中发现,民营经济人士迫切希望进一步优化营商环境。一是推动建立优化营商环境常态化工作机制。坚持把优化营商环境作为推动经济高质量发展的重要支撑,持续发力,让良好的营商环境常态化、制度化,在扶持助推本地企业发展的同时,吸引更多外地企业来蓬投资兴业。二是以集聚人才为价值导向持续优化营商环境。高度重视人才的引进与培育,特别是高端人才的引进和企业高管人才的培养,进一步健全完善人才集聚政策,优化人才服务环境,让企业与企业人才相互促进、共生发展,确保创新创业的可持续性。三是营造更加公平有序的市场环境。深入推进“放管服”改革,进一步精简市场准入行政审批事项,出台一系列保证公平竞争的政策举措,为民营企业参与市场竞争松绑减负,为企业转型升级拓展空间,为企业高质量发展厚植土壤。

### 民营企业家的思想状况

蓬莱区深入贯彻落实党中央关于“两个毫不动摇”“两个健康”的方针,全面深入了解民营企业家的思想状况,引导民营经济人士坚定发展信心,确保民营企业有序市场建设稳中求进、创新发展。从总体来看,民营企业家有坚定的政治立场,大部分民营经济人士都支持深化改革,与自己密切相关的政策和制度极为关注,期待公平公正的营商环境。民营经济人士普遍认为,坚持“两个毫不动摇”充分彰显了党中央毫不动摇支持民营经济发展的决心,虽然形势严峻、企业面临困难,但坚信发展前景向好。《中华人民共和国民营经济促进法》颁布后,民营企业家反响更加热烈,一致认为,《中华人民共和国民营经济促进法》的出台饱含着党和政府对民营经济的高度重视和对民营企业家的真切关怀,是企业发展的“及时雨”。

民营企业家还存在一些不容忽视的问题。一方面,企业家精神需要进一步激发。近年来,在疫情影响下,有的企业经营步履维艰,导致个别民营经济人士在履行社会责任方面的积极性有所降低;也有个别企业家在利益的驱使下违法经营,需要进一步激发他们诚信经营、积极作为的企业家精神。另一方面,对年轻一代企业家的培养及教育引导不够,亟需实施相关措施,提高年轻一代企业家的经营能力和管理水平,教育引导他们继承和发扬老一辈艰苦奋斗、敢闯敢干、聚焦实业、做精主业的精神,当好实体经济坚守者、高质量发展的引领者。

### 优化服务赋能民营经济发展

为深入贯彻落实党的二十届四中全会精神和习近平总书记关于民营经济发展的一系列重要论述及《中华人民共和国民营经济促进法》,蓬莱区坚持靶向发力,优化营商环境,强化统战工作,凝聚发展合力,把服务保障民营经济高质量发展摆在更加突出的位置,全力助推民营经济高质量发展。

(一)进一步提高政协协商效能

蓬莱区致力于打造高效便捷的政务环境,区发改局、工信局、科技局等部门联合发力,为企业提供科技创新、专精特新培育等全方位支持。同时,不断健全完善议政建言提报—督办—反馈机制,加强政协协商效能,推动政协协商工作高质量发展。建立议政建言落实台账,涵盖责任单位、承办人、落实情况等内容,通过政协协商座谈会通报、“点对点”通报等方式,及时向各民主党派和无党派人士通报,确保“事事有回应,件件有着落,凡事有交代”。

(二)进一步提升升级服务能力

蓬莱区实现企业开办、行政审批等事项的“全事项”“全流程”网上办理和“一站式”服务,注重解决民营企业面临的土地、人才、资金等要素瓶颈,引导金融机构加大对民营企业的支持力度,有效缓解了企业的融资难题。通过开展经常性的理论培训和能力提升,加强对党外人士的思想政治引领。开展好“送政策上门”活动,有针对性地提供精准服务,帮助企业纾困解难。进一步打造好“仙境红商”等商会企业党建品牌,引导商会企业履行好社会责任,守法诚信经营,积极参与乡村振兴、困难帮扶、公益活动等事业。加强党外知识分子联谊会、新的社会阶层人士联谊会、中华职业教育社、欧美同学会等联谊组织建设,持续深化“知行仙境·同心筑梦”和“仙境新力量”工作品牌,以需求为导向,以活动为载体,引导党外知识分子和新的社会阶层人士发挥自身优势,积极创新实践,为企业发展建言献策。

(三)进一步建强助企发展平台

蓬莱区积极搭建多元化沟通平台,定期组织企业间开展行业研讨会、经验分享会、项目对接会等交流活动,促进企业间的交流与合作;邀请政策研究专家、政府职能部门业务骨干深入解读国家和地方的各类惠企政策,发挥好“蓬莱酒庄统一战线联盟”基地示范带动作用,深挖丘山谷区域资源优势,推动“葡萄酒+旅游”提质增效,探索新时代统一战线带动产业融合、共同富裕的蓬莱路径。发挥好“海峡两岸渔业合作交流示范基地”作用,围绕远洋渔业研发与建造合作、两岸渔业综合加工服务、水产品冷链合作、水产苗种繁育养殖合作、渔港经济合作、渔文化体验、两岸科技教育培训等行业和领域进行开发与合作,实现优势互补、合作双赢,促进相关领域企业发展。

(作者单位:中共烟台市委党校)

强化服务护航意识,助推民营经济高质量发展

□ 刘志宽

## 警惕试吃卡骗局

岁末年初,不少商超推出多种促销活动吸引顾客关注。然而,在全国多地出现了一种“试吃卡”新型骗局,一些不法分子打着知名超市“免费福利”的幌子,为电信网络诈骗犯罪引流。

近期,山东公安机关接连侦破多起“试吃卡”诈骗案件,部分从事线下推广营销的推广人员受诈骗团伙遥控,引诱群众下载陌生App或加入“福利群”,实施刷单返利、盗刷银行卡等诈骗行为。

新华社发 徐骏 作



## 构建大党建格局 保障大发展态势

### ——论国有企业基层党支部建设

□ 耿娟

认识不清,对构建“大党建”工作格局的价值和意义认识不深。部分干部职工未形成清晰的“大党建”工作理念,缺乏“大党建”思维。

二是部分干部将党建工作等同于党务工作,认为抓好党务工作就是做好了党建工作,对于如何围绕生产抓党建、抓好党建促生产研究不深、思考不透,不能将党建与生产经营有效融合。

三是部分干部认为自己是搞业务的,对党建工作不上心、不过问,不能正确认识国企党建的三大价值,没有从提升公司治理体系和治理能力的高度看待党建。此外,“重经营、轻党建”“重业务、轻思想”观念仍根深蒂固,认为党建工作是软任务,生产经营才是硬指标,不善于用思想政治工作这个“传家宝”凝心聚力。

习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上强调:坚持建强国有企业基层党组织不放松,确保企业发展到哪里,党的建设就跟进到哪里,党支部的战斗堡垒作用就体现在哪里,为做强做优做大国有企业提供坚强组织保证。这就要求国有企业各级基层党组织要进一步提高政治站位,树立标准理念和规范意识,把握基层党建特点和规律,以党支部标准化建设为抓手,以加强党的政治建设为统领,及时构建党建与业务工作的联动机制,以党建引领业务,充分发挥党员干部的模范带头作用,突出思想建设、组织建设、纪律建设和作风建设,全面提升企业基层党组织的建设质量,更好地服务经济社会发展大局。

(一)持续深化政治建设。强化组织领导,主动履职尽责,把党建主体责任贯彻落实到日常党员干部思想教育、作风要求、组织建设、制度执行等各方面,与业务工作同部署、同落实、同考核。始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想摆在首位,作为党支部最

紧要、最核心的政治任务,不断提高理论武装水平,增强履职能力,坚决杜绝“不愿学、不会学、不深学”,以学习指导实践、以实践深化学习。

(二)推进党支部标准化规范化建设。强化党组织领导,持续加强支部标准化规范化建设。党支部严格执行重大事项集体研究制度,推动党建和业务工作有机统一、相互促进。强化“政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强”党支部建设,积极开展模范支部创建,重点提升“主题党日”活动质量,建设有特色的党建文化阵地,持续深化拓展党建品牌作用。坚持把党员的教育管理工作作为加强基层党组织建设的基础性工作来抓,严把党员发展入口关,把政治标准放在首位,确保党员队伍的先进性和纯洁性。

(三)深化党风廉政建设。始终把正风肃纪作为支部党风廉政建设重点,坚持“严”字主基调,严格管理、严格教育、严格要求、严格落实,重点从作风建设问题入手,深化专项治理,动真碰硬整治“只表态不落实”“一刀切”等行为,引导全体党员干部带头严于律己、严负其责,持之以恒抓好队伍风气建设。引导党员干部自觉尊崇党章、恪守准则、遵守条例,使党章党规成为每个党员学习工作生活的基本行为规范。

“抓党建是本职,不抓党建是失职。”国有企业基层党支部要持续学习领会习近平总书记在历年主题教育学习中的系列重要讲话精神,强化“四个意识”、坚定“四个自信”,持续发挥党支部的凝聚力和执行力,坚持组织生活落实,持续实导向和问题导向,加强对支部重点工作的领导统筹,完善党建与业务工作的联动机制,引领党员干部积极创先争优,增强党支部的凝聚力、战斗力和向心力,实现党建与发展的互动双赢。

(作者单位:烟台市国有资产经营有限公司)



习近平总书记党的二十大报告中指出:“党的领导是全面的、系统的、整体的,必须全面、系统、整体加以落实。”推进国有企业基层党组织高质量发展,必须坚持党对一切工作的全面领导,树立系统思维、整体观念,以党的领导统一意志、统一行动、总揽全局、协调各方,有力构建大党建工作格局,合力保障大发展态势。

从企业视角来看,“大党建”是推动企业高质量发展的高阶管理模式,与企业科学管理构成一体两面、内在统一的关系,通过充分发挥政治引领性、思想先进性、纪律严明性等优势,推动实现“一体领导、模块管理、融入运行、协同推进”。

近年来,各级国有企业党组织深入贯彻落实全国国企党建会议精神,积极践行“强党建就是强发展”理念,党的建设不断升级、实起来、强起来。但是,与党的二十大的健全全面从严治党的要求相比,依然存在党建工作“全方位布局不够、全领域谋划不强、全体系推进不足、全手段运用不力、全过程融合不深”等突出问题,分析原因主要有以下方面。

一是部分基层单位对“大党建”工作格局的内涵、外延



投稿邮箱: lifeng17@126.com