

# 福山区奇泉社区党总支书记纪有勇 群众的事就是自家的事

## 闪亮的名字

作为退役军人,他始终秉持“退役不褪色”的军人本色,将部队的纪律性、执行力与为民服务的初心融入社区治理。在党建引领、基层治理、民生服务等领域创新突破,他带领福山区奇泉社区从“老旧散”走向“和美强”。他就是福山区奇泉社区党总支书记纪有勇。

### 党建红色引擎 凝聚治理合力

上任之初,纪有勇就将党建作为社区治理的“根”与“魂”,通过强组织、聚资源、优服务,构建起“党建引领、多方协同”的治理格局。

以“五星级党组织”创建为目标,严格落实“三会一课”制度:每月召开支部党员大会研究社区重大事项,每月召开支部委员会部署具体工作,党小组会常态化开展批评与自我批评,每季度邀请党校专家授课,推动理论学习与社区实务深度融合。通过“班子成员领办项目”机制,将老旧小

区改造、安全隐患整治等难点任务纳入支部议事日程,形成“书记带头干、党员跟着干”的攻坚氛围。2024年,奇泉社区党总支获评“五星级党组织”,成为全区基层党建标杆。

创新“党建+共建”模式,他牵头与福山医院、社区卫生服务站共建,开展健康义诊、健康知识讲座等活动;与张裕醴泉酒业等企业共建,为安全生产保驾护航;整合社区党员力量成立“红心桥”志愿服务队。2024年累计开展环境整治、助老扶幼等志愿服务30余场次,形成“组织共建、资源共享、难题共解”的治理合力。

### 创新基层治理方法 破解民生难题

面对老旧小区集中、人口结构复杂的治理环境,纪有勇以军人的“精准思维”创新治理模式,探索“多元化矛盾纠纷调解”工作法,实施“清患、强基、宣教”三大工程,实现从“被动应对”到“主动治理”的转变。

“多元化矛盾纠纷调解”工作法,即组建由社区工作人员、法律顾问、志愿者等组成的调解队伍,建立“网格排查—分级

处置—部门联动”机制。2024年以来,成功化解邻里纠纷、物业管理等矛盾60余起。例如,供暖期间有居民反映供暖效果差,他及时与热力公司联系,组织其与社区工作人员共同上门进行问题收集与处理。针对12345热线问题建立快速响应机制,全年受理120件热线问题,做到“件件有回音,事事有着落”。

针对老旧小区消防安全隐患问题,社区实施“清患、强基、宣教”三大工程。他将部队严谨的作风融入安全管理,开展消防安全专项整治:排查电气线路私拉乱接、消防设施故障等问题12处,禁止电动车进电梯并发放隐患自查明白纸,推进烟感报警器安装率达100%。

### 厚植为民情怀 擦亮幸福底色

纪有勇始终践行“居民事无小事”的理念,聚焦“一老一小一困”群体,推出一系列暖心服务,让社区成为居民的“幸福家园”。

建立“动态排查+精准帮扶”机制,2024年为3户困难家庭完成低保复核,发放独生子女费1.32万元,办理帮扶申请31人。针对退役军人,发放慰问信163

份,协助办理荣军卡并与辖区内5名优抚对象建立常态化联系,让“尊崇军人”成为社区新风尚。

奇泉社区打造“15分钟养老服务圈”,建成社区养老服务中心,为207名老人发放养老金3.24万元;联合社会组织开展“银龄安康”保险推广活动,为老年人讲解有保险条款和理赔流程,协助老人办理参保手续,为老年人的健康生活提供了一份有力保障;常态化举办“为老理发”“健康讲座”等活动,2024年累计服务老人1000余人次,被居民称为“家门口的暖心工程”;针对29名残疾人建立“一人一档”,定期组织免费体检;创新成立“康复驿站”精神康复服务站,联合专业机构开展艺术治疗、心理疏导等活动4场。

12年军旅生涯铸就的“忠诚、担当、奉献”品格,让他心甘情愿扎根社区,坚守“把群众事当自家事”的初心。在他的带领下,奇泉社区先后获得“山东省2022年度学雷锋志愿服务四个100先进社区”“福山区2022年度先进城市社区”等荣誉,其个人也获评“2021年度烟台市退役军人基层服务保障工作先进个人”“2022年福山区防汛工作先进个人”等称号。

YMG全媒体记者 秦菲 通讯员 宋佳

烟台市龙途企业管理咨询有限公司总经理王健:

# 让国防教育 燃起来



垫,让他们进行爬行模拟,进行简单的接力跑、翻轮胎等;针对小学生,则以军事营、研学营为主;针对中学生,以时间更长的社会实践为主;针对大学生主要以军事训练为主;针对企事业单位,则开展军事拓展训练和红色研学教育等。

“对青少年进行军事化训练、普及国防知识,是能切身体会到孩子状态改变

的。”王健说,“带领青少年通过参与研学、军事营等,学习队列、内务、纪律,掌握自救互救、野外生存、国防知识,是我坚持做国防教育的动力。”看到孩子们按部队传统进行餐前文化仪式及餐后收纳仪式,在封闭式军事管理的宿舍根据起床号、熄灯号作息,一点点变得更加勇敢、独立、坚强,王健感到很欣慰并将国防教育视为重

要使命。2020年,王健接到学校军训任务后,积极召集退役士兵,组织专业军训教官培训,为校园军训提供优质师资力量。同时,这一举措为退役后尚未就业的士兵提供了工作机会,帮助他们实现再就业。多年来,王健坚持开展校园军训工作,不仅为学校提供优质军训服务,还为退役军人就业搭建平台,实现了社会效益的最大化。

2023年7月,基地被中共烟台市牟平区委宣传部授予“烟台市牟平区全民国防教育基地”称号并授牌。基地内设有国防教育展厅,通过展示军事历史资料、武器装备模型等,让参观者能深入了解我国国防建设的历程和成就。此外,王健还积极联系学校开展国防教育讲座,邀请专家学者和退役军人讲述军事故事、传授国防知识,组织军事体验活动,让青少年和市民亲身感受军事训练的魅力,增强国防意识。

“未来将继续加大对基地的投入,不断完善课程体系和服务质量,为青少年成长和发展提供更多优质教育资源。同时,希望吸引更多社会力量参与国防教育和青少年素质教育事业。”王健表示。

YMG全媒体记者 秦菲  
通讯员 李雪 摄影报道

## 奋进万亿新征程 军创企业再发力

北头村北,并进行大规模升级改造,划分出训练场、大礼堂、宿舍区、厨房、餐厅、室外真人CS场地等多个功能区域。为提升公司竞争力,王健积极对接南京、石家庄、济南、潍坊、临沂等地的优秀夏令营营地和拓展培训公司,在课程设置上引入科技体验、文化传承等特色课程,丰富课程体系。在拓展培训方面,王健不断学习新的项目设计和教学方法,提高培训效果和趣味性。

针对不同年龄段的学生,王健带领基地教官们制定了不同的训练内容。针对幼儿园的小朋友,教官们会在室内铺上地

海阳市探索出“精准滴灌”式拓展探访关爱服务新路径

## 养老服务实现“量体裁衣”

本报讯(YMG全媒体记者 庞磊 通讯员 谭云霞 崔茗越)新时代呼唤新实践,新机制催生新效能。自海阳市成功入选民政部拓展探访关爱服务试点以来,在拓展探访关爱服务试点工作中,海阳市民政局统筹引领,各镇街民政服务站积极实施,以机制创新为引擎,探索出一条独具特色的“精准滴灌”式拓展探访关爱服务试点工作新路径,推动养老服务工作提质增效。

从“大水漫灌”到“精准滴灌”,海阳市创新构建“1+3+N”多元协同机制,以家庭为基础、镇街为枢纽、政府为引导,广泛吸纳社会力量参与,形成了拓展探访关爱服务试点工作多元共治新格局。

这一机制的核心突破在于实现了服务模式的根本转变——通过建立“一人一档”动态管理机制,对434名服务对象实施精准画像,使养老服务从过去的“一刀切”转变为现在的“量体裁衣”。更值得关注的是,各站点创新推行心理状态“红黄蓝”三色分级评估预警机制,这一创新做法犹如为老人撑起一把“心灵守护伞”,通过严格遵循《老年人能力评估规范》进行科学评估、动态监测、分级干预,让专业服务精准触达最需要的群体。

机制创新激发基层创造的蓬勃活力,海阳市各镇街民政服务站创新实践中,一批特色模式脱颖而出:比如,徐家店镇以“同包饺子促互动”,拉近情感距离,让老人在参与中重拾生活价值;核电区借“共扭秧歌促交融”,构建有温度的精神家园;辛安镇开展“主

要在海阳市民政局局长孙海燕看来,拓展探访关爱服务试点工作,通过机制创新、模式创新与效能提升的系统推进,成功构建了“精准滴灌”的服务新格局。各站点以“一站一品”的特色实践,展现了基层服务的创新活力;以“民生活水”的持续注入,彰显了专业服务的持久效能。这一系列创新实践,不仅深化了“民政服务+社会协同”的工作模式,更推动了个案精准管理与体系化服务的有机融合,为海阳市拓展探访关爱服务工作高质量推进奠定了坚实基础。

烟台航空口岸通过口岸公共卫生核心能力建设达标考核

## 筑牢口岸检疫防线

本报讯(YMG全媒体记者 王鸿云 通讯员 张承升)近日,经海关总署考核组公布,烟台航空口岸以优异成绩通过口岸公共卫生核心能力建设达标考核。

口岸公共卫生核心能力建设是《国际卫生条例(2005)》缔约国必须履行的义务,也是筑牢口岸检疫防线的重要举措,对于优化口岸营商环境、防范疫病疫情传入传出、维护经济安全和人民群众切身利益具有重要意义。

烟台航空口岸公共卫生核心能力建设严格遵循“政府主导、企业主责、海关主管、多方联动”原则,在地方政府、口岸运营单位与联建单位共同努力下开展,风险防控能力、应急处置能力、技术支撑能力等稳步提升。

升,各项协作机制运行顺畅,为烟台蓬莱国际机场国际客货运航班常态化运行及口岸临空经济发展奠定了坚实基础。

“我们组织学习新版考核表要求,指导口岸在医疗服务、出入境航空器和旅客检疫、食品及饮用水卫生、固体废物等多方面进行整改,不断完善软硬件配置,助推口岸公共卫生核心能力全面提升。”青岛海关所属烟台海关驻机场办事处旅检科科长董岩说。

海关总署考核组通过验证审核、现场核查、书面考核、模拟操作等方式,对93项考核指标逐一进行评估、核查,对烟台航空口岸突发公共卫生事件联防联控机制、疫情应急处置演练等工作给予了充分肯定。

## 专题

山东调水莱州管理站张琪:

# 以实干砺初心 以创新赋能水网建设

## 走近调水人 →

他扎根东宋泵站,见证工程从起步到精进的蝶变;他深耕调水一线,守护输水动脉安全畅通。

从初出茅庐的学子到独当一面的业务尖兵,山东调水莱州管理站东宋泵站副站长张琪,始终将青春与热血融入“调水为民、服务发展”的使命担当,以十余载的坚守与实干,书写了新时代水利人的奋斗答卷。

### 实干淬炼过硬真功

2013年,张琪加入山东调水莱州管理站,从此与调水事业结下不解之缘。十余年间,他参与保障14.22亿立方米过境水安全输送,从运行值班长一步成长为泵站负责人。

他以现场为课堂,练就过硬本领。9次机组大修、6次机组检修中,为将机组同心度、摆度精

度控制在“丝”级标准,张琪反复调试数十次,用极致的“钻劲”筑牢机组稳定运行的根基。

他借学习强能力,积蓄发展势能。2020年至2022年,在省调水中心学习锻炼期间,张琪深度参与自动化调度系统建设,在一线督导与技术研究中积累实战经验,为后续泵站自动化运维、数字孪生建设埋下“技术伏笔”。

### 担当守护输水安澜

“通水运行无小事,每一秒都不能掉以轻心。”这是张琪常挂在嘴边的话。十余年间,他累计开展2200余次巡视检查,排查处置240多处故障,用“时时放心不下”的责任感守住了调水安全底线。

暴雪抢险时,他是义无反顾的“冲锋者”。2017年1月29日,特大暴雪导致35KV线路停电,机组停运、前池水位暴涨,泵站面临淹没风险。刚下夜班的张琪立即返回岗位,顶风冒雪组织故障排查与抢险作业,连续奋战数小时,成功化解危机。

深夜保电中,他是坚守不退的“守护者”。2022年3月18日深夜,莱州遭遇雨雪极端天气,下游10KV线路跳闸。为保障输水“生命线”畅通,张琪驱车在冰雪覆盖的堤顶路上巡查33公里,精准定位故障点,仅用2小时便恢复送电,确保调水工作不间断。

### 创新驱动水网提质增效

作为泵站技术与管理的中坚力量,张琪不善攻坚,更善创新,以新思路、新方法为泵站发展注入强劲活力。

他以管养分离、标准化建设为契机,开发泵站运维管理一体化平台,将人员管理、任务分配与考核评价深度绑定,既有效激发了运维队伍的积极性与执行力,也显著提升了运维工作效率。

他累计组织各类培训百余次,创新开展“我来当老师”“每日一题”等特色活动,营造比学赶超的浓厚学习氛围,为泵站培育了一支技术过硬、作风扎实的运维队伍。

工作以来,张琪发表业务论文10余篇,取得3项实用新型专利,作为主要参与人推动东宋泵站水利部标准化工程创建,主导的《调水泵站节电降费技术方法》获2025年山东省调水中心技术创新竞赛一等奖,参与的《输水明渠衬砌结构防扬压力破坏技术创新方法》获2024年度全省农林水牧气象系统“乡村振兴杯”技术创新竞赛三等奖,参与研发的实用新型专利《一种水利工程用新型混凝土衬砌板预制模具》荣获莱州市总工会2023年职工优秀技术创新成果三等奖,参与的《工控网络安全防护技术研究及示范》课题更入选工信部示范项目,用技术创新为调水事业提质增效。

张琪没有惊天动地的壮举,却以日复一日的踏实践出,在平凡岗位上诠释着水利人的责任与担当;没有豪言壮语的承诺,却以攻坚克难的实际行动,践行着“调水为民、服务发展”的初心使命。今后,他将继续坚守东宋泵站岗位,用实干与创新,为山东水网事业高质量发展持续贡献力量。

宋晓娜

