



走在前 挑大梁 非凡“十四五”



“十四五”期间,我市推动重点领域和关键环节改革攻坚突破、落地见效——

# 聚焦“六大领域”用好“关键一招”

昨日,市政府新闻办召开“回望‘十四五’奋楫启新程”主题系列发布会改革专场,介绍烟台全面深化改革工作进展情况。“十四五”期间,我市用足用好改革“关键一招”,实施重点改革任务近700项,争取省级以上改革试点400余项,推动重点领域和关键环节改革攻坚突破、落地见效,聚焦促进经济、区域协调、绿色低碳、普惠共享、安全稳定、党建引领“六大领域”深化改革,全市改革呈现出多点突破、全面发力的良好态势。

## 聚焦促进经济、区域协调

省级重点项目总投资、年度计划投资连续4年全省首位

“2023年,烟台迈入万亿级城市行列,成为我国北方地区首个过万亿的地级市。这是我市聚焦促进经济发展深化改革的亮眼成果。”市委副秘书长、政研室主任、改革办副主任谢麟说。

“十四五”期间,我市充分发挥经济体制改革的牵引作用,推动经济实现质的有效提升和量的合理增长,地区生产总值连续跨过三个千亿级台阶。创新构建现代化产业体系,探索以“链长制”为核心、以倍增计划为抓手、以项目建设为支撑、以数字融合为牵引的产业集群培育机制,252家倍增培育企业以不到全市规上工业企业10%的数量贡献了近70%的产值,省级重点项目总投资、年度计划投资连续4年居全省首位,国家中小企业数字化转型试点成效显现,战略性新兴产业培育工作获国务院督查激励,培育形成1个3000亿级、1个2000亿级、4个千亿级、一批百

亿级产业集群。

深入开展营商环境综合配套改革,开通“政企通”专线,打造“高效办成一件事”改革服务场景100余处,推出优化营商环境创新举措600余条,解决服务企业专员、服务民营经济专项行动企业反馈诉求6300余个,全国首创“无证明”专题应用场景,全省首推“一拍共享、一照通用”改革,商事制度改革一体化信用监管、“双随机、一公开”监管和信用监管、“八位一体”涉企联合执法监管机制入选国务院大督查典型案例,持续擦亮“烟台行”营商环境服务品牌。

“十四五”期间,我市完善实施区域协调发展机制,构建城乡融合、陆海一体联动发展格局。“谢麟表示,烟台纵深推进城市规划建设治理体制改革,在城市更新、海绵城市、新城建3个国家级试点示范带动下,市政公用集团挂牌成立,芝罘“一核突破”有序展开,八角湾、夹河、幸福新城正在起势,峒山、朝阳所城等片区开发亮点纷呈,改造老旧小区1600多个、棚户区近5万套、惠及群众近50万户。扎实开展国家农村综合性改革试点,深化完善农村基本经营、强农惠农富农、土地管理制度,建立与乡村振兴相适应的人力投入、物力配置、财力保障机制,打造省市县乡村振兴片区126个。

健全促进海洋经济发展体制,探索开展海域立体分层确权,规模化海洋牧场达到46处,长岛“蓝色粮仓”海洋经济开发区获批全国首个海上经济开发区、在全国首创深远海商业化量产三文鱼、2025年三文鱼产量达到1500吨,全市海洋

生产总值预计突破3000亿元。

## 聚焦绿色低碳、普惠共享 空气质量连续8年达到国家二级标准

“十四五”期间,我市健全绿色低碳发展机制,统筹高水平保护与高质量发展,生态文明体制改革有序推进,完成省级以下环保机构垂直管理制度改革,空气质量连续8年达到国家二级标准,入海排污口分级分类管理模式被国务院推广,生态文明体制改革经验入选国务院大督查典型案例,荣获国际花园城市金奖。

新型能源体系建设实现突破,成功入选首批国家碳达峰试点城市、首批国家级生态产品价值实现机制试点城市,创造清洁能源领域“八个第一”,出台全国首个智能低碳城市建设方案,倡议发起成立国际零碳岛屿合作组织,长岛国际零碳岛规划研究成果在联合国气候大会发布,海阳核能综合利用示范工程入选国家首批绿色低碳先进技术创新示范项目,连续19年完成省下达的能耗强度下降目标。

人民有所呼,改革有所应。“十四五”期间,我市抓住人民群众最关心最直接最现实的利益问题,推进重点领域改革。

在就业方面,完善高校毕业生、农民工、退役军人等重点群体就业支持体系,每年新增城镇就业超10万人。教育方面,中考、校长负责制、民办学校分类管理、大中小学思政课一体化等改革平稳实施,学前教育普惠率达到95%,义务教育集团化办学实现全覆盖,入选山东省基础教育综合改革实验区。在医疗方面,深化医疗、医保、医药三医协同治理改革,建成城市医疗集团5个、县域医共体11个,商保医保一站式结算等经验做法被国家医保局在全国推广,国家中医药综合改革示范区建设初见成效。

面对老龄化程度越来越高,我市积极探索养老服务改革,养老机构医养结合服务覆盖率达到100%,居家和社区基本养老服务工作成效显著。落实困难群众基本生活救助标准动态调整机制,失业保险、工伤保险实现全省统筹,企业基本养老保险实现全国统筹。

## 聚焦安全稳定、党建引领 186个省级“村改社区”试点转型成功

“十四五”期间,我市注重以改革更好统筹发展与安全,健全防风险保安全长效机制,实现高质量发展和高水平安全良性互动。”谢麟表示。

烟台健全社会治理体系,在全省率先制定法官指导调解实施意见,推行法德共进、“握手烟

和”诉源治理、“一站式”矛盾纠纷调解等首创性改革举措,获评全国市域社会治理现代化试点合格城市,连续8次获得全国社会治理综合改革“平安中国建设”优秀城市、五项“长安杯”。深入推进府院联动机制改革,在全省率先建立清单化市级府院联动协调机制。深化行业协会商会改革,全域创建“红领商协·业兴港城”品牌。

“十四五”期间,我市坚定不移把党的领导贯穿改革各方面全过程,持续完善党的自我革命制度规范体系,确保改革始终沿着正确方向不断前进。

创新开展干部执行力考察,评选表彰“干部执行力先锋标兵”9批次93人。深化基层组织建设制度改革,50个乡镇党建综合阵地入选省试点,186个省级“村改社区”试点转型成功,1048个薄弱村实现“千村共富”,在全市所有省级园区和镇街设立“三新”领域党支部。探索镇街重点案件领办、带办、交叉办、提级办、联合办“五办机制”,破解基层“熟人社会”难题。完善省区市纪检监察机关、派驻机构监督执纪执法质效评价体系,调动各方积极性。

YMG全媒体记者 赖晓阳

## 权威发布



烟台山下,芝罘湾畔。(资料片) YMG全媒体记者 唐克 摄

## 专题

# 旗帜“纤”锋引领,绘就创新图谱 ——解码泰和新材全员创新体系的红色驱动力

“旗帜‘纤’锋”党建品牌,寓意着在党的旗帜引领下,以“纤维”为锋,攻坚克难、开拓创新。

当党建的“红色引擎”与创新的“发展齿轮”在这一品牌引领下深度咬合,会迸发出怎样的澎湃动力?在泰和新材,答案清晰可见:一套以党建为核心牵引、覆盖全员全域的“1+N”创新体系正高效运转,并结出累累硕果。

2025年,公司各基层党组织坚持围绕中心、服务大局,积极探索党建工作与生产经营深度融合的有效路径。从攻坚克难的“书记突破项目”到星火燎原的“党员工作室”,从技术瓶颈的突破到管理效能的提升,鲜红的“纤”锋党旗始终飘扬在创新成效的最前线,将组织的政治优势、组织优势持续转化为企业的发展优势、竞争优势,为企业破浪前行提供了坚实支撑。

## 打造旗帜“纤”锋

以高质量党建引领创新发展

走进泰和新材集团股份有限公司,“旗帜‘纤’锋”四个红色大字如一面精神旗帜,在党建展厅的墙面上格外醒目、振奋人心。

“旗帜‘纤’锋”党建品牌的Logo为党旗和纤维的结合,将其交织在一起,如同一个展翅高飞的羽翼般具有动感和蓬勃的生命力。整体又像挥舞的旗帜呼应“旗帜‘纤’锋”的名称与主题。作为中国高性能纤维行业的开拓者与领军者,泰和新材专业从事高性能纤维的研发与生产,先后突破氨纶、间位芳纶、芳纶纸、对位芳纶等高性能纤维领域多项“卡脖子”技术,填补4项国内空白,在全球首创了发光纤维、纤维锂电池、ECODY绿色印染等多项全球空白技术,实现了从跟跑、并跑到领跑的跨越。

旗帜“纤”锋,正是泰和新材党委坚持以高质量党建引领公司持续高质量发展的生动体现。

2025年,泰和新材党委扎实推进党建与治理深度融合,把党的领导融入公司治理各环节,集团及其权属企业全部完成“党建入章”工作,确保集团所有企业党的领导有力、有效,让党的旗帜高高飘扬在“纤”锋改革发展的阵地上。同时,公司党委始终秉持“创新引领美好生活”的发展使命,将党建优势转化为科技突破的强大动力。

2024年6月2日,嫦娥六号在月球背面南极成功着陆,伴随登月的国旗织物采用了泰美达®间位芳纶纤维与玄武岩纤维复合制织,这标志着中国航天史上首次无需温控保护的织物国旗在极端严酷的月背环境中完美展开。这一里程碑式的



泰和新材高分子新材料产业园鸟瞰图。

成就,不仅是泰和新材技术实力的生动证明,也展现出泰和新材旗帜“纤”锋的风采。

以旗帜“纤”锋引领创新,过去几年中,泰和新材三次荣获国家科学技术进步奖,拥有国家工程技术研发中心、国家级企业技术中心等32个创新平台,形成了一大批自主可控、国际领先的

技术与产品,是“国家创新型试点企业”和国务院“科改示范企业”。

## 凝聚创新向心力

思想引领与组织筑基牢牢结合

创新的火花,需要统一的思想来引燃,更需要坚固的组织来护航发展。泰和新材的党建工作,得益于筑牢思想与组织建设两大基石。

在泰和新材,理论学习绝非“空中楼阁”,而是与产业趋势、技术攻关紧密相连。日常工作中,各党支部将前沿政策、战略规划与党的理论学习深度融合。中央研究院党支部在探讨“新质生产力”时,直接关联到高强纤维、锂电池隔膜等具体研发方向;纽士达氨纶党支部深入学习“统筹发展与安全”论述,同步部署安全生产与工艺优化。这种“学用一体”的模式,确保了企业创新方向始终与行业前沿同频共振。

组织活水不断,创新一线就始终活跃着冲在前的核心力量。

清晰的底线,让企业在创新路上走稳、走正。泰和乐彩党支部剖析真实案例,行政管理党支部开展警示教育,芳纶第一党支部组织纪律党课……这些扎实的学习,为研发、销售、项目各环节划出明确边界。

组织建设强劲有力,创新才有根基。坚持思想引领的同时,泰和新材力争让每个支部都成为带动创新的引擎。

民士达党支部从严落实“三会一课”,规规矩矩抓日常。发展保障党支部建立起涵盖从政治建设到考核评价的“六维”体系,让党建工作看得见、量得准。新成立的卓越运营党支部,从一开始就明确《前置研究清单》,确保党建工作深度参与企业重大决策。各支部尤其注重把骨干培养成党员,把党员培养成骨干。中央研究院党支部一年吸收了16名技术骨干,团队战斗力明显提升;芳纶第二党支部还把联系网延伸到客户中的党员。

组织建设强劲有力,创新才有根基。坚持思想引领的同时,泰和新材力争让每个支部都成为带动创新的引擎。

民士达党支部从严落实“三会一课”,规规矩矩抓日常。发展保障党支部建立起涵盖从政治建设到考核评价的“六维”体系,让党建工作看得见、量得准。新成立的卓越运营党支部,从一开始就明确《前置研究清单》,确保党建工作深度参与企业重大决策。各支部尤其注重把骨干培养成党员,把党员培养成骨干。中央研究院党支部一年吸收了16名技术骨干,团队战斗力明显提升;芳纶第二党支部还把联系网延伸到客户中的党员。

组织活水不断,创新一线就始终活跃着冲在前的核心力量。

## 打造创新强引擎

项目化与工作室赋能双轮驱动

有了统一的思想意识和牢固的组织建设,如何将创新力精准释放到企业面临的各种挑战中?

难,后有以党员技术骨干、劳模工匠命名的创新工作室,充分发挥着党员的先锋模范作用——

“吕继平创新工作室”历经九年发展,成员从16人增至46人,累计产生效益约5000万元,2025年,该工作室获评“山东省创新工作室”。此外,张峻华创新工作室、杜志林创新工作室等也获评省市级荣誉……这些工作室已经成为公司“1+N”全员创新体系中的核心节点。

## 实现创新高价值

● 从技术突破到体系提升深度融合 ●

党建引领下的创新发展,直接转化为实实在在的经营成果,近几年中,泰和新材实现了业绩增长与技术进步的同频共振。

近几年中,民士达公司在党支部带领下,营收利润创历史新高,芳纶第一党支部引领的间位芳纶业务,产、销、收、利全面达标,并通过成本精细化管理年节约超4000万元。纽士达氨纶党支部在市场低迷中逆势开发出多个产品系列,在卫材等高端领域实现销量翻番,卓越运营党支部推动的“欧洲本地化运营”项目,通过设立子公司、建立海外仓方式,大幅提升了国际市场的服务响应速度和品牌影响力。

创新的触角同样深入管理流程和可持续发展领域。行政管理党支部的“党员创新工作室”聚焦行政流程信息化,将公文、审批、领用等事务线上化,效率提升的同时员工满意度超过95分。发展保障党支部将党建融入安全环保核心工作,公司不仅获评安全生产标准化二级企业,更成功创建“山东省绿色工厂”和“无废细胞”,实现了经济效益与环境效益的双赢。运营管理党支部的党员在SAP系统线上承担关键角色,保障了这一核心管理工程平稳落地,提升了集团化运营效率。

现在,在泰和新材党建引领下的创新,已成为一种体系。在集团党委统筹下,“1+N”全员创新体系日臻完善:企业层面,集团及子公司获评各级“全员创新工作室”;团队层面,劳模与工匠人才创新工作室星罗棋布;个人层面,全国、省、市劳模及各级工匠辈出;成果层面,多项创新成果在省级竞赛中斩获佳绩。民士达党支部的“向阳花”组织、各支部开展的技能比武与户外研学,也是一种持续不断强化协同、分享与互助的创新文化。

实验室里攻克“卡脖子”技术,生产线上优化工艺参数,国际市场中开疆拓土……如今,党旗所向,创新不止,泰和新材的探索,仍在路上。

王鸿云 张文浩