

我市建立产业发展、人才需求、竞赛项目、培训提升相融合的竞赛模式—— 3.6万人次在竞赛中实现技能晋升

昨日，烟台市人民政府与市总工会2025年度联席会议暨市产业工人队伍建设改革工作联席会议在东山宾馆召开。记者在会上获悉，市委、市政府始终高度重视产业工人队伍建设改革和工会工作，持续强化顶层部署，市区两级成员单位配合联动、合力攻坚，取得显著成效。

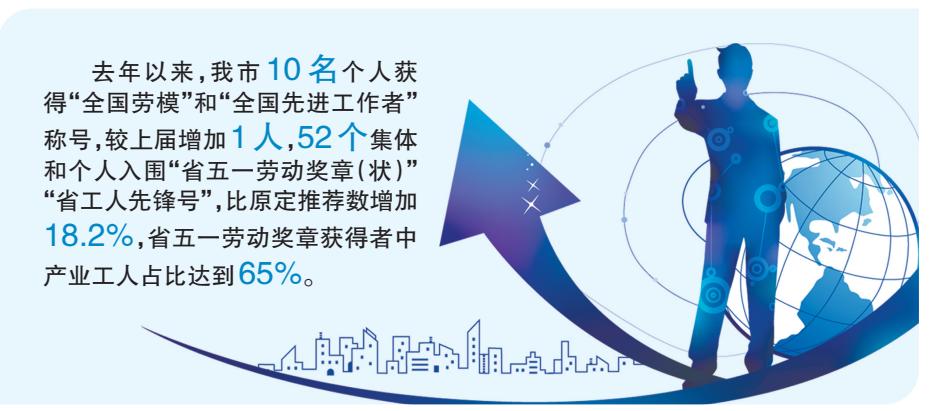
去年以来，我市紧紧围绕16条重点产业链，建立了产业发展、人才需求、竞赛项目、培训提升相融合的竞赛模式，累计158人勇夺全国、全省一等奖，3.6万人次在竞赛中实现技能晋升；深入实施工匠人才三年行动，打造42家各级工匠学院，依托一线车间、班组，建设工匠培训站（所）79处；推动2900多家企业建立工匠人才创新成果参与分配制度，产业工人收入得到有效提升。

开展“技能兴烟”竞赛177项

深化思想引领方面，我市广泛开展职工思想政治引领品牌创建行动，以打造“中国工人大思政课”为抓手，大力推进职工思想引领“品牌提升”活动，统筹推进八大系列品牌创建，培育各类品牌120多个。各级开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育和庆祝中华全国总工会成立100周年系列活动，积极组织开展线上线下宣传宣讲、理论学习、知识竞赛等活动1800多场次，极大激发产业工人的理论学习热情。

持续弘扬“三个精神”，组织以党的二十大、省党代会代表为主体的劳模工匠宣讲团，深入厂矿、车间、职业院校宣讲2000多场次。成功召开庆祝“五一”国际劳动节大会，200名各界优秀代表获评烟台市劳动模范和先进工作者，其中产业工人占劳模总数的78.1%。

聚焦重点项目建设，重点项目指挥部、产业链办公室及住建、工信、交通等部门联合启动“奋进万亿再出发 争当时代主力军”劳动和技能竞赛，协同推进劳动竞赛深入开展，累计组织60多万人次参与竞赛。深入重点项目开展送清凉、送慰问、送文化活动492批次，极大鼓舞了一线建设者的劳



去年以来，我市10名个人获得“全国劳模”和“全国先进工作者”称号，较上届增加1人，52个集体和个人入围“省五一劳动奖章（状）”“省工人先锋号”，比原定推荐数增加18.2%，省五一劳动奖章获得者中产业工人占比达到65%。

动热情。

围绕16条重点产业链，人社和工会建立了产业发展、人才需求、竞赛项目、培训提升相融合的竞赛模式，持续推进“百万职工大阅兵·十万精英大比武”活动，先后承办智能制造、国际贸易师竞赛等省级以上大赛40多项，开展“技能兴烟”竞赛177项。我市选手在2025年世界职业院校技能大赛中，荣获7金18银2铜的优异成绩，斩获第三屆全国技能大赛金牌1枚，创历史新高。128名选手参加第二届山东省职业技能大赛，喜获9枚金牌，奖牌数创历史新高。去年以来，累计158人勇夺全国、全省一等奖，3.6万人次在竞赛中实现技能晋升。

打造42家各级工匠学院

我市着力打造育才工程，进一步畅通产业工人成长通道。

政府办出台《关于加强新时代烟台市高技能人才队伍建设的实施意见》等文件，人社等部门大力实施产业领军人才“应聘计划”、技能人才“黄金十四条”等政策，全市已备案自主评价企业797家，备案总量居全省第一。教育等部门深入推进“一产业一基地”“一产业一联盟”工程，组建5个市域产教联合体、38个行业产教融合共同体。财政部门配置2.7亿元科技资金支持174个重大科技创新工程项目。

2.1万余人获得相应证书

我市着力完善各类待遇保障，进一步提升产业工人社会认同感。组织部门建立了发展产业工人党员计划单列制度，每年

新发展产业工人党员数达到新发展党员总数的10%以上，产业工人在工青妇中实现兼职全覆盖。在先进选树表彰等方面大力向产业工人倾斜，去年以来，我市10名个人获得“全国劳模”和“全国先进工作者”称号，较上届增加1人，52个集体和个人入围“省五一劳动奖章（状）”“省工人先锋号”，比原定推荐数增加18.2%，省五一劳动奖章获得者中产业工人占比达到65%，每一名优秀产业工人都切身感受到技术技能带来的尊严和荣光。

人社、工会等部门积极推动产业工人技能提升和待遇提升同步落实，当选“烟台大工匠”“烟台工匠”“烟台手造工匠”分别给予1万元、5000元、5000元奖励。企业技能人才自主评价涵盖240多个职业（工种），2.1万余人获得相应职业技能等级证书。推动2900多家企业建立工匠人才创新成果参与分配制度，产业工人收入得到有效提升。

组织部、公安、人社等部门优化人才落户机制，为高层次人才、技术技能型人才提供落户政策。实施青年人才新政3.0版，设立引才育才补贴资金，针对新引进到烟台市企业工作的青年人才，连续三年，给予每人每年最高3.6万元的补贴。设立职称“直通车”申报机制，符合条件的人才可直接申报高级职称，产业工人来烟、留烟创业热情大大提升。

着力强化机制建设，围绕大企业、产业和区市“点、线、面”联动深化产改，打造“点上有品牌、线上有特色、面上有政策”改革新模式，南山智尚在全国纺织行业产改大会上发言，东方电子、环球集团等单位入选省级深化产改典型案例。出台《关于加强产业工会工作的意见》等“1+5”配套文件，健全产业工会与产业链办、对口职能部门、行业协会等多方联动机制，每年给予专项经费支持，形成了产业链深化改革的系列保障举措。莱州、海阳等区市以指标为导向，聚焦辖区产业布局，探索出黄金精深加工、航空航天等“产城融合”深化产改新举措。

YMG全媒体记者 钟嘉琳

15支一线职工参赛队伍用艺术点亮金秋——
从“工位”到“C位”的华丽转身



本报讯(YMG全媒体记者 钟嘉琳 通讯员 郑瑜 姜宁 摄影报道)日前，由烟台市总工会、牟平区总工会主办，烟台市工人文化宫、牟平区工人文化宫承办的2025年“我从一线来·登台展风采”职工文艺汇演在牟平区第二工人文化宫(丰金文化健身中心)剧院精彩上演。来自各行各业的15支一线职工参赛队伍登台亮相，以舞蹈、声乐、器乐、曲艺等丰富多彩的节目形式，倾情呈现了一场充满“工”味、饱含真情的文化盛宴。

汇演在舞蹈《云朵上的羌寨》中拉开序幕。表演者们身着特色服饰，以轻盈优美的舞姿，勾勒出羌寨的秀丽风光与民俗韵味，迅速点燃全场气氛。随后，歌曲《伟业》以激昂的旋律唱响时代强音，《梨花颂》则凭借婉转悠扬的唱腔尽显传统戏曲魅力，两首作品从不同角度彰显了职工团队的凝聚力与艺术感染力。在器乐类节目中，笛子独奏《走进快活岭》的笛声清脆悦耳，灵动的旋律满含生活气息，让现场观众沉浸在轻松愉悦的氛围里。压轴登场的舞蹈《祝福祖国》气势恢宏，表演者们动作整齐划一、情感饱满，表达了牟平职工对祖国繁荣昌盛的真挚祝愿，也为整场汇演画上圆满句号。

整场演出中，每一位表演者都精神饱满、全情投入，他们用艺术诠释初心，用风采展现担当，生动彰显了新时代牟平一线职工昂扬向上、砥砺奋进的精神风貌。本次汇演旨在深入贯彻落实职工文化建设相关要求，为一线职工搭建展示才华、交流互鉴的舞台。

牟平区将以此次文艺汇演为重要抓手，持续聚焦职工精神文化需求，围绕“擦亮‘工’字文化品牌 打造职工精神家园”目标，不断拓展活动内容、创新形式载体，为一线职工提供更加多元、优质的文化服务，进一步激发职工文化创造活力，在全区营造尊重劳动、崇尚实干、鼓励创新的浓厚氛围。

纯电动公交车乘船渡海峡



11月26日，一批全新的纯电动公交车在山东港口烟台港登上新能源汽车运输船“绿安达”轮，跨越渤海海峡前往辽宁大连，交付大连交运集团。据了解，烟台港新能源车辆海上运输专线开通半年来，已累计发运新能源车1.5万余辆。

YMG全媒体记者 唐克 摄

莱州市深耕职工创新创效工程，构建全链条产业工人赋智赋能体系—— 带动各级培育创新类工匠人才630多名



和传帮带作用。

深入实施职业技能提升行动，全面推行劳动者（企业）提单、政府列单、劳动者选单、机构接单、政府买单“五单式”培训模式，高质量完成培训22853人次，新增各类技能人才2875人。

实施技能人才培育工程，搭建升级“校企合作”平台，着力打造现代制造业培训基地、数控实训中心、双创实训基地和现代服务业实训基地，开展“现代学徒制”试点建设，推动莱州市职业学校精准对接重点产业链，与上百家骨干企业建立校企合作关系，加快培养紧缺技能人才，年组织培训2万多人次，284名学生获得职业技能专项能力证书。

新式培育载体方面，积极探索学校培训和企业人才引进有机结合的新举措，举办首届“技能兴莱”水产养殖、机电技术高级研修班，培育高技能人才30余名，打造共建、共育、共享的人才培养新模式。

开展23个工种的竞赛活动 探索产业工人创新创效新路径

莱州市重点突破核心产业产改，抓住全国深化产业工人队伍建设改革专项行动契机，聚焦全市“6+4”产业体系和振兴县域经济五年计划，按照“一年突破一个产业”目标，先后启动黄金产业和机械制造产业

630多名，为全市经济社会高质量发展提供创新人才支撑。

积极搭建创新平台，新创建齐鲁技能大师特色工作站2个、烟台市技师工作站2个，新培育山东省全员创新企业和山东省劳模工匠创新工作室各1家，烟台和莱州市级全员创新企业11家，劳模和工匠人才创新工作室9家。全员创新企业和劳模和工匠人才创新工作室取得创新成果330项，获得专利185项，创造经济效益2.06亿元，充分发挥了企业和工作室创新主体作用。

深化劳动和技能竞赛，通过“三联合一指导”立体交互模式，大力实施劳动和技能竞赛工程，每年举办劳动竞赛誓师大会，累计开展数控、电工、砌筑工、锻造工、职业教育、非遗创新等217个工种（专业）的技术比武，1463人通过竞赛晋升职业技能等级。

推动“五小”创新活动，助推职工创新成果转化成经济效益增长点，广泛开展“技能擂台赛”“合理化建议”等“五小”创新活动，累计获得各类专利近200项，新一代高寒高铁超低温抗冲击核心部件、高碳制动盘等创新成果填补国内空白。职工小发明小创造达9000多项，转化后创经济效益1.3亿多元，产业工人的创造活力和聪明才智竞相迸发。

YMG全媒体记者 钟嘉琳
通讯员 侯泽昊 摄影报道

YMG全媒体记者 钟嘉琳 通讯员 侯泽昊 摄影报道

让“双碳”发展实效可知可感

(上接第一版)制造业车间里，技改升级正在上演“绿色蝶变”。在明德亨电子科技有限公司车间内，智能化设备精准驱动撞针完成精细加工，石英晶体谐振器在自动化线上快速成型。“我们依托工业4.0平台实现柔性生产，颠覆了行业60年的传统工艺。”公司副总经理李强介绍，通过整板制造、激光封焊等自研技术，月产能从500万只跃升至6000万只，能效提升12倍，能耗降低40%，产品远销亚洲20多国。

在烟台，像明德亨电子一样的企业可谓遍地开花：烟台业林纺织科技有限公司通过智能化转型，不仅将生产效率提高15%—20%，还将产品的电耗、蒸汽、水、天然气、染化料减少了30%；冰轮环境通过“热管理”技术成功替代“三高设备”实现节能减排，其高效节能产品占比将达到90%以上；泰和新材通过自研的EcodyTM绿色印染技术可保证在与原棉性能相同的前提下，实现常温以及无任何助剂条件下的快速染色，达到节水80%，节约蒸汽50%，节电30%，降碳60%的低碳效能；山东恒邦冶炼股份有限公司、山东道恩高分子材料股份有限公司成功入选国家级能效“领跑者”……这些实践生动证明，传统产业不是降碳“包袱”，而是绿色发展的“增量”源泉。

园区集群蝶变

绿色生态迸发“强活力”

园区与工厂是绿色转型的最小单元，也是“双碳”实践的最佳试验场。烟台正以“点上突破、面上开花”的思路，构建起覆盖多领域的绿色制造体系。

走进新时代健康产业园，素净的厂房被绿意环绕，太阳能路灯与智能设备静默运转，连廊输送系统让食品包装从灌装到入库全程自动化，大幅降低人力与能耗。“园区从规划、建材到施工都贯彻节能环保要求，还领先同行业搭建了ISO50001能源管理体系。”相关负责人介绍，系统化的能源管理让绿色生产从理念落地为实绩。

新时代健康产业园成功的“低碳转型”路径，也让越来越多的企业开始积极探索适合自身的绿色发展路径：首钢电装推进绿色物料替代，优化用能结构；艾奇蒂现代迪万伦引入产品数据管理系统，实现可拆卸与回收设计；力高新能源车间废弃物资源转化率，提升至98%……不难发现，绿色工厂已不再是单个企业的“独角戏”，而是形成了覆盖化工、新能源、装备制造等多个领域的集群效应。

如今，这样的绿色园区在烟台不断涌现。烟台推动11个省级以上园区制定完成循环改造实施方案，创建省级以上绿色工厂88家、绿色供应链管理企业19家、绿色工业园区12个，培育市级绿色工厂合计292家，数量稳居全省前列。

绿色转型不是发展的“选择题”，而是高质量发展的“必答题”。烟台，正以绿色低碳高质量发展示范城市建设为契机，持续深化顶层设计、强化企业创新、激活园区活力，在黄渤海之滨书写着更加厚重的绿色发展答卷，也为工业城市的低碳转型提供了可借鉴的“烟台样本”。