

“十四五”以来，烟台海关共签发自贸协定原产地证书27.4万份，享惠货值771.3亿元——

“纸黄金”见证大发展

本报讯(YMG全媒体记者 王鸿云 通讯员 王梓晨于凌云 摄影报道)“您先维护好自助打印电子签名和印章，发送证书后查询到审核通过，就可以自助打印证书了。”近日，在接到首次办理原产地证书自助打印企业咨询电话后，青岛海关所属烟台海关关员郭庆玲向企业耐心解答。

郭庆玲是海关原产地业务的“老兵”，入职以来一直从事原产地签证工作。在过去的五年里，她在原产地签证岗位上见证了原产地政策给外贸企业带来的实实在在利好。

原产地证书是企业享受自贸协定关税减让的法定凭证，一直享有“纸黄金”的美誉。“十四五”以来，我国陆续生效实施中国—毛里求斯、RCEP、中国—塞尔维亚等7个自贸协定。自贸协定双方进口商品关税直降为零的比例不断增加，降税范围不断扩大，外贸企业也持续迎来更多实惠。

烟台北方家用纺织品有限公司的产品出口到东盟、秘鲁、日本、韩国、澳大利亚等多个国家和地区，目前已经实现了自贸协定优惠关税政策的全利用。今年以来，该企业共取得自贸协定原产地证书831份，享惠金额超7300万元，比5年前增长了约1倍。

“我们公司今年可享受进口国关税减免350多万元，对企业发展至关重要。”公司



关员为首次办理原产地证书的企业解答问题。

进出口部经理赵宏表示。

原产地证书的“纸黄金”价值凸显，使得企业对原产地证书办理业务的需求不断攀升。以烟台海关为例，今年前三季度，烟台海关共签发自贸协定原产地证书4.9万份，是2020年同期的2倍。

“我们根据海关总署统一部署，多次扩

大自助打印范围，真正实现原产地签证全流程电子化，并全面推广证书智能审核模式，实现‘7×24小时’自动审核。”郭庆玲说，自2023年11月起，海关正式取消出口货物原产地企业备案事项，切实简化原产地证书办理流程，大幅提升了出口企业享惠便利化水平。

五年前，原产地签证窗口还总是排着长长的队伍。而现在，申领原产地证书正式进入“秒签”时代，外贸企业“足不出户”就能凭证享惠。

“之前我们从早忙到晚最多一天审签400份证书，现在一天大约签发600多份证书，9成原产地证书办理实现了‘零门槛’‘零跑腿’‘零等待’。”郭庆玲说，“到现场来办业务的人少了，我们就可以把更多时间和精力用来指导和帮助企业更好地利用现有政策，提供更加精准的便企服务。”

郭庆玲介绍，为助力企业应享尽享自贸协定政策红利，烟台海关持续推广原产地证书“无纸化申报+智能审核+自助打印”模式，形成涵盖原产地签证事前、事中、事后的全流程便利化措施，采取“线上+线下”相结合方式开展政策宣讲和业务培训，实现上千家外贸企业全覆盖，并开展服务延伸线活动，为215家企业量身打造最佳享惠方案。

五年来，我国自贸协定伙伴不断增多，原产地签证更加便利，企业享惠也越来越多、越来越快。据统计，“十四五”以来，烟台海关共签发自贸协定原产地证书27.4万份，年均增长率达19.8%，享惠货值771.3亿元，年均增长率达14.5%，累计可为企业减免进口国关税约36.7亿元。

立冬：朔风渐起，万物沉静

立冬是二十四节气中的第十九个节气，也是冬季的第一个节气。公历每年11月7日前后，太阳到达黄经225度时，进入立冬节气。此时节，天色苍茫，流岚渺渺，朔风渐起，万物沉静，大自然去繁就简，抱朴守拙。

《月令七十二侯集解》记载：“立，建始也。冬，终也，万物收藏也。”在中国北方，此时秋季作物基本收晒完毕，“粮入仓，菜入窖”；一些动物也蛰伏起来，准备开始漫长的冬眠。世间万物一点点安静下来，在潜藏蛰伏中体味冬日悠长，为来年春天的勃发养精蓄锐。

立冬是冬季的第一个节气，却并不一定意味着冬天的到来。我国幅员辽阔，南北方气候存在较大差异。气象学上认为，连续5天的日平均气温低于10摄氏度才算入冬。根据这一标准，立冬时节，我国大部分北方地区已迈入冬季的门槛，而在南方不少地区，浓郁的秋色还在延续，但气温下降趋势日益明显。立冬到小雪节气期间，虽然“秋深渐入冬”，但每当风和日丽，南方往往会出现暖意融融的天气，于是人们把农历十月叫作“小阳春”，此时天气温暖舒适，令人心旷神怡。

立冬有三候：一候水始冰，二候地始冻，三候雉入大水为蜃。立冬后，水通常已经能结成冰，从白露、寒露、白霜，再到水始冰，水的不同形态反映了气温的变化趋势；天气越来越冷，大地也开始冻结；“雉”指野鸡一类的大鸟，“蜃”指大的蛤蜊，古人认为野鸡之类的鸟立冬后便成了大蛤，与寒露二候“雀入大水为蛤”对应。为什么古人会有这样奇妙的想象？这是由于立冬后天气渐寒，野鸡一类的大鸟不太出来活动，水边却可以看见许多外壳的线条、颜色与野鸡相近的蛤，于是古人便想象出野鸡入水化为大蛤的场景，充满了天真的意趣。

在民间，部分地区有祭祖习俗，以祈求来年风调雨顺、五谷丰登。百姓还习惯在立冬时备好冬衣，准备防御接下来的冬寒。《清嘉录》记载，清代时，每逢立冬，士大夫会在家拜贺长辈尊者并出门互相拜谒，男女老少都会更换新衣，相互作揖行礼，谓之“拜冬”。

YMG全媒体记者 刘晋

破建会建制难题 立民主管理标杆

蓬莱区总工会打造非公企业民主管理的“样板间”

本报讯(YMG全媒体记者 李晓飞 通讯员 孙晓明)在非公企业民主管理“建会难、建制更难”的普遍挑战下，蓬莱区总工会积极发挥民营经济基础好与党建引领的优势，成功探索了一套使民主管理落到实处、发挥实效的“蓬莱样板”，为新形势破解建会建制难题提供了有效路径。

打造非公企业民主管理的“样板间”，必须首先筑牢坚实的机制基础。过去，工会工作常面临“单打独斗”的困境，推动力度有限。为从根本上破解这一难题，根据省总工会和烟台市总工会有关工作部署，蓬莱区将原烟台市厂务公开民主管理领导小组

小组更名为烟台市厂务公开民主管理联席会议。这一顶层设计的革新，标志着工作格局从工会“单一推动”升级为多部门“协同发力”，为构建齐抓共管的新格局提供了坚实的组织保障。

在夯实机制底座的基础上，蓬莱区总工会通过构建“建会与建制同步、线上与线下互通、集中推进与常态运行结合”的双轨闭环体系，为民主管理“样板间”构筑起坚实的“四梁八柱”。这一系统化路径，确保了民主管理不是一道可选题，而是凝聚人心、拓宽发展之路的必答题。

蓬莱巨涛工会通过建设职工之家、改

造宿舍与球场、举办午餐会与家庭日等常态化暖心活动，将民主管理融入实处；同时，线上渠道对典型做法进行宣传推广，形成良性互动。

目前，全区已建工会的国有及控股企业、事业单位职代会与厂务公开建制率均达100%，百人以上已建会非公企业的单独建制率超过90%；新业态企业协商覆盖率也稳步提升，为构建和谐劳动关系提供了有力支撑。

蓬莱区总工会认真贯彻区两办下发的“3234”工作法，坚持模式创新与阵地建设双轮驱动，以数字化手段贯通职工诉求“上

报—流转—反馈”全流程，实现精准服务与闭环管理；同时秉持分类指导原则，针对不同企业规模与职工特点，打造从综合平台到轻量化应用的多元解决方案，有效提升服务适应性。在此基础上，持续夯实厂务公开民主管理阵地，通过系统培训提升业务能力，拓展“线上+线下”公开渠道，推动生产经营事项应公开尽公开，并深入一线问计于职工、聚智于基层，广泛汇聚群众智慧，切实筑牢民主管理的实践根基。

近两年，全区基层工会开展专题培训提升工会干部业务能力110多场次，通过沟通协商精准解决职工诉求问题300多个。

山海携手，沃土生金

却在十余年的你来我往中紧紧相连。

今年夏天，巫山脆李推介会开到烟台，通过产品推介、签约仪式、试吃品鉴等多样的互动活动，为烟台消费者送上“舌尖上的惊喜”。

从“地理远邻”到“发展伙伴”，烟台与巫山的互动已经成为常态。

在牟平区养马岛旅游集散中心，“巫山(烟台)城市推广·消费协作馆”占据C位，馆内设置巫山城市介绍、旅游推介咨询、农副产品展销等功能区。借助养马岛每年近千万的游客流量，让巫山的美景、美食、美物在更多人心中“种草”。在巫山设立的

“乡村振兴·烟台汇客厅”，同样引入了烟台海参、鲍鱼、栖霞苹果、莱阳梨等特色产品。“巫山珍品出山，烟台优品入渝”的双向流通格局已经打通。

烟台程果农业、葛悠农业等龙头企业纷纷赴巫山采购柑橘、脆李等农特产品，在烟台设立60个巫山特色农产品专区和3个专卖店。通过“消费帮扶新春行动”等活动，推动巫山农特产品进入6所高校、22个社区，形成稳定的销售网络。

烟台与巫山两地农业、商务部门还签署合作协议，依托烟台“会展名城”的优势，

创新采用“全域展示+企业集群”模式，累计组织巫山企业参与“山东夏日消费季”“国际果蔬·食品博览会”等25场高端展会，设立“巫山主题展区”，集中展示脆李、恋橙、雪枣等特色产品。

从秋月梨跨越山海扎根巫山，到巫山“恋橙”“脆李”通过烟台市场走向全国，这一来一往间，流淌的是“志合者，不以山海为远”的默契，践行的是“共富路上一个都不能少”的坚定承诺。

山路弯弯，情意绵长。“烟巫协作”的动人故事，在希望的田野上续写。

立冬：养藏固本，护阳益肾

北风渐起，寒气初临，水始凝冰，地始冻封，万物进入休养藏的节气——立冬。如果说霜降时秋意尚存余韵，立冬则是正式跨入冬季的门槛。

关于立冬时节的养生与调养，烟台毓璜顶医院中西结合科住院医师王亨利指出，从立冬节气开始，人体阳气逐渐收敛内藏，此时若防护不当，寒气易侵袭机体，导致外感病发生。因此立冬节气过后，防寒保暖应当提上日程。虽然适度的寒冷刺激能增强人体抗寒能力，但对于老年体弱和阳虚畏寒的人群来说，此时不宜过分追求“耐寒锻炼”。特别是在早晚时段，应及时添加衣物，重点保护头部、背部和足部等关键部位。对于慢性支气管炎患者、心血管病患者和关节不适者来说，此时应穿上保暖性更好的衣被，注意居室防风防寒，避免寒气侵袭诱发旧疾。

立冬养生的总体原则是“养藏固本，护阳益肾”。由于立冬是阳气潜藏、阴气渐盛的转换节点，人体养生也应顺应自然界“藏”的规律，重视精气神的内守，使精气得以闭藏，才能保持健康状态，平稳过冬。“护阳益肾”，冬季是积蓄能量的季节，自然界进入“冬眠模式”，人体的阳气也由表入里。因此，人们应效法自然，注意固护肾脏，适当进补。立冬时节民间素有“立冬补冬”的习俗，此时进补不仅能为身体储备能量抵御严寒，还能为来年春天的生发蓄积底气。不过进补因人而异，体质偏热者不宜过度温补，可选用性味平和的山药、莲子等；而体质虚寒者则可适当食用羊肉、生姜等温性食物。另外在这个茶香暖心的季节，泡一壶温和醇厚的红茶或熟普洱，既能暖身驱寒，又能安神养胃，实为冬日里的惬意享受。

肾主冬，冬季肾经当令，最适合“养肾”。王亨利推荐了几个实用的养肾方法：“足浴温肾”，每晚用40℃左右的热水泡脚20分钟，可加入适量艾叶或生姜，有助于温通肾经、促进血液循环；叩齿咽津可固肾：每日晨起叩齿，轻轻叩齿100次，待口中津液盈满，分三次缓缓咽下，长期坚持有助滋补肾精；搓腰暖肾：将两手掌对搓至发热，紧按腰眼处，稍停片刻，用力向下搓至尾闾部位，每次做50-100遍，早晚各一次，能温煦肾阳、畅通气血。

通过这些顺应天时的养生方法，能够更好地适应季节转换，为身体打下坚实的健康基础，静待春暖花开。

YMG全媒体记者 刘晋 通讯员 李成修 王婧

一份不变的承诺

巫山与烟台之间相隔千重山、万重水，

专题

山东调水牟平管理站朱振：

初心映水脉，实干铸担当

十五载春秋，他将最美好的年华奉献给了调水事业；五千多个日夜，他用脚步丈量着33公里输水管线的每一个角落，他就是山东调水牟平管理所长朱振。

坚守一线，以脚步丈量水脉安全

“守好每一米管道、护好每一台设备、保障每一方清水安全送达”——这不仅是朱振常挂在嘴边的工作信条，更是他十五年如一日始终践行的行动准则。自2011年投身调水工作以来，他始终扎根一线、坚守岗位，凭着一股不服输的韧劲和不怕苦、不畏难的闯劲，在管线巡视、阀门检修、防汛抗台、应急抢修等各项急难险重任务中，冲锋在前、勇挑重担，奔走于阀门、泵站与施工工地之间，对33公里管线的每一个阀门、每一座阀门、每一段管道的情况都了如指掌，成为名副其实的管道“活地图”。

2020年1月，牟平区遭遇极寒天气，排气井、排气阀频发堵塞、伸缩节渗水等问题。为防止低温影响供水，他带队每天徒步对62座阀门井进行逐一排查，发现问题第一时间抢修，手脚冻得红肿仍坚守现场，最终实现极寒天气下零停水的目标。

2022年台风夜，4号阀门井发生雨水倒灌，朱振得知消息后第一时间赶赴现场抢修。为防止阀门井内积水持续上涨淹没设备，他率先跳进冷水中，扛沙袋、筑围堰，河水灌进裤腿，他顾不上寒冷，双手被沙袋磨得发红，也只偶尔甩甩水

继续干。在他的带领下，抢险队员连夜奋战至凌晨4点，排除了险情，保障了调水设备安全。清晨，看着平稳运行的调水设备，浑身湿透的朱振才松了口气，他“逆行”的身影，成了风雨中最动人的风景。

锐意创新，以智慧激发工程活力

“老办法解不了新问题，调水事业要高质量发展，就得敢闯敢试、勇于创新。”这是朱振常说的一句话。面对泵站、管道运行中的“疑难杂症”，朱振从不止步于“埋头干”，更坚持“抬头想”。凭着过硬的专业技能和敢啃“硬骨头”的劲头，他带头开展岗位创新，以科技创新为引擎，为调水工程注入新活力。

作为一名技术型干部，朱振注重将一线实践经验转化为技术成果。在日常工作巾，他善于观察，勤于思考，针对调水工程中存在的技术难题，带领团队开展专项攻关。任职务管理所所长期间，他主持及参与研发了“一种玻璃钢管道梯形螺纹O形圈密封连接管件”“一种水利工程用液控阀门”等16项实用新型专利；发表《自动化监测在长距离输水工程管线爆漏的应用研究》等9篇专业论文；参与编写《星泊石泵站管理行为(设备操作手册)》等3本规程；推动“安全+智能”融合，尝试将自动化监测、智慧管控等技术引入调水管理，为牟平段工程的智能化升级铺路；创新推出“全员随手拍”“师带徒”等工作机制，有效补齐管理短板。

2022年台风夜，4号阀门井发生雨水倒灌，朱振得知消息后第一时间赶赴现场抢修。为防止阀门井内积水持续上涨淹没设备，他率先跳进冷水中，扛沙袋、筑围堰，河水灌进裤腿，他顾不上寒冷，双手被沙袋磨得发红，也只偶尔甩甩水

2024年，朱振参与的“井室漏水智能检测与自动排水系统”获得山东省2024年度全省农林水牧气象系统“乡村振兴杯”技术创新竞赛二等奖，主持的“胶东调水工程的多维度发展策略与实践探索”政策研究项目获山东省水利厅2024年度优秀政策研究成果三等奖。“调水工程要进步，不能只靠‘力气活’，更要靠‘技术活’。”朱振的这句话，正是他创新之路的生动写照。

实干担当，以高标准筑牢发展根基

朱振不仅是一位勇于创新的“技术尖兵”，更是一位脚踏实地、真抓实干的“管理能手”。他把标准化、精细化管理理念融入调水工程运行维护的全链条，以强烈的责任担当和过硬的执行能力，深耕调水工程标准化建设与安全生产管理体系。

2021年，调水工程标准化建设全面铺开。时任管道管理所所长的朱振，面对这一全新课题，没有急于求成推出方案，而是率先沉到一线摸清实情。连续一个月，他带领工程科人员踏遍辖区69个工程节点，详细记录建筑物情况、设备运行参数，精准梳理巡视巡查流程中的堵点难点，找准推进标准化建设的核心重点。随后，朱振按照“分层施策、分步落地”的实干思路，主动向兄弟单位取经、海量检索行业资料，结合牟平段工程实际，编制《管涵工程标准化管理手册》，将巡查频次、设备检查内容、维护保养流程等细化为128项具体指标。为推动标准落地，他主动

放弃周末休息时间，演示排气阀、电动蝶阀执行机构等设备的维护动作，手把手指导运维人员填写标准化记录表单。同时建立“师带徒”帮扶机制，确保每个岗位人员都能吃透标准并熟练运用标准。

在标准化推进过程中，泵站、调流调压站、阀井室等改造是最棘手的硬骨头。这些关键节点已建成多年，存在建筑物破损、设备老化等问题，与水利部相关标准存在差距。朱振带领工程科人员逐一开展隐患排查，量身定制“一井室一策”改造方案，实现“每台设备有责任人、每个区域有守护者”。

那段时期，朱振几乎以工地为家，白天紧盯改造施工进度，晚上复盘当天问题、优化次日方案。在他的带动下，牟平段工程管理人员掀起“学标准、用标准、守标准”的热潮。经过一年艰苦攻坚，2022年10月，山东调水牟平段管涵工程被认定为“山东水利厅标准化管理调水工程”，2023年1月，山东调水牟平管理站获评“水利部水利安全生产达标一级单位”。工程巡查效率大幅提升，设备故障发生率显著下降，实现安全生产零事故。更重要的是，标准化体系让新员工快速上手、老员工规范操作，构建起“人人有标准、事事有流程、处处有监督”的良性管理格局。

初心如磐，使命在肩。朱振以“守水人”的执着、“革新者”的智慧、“实干者”的担当，在平凡的岗位上书写着不凡的篇章，用实干与担当谱写了“曲新时代调水人的奋斗赞歌”。



宋晓娜