

山东惠晟建筑科技有限公司深化班组建设,筑牢建筑业转型升级根基—— 班组“小细胞”激发“大能量”

“产改”8周年巡礼

构建“党建+班组”共发展工作模式,将懂技术、懂管理、懂经营的优秀产业工人吸纳入党,培养成技术业务骨干;坚持“以人为本、技能兴企”,把每个班组视为企业高质量发展的单体“功能细胞”,分门别类、精心培育……山东惠晟建筑科技有限公司以班组建设“塔基工程”为抓手,鼓励和激励更多的产业工人学习成长、技能成熟、创新成功,大力推动产业工人队伍建设改革向纵深扎根。

常态化开展 “我与企业共成长”理论宣讲

山东惠晟强化班组思想政治引领,持续提高工人与企业同发展、共进步的决心和激情。构建“党建+班组”共发展工作模式,将懂技术、懂管理、懂经营的优秀产业工人吸纳入党,将其培养成技术业务骨干,在生产一线形成由党员担任班长的管理机构,不断提高班组的凝聚力、执行力和创造力。

在此基础上,常态化开展“我与企业共成长”理论宣讲活动,坚持对企业文化、班组文化建设的大力投入,宣传日常身边先进人物和先进集体,让“劳模精神、劳动精神、工匠精神”在班组中听得清、看得见、摸得着,真正做到有情有形、入脑入心,激发产业工人的奋斗豪情和与企业同发展、共进步的信心和决心。

在班组内构建 互帮互助型学习模式

山东惠晟强化班组人才培育,不断提



山东惠晟建筑科技有限公司深化班组建设。

建立创新成果转化 及激励机制

山东惠晟强化班组创新保障,不断提高工人建功立业激情和企业科技创新活力。坚持走创新兴企之路,建立创新成果转化及激励机制,为首席技师津贴、技师工作站运营、高技能人才奖励、科研成果获奖等设立专门的经费账户,确保资金到位,并制定公平公正的绩效评估办法,对取得创新成效的个人、班组等实施奖励,从而激发班组创新活力和奋斗之志。

采取定期轮岗学习的方式拓宽职工创新视野,通过在不同岗位上的学习工作,促进职工了解不同领域的知识和技能,培养职工整合资源、协调沟通、跨界创新的能力。公司自成立以来,已取得近50项科研成果,为企业带来直接经济效益3000余万元。

强化班组民主管理,提高工人的共同参与意识和助力企业健康发展的责任感。建强班组组织基础。通过民主选举和公正评议,选拔出一批责任心强、技术能力强、富有创新精神的干部,大力实施领导班子“双向进入、交叉任职”,形成了层次分明、职责明确的班组领导体系,在生产经营管理中发挥作用的同时,有效形成了有序、和谐、充满创新活力的班组环境。

强化班组员工关怀,提高工人幸福指数和企业发展指数。树立“公司既是大家、班组也是小家”理念,为员工“办实事、办好事”。通过张贴员工全家福、建立员工生日档案、为困难员工捐款等措施,以“互相尊重、互相支持、互相包容”为理念,提升员工的归属感和责任感,在保障员工权益的同时,不断强化职工的安全感。

YMG全媒体记者 钟嘉琳
通讯员 侯泽昊 摄影报道

高工人综合素质水平和企业人才支撑能力。坚持走“以人为本、技能兴企”之路,把每个班组都视为企业高质量发展的单体“功能细胞”,分门别类,精心培育。

专门成立针对产业工人的技能培训工作组,通过制定相关培训计划、组织实施培训课程、评估培训效果等多项举措,以提升班组整体技能水平为主线,不断深化提高产业工人的职业素养和创新能力。

坚持“产学研用”结合,积极开展职工创新培训、岗位练兵、技能竞赛等活动。同时,持续与科研院校通力合作,培育了一支高素质、高水平的综合型技术团队。企业在省内外团队及员工个人技能比赛中屡获佳绩。其中,2名员工获得山东省装配式技能大赛一等奖,6名员工获评山东省装配式技能大赛二等奖,1名员工获评“烟台市建筑领域突出人才”,4名员工入选“2023山东省住房和城乡建设领域科技与教育专家库”。

构建“传帮带”学习模式,在班组内构建产业工人“一带一”“一帮一”的互帮互助型学习模式,以及“名师带高徒”“双师

带徒”潜力人才型培养模式,通过“传帮带”共同提升,当前已培育高级工程师3名,职工具备一级注册资格证5人、二级注册资格证15人,各类技师及职称证书拥有者共计24人。

坚持“产学研用”结合,积极开展职工创新培训、岗位练兵、技能竞赛等活动。同时,持续与科研院校通力合作,培育了一支高素质、高水平的综合型技术团队。企业在省内外团队及员工个人技能比赛中屡获佳绩。其中,2名员工获得山东省装配式技能大赛一等奖,6名员工获评山东省装配式技能大赛二等奖,1名员工获评“烟台市建筑领域突出人才”,4名员工入选“2023山东省住房和城乡建设领域科技与教育专家库”。

长岛各相关部门负责人接听12345热线

新人民医院元旦前后启用

本报讯(YMG全媒体记者 宋晓娜)11月21日上午,长岛综合试验区工委专职副书记相福亮带领各部门负责人接听烟台市12345热线,倾听民意诉求,回应民生关切。

上午10时10分,首个热线电话接通。一位市民咨询长岛新人民医院的启用时间及科室设置相关问题。

“按照建设进度,新人民医院计划于元旦前后筹备启用,具体启用时间需根据家具与设备进场情况确定。”长岛综合试验区教育和卫生健康局副局长朱爱玲介绍,新医院初期诊疗科室将保持现有设置,待启用后运营稳定,再计划新增专家门诊。此外,新医院五楼病房将用于开展康养项目,为辖区居民提供专业康养服务,具体启用时间需待相关部门审批通过后另行公布。

“根据区管委统一部署,新院区启用后,老院区将按照康养服务建设规范进行改造,打造康养服务中心。目前,该项目已列入相关责任部门负责人现场进行了解答。

市财政局精打细算,打出一套监管“组合拳”

让国有资产“物超所值”

本报讯(YMG全媒体记者 孙长波 通讯员 张啸然 付钰婧)国有资产是城市发展的“家底”,如何让这笔“家底”不闲置、不浪费,发挥最大价值?市财政局通过完善机制、创新监管模式、细化管理措施,打出一套国有资产监管“组合拳”,让国有资产从“管得住”向“用得好”全面升级,真正实现“物尽其用、效能最大化”。

面对部分房产、土地资源闲置沉淀的问题,市财政局对市直行政事业单位的此类资产开展了全面系统的梳理,突破传统“一刀切”的处置模式,创新采用“注资市属企业、划入专职机构、调拨所在区市”等多元化方式,精准对接发展需求。据统计,目前已累计盘活闲置房产、土地超过4000项,涉及建筑及土地面积达327.3万平方米。此举有力

地支持了市属企业壮大资产规模、优化信用评级、增强市场化融资能力。

对超标但仍可使用的资产,市财政局移交市公物仓统一管理;对无使用价值的资产规范回收;对达年限但仍能使用的鼓励继续使用。通过健全管理制度、严格执行配置标准、规范领用登记与处置流程,从源头遏制超标配置,将节约理念贯穿资产管理全过程。

通过建立中介服务机构联席会议制度,市财政局组织12家机构围绕服务规范、质量提升、资产安全等议题深入交流,明确服务标准与责任边界,推动中介服务更加规范、专业、高效,为资产监管提供有力的专业支撑。

下一步,市财政局将持续深化国有资产管理改革,优化监管机制,提升运营效能,为城市经济社会高质量发展提供坚实保障。

强化要素保障 助推千亿产业

牟平区自然资源局创新服务重大项目建设

本报讯(通讯员 冯建法 周雨晨 YMG全媒体记者 慕溯)牟平区自然资源局将高效保障项目用地作为优化营商环境、提升区域竞争力的关键抓手,在服务保障省重大项目——恒邦冶炼股份有限公司辽上金矿扩界、扩能采选项目用地过程中,再次刷新了牟平区土地征收报批的最快纪录。

辽上金矿扩界、扩能采选项目是牟平区黄金及贵金属深加工“千亿级”产业的重要组成部分,聚焦深部资源开发与全链条效能释放,生产规模将扩大六倍,该项目总投资12.3亿元。项目投资建成后能够有效化产能,提升金矿资源规模化开发和综合利用水平,促进地方经济高质量发展。

为推动项目早落地、早投产,牟平区自然资源局聚焦征地关键环节,超前谋划、主动作为,为全区重大项目落地建设提供了坚实的自然资源保障。

通过建立协同高效的土地征收联动机制,细化时间节点,压实部门责任,实现各环节无缝衔接、高效运转。一是在征收报批前期阶段,仅用28天即完成土地征收成片开发方案编制工作,仅用50天即完成土地征收预公告发布及上报审查工作,较常规流程压缩30%,全面展现了“牟平速度”。

二是在省市审查阶段,牟平区自然资源局通过“驻点对接、跟踪协调、多方联动”等方式,现场解决各类难点、堵点问题,全力保障项目顺利推进,最终成功获得省人民政府批复,总计用时20个工作日,较常规流程压缩约40%。两个阶段的极限压缩,为后续土地供应、项目投产达效赢得宝贵时间,充分体现了牟平区自然资源系统高效务实的工作作风和主动靠前的服务意识,为全区重大项目落地建设提供了坚实的自然资源保障。

蓬莱公路中心开展清雪防滑实战演练

筑牢冬季道路安全防线

本报讯(YMG全媒体记者 李晓飞 通讯员 宁欢 田可心)为切实保障冬季道路安全畅通,11月21日上午,蓬莱公路中心联合交警和清雪防滑中标单位开展冬季清雪防滑实战演练,中心相关领导、清雪防滑工作相关人、交警及清雪防滑中标单位参与了本次演练。

11月17日清晨,蓬莱公路中心组织召开清雪防滑专项工作调度会议,会议聚焦清雪防滑关键环节,围绕人员调度、机械物资调配、宣传工作推进等核心议题展开讨论。

21日上午,随着演练总指挥一声令下,清雪防滑实战演练正式拉开帷幕。各参演机械迅速响应,按照预定方案奔赴指定路段。机械操作人员熟练地操作着清雪车、撒布机等清雪设备,迅速对道路上的积雪进行清理;人工清雪队伍也紧随其后,利用铁锹、扫帚等工具,对机械清理后的残留积雪进行彻底清扫。在演练过程中,各部分密切配合、协同作战,现场秩序井然。

演练结束后,中心领导立即带队深入一线,实地查看清雪机械的保养维护情况,确保机械性能稳定可靠。同时,详细核查防滑物资储备量,确保物资充足、摆放有序。通过全面细致的检查,中心领导对清雪防滑准备工作给予充分肯定,并强调要持续优化应急预案,加强人员培训,为今冬清雪防滑工作筑牢坚实保障,确保道路畅通和群众出行安全。

蓬莱公路中心将以此次演

银翼逐梦蓝天 青春竞绽港城

2025山东省青少年航空航天模型锦标赛启幕



品牌赛事,本届锦标赛项目设置全新升级,增加基础类项目比重以降低参赛门槛,让更多青少年接触航模运动,培养他们的科学探索精神。

“我们希望以赛事为起点,搭建阶梯式人才培养平台,通过系统进阶培训,选拔出兼具理论知识和实操能力的优秀苗子,输送至全国乃至国际赛事舞台。”山东

省航空运动协会副会长杨建军说。

值得一提的是,该赛事已连续多年与全国青少年航空航天模型锦标赛选拔赛无缝衔接,形成“以赛促学、以赛育才”的良性循环。四天赛程中,选手们将在初级橡筋动力飞机、遥控滑翔机、火箭助推滑翔机等多个项目中激烈角逐。赛事涵盖竞时、竞速、特技等多种竞赛形式,全面考

验青少年的动手实践能力、空间思维能力和临场应变能力。

“航空航天模型运动是点燃青少年科学梦想的有效载体。”杨建军表示,赛事只是媒介,最终目的是希望更多青少年感受航空运动魅力,在心中播下科学探索与逐梦蓝天的种子,为航空航天事业发展注入青春力量。

两大高校实践基地落户高新区

天元建设烟台公司企业技术中心揭牌

本报讯(YMG全媒体记者 信召红 通讯员 郭健)11月21日上午,天元建设集团烟台有限公司企业技术中心揭牌仪式在高新区举行。活动中,烟台大学建筑学院、烟台理工学院实践教学基地同步落户,搭建起“高校科研+企业实践”双向赋能通道。

天元建设集团烟台有限公司于2020年落户高新区,现有员工300余人,其中高级职称人员133人,具备强大的技术研发与项目实施能力。此次成立的企业技术中心将强化科技引领,聚焦建筑业新技术、新材料、新工艺的研发与应用,两大高校实践教学基地则将为企业输送高素质专业人才,破解行业人才瓶颈,共同推动建筑业向精细化、智能化转型。

同台竞技优服务 守护群众幸福感

(上接第一版)将惠民政策、服务理念以群众喜闻乐见的艺术形式呈现出来。

这不仅是一场视听享受,更是一种深层次的文化赋能。提升社保服务水平,不仅在于流程优化与技能强化,更在于用有温度、有创意的形式,拉近社保与百姓的距离,让政策宣传更接地气,服务形象更亲民。近年来,烟台大学连续举办社保服务进万家活动,通过喜闻乐见的形式,将政策的春风送进百姓心中。

随后的互动问答环节,将现场气氛再次推向高潮。主持人抛出的一道道社保知识题,吸引了台下企业人力资源工作人、社区工作者等观众的踊跃参与。答对获赠精美礼品,答错亦有纪念品鼓励。这种寓教于乐的互动,有效普及了社保知识,延伸了大赛的服务触角,体现了社保系统主动贴近群众、加强沟通的努力。

淬火成钢 锻造业务精兵

经过笔试与现场竞赛的加权比拼,最终济宁市、淄博市、济南市、威海市四支队伍脱颖而出,成功晋级决赛。公证人员庄严宣读公证词,确保了大赛的公平、公正、公开。

这是一场高手对决的竞赛,也是一次高规格、实战化的业务练兵。从“政策讲得清、待遇算得准”的笔试考核,到“经办干得好、服务做得优”的现场模拟,大赛设置的每一个环节都精准对标社保经办服务“最后一公里”的核心能力要求。选手们展现出的不仅是业务知识的储备,更是解决实际问题的能力、团队协作的精神以及临场应变的心理素质。

社保经办服务是连接国家社保政策

与亿万参保群众的桥梁纽带,其服务水平直接关系到人民群众的获得感、幸福感和安全感。山东省通过举办此类大规模、高标准的职业技能竞赛,成功搭建了一个展示风采、交流学习、提升技能的广阔平台。它以赛促学、以赛促练、以赛促用,有效激发了全省社保经办系统工作人员钻业务、练内功、优服务的工作热情,对于加速打造一支专业化、高技能的社保经办队伍,持续推动社保经办服务标准化、规范化、便利化建设,进而推动全省社会保障事业高质量、可持续发展具有深远意义。

赛场上的比拼暂告段落,但提升服务水平的征程永无止境。我们期待晋级队伍在决赛中带来更多精彩,更期待这场“技能兴鲁”的春风吹遍齐鲁大地,让每一位参保群众都能感受到更加专业、高效、温暖的社保服务。