

刷脸，扔垃圾，得积分

垃圾分类再提速，专项提升行动启动

垃圾分类，在烟台已经蔚然成风，在全国297个地级城市中，我市生活垃圾分类工作进入第二档。11月—12月，我市多部门将联合开展一轮市区生活垃圾分类专项提升活动，推动我市生活垃圾分类工作提标升级。



本报讯(YMG全媒体记者 杨春娜 通讯员 张萌 摄影报道)刷脸、扔垃圾、得积分……昨天一早，芝罘区塔山社区不少居民来到楼下的垃圾分类设施前，将提前分好类的垃圾扔进设施内。记者从烟台城管局了解到，为推动我市生活垃圾分类工作提质增效，11月—12月，多部门将联合开展一轮市区生活垃圾分类专项提升活动。在居民区、公共机构、物业小区、农贸市场、大型商超、宾馆酒店、景区公园、学校、医院等开展分类设施、宣传氛围、志愿服务、行业培训等四个专项提升行动，推动我市生活垃圾分类工作提标升级。

升级分类设施 实现垃圾“变废为宝”

11月13日上午，记者来到牟平区再生资源分拣中心采访，该中心建筑的主体已经完工，正在安装设施，计划年内投入使用。可回收物体系的建设是垃圾分类工作中的重要一环，牟平区以“政府引导、市场主导”为原则，致力于打造全区可回收再生资源“收、转、处”一体化专线链条。

“分拣中心投产后，每天可处理可回收物400吨，让这些‘废弃物’更好地实现变废为宝。”牟平区综合行政执法局党组成员贺向介绍，中心建成后，牟平区将优化全区的生活垃圾投放收集网点和回收中转站布局，逐步整合区内现有的个体经营点，规范可回收

物行业秩序，深度推进“垃圾分类”和“再生资源”两网融合，提高全区的资源化利用量。

在此次市区生活垃圾分类专项提升活动中，分类设施专项提升行动被放在首位。根据要求，各区城市管理、行业主管部门将结合相关单位组织各镇街、居民区以及所属行业对单位垃圾分类设施进行全面排查，重点解决部分收集设施破损严重、箱体脏污、分类标识不规范等问题。进一步落实物业服务企业、环卫作业企业等单位的保洁管理责任，确保垃圾分类收集容器标识清晰、摆放有序、功能完好、外观洁净，无满溢、无散漏垃圾污水，为市民参与生活垃圾分类提供更加方便、舒适、安全的环境。市级环卫主管部门、有关单位负责组织各区重点解决垃圾运输车体不洁、拖带撒漏等问题，对大型生活垃圾转运车辆、小型生活垃圾收集压缩站喷涂统一、规范、清晰的分类运输标志，确保各类环卫作业车辆维护保养及时，运行状况良好，车容车貌整洁。

营造浓厚氛围 让垃圾分类深入人心

近日，烟台市垃圾分类科普基地迎来了通伸小学一年级的朋友。在讲解员的带领下，孩子们通过垃圾焚烧处理厂的沙盘模型，直观了解垃圾焚烧发电的全过程。垃圾运输进厂、焚烧发电、烟气净化等

环节的演示，让抽象的处理流程变得清晰易懂。

垃圾分类需要全民参与，宣传工作至关重要。此次提升行动中，各区城市管理、行业主管部门将组织对公共机构、学校、医院、居民小区等开展一次垃圾分类宣传设施排查，重点解决缺少垃圾分类宣传设施、未规范设置垃圾分类监督公示栏等问题。各镇街、居民小区则充分发动社区组织、物业管理、志愿者团队等力量，利用两个月时间，每天开展垃圾收集点位投放环节分类宣传引导，组织垃圾分类网格员、志愿者入户宣传，开展垃圾分类主题宣传活动等，利用海报、横幅、宣传栏、LED电子屏等方式，营造浓厚的生活垃圾分类宣传氛围。在交通枢纽、公园、广场、宾馆、医院、农贸市场、文化旅游、商业综合体、政务大厅等重要场所的显著位置，张贴垃圾分类宣传海报或通过显示屏播放宣传标语，让垃圾分类的绿色新风吹进更多人心中。

壮大志愿队伍 打造服务实践新高地

垃圾分类的推广离不开志愿者。全市共成立了1465支“烟台海鸥飞生活垃圾分类志愿服务队”，志愿者达3.3万人，覆盖了各区市、街道办事处和城市社区。此次提升行动要求各区城市管理、行业主管部门广泛动员基层党组织、党员干

部、机关事业单位干部职工，深入双报到社区开展以垃圾分类主题的党建活动、垃圾分类志愿服务。各志愿服务组织开展各类活动时，应适时融入垃圾分类服务元素，引导志愿服务人员自觉成为垃圾分类践行者，争做垃圾分类宣传员，带动家庭成员和身边群众参与生活垃圾分类，擦亮“海鸥飞”烟台垃圾分类志愿服务特色品牌，合力打造烟台垃圾分类志愿服务实践新高地。

强化行业培训 提升分类准确率

近年来，我市广泛开展社会宣传和志愿服务，市区两级在360个社区定期开展宣传培训，社区宣传覆盖率达100%；入户宣传65.95万户，入户宣传率达到90%。

接下来，我市还将开展行业培训专项提升行动，引导、督促会员单位提高垃圾分类准确率，开展再生资源回收、落实限塑或禁塑措施、绿色办公、减少一次性用品等工作，作绿色低碳发展的表率。2025年底前，市区两级城市管理部门将重点对环境卫生、物业服务、农贸市场、商贸零售、机关学校等行业开展一次垃圾分类培训。各区城市管理部门也将提升环卫作业单位分类收运培训深度，加强垃圾收运、处置环节监管，加大处罚力度，对存在先分后混、混装混运的垃圾收运单位，要严格落实处罚措施，确保分类投放、分类运输。

全国打样！

奇山所城街区入选全国保护利用经验清单

本报讯(YMG全媒体记者 杨健)近日，住房和城乡建设部办公厅印发通知，公布历史文化街区保护利用可复制经验做法清单(第二批)。我市奇山所城历史文化街区从“传承优秀传统文化和传统产业”方向焕活街区文脉，为全国提供了有益借鉴。

奇山所城历史文化街区以明代海防军事遗存为核心，聚焦“烟台城市起源”主题，通过嵌入展览馆、非遗中心、博物馆、图书馆等场馆，打造文化体验新业态，焕发老城新活力。建成“奇山所城历史文化展示馆”，展示海防卫所历史文化价值；活化利用既有传统院落，构建“非遗展览+体验工坊+传承课堂”三位一体的胶东非遗中心；嵌入社区图书馆，定期举办读书会、讲座和艺术展览，让公众深度感受传统之美，赓续文化根脉。

近年来，烟台坚持修旧如旧和最小干预原则，采取“微改造”的方式，累计投入30余亿元推进广仁路—十字街、虹口路、烟台山一朝阳街、奇山所城等4条历史文化街区保护提升，全方位还原了街区原貌。以地域特色、民俗文化、非遗传承等为主题，大力发展首店经济、夜间经济，建设富有“烟火气”的老街区，打造成为全国知名的文旅新地标。其中，烟台山—朝阳街、奇山所城历史文化街区入选“山东省城市更新示范项目”，获评第二批国家级夜间文旅消费集聚区、国家级旅游休闲街区，入选山东省历史文化街区保护传承优秀案例、山东省旅游休闲街区、虹口路历史文化街区入选“山东省城市更新创新案例(机制)名单”。

港城冬日添新彩

羽衣甘蓝扮靓街景

本报讯(YMG全媒体记者 杨春娜 通讯员 宫小添 赵欣 马桂华)立冬过后，气温逐渐走低，原有的秋季草花陆续凋零。为提升冬季园林景观品质，进一步美化城市环境，近日，烟台市园林建设养护中心抢抓时节，组织各基层养护单位在市区多条主干道及重要节点，精心栽植冬季时令花卉——羽衣甘蓝，为初冬的港城增添一道亮丽的风景线。

羽衣甘蓝作为十字花科二年生草本植物，其叶片形态美观多变，色彩绚丽如花，中心叶片的颜色尤为丰富，整个植株形如牡丹，是北方冬季和早春优良的观叶植物。观赏期可从11月持续到来年4月，有力弥补了寒冷季节园林色彩单调的不足，为城市注入鲜活的生命力。此次栽植工作主要涵盖滨海路、南大街、只楚路、港城东大街、芝罘岛东路等路段，以地栽方式共计种植羽衣甘蓝20余万株。

护航旅客出行路

芝罘区强化火车站周边卫生保障

本报讯(YMG全媒体记者 杨春娜 通讯员 吴碧霞)随着烟台南站停办客运业务，烟台站、芝罘站近期客流量陡增，芝罘区综合行政执法局环卫中心从道路保洁、垃圾清运、公厕管理等方面升级保障措施，强化管理标准和督导考核，打造干净整洁的城市环境。

海港路上，保洁员王洪海刚完成早间普扫，便驾驶着工具车开启了高频巡检。针对客流量大的特点，环卫中心对道路保洁力量的部署进行了调整，增加电动车保洁车数量，加强对两站周边区域主干道的快速保洁频次。同时，加强对道路两侧果皮桶的清理力度，确保果皮桶无满溢。

据环卫中心副主任陈永泉介绍，随着烟台站客流量激增，产生的垃圾量也随之增加，不仅旅客出行产生的垃圾大幅增加，过往列车停靠时卸下的车厢垃圾也全部投放至火车站北广场公厕小型压缩站，让这里的清运压力陡增。“以前小压站平均3天清运5吨垃圾，现在大约2天就有5吨。我们对小压站实行随满随清，保证站内垃圾不满溢，避免影响旅客出行体验。”垃圾清运工作人员王波告诉记者。

除此之外，客流量增大后，公厕卫生的保洁压力显著上升，但服务标准也丝毫未降。为确保各项措施落地见效，环卫中心强化督导考核力度，贯彻“两班制一日三考核”工作模式，两个督导考核小组对两站周边道路保洁、垃圾清运等环境卫生作业项目进行巡查考核，发现问题第一时间督导市场化企业整改。

准时到站 一人一座

“准点公交”破解学生跨校区上课的出行难题

本报讯(YMG全媒体记者 张孙小嫫 通讯员 王柯然)近日，一条专为烟台大学学生定制的“准点公交”线路正式投入试运营，以其“准时到站、一人一座”的精准服务，成功破解了学生跨校区上课的集中出行难题，让“掐点乘车”从期盼变为校园生活新常态。

针对烟台大学生往返不同校区上课时常面临的出行高峰压力，烟台公交集团高新区公司经过深入调研，于10月30日创新推出了“准点公交”定制服务。该线路最大亮点在于其严格的准时性，所有班次均按照预先公布的时刻表准点发车、准点到达指定站点。学生们可以根据自己的课程安排，像查看列车时刻表一样规划出行，精准计算从宿舍到教室的时间，彻底告别了以往在寒风中长时间候车的困扰。

据悉，“准点公交”实行一票制，票价3元。自试运行以来，凭借其精准、舒适、高效的特点，已累计服务学生达2512人次，迅速成为学子们穿梭于校区之间的热门选择。

烟台公交集团高新区公司相关负责人表示，随着冬季来临，公司将持续收集学生反馈，动态优化运行方案，并计划在高峰期适时增加运力，让这趟穿梭在校园间的公交车，真正成为连接学生学习与生活的温暖纽带。

小探险家穿越冰河世纪

鸚鵡螺科普营在自然博物馆开启

本报讯(YMG全媒体记者 杨健 通讯员 秦帅 关月洁)11月15日，一场以“最后的巨兽时代——冰河世纪大揭秘”为主题的鸚鵡螺科普营在烟台自然博物馆火热开启。30余名热爱自然、充满好奇心的小探险家们齐聚于此，在古生物科普作家、考古工作者江泓老师的带领下，开启了一场穿越数百万年的时空之旅，亲身探寻冰封世界那里史前巨兽的生存密码与生命传奇。

活动伊始，小营员们在一楼大堂有序签到，并留下了充满期待的集体合影。随后，旅程的序幕在二楼的化石厅正式拉开。通过一部震撼人心的科普大片，孩子们“穿越”到了更为久远的侏罗纪与白垩纪时期。银幕上，参天的蕨类植物、称霸陆地的庞然大物，将史前世界的恢宏与神秘展现得淋漓尽致。这不仅是一场视觉的盛宴，更是一次知识的铺垫，为接下来走进冰河世纪奠定了跨越亿万年的地质与生命演化基石。观影结束后，伴随着专业科普讲师细致入微的讲解，猛犸象、披毛犀、洞狮这些书本上的名字变得鲜活起来。活动尾声，每位小营员都领到了精心制作的烟台自然博物馆研学证书。本次科普营在孩子们的欢声笑语与满满的收获中圆满落幕。

“AI训练师”岗位，文理生皆可入行

金秋招聘会 800 余岗位招贤纳士

与往年相比，今年的“金秋招聘月”综合招聘会不仅规模可观，更呈现出引人注目新动向：AI催生的新职业正式落地招聘且需求量大，年轻人的择业新主张正在改变企业招聘的“游戏规则”。就业指导专家宋磊直言，应对失业后的迷茫，关键一步是做好职业规划。



本报讯(YMG全媒体记者 张孙小嫫 通讯员 连一脉 摄影报道)11月12日上午，市人力资源市场内人头攒动，由市人力资源和社会保障局联合莱山区、高新区人社局共同举办的“金秋招聘月”综合招聘会火热举行。70余家企业携800多个岗位现场揽才，覆盖制造业、信息技术、酒店餐饮等多个行业。

AI训练师招兵买马 文理双轨培养

在众多招聘岗位中，烟台稻草人信息技术公司的展位前聚集了不少好奇的求职者。招聘滚动大屏上“AI训练师——招募60人”的字样格外醒目。这一诞生于人工智能浪潮前沿的新型岗位，正为不同专业背景的求职者敞开大门。

“很多人觉得AI很神秘，其实它的‘成长’需要大量‘幕后英雄’来训练。”记者了解到，AI训练师分为文科和理科两类方向。文科类岗位主要负责对AI进行算法标注、数据清洗和文本改写，相当于教AI理解和运用人类语言，要求较强的语言表达能力与逻辑思维；理科类岗位则聚焦于数学解题过程的标注、评估与纠错，需要扎实的数学功底甚至能处理英文题目，是锤炼AI逻辑推理能力的“教练”。

这一岗位的设置，打破了人们对高科技岗位“高不可攀”的刻板印象。招聘方明确表示，专科及以上学历即可，并为无经验者设置了7天带薪培训期。正式入职后，提供底薪、餐补、绩效及距离办公点仅200米内的住宿，综合薪资在每月3000—4000元，工作时间为早九晚六、双休。这种“降低门槛+系统培养+人性化福利”的模式，成为企业争夺潜在人才的核心策略。

与此同时，会场一角的AI智慧面试训练亭也吸引了部分大胆的求职者尝鲜。因其新颖度较高，现场使用率并未爆满，但它的出现与“AI训练师”岗位的招聘相映成趣，共同标志着人工智能已从概念走向应用，开始系统性地创造新岗位、赋能求职生态。

年轻人拒“躺平”也问“双休” 企业标语巧应变

“咱们周末是双休吗？”——这句话成为本届招聘会上许多展位前的高频问答。记者观察到，与以往单纯关注薪资待遇不同，当下的年轻求职者表现出更为理性和个性化的择业需求。

“家长想让我找份稳定的文员工作，但我想趁年轻，找一份真正锻炼自己、培养技能的工作。”2005年出生的烟台文旅学院

学生于青碧虽然还有一年毕业，已提前来感受就业市场的氛围。她的想法代表了不少同龄人的心声：不拘泥于地域，更看重成长空间与个人价值的实现。

年轻求职者需求的变化，也影响着企业在调整招聘策略。阳光泵业的招聘经理初汝涵分享了她的小诀窍：“我每次参加招聘会，尤其是校招会，都把‘周末双休’的标语单独打印放在醒目位置，这很吸引人。”

此外，现场不少企业的招聘海报也悄然“变脸”，“拒绝躺平”“为梦想快出发”“不加班”“超长年假”“团队旅游”“提供六险”等贴合年轻人话语体系和价值取向的标语层出不穷。这些细节变化，清晰地反映出雇主品牌建设正在从口号走向务实，企业试图通过满足新生代对工作与生活平衡、精神认同与长远发展的深层渴望，来赢得人才争夺战。

失业人群目标“分化” 职业规划来指路

招聘会另一侧，则呈现着更为复杂的求职生态，失业人群中出现了明显的“分化”现象。一类如已有多年化工行业经验的张震，求职目标明确——“月薪6000到8000元，有班车或宿舍的操作工”。凭借清晰的诉求和过硬的经验，他很快锁定了几

个意向岗位。

然而，另一类因行业不景气欲转行，或是在家多年的“宝妈”等群体，则显得迷茫许多。他们穿梭于各展位间，或在信息发布区驻足观看，眼神中透露出对前路的未知。

针对这种“迷茫”状态，当天在职业指导工作室坐镇的烟台市人社局就业指导专家、山东华维工程咨询有限公司人事行政部主任宋磊给出了专业建议。他强调，失业后再就业的核心前提是做好职业规划。“一定要综合考虑自己的专业能力和个人兴趣进行选择，切忌因一时失业脱离社会太久。”宋磊分享了他见过的成功案例，“我也认识不少宝妈，在家带孩子时没有放弃职业规划，通过学习考取了行业资质，这样在再就业时就会很顺利。”

同时，他也提醒跨行业求职者需放下身段，务实定位。“即便门槛比较低，只要目标合理，按照规划，都会一步步达到理想的位置。但如果一直没有行动，脱离就业环境很可能与行业发展在职场脱节。”

为将这种专业指导常态化，烟台市人社局已面向社会聘请了100多位职业指导专家。市民可登录市人社局官网，在“韦一指导 职为您来”专题栏目中查看专家简介，并通过邮箱预约免费咨询，专家们将为求职迷途中的人提供一盏长效的“指路明灯”。