

烟台第一职业中等专业学校在全国多项高水平职业技能大赛中捷报频传——

竞技之巅，匠心筑梦

“近日，烟台第一职业中等专业学校(烟台经济学校)在全国多项高水平职业技能大赛中捷报频传：

在2025年世界职业院校技能大赛总决赛纺织服装赛道(中职组)中，烟台一职服装专业团队脱颖而出，荣获金奖；

在中华人民共和国第三届职业技能大赛服装制版赛项中，该校青年教师孙萌宇代表山东队出征，一举拿下“优胜奖”，全国排名前十。

竞技之巅，匠心筑梦。这一系列成绩的取得，彰显了学校坚持“大赛引领教学，大赛检验教学”的竞赛理念，通过将专业核心技能融入竞赛模块，不断提炼和转化大赛的内涵，展现新时代职业教育的蓬勃生机。

赛场亮剑

双喜临门展实力

八月的泸州，群英荟萃。8月21日至23日，在四川泸州举办的2025年世界职业院校技能大赛总决赛争夺赛纺织服装赛道(中职组)中，由史东升、李冰老师指导，孙萌、修瑞霞、于镇璐、于镇嘉4名学生组成的参赛队伍，携作品《智裁·匠心——科技赋能服装定制新范式》惊艳亮相。这件融合了智能制造与传统文化精髓的作品，以其创新的设计理念、扎实的专业基础、默契的团队协作与出色的现场发挥，赢得了评委的高度认可，为学校争得了荣誉。

在备赛过程中，团队经历了无数个日夜的钻研与打磨。从创意构思到技术实现，从细节推敲到整体呈现，每一个环节都凝聚着师生们的智慧与汗水。“这次比



赛不仅考验了专业技能，更考验团队协作和创新能力。”指导老师史东升表示，“同学们将传统工艺与现代科技完美融合，展现了新时代职教学子的综合素养。”

几乎在同一时期，在中华人民共和国第三届职业技能大赛服装制版赛项决赛中，该校青年教师孙萌宇代表山东省出战，经过3天的激烈角逐，最终荣获优胜奖，全国排名前十。作为一名青年教师，孙萌宇的获奖不仅是个人专业能力的体现，更是学校持续推进“双师型”教师队伍建设、深化教育教学改革的生动印证。

产教融合

协同育人谱新篇

一个是汇聚了全国61支精英队伍的竞技场，一个是职业技能大赛中的“顶级舞台”，缘何能在这样激烈的角逐中摘得殊荣，这背后，是该校探索出的一条以赛

事驱动教育教学改革、促进产教深度融合、提升人才培养质量的有效路径。

“我们坚持将竞赛内容融入日常教学，通过模拟赛题、项目化教学、跨学科整合等方式，不断提升学生的综合实践能力与创新思维。”史东升说，“比如，在服装专业建设中，我们注重将行业前沿技术、赛事标准与课程内容有机结合，自主研发的服装多功能实训台、工具包等，都在此次大赛中有所展示与应用，推动了‘教、学、做、赛’一体化发展。”

其中，在备战2025年世校赛过程中，参赛团队围绕“智能制造+服装定制”这一主题，融合了3D建模、智能裁剪、数字化工艺等新技术，不仅提升了作品的技术含量，也让学生深入了解当前时代需要的人才“画像”、市场的发展趋势。

作为山东省品牌专业，烟台一职服装专业始终走在产教融合的前沿。学校通过聘请企业技术骨干担任产业导师、组织

学生参与企业实践项目等方式，构建起“教室+车间+赛场”三位一体的人才培养模式，让学生在校期间就能接触到行业实际需求，实现“课堂即车间、学习即实践”。

此外，学校积极推进“3+4”中职本科贯通培养模式，为学生搭建起从中职到本科的成长立交桥，打通技能型人才的发展路径。通过“匠教融汇”，学校不仅传授技艺，更注重工匠精神培育，使学生在掌握精湛技能的同时，树立起对职业的敬畏与热爱。

匠心传承

人才培养显成效

“每一次针尖与面料的对话，都是对工匠精神的朝圣。”在史东升看来，人才培养是从“技能熟练”到“综合素养”的全面提升。

对此，学校创建“教、学、产、研”四位一体人才培养模式，通过服装专业现代学徒制培养等方式，营造崇尚技能、精神传承的校园文化氛围。在课程设置上，除了传统服装工艺、制版、设计等核心课程外，还增设了数字化设计、智能制造、品牌策划等前沿内容，拓宽学生的知识视野与职业能力。

在教师队伍建设方面，学校大力推动“双师型”教师发展机制，鼓励教师参与企业实践、技术研发与赛事指导，不断提升教师的专业水平与教学能力。“此次大赛将为我们下一步完善教学内容、实训体系，培养更多符合产业升级需要的高素质技能人才提供参考。”史东升说。

一次次大赛的锤炼，一项项荣誉的取得，是学校不断深化“赛教融通、产教融合、匠教融汇”的育人机制，推动教育链、人才链与产业链的有机衔接。面对新时代职业教育的发展机遇，学校将坚定步伐，不断培养服务区域时尚产业的新锐力量，以“经纬之力”编织出职业教育的美育新篇。

YMG全媒体记者 慕溯 摄影报道

烟台“金秋招聘月”综合招聘会12日举办

800多个岗位等你来

本报讯(YMG全媒体记者 张孙小娱)11月12日上午，市人力资源和社会保障部门联合莱山区、高新区人力资源和社会保障局在市人力资源市场举办“金秋招聘月”综合招聘会，70余家企业将携800多个需求岗位参会，覆盖制造业、信息技术、酒店餐饮、教育培训、商贸物流等多个行业。

招聘会聚焦高校毕业生、离校未就业学生和失业人员等重点群体就业线上线下同步，名企名岗聚集，还有AI模拟面试和职业专家指导环节。

用人单位可登录“烟台市公共招聘网”(可选择“烟台人社网上办事大厅”或“山东政务服务网登录”两种方式登录)——“招聘求职专区”免费发布招聘信息、查看求职者简历、在线报名现场/网络招聘会。

求职者可通过网站或通过手机端“烟台公共招聘网”查看信息求职应聘。机关关注“烟台市人力资源和社会保障局”微信公众号，点击“@人社—微招聘”即可查看岗位信息，在线投递简历，也可通过“微人社—掌上大厅新版—求职意向采集”，提交求职意向，智能匹配符合条件的岗位信息。

烟台市人力资源市场位于莱山区府后路2号附楼一楼，驾车或打车导航至“烟台市人力资源市场”即可。公交出行可选乘52路公交车，在“人力资源市场(体育公园)”站点下车，路西即是；乘坐1路、10路、17路、23路、57路、62路、67路、68路、561路、高铁巴士1号线，在“人力资源市场(体育公园)”站点下车，北行200米路西。

市区餐厨废弃物规范化收运，资源化处理

月度收运量突破8000吨

本报讯(YMG全媒体记者 杨春娜 通讯员 周陆延)近日，烟台市区餐厨废弃物收运工作取得了新突破，10月份收运量突破8000吨大关，达到8007吨，日均收运量达到258吨，同比增长17%；处理后可厌氧产气21万立方米，生产生物油200余吨，发电17万度，这标志着市区餐厨废弃物规范化收运与资源化处理能力进一步提升。

环卫部门组织工作人员定期深入市区7100余家餐厨废弃物产生单位，上门宣传相关法律法规，指导餐饮企业做好前端分类工作，避免杂物混入；通过新闻媒体进行多样化宣传，引导广大市民、餐厨废弃物产生单位充分认识到规范处置的重要性。此外，今年在人流密集处集中发放告知书、餐厨废弃物相关法律法规等宣传资料12000余份。

在收运过程中，环卫部门按照区域餐饮单位密度、客流量大小持续优化调整收运路线；旅游旺季期间，在餐饮聚集区、大型综合体等区域增加收运频次；为减少餐厨废弃物收运作业对市民的出行干扰，延长夜间收运时长；收运企业与餐饮单位逐一对接收运时间、收集容器摆放位置，实行点对点、面对面收运，落实台账管理和联单制度，形成闭环管理。

餐厨废弃物处置能力也得到了显著提升。环卫部门进一步合理配置湿解工艺，对原有餐厨处理设备及技术进行升级改造，增加自控装置、除砂装置、餐厨过滤器、三相分离机等专业设备，降低终端设备的故障及磨损；通过技改，完成餐厨过滤器与原有固液分离机的升级改造，实现处理效率翻一番。

同时，环卫部门还通过强化宣传引导、完善收运体系、提升处理能力等措施，市区餐厨废弃物管理工作为食品安全、环境保护和循环经济发展提供了有力支撑。

黄渤海新区筑牢社会“平安锁”，守护群众“幸福灯”

电诈案件连年双下降

本报讯(YMG全媒体记者 刘洁 通讯员 栾绍静 姜乾)11月4日，烟台黄渤海新区举行了“回望‘十四五’·奋楫启新程”主题系列新闻发布会，今年以来，黄渤海新区公安分局始终把提升基本公共服务成效作为工作的主题主线，多措并举、多管齐下、多维施策、精准发力。

“今年，我们相继开展了‘春雷’‘断卡’‘云剑2025’等一系列专项行动，破获刑事案件176起，通过‘打、防、管、治、宣’多管齐下，全力压降电诈违法犯罪，实现全区电诈案件发案数、损失数连年‘双下降’。”烟台市公安局黄渤海新区分局党委委员、副局长刘洪江介绍。截至目前，新区打掉了特大洗钱团伙3个，抓获犯罪嫌疑人57名，帮助群众直接挽回现金损失300余万元，打击治理电信网络诈骗犯罪取得明显成效。

为更好守护百姓的“钱袋子”，黄渤海新区坚持通过“大水漫灌+精准滴灌”“线上宣传+见面走访”等宣传方式不断加强群众防电诈意识。同时，公安机关还针对易受骗群体进行精准分析，结合上级推送数据及时开展劝阻和拦截。

在防控体系建设方面，新区着力推进社会治安防控体系建设，搭建起了治安巡逻防控、武装应急处突、多维立体巡控、数据情报分析、视频监控全覆盖的“五网”联动智能防控网络。同时，深入开展社会治安风险隐患排查整治，截至目前共化解9620起矛盾纠纷。

今年，新区还成功侦破了“1·15”特大侵犯商业秘密案，涉案核心技术价值16.9亿元；成功侦破外省企业生产假冒我市知名企业品牌产品、注册商标案，抓获犯罪嫌疑人16名，涉案金额1200余万元，有力保障了企业的合法权益。

烟台数字人才高研班即将开班

限额30人免费参训

本报讯(YMG全媒体记者 张孙小娱 通讯员 毛蓬勃)近日，记者从市人力资源和社会保障局获悉，根据山东省专业技术人才知识更新工程2025年度高级研修项目计划安排，“数字赋能，智启未来——数字化人才核心能力提升”高级研修班将于11月15日至16日在鲁东大学举办。本次研修班旨在加强我市数字化人才队伍建设，推动数字经济与实体经济深度融合。

据了解，本次高级研修班面向烟台各区市一般具有中、高级职称的专业技术人员，以及企事业单位经营管理人员，计划招收学员30名。研修内容紧扣数字化转型实际需求，设置“数据伦理与治理”“企业核心人才数字化能力重塑与突破”“数字化转型中的风险识别与全局防护”等专题课程，并将组织学员实地参观鲁东大学智能制造数字化产线，通过理论与实践相结合的方式，提升学员的数字化核心能力。

研修班将采取主题报告、专题研讨与现场教学相结合的多元教学模式，邀请相关领域权威专家授课，确保学员学有所获、学以致用。学员完成规定课程并经考核合格后，将获得省人力资源和社会保障厅颁发的“继续教育培训合格证书”，所学学时计入年度社会科目学时。

本次高研班不向学员收取任何费用，食宿统一安排，学员只需自理往返交通费用。有意参训人员请于11月13日前将报名表扫描件发送至指定邮箱：523733943@qq.com。报名材料审核通过后，主办方将以邮件形式发送确认通知，研修人员凭确认通知报到参训。截至目前，报名工作正在有序进行中。

让城市“有颜”“有序”



创新多部门协同治理模式，覆盖916名快递员、网约车司机等群体

莱州为新业态劳动者织就“防护网”

本报讯(YMG全媒体记者 张孙小娱 通讯员 李亚峰)平台企业是否应与“小哥”签订劳动合同？发生工伤后权益如何保障？这些困扰新就业形态劳动者与企业的难题如何破解，莱州市给出了创新答案。近日，该市创新开展的新就业形态劳动者权益保障专项行动圆满收官，此次行动通过人社、交通、工会、网信等多部门联动，为莱州全市916名新业态劳动者织就了一张坚实的权益“防护网”。

916名劳动者与15家平台企业“入账”

破解“底数不清”的难题，是保障权益的第一步。莱州市交通运输局部门对全市1566名取得网约车从业资格的人员逐一核实经营状态。

与此同时，邮政快递业发展服务中心对中通、申通、韵达等6家主要快递企业进行了专项摸排，市场监管部门则建立了平台企业用工信息统计制度。各部门信息统一汇总，形成了全市唯一的“一张基

础信息台账”。

“这张台账每月动态更新，确保了监管无死角。”相关负责人介绍。截至目前，台账已清晰收录新业态劳动者916人，关联平台签约企业15家，构建起“底数清晰、动态管理”的监管新机制。

网信部门24小时值班监测舆情

为应对新业态领域潜在的劳资纠纷等风险，莱州市构建了“早发现、快响应、妥处置”的协同处置体系。其中，网信部门推行“舆情监测平台+人工巡查”双轨模式，成为预警舆情“前哨”。

“我们每天安排一名带班领导和两名值班人员，实施24小时值班制度，对相关网络舆情进行全时段监测。”网信部门工作人员表示，这确保了负面信息能被第一时间发现、研判和处置。

各部门也建立了新业态风险防控和处置机制，横向到边、纵向到底的风险防控网络，切实提升了政府对新兴就业领域风险的应对能力。

资深律师

现场为企业“开药方”

“之前对是否必须签劳动合同有些模糊，现在思路彻底理清了，规范用工对企业 and 员工是双赢。”一位参与活动的平台企业负责人坦言。

这位负责人的转变，源于9月底一场名为“法治赋能，和谐共创”的政策宣讲会。这场由多部门联合举办的活动，邀请了资深律师现场坐镇，为70余家企业代表深入解读了工伤认定、社保缴纳等高频劳动争议问题。会场外，人社、总工会等部门还开展了“一对一”行政指导，帮助企业将合规理念转化为具体行动。

保障权益

构建多元化解机制

保障权益，关键在落实。不久前，莱州市总工会成功调解了一起快递员工伤待遇纠纷。经过调解员多次释法明理与耐心疏导，最终促成双方达成协议，企业

支付赔偿金11.8万元。

这一成功案例是该市构建多元化解机制的缩影。此外，市人社局联合多部门对平台企业展开“用工体检”，劳动仲裁院开设专题公开课解析劳动关系认定难点，从源头上预防和减少争议发生，致力于将纠纷化解于萌芽。

47场招聘会

与“全民参保”同步推进

在夯实权益保障的同时，莱州市还将服务同步延伸。市就业中心面向新业态劳动者等群体，密集举办线上线下招聘活动47场，发布岗位2万余个，有效拓宽了就业渠道。

在社会保障方面，“全民参保·温暖万家”工程覆盖宣传至镇街、行业，惠及企业400余家。交通运输部门也积极督促快递企业依法参保，目前已推动103名从业人员参加养老保险。据悉，莱州市将持续强化部门协同，为新业态健康发展注入更强“法治动能”，全力打造县域新业态治理的“莱州样本”。