



本报讯(YMG全媒体记者 慕溯 李仁)“我代表基政府和人民,向第四批中国医疗队致以最诚挚感谢和最崇高敬意。”日前,基里巴斯卫生部部长纳万代表基政府和人民,为第四批援基里巴斯中国(山东)医疗队颁发基里巴斯“卫生勋章”。

一枚勋章的背后,是仁心、是守护、是奉献、是友谊。基里巴斯是位于太平洋中部的岛国,医疗条件较为落后,整个国家共有医生57人。自中基2019年复交以来,两国在医疗领域进行了深入交流。2024年12月5日,第四批援基中国医疗队出发。该队伍由滨州医学院烟台附属医院整建制派出,队长刘秀与来自超声医学科、医学影像科、内科、麻醉科以及急诊专业的5位医生在此开展为期一年的医疗援助工作。

医疗队所在的汤格鲁中央医院,是基里巴斯唯一的综合性医院,承担着全国的重症诊疗与外岛转诊任务。“医院只有120多张病床,配备了基里巴斯唯一一台CT机以及两台便携式超声机,这已经是全国设备最先进、技术最好的医院了。”刘秀说。

面对与国内生活、医疗环境的差距,医疗队成员克服设备落后、药品短缺、医护不足以及语言障碍等困难,迅速投入诊疗工作。工作时间,他们救治伤病、帮带教学,解决医护经验不足的问题;闲暇时间,他们深入村庄,开展义诊活动,宣传登革热等疾病的防护知识,提升当地百姓的健康意识。

为推动专科能力建设,从8月7日起,每周五都定为汤格鲁中央医院的“内镜诊疗日”。这一天,医疗队员牟韶娇会手把手教当地医生进行常规胃镜检查等诊疗服务,提高他们的肿瘤筛查、常规诊疗及急诊救治能力。

汤格鲁中央医院院长德戈瓦说:“中国医疗队帮助我们加强了团队建设,期望他们能继续传授经验,为基里巴斯培养更多专业的医护人员。”

圣诞岛景色优美,但那里严重缺乏医疗物资,心脏病发病率居高不下。今年6月初,刘秀作为唯一的中国医生与医院义诊组赴该岛进行风湿性心脏病筛查。在8天的义诊中,他们奔波于6个筛查点,累计筛查400余人次,检出各类心脏病31例。

“很高兴见到中国医生,这位女士非常友善,总是面带微笑。”圣诞岛居民阿博丽娜说。

授勋仪式上,驻基里巴斯大使周立民说,第四批医疗队自抵基以来,克服种种困难,以精湛的医术和高尚的医德,为当地民众和中资机构、华侨华人提供了优质的医疗服务,赢得了当地各界的高度赞誉和广泛好评。



医疗队全体队员获授基里巴斯“卫生勋章”。

## 烟台市见义勇为基金会换届会议召开 选举产生第三届理事会理事

本报讯(YMG全媒体记者 盖鹏)11月25日上午,烟台市见义勇为基金会换届会议召开。市委政法委有关负责同志,第三届理事会理事、监事会监事,第二届理事会理事长,各区市政法委书记参加。

会议听取并审议了市见义勇为基金会第二届理事会工作报告、财务报告以及换届筹备工作报告,书面审议换届选举办法,选举产生了第三届理事会理事。杨洪旭同志当选为烟台市见义勇为基金会第三届理事会理事长。

会议指出,第二届理事会成立以来,在市委、市委政法委领导下,大力选树表扬典型、广泛宣传先进事迹、强化权益保护举措,累计表扬184名先进个人和42个先进集体,35人受到省级以上表扬,其中,两人受到全国表扬,让崇尚正义、见义勇为的社会风尚愈发浓厚,为平安烟台、法治烟台建设注入了强劲正能量。

会议强调,新时代见义勇为事业使命光荣、责任重大,要深刻认识见义勇为工作的重要意义,深入理解见义勇为工作目标导向、准确把握见义勇为工作方法路径,不断开创见义勇为事业新局面;要履行好“倡导见义勇为行为、讲好见义勇为故事、传播见义勇为声音”职责,以更新的理念思路、更优的制度机制、更好的方法手段,汇聚起强大社会正能量;要严格遵守章程要求,加大基金募集管理力度,健全完善基金会运行机制,确保基金会在科学化、规范化轨道上运行,推动形成善行义举层出不穷、凡人英雄不断涌现的生动局面。

杨洪旭表示,第三届理事会将继承和发扬第二届理事会的好经验、好作风,以奋发有为的状态、改革创新的精神、求真务实的作风,扎实推进见义勇为事业发展,书写新时代见义勇为工作的精彩华章。

# 烟台医生获授基里巴斯「卫生勋章」

中国(山东)第四批援基里巴斯医疗队由滨州医学院烟台附属医院整建制派出

## 烟台国企改革三年攻坚成效显著

# 6197亿资产撬动64.2%净利润

YMG全媒体记者 衣玉林

一组逆势上扬的数据曲线,勾勒出胶东半岛国企改革的坚实足迹。

今年以来,烟台市管企业以占全省市级监管企业11%的资产总额,实现了21.4%的营业收入、48.2%的利润总额和64.2%的净利润——这三个比例,凸显出烟台国资国企改革深化提升行动的含金量。

截至今年三季度末,烟台市管企业资产总额达到6197亿元,同比增长5.5%,营业收入利润率达到7.1%,位居全省第一。

从整合重组到主业重塑,从产业蝶变到创新突破,烟台国企改革正以一场深度攻坚,诠释着“谁说国企搞不好”的时代命题。

### 结构重组

#### 从129户到“9+3”的减法与乘法

烟台国企改革的第一步,直指长期困扰国企发展的结构性矛盾。按照“三个一批”原则,烟台对全市26个市直部门所属的129户企业进行了彻底分类处置。这场改革并非简单做减法,而是通过结构性调整重塑国企功能。

“具备持续经营价值的重组一批、业务相近且资产关联的合并一批、缺乏有效经营资产和无持续经营价值的退出一批。”烟台市国资委相关负责人介绍。

改革后,19户市管企业被整合为“9户市管+3户市直”,管理层级均控制在4级以内,120余户三级及以下企业领导班子完成优化调整。这场改革实现了企业数量和内设机构的“双重压减”,换来的是发展质量的显著提升。

精准聚焦主业成为改革的关键抓手。烟台制定出台了《市管企业主责主业管理办法》,采取“一企一策”研究确定主责主业,引导资源优先向主业配置。数据显示,90%的国有资产投向先进制造业、战略性新兴产业、现代服务业和城市基础设施建设等领域。今年前三季度,市管企业整体全员劳动生产率达到77万元/人,位列全省第一。

### 产业突破

#### 三大集群与50%占比的新动能

在优化布局的同时,烟台国企改革瞄准产

业升级,推动传统产业向高端化、数字化、绿色化转型。

绿色化工、新材料和航空航天三大新兴产业集群蓬勃起势,成为烟台国企引领产业高质量发展的缩影。

“东方慧眼”星座计划正式落户,东方航天港累计完成20次发射任务、入轨130颗卫星,东方电子数字化虚拟电厂入选全国示范项目。

更令人瞩目的是,烟台市管企业战略性新兴产业营收占比始终保持在50%以上。

信用评级是衡量企业质量的重要标尺。在改革推动下,国丰、蓝天与交通集团均取得了国内顶级的AAA信用评级。其中,国丰和蓝天集团成功获得3B+国际信用评级,且债券发行利率屡创全省乃至全国同类别最低纪录。

重大项目建设同步提速。今年以来,烟台国资国企系统全力推进208个重点项目建设,前三季度已完成投资290亿元。

万华蓬莱工业园、东方航天港、生物医药产业园等一批重点园区项目正按计划加快建设,崆峒胜境、龙烟铁路市域化改造等城市更新改造项目也在积极推进。

### 创新驱动

#### 152亿元研发投入的技术攻坚

152亿元,这是国企改革深化提升行动实施以来,烟台市管企业研发投入的总金额。巨量投入背后,是烟台对强化国企科技创新主体地位的坚定决心。

烟台大力推行关键核心技术攻关团队工资总额单列、研发费用2倍视同利润加回等政策措施,激发企业创新活力。

截至目前,烟台市管企业建成省级以上创新平台77个,打造31个国家级和46个省级创新平台,拥有高新技术企业44家、专精特新企业19家,瞪羚企业8家、单项冠军12个。

创新平台孕育创新成果。万华化学ADI技术攻关团队获评“国家卓越工程师团队”,泰和新材间位芳纶纤维助力“织物版”国旗在月球背面首次升起。冰轮环境超大温升蒸汽热泵离心压缩机获评中国制冷展“工业热泵”品类唯一金奖产品。这些突破性成果,正助力烟台国企抢占产业制高点。

### 人才战略

#### 8000精英与3000实训的育才体系

人才是创新的第一资源。2024年以来,烟台市管企业共招引各类人才7982名,其中,硕士、博士和海外人才达1923名,应届毕业生比例达到60%以上。

这一数据源自烟台大力实施的人才引进“百千万”工程。通过赴北京、上海、南京等地高校开展精准引才活动,烟台国企不断加大校园招聘力度。

产教融合成为烟台国企人才工作的特色亮点。市管企业通过构建“1+N”校企联合模式,升级专业化人才培养体系。

国丰集团与中国工程院院士吴玉章团队签署院士工作站合作协议,工作站顺利落户蓝色药谷·生命岛。万华化学与北京大学、天津大学、华东理工等10余所高校建立了深度合作关系。目前,各高校已累计向万华化学输送3000余名在校生实习。东方电子通过设立奖学金、开展人才定制培养等方式,与华北电力大学、兰州大学等外地高校以及山东工商学院、烟台职业学院等驻烟高校合作,吸引广大优秀毕业生留企就业。

2024年以来,国资国企系统组织各类培训3000余次,悉心打造“万华大学”“蓝天学院”“国富学堂”等教育品牌,实现了对国企干部职工培训教育的全覆盖。

前三季度,烟台市国资委监管企业实现营业收入1658.5亿元、利润总额113.7亿元、净利润97.7亿元,在全国16市中分别居第2位、第1位、第1位。烟台国企的社会贡献总额达到329.6亿元,上缴税费57亿元,新增就业岗位4431个。

从资本布局到产业蝶变,从科技攻坚到人才集聚,烟台国企改革的四重奏,正在奏响高质量发展的最强音。

新闻深1°

## 让青春与城市共同成长

我市倾心助力高校毕业生留烟就业创业,打造青年发展友好型城市

YMG全媒体记者 张孙小伟 通讯员 柳斌 摄影报道

### 权威发布

#### 31.5万毕业生来烟留烟就业创业

本报讯(YMG全媒体记者 张孙小伟 通讯员 柳斌)11月26日,烟台市人民政府新闻办公室举行“回望‘十四五’ 奋楫启新程”主题系列新闻发布会,重点介绍了“十四五”期间烟台市促进高校毕业生就业工作的举措与成效。五年来,全市累计实现城镇新增就业超53万人,其中,高校毕业生来烟留烟就业创业人数达31.5万人,稳居全省前列。

烟台作为产业强市,每年城镇新增就业超过10万人,高校毕业生就业量占比始终保持在60%以上,成为稳就业大局的“压舱石”。

初冬时节,寒意渐浓,但烟台的人才服务却持续升温。随着2026届高校毕业生求职进入关键阶段,烟台市早已做足准备——从智能匹配的线上平台到精准对接的校园招聘,从全周期创业陪跑到底线”就业帮扶,一套覆盖求职创业全链条的服务体系正高效运转,助力青年学子在烟台扬帆起航。

数据显示,“十四五”以来,烟台已累计吸引31.5万名高校毕业生来烟留烟就业创业,年均增长率达6.1%,其中,硕士、博士人才年均增长率达15.6%。数字背后,是一场城市与人才的“双向奔赴”。如今,这座城市正持续优化政策、提升服务,努力让更多青春力量选择烟台、扎根烟台,实现个人成长与城市发展的同频共振。

### 就业服务网这样织就

在今年的“金秋招聘月”综合招聘会现场,烟台稻草人信息技术公司展位前的“AI训练师”岗位吸引了不少求职者。这一新兴岗位不仅面向不同专业背景的毕业生开放,还提供带薪培训、双休保障等人性化设置,体现了烟台对青年就业需求的精准把握。

为了打通求职“最后一公里”,烟台构建了“线上平台+市场服务+校园招聘”三位一体的就业服务体系。据烟台市公共就业和人才服务中心党委书记、主任丁智介绍,目前,应聘·烟台引才云和烟台公共招聘网两大平



建覆盖全域的孵化体系。截至目前,各类载体累计孵化创业项目超千个,带动数万高校毕业生就业。

赛事平台成为创业项目成长的加速器。烟台以行业品牌赛事为核心纽带,构建“赛事选拔+交流对接+陪跑服务”的全周期赋能体系。中国·烟台海内外精英创业大赛10年间已吸引全球3300个项目参赛,落地孵化优质项目200多个,撬动投资超20亿元。

### 离校未就业,帮扶“不断线”

在市人力资源市场的职业指导工作室,就业指导专家宋嘉正在为一位往届毕业生分析职业方向。这种专业指导,正是烟台帮扶离校未就业毕业生的关键一环。

烟台对离校未就业毕业生坚持“一人一档、一人一策”,通过全流程跟踪确保帮扶到位。据烟台市公共就业和人才服务中心副主任刘敏涛介绍,每年毕业生离校后,工作人员会第一时间对接教育部门获取离校未就业毕业生名单,通过电话、短信、微信等方式开展“100%联系”,详细了解毕业生的就业意愿、技能水平、求职需求,建立毕业生动态帮扶台账,对暂未就业的毕业生,标注就业困难、技能不足、异地求职等标签,确保帮扶精准到户、到人。

对台账内的毕业生,烟台落实“1131”服务机制,提供1次职业指导、1次岗位推荐、3次就业创业政策推送、1次技能培训或就业见习机会。针对不同需求的毕业生,帮扶措施体现差异化:对有求职需求的,接续举办以离校未就业毕业生为主体的招聘活动,通过线上和线下平台精准推送3~5个适配岗位;对职业规划不清的毕业生,安排职业指导专家提供“一对一”咨询,帮助其了解就业政策、找准职业方向;对缺乏技能的毕业生,推荐参加电商直播、智能制造等补贴性职业技能培训。

从精准就业到创业赋能,从校园招聘到离职帮扶,烟台用系统化的服务构建起“引才一育才一留才”的全链条生态。在这里,青春与城市正共同成长,书写着彼此成就的崭新篇章。

新闻深1°

新闻深1°